

**UNIVERSIDAD PRIVADA ANTENOR ORREGO**

**FACULTAD DE INGENIERÍA**

**ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA CIVIL**



---

**“APLICACIÓN DEL CUADRO DE MANDO INTEGRAL PARA  
ACRECENTAR SIGNIFICATIVAMENTE LA GESTIÓN DE LA GERENCIA  
DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL DE LA  
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO 2019 – 2022”.**

---

***TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO DE INGENIERO CIVIL***

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
CONSTRUCCIÓN.**

**AUTOR:**

Br. KHRISTELL LILIANA TORRES MENDOZA.

**ASESOR:**

Msc. Ing. LUIS ALBERTO ERICK CHÁVEZ DÍAZ.

**TRUJILLO - PERÚ  
2020**



**UNIVERSIDAD PRIVADA ANTENOR ORREGO**

**FACULTAD DE INGENIERÍA**

**ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA CIVIL**



---

**“APLICACIÓN DEL CUADRO DE MANDO INTEGRAL PARA  
ACRECENTAR SIGNIFICATIVAMENTE LA GESTIÓN DE LA GERENCIA  
DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL DE LA  
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO 2019 – 2022”.**

---

***INFORME DE TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO DE INGENIERO CIVIL***

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
CONSTRUCCIÓN.**

**AUTOR:**

Br. KHRISTELL LILIANA TORRES MENDOZA.

**ASESOR:**

Msc. Ing. LUIS ALBERTO ERICK CHÁVEZ DÍAZ.

**TRUJILLO - PERÚ  
2020**

**N° DE REGISTRO: \_\_\_\_\_**

## DEDICATORIA

### **A mi Madre**

Por su inmenso amor hacia mí,  
y en cada día de su vida dándome  
palabra de aliento para culminar  
mi profesión con éxito, ya que  
sin ella jamás lo hubiera logrado.  
Siempre estarás en mi corazón.

### **A mi Padre**

Por su apoyo ilimitado,  
por los sabios consejos que  
siempre me orientan a tomar las  
mejores decisiones de mi vida.

### **A mi Novio**

Por acompañarme en cada  
momento de esta investigación,  
por estar a mi lado dándome el  
aliento necesario para no desistir.

## AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios Todopoderoso por protegerme, guiarme en el transitar de mi vida, colmándome de tu bendición y cederme la fortaleza para seguir con mis metas proyectadas.

A mi familia y a verdaderos amigos que constantemente me alentaron en cada instante para continuar siempre hacia adelante; de igual forma a la universidad Privada Antenor Orrego en donde forjé mis estudios para convertirme en Ingeniera Civil.

A mi asesor de tesis, Mg. Ing. Luis Alberto Erick Chávez Díaz que sin su apoyo y dedicación compartida no hubiese podido culminar esta investigación, contribuyendo con mi preparación profesional.

A los funcionarios de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo y entidades mencionadas en esta tesis, por ser los encargados de darme todo su apoyo durante la adquisición y procesamiento de datos que necesitaba la presente investigación presentada.



---

Br. KHRISTELL LILIANA TORRES MENDOZA.

## RESUMEN

La presente tesis titulada “Aplicación del Cuadro De Mando Integral para acrecentar significativamente la gestión de la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo 2019 – 2022”, tiene como asunto primordial el monitorear y controlar las estrategias aplicadas en el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo 2020 - 2022, para ver si se cumplen desde diferentes perspectivas o diferentes ámbitos, optimizando de esta forma la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural; así como también las Gerencias y Sub Gerencias restantes, obteniendo de esta manera un mejor beneficio para toda esta provincia. En tal sentido nos preguntamos ¿Acrecentará significativamente la gestión de la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo 2019 – 2022 aplicando el Cuadro de Mando Integral?; utilizando para ésta tesis el Método Inductivo y una Investigación Aplicada con Nivel Predictivo y de Diseño de Contrastación Pre Experimental – Longitudinal, con ayuda de Técnicas de Observación No Conductiva, Cuestionario de Encuesta, Fichas de Resumen y Textuales. Se construyó el Mapa Estratégico reconociendo los 13 Objetivos Estratégicos de su propio Plan Estratégico en las 4 Perspectivas: “Gobierno y Comunidad”, “Financiera”, “Procesos Internos” y “Aprendizaje y Crecimiento”; estableciendo en todos sus Objetivos Estratégicos sus propios Indicadores, Inductores e Iniciativas (determinando los Impactos Mayores); después mediremos las metas correspondientes y valoraremos cada indicador alcanzado por medio del semáforo de acuerdo a lo establecido en cada metas con su fecha correspondiente, para luego graficarlos en barras estadísticas, definiendo así los Reportes Estratégicos de objetivos, indicadores e iniciativas. Mostrando una respuesta última de acrecentamiento superior al 25% en la Efectividad de la Gestión de la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural y de toda la entidad, demostrando que si influye de manera significativa; contribuyendo esta tesis a la gestión Municipal monitoreando sus estrategias para tomar mejores decisiones y sirviendo a otras entidades del estado que requieran implementar el C.M.I.

**Palabras Clave:** *Cuadro de Mando Integral, Gestión Efectiva, Monitorear, Reporte Estratégico.*

## ABSTRACT

The present thesis entitled "Application of the Balanced Scorecard to significantly increase the management of the Infrastructure and Rural Urban Development Management of the Provincial Municipality of Pacasmayo 2019 - 2022", has as its main issue to monitor and control the strategies applied in the Plan Institutional Strategic of the Provincial Municipality of Pacasmayo 2020 - 2022, to see if they are fulfilled from different perspectives or different areas, optimizing in this way the Infrastructure and Rural Urban Development Management; as well as the remaining Managements and Sub Managements, thus obtaining a better benefit for this entire province. In this sense, we ask ourselves, will the management of the Infrastructure and Rural Urban Development Management of the Provincial Municipality of Pacasmayo 2019 - 2022 significantly increase by applying the Balanced Scorecard? Using for this thesis the Inductive Method and an Applied Investigation with Predictive Level and Pre-Experimental Contrast Design - Longitudinal, with the help of Non-Conductive Observation Techniques, Survey Questionnaire, Summary and Textual Sheets. The Strategic Map was built recognizing the 13 Strategic Objectives of its own Strategic Plan in the 4 Perspectives: "Government and Community", "Financial", "Internal Processes" and "Learning and Growth"; establishing in all its Strategic Objectives its own Indicators, Drivers and Initiatives (determining the Major Impacts); then we will measure the corresponding goals and assess each indicator achieved by means of the traffic light according to what is established in each goal with its corresponding date, and then graph them in statistical bars, thus defining the Strategic Reports of objectives, indicators and initiatives. Showing a final response of increase of more than 25% in the Management Effectiveness of the Infrastructure and Rural Urban Development Management and of the entire entity, showing that it does have a significant influence; contributing this thesis to Municipal management by monitoring their strategies to make better decisions and serving other entities of the state that need to implement the C.M.I.

**Keywords:** Balanced Scorecard, Effective Management, Monitor, Strategic Report.

## PRESENTACIÓN

Señores Miembros del Jurado Dictaminador:

Dando cumplimiento con lo dispuesto en el Reglamento General de Grados y Títulos en la Facultad de Ingeniería de la Universidad Privada Antenor Orrego, pongo a vuestra consideración el trabajo de Tesis con el fin de optar el Título de Ingeniero Civil, titulado:

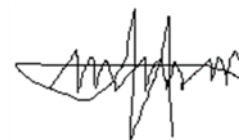
***“APLICACIÓN DEL CUADRO DE MANDO INTEGRAL PARA ACRECENTAR SIGNIFICATIVAMENTE LA GESTIÓN DE LA GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO 2019 – 2022”***

El mismo que dejo a su criterio para su dictamen, esperando reunir los requisitos para vuestra aprobación.

### Jurado Evaluador

**Presidente:**

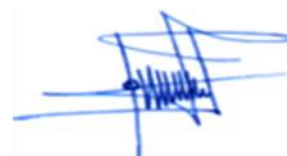
**Ing. Marcelo Edmundo Merino Martinez**




---

**Secretario:**

**Dr. Ing. Fidel German Sagástegui Plasencia**




---

**Vocal:**

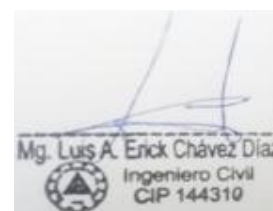
**Mg. Ing. Jorge Antonio Vega Benites**




---

**Asesor**

**Mg. Ing. Luis Alberto Erick Chávez Díaz**




---

Mg. Luis A. Erick Chávez Díaz  
Ingeniero Civil  
CIP 144310



## ÍNDICE O TABLA DE CONTENIDOS

Contenido	
DEDICATORIA.....	i
AGRADECIMIENTO.....	ii
RESUMEN .....	iii
ABSTRACT .....	iv
PRESENTACIÓN .....	v
<b>I. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1. Problema de Investigación.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1.1. Realidad Problemática. ....</b>	<b>1</b>
<b>1.1.2. Formulación del Problema.....</b>	<b>2</b>
<b>1.2. Objetivos.....</b>	<b>2</b>
<b>1.2.1. Objetivo General. ....</b>	<b>2</b>
<b>1.2.2. Objetivo Específico.....</b>	<b>3</b>
<b>1.3. Justificación del Estudio.....</b>	<b>3</b>
<b>II. MARCO DE REFERENCIA .....</b>	<b>4</b>
<b>2.1. Antecedentes del Estudio. ....</b>	<b>4</b>
<b>2.1.1. Internacionales.....</b>	<b>4</b>
<b>2.1.2. Nacionales.....</b>	<b>6</b>
<b>2.1.3. Locales. ....</b>	<b>7</b>
<b>2.2. Marco Teórico. ....</b>	<b>10</b>
<b>2.2.1. Fundamentación Teórica. ....</b>	<b>10</b>
<b>2.3. Marco Conceptual.....</b>	<b>16</b>
<b>2.3.1. Eficiencia.....</b>	<b>16</b>
<b>2.3.2. Eficacia.....</b>	<b>16</b>
<b>2.3.3. Efectividad.....</b>	<b>16</b>
<b>2.3.4. Indicadores.....</b>	<b>17</b>
<b>2.3.5. Inductores.....</b>	<b>17</b>
<b>2.3.6. Iniciativa. ....</b>	<b>17</b>
<b>2.3.7. Gestión. ....</b>	<b>17</b>
<b>2.4. Sistema de Hipótesis.....</b>	<b>17</b>
<b>2.4.1. Hipótesis.....</b>	<b>17</b>
<b>2.4.2. Variable Independiente.....</b>	<b>17</b>

2.4.3. <i>Variable Dependiente</i> .....	18
2.4.4. <i>Cuadro de Operacionalización de Variables</i> .....	18
III. <b>METODOLOGÍA EMPLEADA</b> .....	20
3.1. <b>Tipo y Nivel de Investigación</b> .....	20
3.1.1. <i>Tipo de Investigación</i> .....	20
3.1.2. <i>Nivel de Investigación</i> .....	20
3.2. <b>Población y Muestra de Estudio</b> .....	20
3.2.1. <i>Población</i> .....	20
3.2.2. <i>Muestra</i> .....	20
3.3. <b>Diseño de Investigación</b> .....	20
3.3.1. <i>Diseño de Contrastación</i> .....	20
3.4. <b>Técnicas e Instrumentos de Investigación</b> .....	21
3.4.1. <i>Observación No Conductiva</i> .....	21
3.4.2. <i>Cuestionario de Encuesta</i> .....	21
3.4.3. <i>Fichas de Resumen y Textuales</i> .....	21
3.5. <b>Procesamiento y Análisis de Datos</b> .....	21
IV. <b>PRESENTACIÓN DE RESULTADOS</b> .....	26
4.1. <b>Propuesta de Investigación</b> .....	26
4.2. <b>Análisis e Interpretación de los Resultados</b> .....	26
4.2.1. <i>Resultados Cualitativos</i> .....	26
4.2.2. <i>Resultados Cuantitativos</i> .....	27
4.3. <b>Docimasia de Hipótesis</b> .....	80
V. <b>DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS</b> .....	82
CONCLUSIONES.....	83
RECOMENDACIONES.....	85
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	86
ANEXOS.....	89

**ÍNDICE DE TABLAS**

Tabla 1.....	18
--------------	----

**ÍNDICE DE GRÁFICOS**

Figura 1.....	28
Figura 2.....	28
Figura 3.....	29
Figura 4.....	32
Figura 5.....	33
Figura 6.....	35
Figura 7.....	36
Figura 8.....	36
Figura 9.....	37
Figura 10.....	37
Figura 11.....	38
Figura 12.....	38
Figura 13.....	39
Figura 14.....	39
Figura 15.....	40
Figura 16.....	40
Figura 17.....	41
Figura 18.....	41
Figura 19.....	42
Figura 20.....	42
Figura 21.....	43
Figura 22.....	43
Figura 23.....	44
Figura 24.....	44
Figura 25.....	45
Figura 26.....	45
Figura 27.....	46

<b>Figura 28.</b> .....	46
<b>Figura 29.</b> .....	47
<b>Figura 30.</b> .....	47
<b>Figura 31.</b> .....	48
<b>Figura 32.</b> .....	48
<b>Figura 33.</b> .....	49
<b>Figura 34.</b> .....	49
<b>Figura 35.</b> .....	50
<b>Figura 36.</b> .....	50
<b>Figura 37.</b> .....	51
<b>Figura 38.</b> .....	51
<b>Figura 39.</b> .....	52
<b>Figura 40.</b> .....	53
<b>Figura 41.</b> .....	55
<b>Figura 42.</b> .....	56
<b>Figura 43.</b> .....	56
<b>Figura 44.</b> .....	57
<b>Figura 45.</b> .....	57
<b>Figura 46.</b> .....	58
<b>Figura 47.</b> .....	58
<b>Figura 48.</b> .....	59
<b>Figura 49.</b> .....	59
<b>Figura 50.</b> .....	60
<b>Figura 51.</b> .....	60
<b>Figura 52.</b> .....	61
<b>Figura 53.</b> .....	61
<b>Figura 54.</b> .....	62
<b>Figura 55.</b> .....	62
<b>Figura 56.</b> .....	63
<b>Figura 57.</b> .....	63
<b>Figura 58.</b> .....	64

<b>Figura 59.</b> .....	64
<b>Figura 60.</b> .....	65
<b>Figura 61.</b> .....	65
<b>Figura 62.</b> .....	66
<b>Figura 63.</b> .....	66
<b>Figura 64.</b> .....	67
<b>Figura 65.</b> .....	67
<b>Figura 66.</b> .....	68
<b>Figura 67.</b> .....	68
<b>Figura 68.</b> .....	69
<b>Figura 69.</b> .....	69
<b>Figura 70.</b> .....	70
<b>Figura 71.</b> .....	70
<b>Figura 72.</b> .....	71
<b>Figura 73.</b> .....	71
<b>Figura 74.</b> .....	72
<b>Figura 75.</b> .....	73
<b>Figura 76.</b> .....	75
<b>Figura 77.</b> .....	76
<b>Figura 78.</b> .....	77
<b>Figura 79.</b> .....	78
<b>Figura 80.</b> .....	79
<b>Figura 81.</b> .....	81
<b>Figura 82.</b> .....	81
<b>Figura 83.</b> .....	89
<b>Figura 84.</b> .....	90
<b>Figura 85.</b> .....	91
<b>Figura 86.</b> .....	92
<b>Figura 87.</b> .....	93
<b>Figura 88.</b> .....	94
<b>Figura 89.</b> .....	95

<b>Figura 90.</b> .....	96
<b>Figura 91.</b> .....	97
<b>Figura 92.</b> .....	98
<b>Figura 93.</b> .....	99
<b>Figura 94.</b> .....	100
<b>Figura 95.</b> .....	100
<b>Figura 96.</b> .....	101
<b>Figura 97.</b> .....	101
<b>Figura 98.</b> .....	102
<b>Figura 99.</b> .....	102
<b>Figura 100.</b> .....	103
<b>Figura 101.</b> .....	103
<b>Figura 102.</b> .....	104
<b>Figura 103.</b> .....	105
<b>Figura 104.</b> .....	106
<b>Figura 105.</b> .....	107
<b>Figura 106.</b> .....	108
<b>Figura 107.</b> .....	109
<b>Figura 108.</b> .....	110
<b>Figura 109.</b> .....	111
<b>Figura 110.</b> .....	112
<b>Figura 111.</b> .....	113
<b>Figura 112.</b> .....	114
<b>Figura 113.</b> .....	115
<b>Figura 114.</b> .....	116
<b>Figura 115.</b> .....	117
<b>Figura 116.</b> .....	118
<b>Figura 117.</b> .....	119
<b>Figura 118.</b> .....	120
<b>Figura 119.</b> .....	121
<b>Figura 120.</b> .....	122

<b>Figura 121.</b> .....	123
<b>Figura 122.</b> .....	123
<b>Figura 123.</b> .....	124
<b>Figura 124.</b> .....	124
<b>Figura 125.</b> .....	125
<b>Figura 126.</b> .....	126
<b>Figura 127.</b> .....	127

## I. INTRODUCCIÓN

### 1.1. Problema de Investigación.

#### 1.1.1. *Realidad Problemática.*

A finales del siglo XX, las organizaciones ya no dependían de tecnologías avanzadas ni de técnicas innovadoras, sino de adquirir una nueva filosofía que integre toda su organización, desde el gerente en su forma primero de analizar y después el poder proceder y desencadenando así una cultura en administrar nueva, pero la principal dificultad que afrontaban fue generar cambios organizacionales y la urgencia de superar obstáculos y problemas adicionales que provienen del presente y del futuro, por lo que las organizaciones no mejoraban de forma adecuada; pero a inicios del siglo XXI, en Estados Unidos, las empresas públicas y privadas asumían este nuevo reto creando estrategias muy novedosas para aumentar el valor de los integrantes de las organizaciones y sus clientes de forma trascendental a través de nuevas expresiones en la misión y visión. Sin embargo, el problema de fondo que experimentaban todas estas empresas eran sus incompetencias para desarrollar con éxito sus nuevas estrategias establecidas, lamentablemente sus asalariados no llegaban a asimilar lo que realmente representaba para ellos porque solo escuchaban las nuevas declaraciones de la misión, visión y el plan estratégico.

En Perú, las empresas vienen presentando todas estas dificultades; para empezar el mayor problema es la planificación, pero no precisamente en la planificación de toda una empresa, sino en sus áreas y en temas específicos implicados en resolver problemas concretos de clientes (empresas privadas) y de ciudadanos (empresas públicas). Si bien, para todo buen inicio puesto en práctica se empieza por una buena planificación, es decir establecer que situaciones se van a mejorar según las metas que queremos llegar; para toda buena finalización con éxito se requiere un minucioso monitoreo, es decir establecer además que se va a mejorar, quienes lo van a hacer, como se ejecutará, cuando se realizará, cuánto costará, como afectará nuestras acciones planificadas entre sí, etc. Si las empresas públicas mejoran su gestión, podrán superar la considerable escasez de ejecución del presupuesto público dado por el gobierno peruano siendo más efectivos.



Esta es la mejor forma de mitigar desmedidas carencias que aún disponemos como la falta de agua, desagüe, electricidad, salud, educación, seguridad, infraestructura, entre otros. Tal es así que una excelente gestión pública es elemental para poder utilizar no solo todo el presupuesto del estado sino también la importante inversión que realizan las empresas privadas y así potencializar los grandes beneficios que todo esto genera hacia los ciudadanos, sobre todo a los sectores rurales que son siempre los menos favorecidos. Examinando las deficiencias que presentan las gestiones municipales, nos percatamos que en su mayoría carecen de planificaciones estratégicas, en algunas Municipalidades carecen de un Plan Estratégico, en otras sus Planes Estratégicos tienen objetivos contradictorios con sus gestiones anteriores, sabiendo que una buena gestión pública se trabaja a largo plazo siguiendo objetivos claros de acuerdo a las necesidades primordiales de cada realidad de su localidad para el mayor beneficio de su población de forma eficaz.

Durante gestiones anteriores de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo se evidencian diversas deficiencias de forma progresiva por cada periodo de gobierno, incrementando los resultados desfavorables por los escasos avances debido a la falta de monitoreo y control de las metas propuestas; muchos de estos resultados negativos se deben a problemas internos entre pacasmayinos y sus gobernantes, falta de servicios básicos para todos los pobladores, incremento de la inseguridad ciudadana, obras viales defectuosas, zonas verdes y recreativas sin mantenimiento, existencia de infraestructuras en estados deplorables, etc.; evidenciándose que las gestiones anteriores incumplieron con las expectativas de lo prometido.

### **1.1.2. *Formulación del Problema.***

Ante lo expuesto, nos planteamos el siguiente problema de investigación: ¿Acrecentará significativamente la gestión de la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo 2019 – 2022 aplicando el Cuadro de Mando Integral?

## **1.2. *Objetivos.***

### **1.2.1. *Objetivo General.***

Elaborar el Cuadro de Mando Integral para acrecentar significativamente la Gestión de la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo 2019 – 2022.

### **1.2.2. Objetivos Específicos.**

**1.2.2.1.** Preparar el Mapa Estratégico determinando las 4 Perspectivas: “Gobierno y Comunidad”, “Financiera”, “Procesos Internos” y “Aprendizaje y Crecimiento” de la Municipalidad de la Provincia de Pacasmayo 2019 - 2020.

**1.2.2.2.** Procesar el Cuadro de los Indicadores y de los Inductores de la Gestión Estratégica de las 4 Perspectivas, señalando sus Iniciativas propias.

**1.2.2.3.** Determinar los mayores Impactos de las Iniciativas sobre todos los Objetivos Estratégicos.

**1.2.2.4.** Desarrollar el Informe de Monitoreo en las Hojas Excel de Balanced Scorecard y de Tablero por medio del C.M.I.

**1.2.2.5.** Ejecutar la Evaluación Final elaborando el Formulario de Monitoreo de los Objetivos Estratégicos cumplidos utilizando el C.M.I.

### **1.3. Justificación del Estudio.**

Pacasmayo es una de las más importantes provincias de este país con 5 distritos y creada el 23 de Noviembre de 1864, según el último CENSO del 2017 por el INEI, cuenta con 102 897 habitantes, siendo la quinta provincia con mayor población en la Región La Libertad (5.79 %); su prestigio que con el tiempo ha decaído debido a deficientes gestiones municipales se espera incrementar, mejorando la calidad de vida del pueblo pacasmayino. En el Plan de Desarrollo Concertado al 2021 fue estratégicamente, siendo los siguientes enfoques: “El centro del proceso de desarrollo es el ser humano, Enfoque de derechos, Enfoque de desarrollo económico local, Enfoque de seguridad alimentaria, Enfoque de buen gobierno local, Enfoque de equidad de género, Enfoque de gestión de riesgos, Enfoque territorial” (Gobierno Regional de La Libertad, Municipalidad Provincial de Pacasmayo & La Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional (GIZ) GmbH, 2018, pp. 7-8).

Por tal razón esta Tesis se propone implementar la herramienta C.M.I. con la finalidad de alcanzar los objetivos planificados estratégicamente partiendo desde la Elaboración de un Mapa que establezca en sus 4 Perspectivas todos estos objetivos mencionados, con el propósito de señalar tanto sus inductores como indicadores de medición y proponiendo las mejores iniciativas para cumplir todo lo planteado. Se ansía realizar propuestas técnicas y estratégicas mejorando así la calidad de vida de esta ciudadanía desde muchos puntos como mejorar las vías de comunicación, viviendas e inmuebles en mal estado y deterioro, servicios básicos, zonas verdes y áreas recreativas, playas y mares, aprovechar terrenos en abandono, desarrollo del talento humano e inclusión social, etc.

## **II. MARCO DE REFERENCIA**

### **2.1. Antecedentes del Estudio.**

#### **2.1.1. Internacionales.**

**2.1.1.1. BERRÍOS A., RAMÓN Y FLORES S., ROXANA (2017).** “**CUADRO DE MANDO INTEGRAL**”. Nos dicen lo siguiente:

La aparición del Cuadro de Mando Integral es el resultado de la necesidad de mejorar la gestión de las organizaciones, en la búsqueda de ampliar la visión de gestión imperante basada en los indicadores financieros que daban cuenta sólo de los activos tangibles. De esta forma se cambia el eje, agregando a la clásica visión, el hecho de que los activos intangibles son las fuentes más importantes de ventaja competitiva. Así los indicadores financieros pasan a ser concebidos como la expresión de la calidad y aceptación de la propuesta de valor a los clientes. A su vez la materialización de esta propuesta de valor dependería de algunos procesos en los cuales la empresa debe ser altamente eficiente (Berríos y Flores, 2017, p. 7).

Por último, para poder realizar dichos procesos que darían vida a la propuesta de valor y de esta forma alcanzar los resultados financieros esperados, se requiere de personal dotado de adecuadas competencias, trabajando en un clima organizacional que facilite su desarrollo, con tecnologías e infraestructura adecuadas. Este es sustantivamente el aporte de esta nueva visión; esencialmente se trata de poner a trabajar la organización en el día a día en pos de los objetivos estratégicos delineados y entendiendo que en su desarrollo todo es una relación de causa y efecto (Berríos y Flores, 2017, p. 7).

Si bien al inicio el Cuadro de Mando Integral es desarrollado en empresas de fabricación y con fines de lucro, los autores descubren que el impacto de la era de la información o tecnológica, era aún más revolucionario en las empresas de servicios, por lo que ilustran también el desarrollo de cuadros de mando para empresas sin ánimo de lucro y empresas públicas (Berríos y Flores, 2017, p. 10).

**2.1.1.2. CRISTANCHO C., S. (2013). “APLICACIÓN DEL CUADRO DE MANDO INTEGRAL EN LA EVALUACION EX POST DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN”.** Nos dice lo siguiente:

Hoy por hoy es indispensable la introducción de nuevas metodologías de evaluación en la gestión de proyectos de construcción, esto debido a que se hace necesaria la retro alimentación de proyectos similares principalmente en las áreas de desarrollo y gerencia de proyectos. Las características y la composición de requisitos creados por los proyectos, sumado a la escasez de recursos y tiempos de ejecución de los proyectos, requieren alternativas eficientes que involucren la medición y gestión de indicadores diferentes a los financieros. Es por esta razón que metodologías como el Cuadro de Mando Integral (CMI), brindan la posibilidad a las empresas de obtener el conjunto de herramientas que se necesitan para planificar y gestionar los proyectos, equilibrando los objetivos e indicadores con el fin de cumplir los parámetros determinados por la visión y misión de cada una de ellas; base del planteo de desarrollo integral de los proyectos (Cristancho, 2013, p. 1).

### **2.1.2. Nacionales.**

**2.1.2.1. ILLIA V, YAZMÍN (2018). “SISTEMAS DE GESTIÓN COMPATIBLES: ISO 9001 Y BALANCED SCORECARD DENTRO DE UN OPERADOR LOGÍSTICO”.** Nos dice que lo definido por la “ANADIF”:

“Un operador logístico es aquella empresa que por encargo de su cliente diseña los procesos de una o varias fases de su cadena de suministro como aprovisionamiento, transporte, almacenaje, distribución e, incluso, ciertas actividades del proceso productivo” (Illia, 2018, p. 24).

Y así también señala que: “Un operador logístico organiza, gestiona y controla dichas operaciones a través de la utilización de infraestructuras físicas, tecnología y sistemas de información propios o ajenos, independientemente de si presta o no los servicios con medios propios o subcontratados” (Illia, 2018, p. 24).

Se presenta un modelo que consiste en la Implementación de un sistema de Calidad basado en las normas ISO: 9001: 200, así como la paralela ejecución del Sistema de Gestión Estratégica Balance Scorecard, con la finalidad de obtener mejoras, tanto en el desarrollo como en el control de los procesos para establecer como prioridad la satisfacción del entorno de clientes y proveedores. En primera instancia, para alcanzar dicha mejora y control, la totalidad de los procesos de la empresa son analizados (los cuales fueron descritos a modo de procedimientos estándar y complementados con la documentación requerida para satisfacer los estándares ISO). Asimismo, las áreas de Operaciones, Administración, Sistemas, Ventas y Marketing también fueron abarcadas en dicho análisis. Finalmente, el éxito del modelo radica en el cumplimiento de los pasos que deben seguirse en cada etapa y, en el enfoque de trabajo basado en un mismo objetivo: el interés de definir estrategias para crear una conciencia de Calidad con la participación de todo el personal de la empresa (Illia, 2018, p. 24).

**2.1.2.2. VILLAJUANA, C. (2010). “CÓMO TEJER EL BALANCED SCORECARD”.** Nos dice lo siguiente:

La utilización del concepto «tejido» se fundamenta en que denota convergencia, exclusividad y singularidad, es decir, atributos obligatorios para disponer de disciplinas y herramientas realmente útiles a la gestión. La convergencia es la unión de los elementos en torno a un núcleo, la exclusividad demanda que cada elemento sepa claramente lo que tiene que lograr y hacer todo el tiempo, y la singularidad implica que un elemento debe ser diferente a otro. Desde esta perspectiva, el Balanced ScoreCard, traducido en este libro como Tablero de Gestión Estratégica (TGE), aparece como un sistema unido por un elemento medular y compuesto por un conjunto de células que para su existencia necesita de otros sistemas o tejidos. Se originan así otros sistemas o tejidos, lo que lo asemeja al organismo humano y supera la connotación inanimada que ha tenido hasta el momento. En el presente texto precisamos que el TGE es resultado de cinco tejidos totalmente conectados. Los tejidos de metas, restricciones y estrategias generan el tejido de indicadores y este, a su vez, genera el tejido de responsables, el cual es el sustento del ajuste organizacional. Esta precisión, que no se había profundizado en nuestros textos similares anteriores, sirve para sintetizar y simplificar la toma de decisiones. Así, el tejido de metas permite conocer el elemento nuclear del TGE y de su primera perspectiva; el tejido de restricciones lleva a identificar los tapones, o los cuellos de botella de los cuellos de botella; el tejido estratégico ayuda a conocer dónde enfocar los recursos y cuáles son las primeras inversiones y acciones que deberán emprenderse; el tejido de indicadores traduce todo lo actuado en señales del grado de éxito de las decisiones tomadas; y el tejido de responsables indica quién hace qué (Villajuana, 2010, p. 16).

### **2.1.3. Locales.**

**2.1.3.1. CASTILLO, F. (2015). “EVALUACIÓN Y PROPUESTAS PARA MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA AUTO MOTORS IMPORT DE LA CIUDAD DE TRUJILLO EN EL AÑO 2015. Para obtener el título de Licenciado en Administración”.** Nos dice lo siguiente:

Se parte de la evaluación del nivel de competitividad alcanzado por la empresa Auto Motors Import en el año 2015, a partir de ello se ha

desarrollado a nivel de propuesta el direccionamiento estratégico y un conjunto de iniciativas orientadas a mejorar la competitividad de la empresa. Han participado en la investigación 14 colaboradores de la empresa Auto Motors Import, a quienes se les aplicó el cuestionario y a 6 clientes corporativos la entrevista para obtener información referida a la variable de estudio como también se consideró como parte de la población a los principales clientes que ocasionalmente visitan la empresa para recibir un servicio del taller mecánico automotriz.

Los resultados de la investigación han permitido determinar que el nivel de competitividad alcanzado por la empresa Auto Motors Import de la ciudad de Trujillo en el año 2015 es bajo, siendo una de las principales debilidades y amenazas que no cuenta con un gerente encargado de velar por el crecimiento de la empresa y el incremento indiscriminado de pequeños oleocentros que brindan precios muy módicos en mantenimientos, así como el incremento de talleres técnicos informales. Y las fortalezas y oportunidades que presenta la empresa son que cuenta con capacidad económica y de endeudamiento a largo 6 plazo y el desarrollo de convenios con corporativos e instituciones públicas y privadas. A partir de ello se ha elaborado a nivel de propuesta el direccionamiento estratégico para la empresa y un conjunto de iniciativas orientadas a mejorar la competitividad de la empresa Auto Motors Import en la ciudad de Trujillo” (Castillo, 2015, pp. 5-6).

Finalmente se concluyó lo siguiente:

Realizado la evaluación de competitividad en el año 2015 se ha encontrado que el nivel de competitividad de Auto Motors Import a la fecha es bastante bajo con respecto al sector y sus competidores, ese bajo nivel de competitividad se refleja evidentemente en el bajo flujo mensual de atención a vehículos, el grave déficit de personal con el que cuenta Auto Motors Import, la falta de un puesto elemental en un taller automotriz como es el de Jefe de Taller, la descuidada, deteriorada y precaria imagen corporativa que brinda Auto Motors Import (Castillo, 2015, p. 95).

Se han elaborado un pull de iniciativas estratégicas orientadas a mejorar la competitividad de la empresa en el corto y mediano plazo, siendo la más urgente mejorar la imagen corporativa a partir de Brand Book de un Bosh Car Service, teniendo en cuenta el mantenimiento de todas las áreas y tótem, también el equipamiento de mobiliario, señalética banners y poster referentes a un Bosh Car Service, finalmente a corto plazo y en función a la imagen el uso de uniformes de todo el personal correspondiente a la función que desempeña y las de mediano plazo son las de independizar las áreas de planchado y pintura para así hacer reformas a cada área independientemente, como la compra de una cabina de pintura que brindara un servicio excepcional y la compra de una mesa de traccionamiento para el área de planchado (Castillo, 2015, p. 97).

**2.1.3.2. PEREZ M., LORENA Y VÁSQUEZ M., JESSICA (2016). “APLICACIÓN DEL BALANCED SCORECARD COMO UNA HERRAMIENTA DE GESTIÓN QUE CONTRIBUYA A LA COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA SERVITROQ SRL EN EL DISTRITO DE LA ESPERANZA, PROVINCIA DE TRUJILLO AÑO 2016. Para obtener el título de Licenciado en Administración”.** Nos dice lo siguiente:

“Debido al nuevo entorno global de competitividad de los negocios, ha cambiado la forma de administrar las empresas mediante un equilibrio entre indicadores financieros y no financieros” (Perez y Vasquez, 2016, p. 6).

Servitroq no posee una planificación estratégica plenamente estructurada; cuenta con mecanismos débiles para llegar al mercado meta e ingresar a nuevos mercados. No se aprovechan los recursos tecnológicos para promocionar la empresa. No se estudia el mercado a profundidad para analizar el posicionamiento de la empresa. Finalmente, al aplicar el Balanced Scorecard como una herramienta de gestión para la empresa, le permitió implementar el plan estratégico para que cumpla sus objetivos desde la perspectiva financiera hasta la de aprendizaje y crecimiento utilizando los indicadores planteados, lo cual contribuyó a mejorar el nivel de competitividad de la misma y así poder adaptarse rápidamente a los



constantes cambios provocados por un entorno competitivo (Perez y Vasquez, 2016, p. 6).

Finalmente se concluye lo siguiente:

Al aplicar el Balanced Scorecard como una herramienta de gestión, quedó demostrado el cumplimiento del objetivo general al concluir que mejoró el nivel de competitividad de la Empresa al permitirle poder implementar el plan estratégico para que cumpla sus objetivos desde la perspectiva financiera hasta la de aprendizaje y crecimiento utilizando los indicadores planteados, para ello también se diseñaron diversas iniciativas estratégicas por cada objetivo planteado, resultados que a largo plazo serán más significativos al continuar utilizando este importante sistema de gestión estratégica. Al evaluar el nivel de competitividad antes de la aplicación del BSC, se observó que Servitroq posee un nivel de competitividad medio, el cual constituye una desventaja el momento de enfrentarse a sus principales rivales y poder adaptarse con facilidad ante los cambios que el mercado actual exige. Al diseñar y aplicar el BSC tomando en consideración las perspectivas financieras, clientes, procesos internos, y aprendizaje y crecimiento; se estableció los objetivos estratégicos, indicadores, metas y la forma de cálculo de acuerdo a las necesidades de la empresa; y, de esta manera, la empresa se encontró direccionada al logro de sus objetivos mediante el cumplimiento de cada indicador planteado (Perez y Vasquez, 2016, p. 117).

“Al evaluar el nivel de competitividad después de la aplicación del BSC, se demostró la mejora del nivel de competitividad de Servitroq en las dimensiones de innovación, calidad y comercialización” (Perez y Vasquez, 2016, p. 117).

## **2.2. Marco Teórico.**

### **2.2.1. Fundamentación Teórica.**

**2.2.1.1. KAPLAN R. & NORTON D. (2016). “EL CUADRO DE MANDO INTEGRAL”.** Nos dice lo siguiente:

El Cuadro de Mando Integral proporciona a los ejecutivos un amplio marco que traduce la visión y estrategia de una empresa, en un conjunto coherente

de indicadores de actuación. Muchas empresas han adoptado declaraciones de misión, para comunicar valores y creencias fundamentales a todos los empleados. La declaración de misión trata creencias fundamentales e identifica mercados objetivo y productos fundamentales. Por ejemplo, ser la empresa de más éxito en el negocio de las líneas aéreas, ser la mejor institución financiera en los mercados que hemos seleccionado. Las declaraciones de misión deben proporcionar inspiración, deben proporcionar energía y motivación a la organización, pero las declaraciones de misiones inspiradoras y exógenas no son suficientes (Kaplan & Norton, 2016, p. 37).

“El Cuadro de Mando Integral transforma la misión y la estrategia en objetivos e indicadores organizados en cuatro perspectivas diferentes: finanzas, clientes, procesos internos y formación y crecimiento” (Kaplan & Norton, 2016, pp. 37-38).

“El Cuadro de Mando Integral proporciona un marco, una estructura y un lenguaje para comunicar la misión y la estrategia; utiliza las mediciones para informar a los empleados sobre los causantes del éxito actual y futuro” (Kaplan & Norton, 2016, p. 38).

Al articular los resultados que la organización desea, y los inductores de esos resultados, y el conocimiento concreto de todo el personal de la organización hacia la consecución de los objetivos a largo plazo. Mucha gente piensa que los indicadores son una herramienta para controlar el comportamiento y para evaluar la actuación pasada. Las medidas del Cuadro de Mando Integral deben utilizarse de una forma distinta: para articular y comunicar la estrategia empresarial, para comunicar la estrategia del negocio, y para coordinar a alinear las iniciativas individuales, de la organización y multi-departamentales, a fin de conseguir un objetivo común. Utilizado de esta forma, el Cuadro de Mando no se esfuerza por hacer que los individuos y las unidades de la organización sigan un plan preestablecido, el objetivo tradicional del sistema de control. El Cuadro de Mando Integral debe ser utilizado como un sistema de comunicación, información y de formación, y no como un sistema de control. Las cuatro perspectivas de Cuadro de Mando permiten un equilibrio entre los objetivos a corto y largo plazo, entre los

resultados deseados y los inductores de actuación de esos resultados, y entre las medidas objetivas, más duras, y las más suaves y subjetivas (Kaplan & Norton, 2016, pp. 38-39).

**La Perspectiva Financiera:** El C.M.I. retiene la perspectiva financiera, ya que los indicadores son valiosos para resumir las consecuencias económicas, fácilmente mensurables, de acciones que ya se han realizado. Las medidas de actuación financiera indican si la estrategia de la empresa, su puesta en práctica y ejecución están contribuyendo a la mejora del mínimo aceptable. Los objetivos financieros acostumbraban a relacionarse con la rentabilidad, medida, por ejemplo, por los ingresos de explotación, los rendimientos de capital empleado, o más recientemente por el valor añadido económico. Otros objetivos financieros pueden ser el rápido crecimiento de las ventas o la generación de cash flow (Kaplan & Norton, 2016, p. 39).

**La Perspectiva del Cliente:** En la perspectiva del cliente del Cuadro de Mando Integral, los directivos identifican los segmentos de clientes y de mercado, en los que competirá la unidad de negocio, y las medidas de la actuación de la unidad de negocio en esos segmentos seleccionados. Esta perspectiva acostumbra a incluir varias medidas fundamentales o genéricas de los resultados satisfactorios, que resultan de una estrategia bien formulada y bien implantada. Los indicadores fundamentales incluyen la satisfacción del cliente, la retención de clientes, la adquisición de nuevos clientes, la rentabilidad del cliente y la cuota de mercado en los segmentos seleccionados (Kaplan & Norton, 2016, p. 39).

“Pero la perspectiva del cliente debe incluir también indicadores del valor añadido que la empresa aporta a los clientes de segmentos específicos. Los inductores de segmentos específicos de los clientes cambien, o sigan siendo fieles a sus proveedores” (Kaplan & Norton, 2016, pp. 39-40).

“La perspectiva del cliente permite a los directivos de unidades de negocio articular la estrategia de cliente basada en el mercado, que proporcionara unos rendimientos financieros futuros de categoría superior” (Kaplan & Norton, 2016, p. 40).

**La Perspectiva del Proceso Interno:** En la perspectiva del proceso interno, los ejecutivos identifican los procesos críticos internos en los que la organización debe ser excelente. Estos procesos permiten a la unidad de negocio: Entregar las propuestas de valor que atraerán y retendrán a los clientes de los segmentos de mercado seleccionados, y satisfacer las expectativas de excelentes rendimientos financieros de los accionistas. Las medidas de los procesos internos se centran en los procesos internos que tendrán el mayor impacto en la satisfacción del cliente y en la consecución de los objetivos financieros de una organización. La perspectiva de los procesos internos revela dos diferencias fundamentales entre el enfoque tradicional y el del CMI a las mediciones de la actuación. Los enfoques tradicionales intentan vigilar y mejorar los procesos existentes. Pueden ir más allá de las medidas financieras de la actuación, incorporando medidas de calidad y basadas en el tiempo. Pero siguen centrándose en la mejora de los procesos existentes. Sin embargo, el enfoque del CMI acostumbra a identificar unos procesos totalmente nuevos, en los que la organización deberá ser excelente para satisfacer los objetivos financieros y del cliente. Por ejemplo, una empresa puede darse cuenta de que debe desarrollar un proceso para anticiparse a las necesidades de los clientes, o una para entregar nuevos servicios que el cliente seleccionado valora. Los objetivos del CMI de los procesos internos realzaran algunos procesos varios de los cuales puede que en la actualidad no se están llevando a cabo, y que son más críticos para que la estrategia de una organización tenga éxito. La segunda novedad del enfoque CMI es incorporar procesos innovadores a la perspectiva el proceso interno. Los sistemas tradicionales de medición de la actuación se centran en los procesos de entrega de los productos y servicios de hoy a los clientes de hoy intentan controlar y mejorar las operaciones existentes que representan la onda corta de la creación de valor (Kaplan & Norton, 2016, pp. 40-42).

**La Perspectiva de Formación y Crecimiento:** Identifica la infraestructura que le empresa debe construir para crear una mejora y crecimiento a largo plazo. Las perspectivas del cliente y del proceso interno identifican los factores más críticos para el éxito actual y futuro. Es poco probable que las

empresas sean capaces de alcanzar sus objetivos a largo plazo para los procesos internos y de clientes utilizando las tecnologías y capacidades actuales. Además, la intensa competencia global exige que las empresas mejoren, continuamente, sus capacidades para entregar valor a sus clientes y accionistas. La formación y el crecimiento de una organización proceden de tres fuentes principales: las personas, los sistemas y los procedimientos de la organización. Los objetivos financieros, de clientes y de procesos internos del Cuadro de Mando Integral revelarán grandes vacíos entre las capacidades existentes de las personas, los sistemas y los procedimientos; al mismo tiempo, mostrarán que será necesario para alcanzar una actuación que represente un gran adelanto. Para llenar estos vacíos, los negocios tendrán que invertir en la recalificación de empleados, potenciar los sistemas y tecnología de la información y coordinar los procedimientos y rutinas de la organización. Estos objetivos están articulados en la perspectiva de crecimiento y formación del Cuadro de Mando Integral (Kaplan & Norton, 2016, pp. 42-43).

“Cuadro de Mando Integral traduce la visión y la estrategia en objetivos e indicadores, a través de un conjunto equilibrado de perspectivas; incluye indicadores de los resultados deseados, así como los procesos que impulsarán los resultados deseados para el futuro” (Kaplan & Norton, 2016, p. 43).

**2.2.1.2. MARTÍN M. & REYES L. (2009). “EL CUADRO DE MANDO INTEGRAL: UNA HERRAMIENTA DE GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS EMPRESAS”.** Los Elementos claves son:

**MISIÓN EMPRESARIAL.** La misión representa una expresión general del fin global de la empresa que debe estar acorde con los valores y expectativas de la misma, que se ocupa del alcance y los límites de la organización. Se puede formular en términos de diversas preguntas: ¿en qué negocios estamos?, ¿cuál es la esencia de nuestro negocio y cuál queremos que sea? La misión es específica para cada empresa y define su individualidad, lo que justifica que se encuentren definiciones de misiones empresariales muy distintas para empresas que se dedican a la misma actividad. La definición debe recoger: Campo de actividad de la empresa, que hace referencia a los

negocios en los que opera o puede operar en un futuro y las capacidades esenciales de la empresa, tanto presentes como futuras, que la dotan de ventajas competitivas frente a sus competidores (Martín y Reyes, 2009, p. 63).

**VISIÓN EMPRESARIAL.** La visión empresarial es el estado futuro deseado para la organización. Se trata de la aspiración en torno a lo que un estratega, como puede ser el presidente de la empresa, intenta centrar la atención y las energías de los miembros de la empresa. La visión, por tanto, identifica las desviaciones entre la situación deseable y real. Ello implica la consideración adecuada tanto de las condiciones del mercado, tecnológicas, económicas y sociales a las cuales tendrá que enfrentarse en el futuro la empresa como la consideración de los recursos y capacidades disponibles o a los que debería acceder. Con dichas consideraciones la empresa puede enfrentarse a las amenazas y oportunidades del entorno que se le presenten además de poder aprovechar las fortalezas y minimizar las debilidades internas que posea (Martín y Reyes, 2009, p. 63).

**OBJETIVOS.** La elaboración de un Cuadro de Mando Integral se inicia con la correcta planificación de los objetivos estratégicos y la adecuada definición de los factores claves que van a marcar la pauta de actuación y control a medio y largo plazo. Los objetivos estratégicos se despliegan en un abanico de objetivos de segundo rango y que a su vez se correlacionan con otros objetivos parciales por departamentos o áreas específicas de actividad (Martín y Reyes, 2009, p. 63).

**INDICADORES O INDUCTORES DE ACTUACIÓN.** Son las reglas de cálculo y/o ratios de gestión que sirven para medir y valorar el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Su selección y definición es lo que determina que la empresa tome uno u otro rumbo, ya que un indicador mal seleccionado puede inducir a una desviación en el comportamiento empresarial materializándose en el no cumplimiento de la estrategia empresarial. Los indicadores deben facilitar la búsqueda de causas de ineficiencia y apuntar la orientación a seguir para la resolución de los problemas (Martín y Reyes, 2009, pp. 63-64).

**METAS.** Son el valor objetivo que se desea obtener para un indicador en un periodo de tiempo determinado. Las metas, como las acciones que implican el cumplimiento de los objetivos, deben ser realizables y definirse para un periodo de tiempo que permita la corrección de desviaciones para el cumplimiento de los objetivos (Martín y Reyes, 2009, p. 64).

**MAPA ESTRATÉGICO.** Los mapas estratégicos pretenden mostrar una representación simplificada de la realidad ayudando a la dirección de la empresa a situarse en y saber hacia dónde ir, posibilitando conocer las respuestas a las cuestiones ¿dónde estamos? y ¿hacia dónde queremos ir y estar en el futuro en nuestros negocios? Un mapa estratégico debe proporcionar de un modo simple la descripción de la estrategia de la empresa. Deben recoger el conjunto de objetivos estratégicos ordenándolos en las diferentes perspectivas representando las relaciones causa-efecto entre objetivos (Martín y Reyes, 2009, p. 64).

**RELACIONES CAUSA EFECTO:** La elaboración de los diagramas de causa- efecto permite en un primer momento enlazar el entramado de objetivos orientados a la meta última y posteriormente desarrollar sistema de indicadores vinculados a aquéllos (Martín y Reyes, 2009, p. 64).

## **2.3. Marco Conceptual.**

### **2.3.1. Eficiencia.**

“Expresión que mide la capacidad o cualidad de la actuación de un sistema o sujeto económico, para lograr el cumplimiento de un objetivo determinado, minimizado el empleo de recursos” (Tamames, 1989, p. 95).

### **2.3.2. Eficacia.**

“Actuación para cumplir los objetivos previstos. Es la manifestación administrativa de la eficiencia, por lo cual también se conoce como eficiencia directiva” (Tamames, 1989, p. 95).

### **2.3.3. Efectividad.**

“Es la habilidad gerencial de lograr la eficiencia y la eficacia en relación con los recursos y objetivos” (Hernández, 2011, p. 5).

#### **2.3.4. Indicadores.**

“Magnitudes estadísticas, expresadas en cifras absolutas o relativas, obtenidas mediante la agregación de datos primarios u operaciones matemáticas realizadas sobre observaciones primarias, que permiten describir características de una situación dada” (Vigo, Vigil, Sánchez y Medianero, 2018, p. 89).

#### **2.3.5. Inductores.**

“Aquel aspecto de la operación de la empresa que está atado en relación causa-efecto a su valor y por lo tanto permite explicar el porqué de su aumento o disminución como consecuencia de las decisiones tomadas” (García, 2003, p. 14).

#### **2.3.6. Iniciativa.**

“Hace referencia a la actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva y no sólo pensar en lo que hay que hacer el futuro” (Alles, 2004, p. 92).

#### **2.3.7. Gestión.**

“Conjunto de conocimientos modernos y sistematizados en relación con los procesos de diagnóstico, diseño, planeación, ejecución y control de las acciones teológicas de las organizaciones en interacción con un contexto social orientado por la racionalidad social y técnica” (Martinez, 2005, p. 36).

### **2.4. Sistema de Hipótesis.**

#### **2.4.1. Hipótesis.**

Al aplicar el Cuadro de Mando Integral en las Gerencias de infraestructura y Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo del periodo 2019 - 2022, sus índices de dicha gestión se acrecentarán significativamente.

#### **2.4.2. Variable Independiente.**



Aplicación de la herramienta del Cuadro de Mando Integral.

### 2.4.3. Variable Dependiente.

Gestión de la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo 2019 – 2022.

### 2.4.4. Cuadro de Operacionalización de Variables.

Tabla 1

Cuadro de Operacionalización de Variables.

VARIABLE	TIPO	DEFINICIÓN	DIMENSIÓN	INDICADOR
Aplicación de la herramienta del Cuadro de Mando Integral	Independiente	“Proporciona un marco, una estructura y un lenguaje para comunicar la misión y la estrategia; utiliza las mediciones para informar a los empleados sobre los causantes del éxito actual y futuro. Al articular los resultados que la organización desea, y los inductores de esos resultados, y el conocimiento concreto de todo el personal de la organización hacia la consecución de los objetivos a largo plazo”. (Kaplan & Norton, 2016, p. 38).	Gobierno y comunidad Financiera Procesos Internos Aprendizaje y Crecimiento	Implementación del uso de la herramienta del Cuadro de Mando Integral
Gestión en la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo	Dependiente	“La efectiva gestión de capital de trabajo debe poner atención a las partidas que se relacionan de forma directa con el proceso productivo o de servicio, entre las básicas tenemos, en el activo circulante las inversiones en efectivo, cuentas por cobrar e inventario, por ser estas partidas, en las que se puede establecer un nivel eficiente de liquidez con políticas acorde a las necesidades de la empresa, y, en los pasivos las cuentas por pagar ajustadas por una buena relación con los proveedores. Esta efectiva gestión es imprescindible para el crecimiento de las empresas, pues mide el nivel de solvencia y asegura un margen de	Población	Índice de No Desarrollo Humano. Índice de Población Participativa Restante en Programas Deportivos Gratuitos al Año. Índice de Rechazo de Niños y Jóvenes ante los Talleres Anuales Multidisciplinarios Educativos. Índice de Población Indocumentada. Índice de Viviendas Inadecuadas de los Pobladores. Índice de Área Sin Uso Ocupacional en la Provincia. Índice de Falta de Cobertura de la Red Pública de Agua Potable. Índice de Falta de Cobertura de la Red Pública de Alcantarillado. Índice de Falta de Cobertura del Servicio de Alumbrado Eléctrico por Red Pública. Índice de Desaprobación en Comprensión Lectora Escolar según PELA y UGEL.

	<p>seguridad razonable para las expectativas de alcanzar el equilibrio entre los niveles de utilidad y el riesgo que maximizan el valor de la organización". (Angulo, 2016, p. 57).</p>	<p>Índice de Desaprobación en Habilidades Matemáticas Escolares según PELA y UGEL.</p> <p>Índice de Competencias Deportivas Escolares Programadas al Mes Restantes en el Año.</p> <p>Índice de Locales Escolares Nacionales sin Reparación Infraestructural Total.</p> <p>Índice de Colegios Nacionales Sin Nuevos Equipamiento Educativos.</p> <p>Índice de Incidencia de Delitos Anuales.</p> <p>Índice de Área de Infraestructura Policial Mínima Restante.</p> <p>Índice de Personal Policial de Pacasmayo Mal Equipado.</p> <p>Índice de Comisarías Pacasmayinas con Personal Efectivo Policial Insuficiente</p> <p>Índice de Red Vial Sin Asfaltado</p> <p>Índice de Carretera Costanera Restante para Unir las Playas de la Provincia.</p> <p>Índice de Pobladores Sin Seguro de Salud.</p> <p>Índice de Desnutrición Crónica Infantil.</p> <p>Índice de Anemia en Infantes.</p>
	Impacto Económico	<p>Índice de Pobladores Sin Empleo Formal.</p> <p>Índice de Estancamiento de Micro Empresas Formales.</p> <p>Índice de Escenarios Turísticos Pacasmayinos en Mal Estado.</p> <p>Índice de Campañas Turísticas Promocionales de la Provincia No Realizadas durante el Año.</p>
	Gestión Operativa	<p>Índice de Bosques Naturales Desprotegidos en la Provincia.</p> <p>Índice de Residuos Sólidos Diarios de la Provincia Exento de los Contenedores de Basura.</p> <p>Índice de Playas Contaminadas.</p> <p>Índice de Erosión de las Playas.</p> <p>Índice de Canales de Riego No Revestidos.</p> <p>Índice de Agrarios de la Provincia Sin Apoyo del Estado.</p>
	Cultura	<p>Índice de Inaceptación de la Ciudadanía con la Gestión Actual.</p>

**Nota:** La tabla muestra la Operacionalización de las 2 Variables a trabajar, indicando su Tipo y Definición, Dimensiones e Indicadores de ambas. Tomado de Informe de Tesis, por Torres, 2020.

### III. METODOLOGÍA EMPLEADA

#### 3.1. Tipo y Nivel de Investigación.

##### 3.1.1. Tipo de Investigación.

**3.1.1.1. Investigación Aplicada.** Se vale de los conocimientos que provienen de la investigación teórica; cuyo fin primordial es originar conocimiento aplicándolo directamente en el sector productivo o en sociedad a mediano plazo.

##### 3.1.2. Nivel de Investigación.

**3.1.1.2. Investigación Predictiva.** Busca principalmente anticipar o prever situaciones futuras de los eventos investigados; por lo cual requiere de explicaciones o sustentos para poder pronosticar con enfoque cuantitativo y con intención experimental.

#### 3.2. Población y Muestra de Estudio.

##### 3.2.1. Población.

La constituyen todos los indicadores de las Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo.

##### 3.2.2. Muestra.

Es igual a la Población por ser sujeto único de estudio.

#### 3.3. Diseño de Investigación.

##### 3.3.1. Diseño de Contrastación.

Diseño Pre Experimental Longitudinal. A través del tiempo se recogerán datos en dos periodos como mínimo, uno al inicio y otro al final, y así concluir en cuanto al cambio, sus causas y consecuencias.

**M: O1 → X → O2**

**3.3.1.1. M (Muestra).** Indicadores de las Gerencias de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo.

**3.3.1.2. O1 (Pre Test).** Evaluación Previa de la Gestión de las Gerencias de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo.

**3.3.1.3. X (Variable Independiente).** Aplicación del C.M.I.

**3.3.1.4. O2 (Post test).** Evaluación Final de la Gestión de las Gerencias de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo después de haber aplicado la herramienta del C.M.I.

### **3.4. Técnicas e Instrumentos de Investigación.**

Por ser una **Investigación Cuantitativa**, que proviene de la palabra cantidad y se basa explícitamente en el cálculo y la medición; se obtiene la información a base de muestras de la población y busca siempre la medición de variables relacionadas a las magnitudes mediante.

#### **3.4.1. Observación No Conductiva.**

Recopilar datos de libros e internet.

#### **3.4.2. Cuestionario de Encuesta.**

Utilizar la encuesta como instrumento y después sistematizarlos por medio de la técnica estadística.

#### **3.4.3. Fichas de Resumen y Textuales.**

Como herramienta el análisis técnico de los registros documentales, que es usado de forma esencial en la información descriptiva debidamente procesada y estadística, básicamente para la parte descriptiva e incluso para la parte explicativa en algunas situaciones.

### **3.5. Procesamiento y Análisis de Datos.**

El presente trabajo estudiado se efectuó en los despachos de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo, de igual forma se visitó otras entidades que guardan relación con las oficinas mencionadas, con la finalidad de ir reuniendo datos sobre los recursos disponibles, datos estadísticos propios de la Municipalidad

e inclusive datos de otras entidades que faciliten y garanticen una medición mejor de los Indicadores, con la intención de realizar el Cuadro de Mando Integral. Por ello como primera acción se tuvo que descargar de la página oficial de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo su Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022, también el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de esta entidad.

Este estudio se efectuó tanto en la Municipalidad Provincial de Pacasmayo como en todos los distritos de esta provincia, obteniéndose la toma de datos con el propósito de generar el C.M.I. aplicado a esta Municipalidad, buscando mejorar la Efectividad de su gestión, para luego compararla con la Efectividad de la gestión que se viene realizando y determinar si existe una mejora significativa. Para esta tesis me apoyé con investigaciones bibliográficas de temas concernientes a la herramienta del Cuadro de Mando Integral, a la Productividad y a la Efectividad.

Con los datos bibliográficos y de campo ya obtenidos, se procede a elaborar el C.M.I. con ayuda de un Excel con Macros para mayor facilidad de edición y mejor comprensión de exposición, el cual cuenta con 10 hojas de Excel en donde se desarrollan gráficos estadísticos, gráficos de semaforización y esquematización de Reportes; los cuales serán descritos de forma detallada a continuación:

**Primera Hoja “INICIO”.** Se aprecia la presentación del Cuadro de Mando Integral, la cual muestra los accesos directos hacia las 5 primeras hojas de este Excel con Macros para ir elaborando el C.M.I.

**Segunda Hoja “MAPA”:** Se definirán las 4 Perspectivas, pero por tratarse de una entidad pública se denominarán como Aprendizaje y Crecimiento, Procesos Internos, Financiera, Gobierno y Comunidad, después se colocará cada Objetivo del Plan Estratégico Institucional de La Municipalidad Provincial de Pacasmayo en su respectiva Perspectiva ya mencionadas, para luego ser alineados según su Relación de Causa – Efecto.

**Tercera Hoja “OBJETIVOS”:** Se empieza actualizando esta hoja para que se registren automáticamente todos los Objetivos Estratégicos en sus respectivas Perspectivas; después se este enlace, en cada Objetivo Estratégico se señala su Indicador, su Inductor y su Iniciativa correspondiente. Cabe señalar que para cada Objetivo Estratégico puede haber más de un Indicador, Inductor e Iniciativa.

**Cuarta Hoja “INICIATIVA”:** Nuevamente se actualiza esta hoja para que se registren automáticamente en las columnas todos los Objetivos Estratégicos en sus respectivas Perspectivas y en las filas todas las Iniciativas, luego se miden los Impactos Altos, Medios, Bajos y Nulos de cada Iniciativa con su Respectivo Objetivo Estratégico y con los demás Objetivos Estratégicos, finalmente se identifican las Iniciativas de mayor influencia de forma porcentual.

**Quinta Hoja “BALANCED SCORECARD”:** Una vez más se actualiza esta hoja para que se registren automáticamente todas las Perspectivas con sus respectivos Objetivos Estratégicos, Indicadores e Iniciativas; su parecido a la Tercera Hoja es similar, con la única diferencia que en la Celda de Inductor la cual se inserta información de manera textual, cambia por la Celda de Establecimiento de Metas en donde se inserta información de forma numérica en porcentaje según lo establecido por sus Inductores. Según esta tesis se planificó desarrollar 13 Establecimientos de Metas por cada Indicador, es decir mediciones trimestrales con el propósito de obtener datos cuantificables por cada Inductor de forma óptima y alcanzable. Para obtener los datos precisos por cada uno de los Inductores, se viajó directamente a la Provincia de Pacasmayo para visitar su Municipalidad Provincial localizada en el Distrito de San Pedro de LLoc, sus diversas Gerencias, Sub Gerencias y Áreas con que cuenta dependiendo de los datos necesarios a obtener, determinados datos no fueron hallados en su totalidad en esta entidad, por lo ello se visitó otras entidades tanto físicas como UGEL PACASMAYO, AGROIDEAS, MACREPOL La Libertad, etc. y también virtuales como Portales Web de Ministerios, Organismo Nacional de la Salud, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, CENSO Nacional, etc. a fin de poder obtener los datos restantes que faltaban para seguir con la Matriz del Balanced Scorecard registrando en la 1° Meta de los 13 Objetivos Estratégicos con los datos obtenidos y seguidamente las 12 metas restantes con las mediciones previamente propuestas y proyectadas para cada Objetivo Estratégico conforme a los exámenes y perspectivas efectuadas para cada uno de los casos.

**Sexta Hoja “TABLERO”:** Continuamos actualizando esta hoja también para que se registren automáticamente todas las Perspectivas con sus respectivos Objetivos Estratégicos, Indicadores e Inductores (repartidos en cada periodo de medición con sus Metas, Logros y Fechas listas para llenar); después se selecciona

cada meta establecida de la Celda Semáforo Verde (Meta), seguidamente se colocarán los parámetros en el Semáforo Precaución (Amarillo) y Semáforo Peligro (Rojo), para luego medir en la Celda “Resultado Actual” las mediciones correspondientes por cada mes arrojando un color: El Rojo significa peligro porque estamos empeorando el avance, el Amarillo significa que nos mantenemos en el mismo alcance por parte de la municipalidad citada sin instituir el C.M.I., el Verde significa que alcanzamos las metas establecidas, el Azul significa que logramos superar en ese mes las metas trazadas. A su vez estos datos de registrarán automáticamente en un cuadro comparativo llamado METAS – LOGROS, en donde se señalan Las Metas, Logros y Fechas de Medición por cada Indicador.

**Séptima Hoja “GIND” (Gráficos de Indicadores):** Se aprecia los gráficos estadísticos de avance de cada Indicador “Meta V.S. Logros” según cada Fecha de Medición, esto se grafica desde la Hoja de Excel anterior (Tablero) seleccionando el indicador deseado y dando click en la celda “Graficar”; observando de esta manera los avances que se van dando para cumplir con las Meta previstas.

**Octava Hoja “FOBJ” (Ficha de Definición de Objetivos):** Se dará click en la celda “Actualizar” para que se importen todos los Objetivos trabajados anteriormente, luego se selecciona el Objetivo deseado y se procede a aclarar el objetivo buscado en la celda “Definición del Objetivo”, luego se define las variables a controlar en la celda “Conceptualizar la Medición” y finalmente señalamos al responsable más idóneo para monitorear este objetivo en la celda “Responsable del Objetivo”; concluido todo esto se dará click en la celda Grabar para guardar esta información y continuar con la siguiente.

**Novena Hoja “FIND” (Ficha de Definición de Indicadores):** Se dará click en la celda “Actualizar” para que se importen todos los Indicadores trabajados anteriormente, luego se selecciona el Indicador deseado y se procede a definir de forma estratégica las siguientes celdas: “Definición del Indicador” (División Porcentual), “Responsable de la Medición”(según el ROF), “Fórmula del Cálculo” (para identificar rápidamente los datos pertenecientes a la División Porcentual), “Fuente de Verificación” (entidades donde podremos corroborar los Datos obtenidos) y “Frecuencia de Medición” (cada cuanto tiempo se realizarán las mediciones); así mismo se evaluarán en la celda “Atributos de Indicador” según su

Pertinencia, Precisión, Oportunidad, Economía y Confiabilidad por cada Indicador. Al final se dará click en la celda Grabar para guardar esta información y podremos apreciar como aparece la Evolución del Indicador de forma estadística y también vuelve a aparecer el Cuadro de Establecimiento señalando las Metas, Logros y Fechas a realizarse.

**Décima Hoja “FINIC” (Ficha de Definición de Iniciativa):** Se dará click en la celda “Actualizar” para que se importen todas las Iniciativas trabajadas anteriormente, luego se selecciona la Iniciativa deseada en la celda “¿Qué se va a hacer?” y se procede a definir de forma estratégica las siguientes celdas: “Por qué se va hacer”, “Dónde se va hacer”, “Cuándo se va hacer”, “Quién lo va hacer”, “Cómo se va hacer”, “Cuánto va costar”, “Quien lo va a hacer”, “Cómo se va hacer” y “Cuánto va costar”. Finalmente se dará click en la celda Grabar para guardar esta información y continuar el mismo procedimiento.

Por otro lado, en otra hoja de Excel se realizará el Cuadro Comparativo de Efectividades realizadas por la Municipalidad Provincial de Pacasmayo de forma tradicional y de la misma Entidad Pública aplicando el C.M.I., para ello mediremos la Eficiencia y la Eficacia de cada una de ella, ya que estas dos multiplicadas de forma cuantitativa nos darán sus respectivas Efectividades. La Eficiencia es el máximo logro alcanzado de objetivos con un número de Recursos que se tiene, mientras que la Eficacia es el máximo logro alcanzado de objetivos con el tiempo que se tiene para cumplirlo. Para este caso y por la pandemia que se vivió en nuestro país desde Marzo del 2020 hasta la actualidad y por temas de seguridad en sanidad y según lo conversado con cada Gerencia he considerado mantener el número de Recursos, causado por la realidad económica que afrontamos por el Covid-19; sin embargo en la Efectividad se medirá la realizada todo el 2019 por la Gestión de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo y después la Efectividad que se hará con la herramienta del Cuadro de Mando Integral todo el 2020 aplicada en la Gestión de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo con proyección al 2021 y 2022, de esta forma obtendremos ambas determinando al final las conclusiones y recomendaciones.



## **IV. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS**

### **4.1. Propuesta de Investigación.**

Con la presente tesis realizada se propone continuar la investigación en otras entidades públicas aplicando la herramienta del Cuadro de Mando Integral para monitorear y controlar los cumplimientos progresivos de sus objetivos estratégicos, buscando obtener mejores resultados con una gestión efectiva en beneficio de los ciudadanos; para ello, se propone además que los funcionarios públicos de estas entidades puedan brindar toda la información necesaria para facilitar investigaciones futuras.

### **4.2. Análisis e Interpretación de los Resultados.**

#### **4.2.1. Resultados Cualitativos.**

Los siguientes resultados obtenidos se realizaron por medio de entrevistas puntuales y detalladas, tanto a los trabajadores de las diversas Áreas, Sub Gerencias y Gerencias de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo, como trabajadores de otras instituciones del estado, incluso con pobladores de la Provincia. Respecto a todo se encontró lo siguiente:

**4.2.1.1.** Buena disposición para brindar los datos solicitados.

**4.2.1.2.** Los datos con que contaba las entidades era proporcionadas de forma oportuna y precisa.

**4.2.1.3.** La buena disposición de los pobladores pacasmayinos para atender las entrevistas realizadas a fin.

**4.2.1.4.** Deseosos de buena toma de decisiones futuras en base a una información procesada, en tiempo real, y confiable por parte de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo.

**4.2.1.5.** Las mejoras en la comunicación entre los pobladores pacasmayinos y sus dirigentes municipales, evitando quejas y discusiones entre ellos, y sobretodo perjudica el logro de los objetivos implantados por la misma gestión actual de esta Provincia.

**4.2.1.6.** La existencia de algunas Infraestructuras inadecuadas, oficinas con equipamiento tecnológico insuficiente, etc., impiden que los trabajadores de esta Municipalidad concluyan de manera satisfactoria los objetivos establecidos.

**4.2.1.7.** Los Objetivos Estratégicos presentan un amplio impacto en las Iniciativas enfocadas en los Objetivos Estratégicos relacionados directamente con Construcción Civil, en donde adicionalmente la Iniciativa de mejorar la calidad de Vida también aparece con un Impacto Alto.

**4.2.1.8.** La notable mejora efectiva que logrará la Provincia de Pacasmayo al aplicar el Cuadro de Mando Integral en su Plan Estratégico Institucional, resaltando una alta mejora en los logros alcanzados relacionados con la construcción civil.

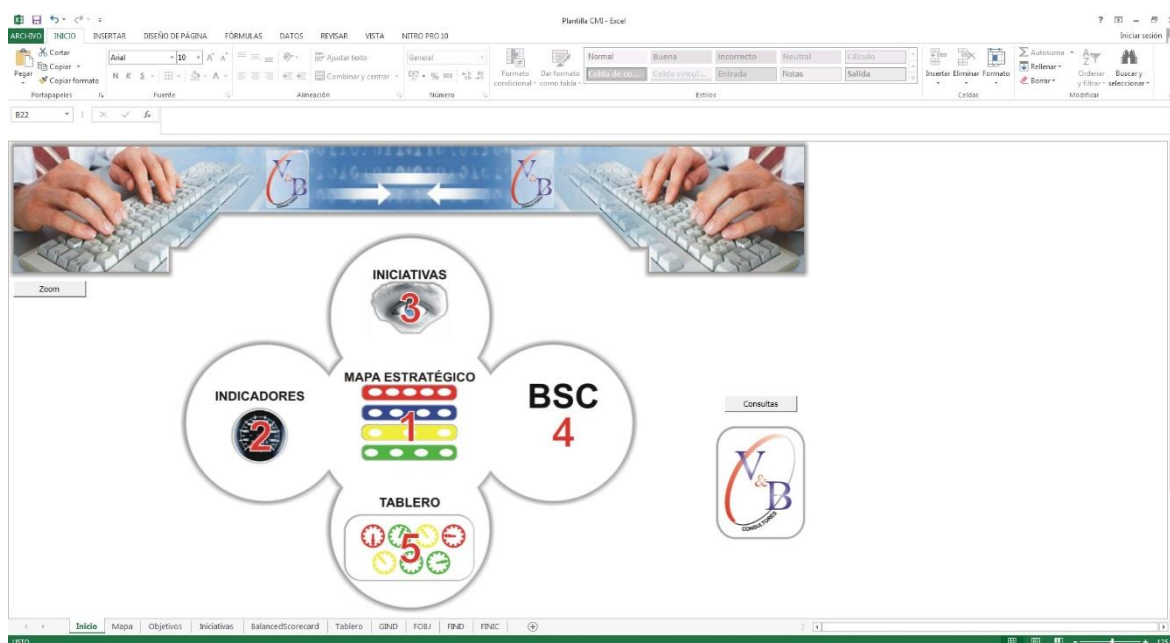
#### **4.2.2. Resultados Cuantitativos.**

Las siguientes imágenes que a continuación muestran los resultados que se obtuvieron con la realización del C.M.I. en un Excel con macros, que ya fueron descritos previamente en Procesamiento y Análisis de Datos. Dado a que el este trabajo es un poco extenso, se mostrará de forma general todas las vistas de cada hoja de Excel en tamaño acorde al formato de la hoja de esta investigación; por esta razón, al final de la investigación se anexarán las imágenes poco apreciables en una mayor escala para una mejor apreciación y comprensión de ellas:

**4.2.2.1. C.M.I.: INICIO.** Aquí se muestra la presentación de la herramienta del Cuadro de Mando Integral realizada en un Excel con macros, lo cual permitirá acceder de forma inmediata a las 5 hojas continuas: “Mapa Estratégico”, “Indicadores”, “Iniciativas”, “BSC” y “Tablero”; inclusive se puede acceder más prácticamente los datos para armar el C.M.I. y contribuyendo a mitigar las posibilidades de cometer errores al digitar los datos. Se muestra también que este Excel con Macros presenta diez hojas de cálculos, las cuales fueron ya descritas anticipadamente, permitiendo relacionar la información de una hoja con otra con mayor facilidad y operatividad, pero también lo podemos hacer manualmente con la selección de las hojas nombradas con el mismo nombre y orden que están abajo.

**Figura 1.**

*C.M.I.: INICIO.*

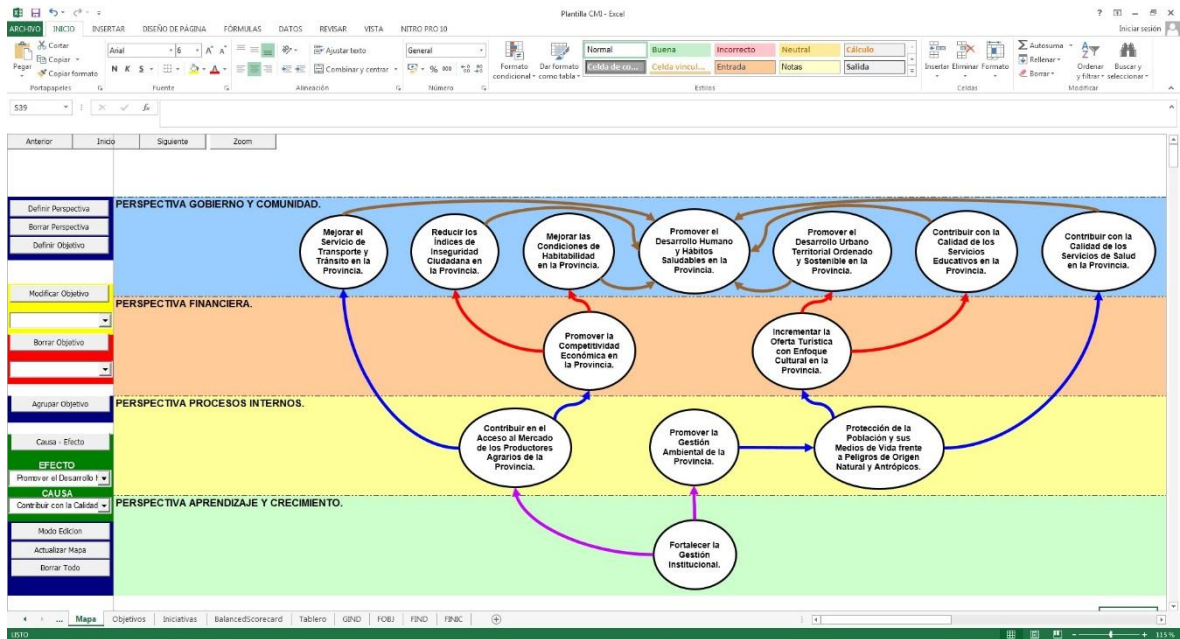


**Nota:** La figura muestra la 1° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada Inicio. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

**4.2.2.2. C.M.I.: MAPA.** En esta hoja se reparten los 13 Objetivos Estratégicos de acuerdo al Plan Estratégico Institucional actual de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo, ubicados en las 4 perspectivas del Cuadro de Mando Integral. En 1° lugar se relaciona entre sí por su Causa – Efecto sus Objetivos Estratégicos, ya sea de forma horizontal o vertical ascendente, teniendo como resultado la imagen mostrada; ubicando 07 Objetivos Estratégicos en “Gobierno y Comunidad”, 02 en “Financiera”, 03 en “Aprendizaje y Crecimiento” y 01 en “Aprendizaje y Crecimiento”, siendo el Objetivo Estratégico Principal “Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia”, que es la máxima expresión para aumentar el goce de vida de los ciudadanos pacasmayinos. Para poder tener una mejor apreciación detallada esta imagen que es el esquema principal de todo el desarrollo, ver Anexo 01.

**Figura 2.**

*C.M.I.: MAPA.*



**Nota:** La figura muestra la 2° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada Mapa. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

**4.2.2.3. C.M.I.: OBJETIVOS.** En esta hoja primero se selecciona el Objetivo Estratégico deseado, luego se copia un Indicador correspondiente y siendo descrito como porcentaje para su mejor medición y fácil entendimiento, después se copia su respectivo Inductor el cuál será una división descrita según porcentaje a hallar en el Indicador; finalmente se menciona la Iniciativa a realizar para empezar a cumplir cada Objetivo Estratégico. Para tener una mejor apreciación de esta imagen ver Anexo 02.

**Figura 3.**

*C.M.I.: OBJETIVOS.*

Anterior	Inicio	Siguiente	Zoom	Actualizar	Borrar...	Ficha Objetos	Ficha Indicadores	Ficha Iniciativas
				Agrupar	Ordenar			
<b>Objetivo Estratégico:</b>								
<b>Indicador:</b>								
<b>Inductor:</b>								
<b>Iniciativa:</b>								
PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADOR	INDUCTOR	INICIATIVA				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Índice de No Desarrollo Humano de la Provincia de Pacasmayo.	INDH de la Provincia de Pacasmayo	Mejorar la Calidad de Vida de los pobladores pacasmayinos generando más puestos de trabajo e inspeccionando que los pobladores reciban un salario por encima del sueldo mínimo; integrar al aula/balneario e impulsar la continuidad educativa; informar de los buenos hábitos saludables para alargar la vida.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Porcentaje de Población Pacasmayina Participativa Restante en Programas Deportivos Gratuitos. Año.	Número de Pobladores Pacasmayinos Participativos en Programas Deportivos Gratuitos Anuales / Número Total de Pobladores Pacasmayinos	Fomentar la Práctica Deportiva y Enseñanza Gratuita como Beneficio para la Salud y la Cultura como los Deportes Marítimos.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Porcentaje de Rechazo de Niños y Adolescentes en Edades Escolares ante los Talleres Multidisciplinarios Educativos Anuales.	Número de Niños y Adolescentes en Edades Escolares de la Provincia (8 - 17 años) No Participativos en los Talleres Multidisciplinarios Educativos Anuales / Contratar a Docentes Especialistas para cada Edades Escolares de la Provincia (8 - 17 años).	Promover Talleres Educativos Diversificados y Multidisciplinarios Educativos Anuales.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Porcentaje de Población Indocumentada.	Número Pobladores sin DNI / Número Total de Pobladores Pacasmayinos	Facilitar los Trámites Documentales a la Población para obtener su DNI y aprovechar los múltiples beneficios de un Ciudadano pacasmayino identificado.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en la Provincia.	Porcentaje de Viviendas Inadecuadas de los Pobladores.	Número de Viviendas Inadecuadas para su Habitación / Número Total de Viviendas	Evaluar, Asesorar y Ayudar Contributivamente por parte de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo hacia las Viviendas Vulnerables.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en la Provincia.	Porcentaje de Área Sin Uso Ocupacional en la Provincia.	Área Sin Uso Ocupacional en la Provincia (m <sup>2</sup> ) / Área de la Provincia de Pacasmayo con Zonas Verdes, Recreativas, Culturales y Deportivas.	Reducir el Área Ociosa de la Provincia de Pacasmayo con Zonas Verdes, Recreativas, Culturales y Deportivas.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia.	Tasa de Falta de Cobertura de Red Pública de Agua Potable.	Número Total de Viviendas Sin Cobertura de la Red Pública de Agua Potable dentro de la Vivienda / Número Total de Viviendas	Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura de la Red de la Vivienda / Número Total de Viviendas para su Instalación y Consumo.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia.	Tasa de Falta de Cobertura de Red Pública de Alcantarillado.	Número Total de Viviendas Sin Cobertura de la Red Pública de Alcantarillado dentro de la Vivienda / Número Total de Viviendas	Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura de la Red de la Vivienda / Número Total de Viviendas para su Instalación y Consumo.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia.	Tasa de Falta de Cobertura de Servicio de Alumbrado Eléctrico por Red Pública.	Número Total de Viviendas Sin Cobertura de Servicio de Alumbrado Eléctrico por Red Pública fuera de la Vivienda / Número Total de Viviendas	Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura del Servicio de Alumbrado Eléctrico por Red Pública fuera de la Vivienda para su Instalación y Consumo.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Tasa de Desaprobarción Comprensión Lectura en Primaria Secundaria, según El Programa Estratégico Logros de Aprendizaje (PELA) y UOEL.	Número de Pobladores Escolares Primaria y Secundaria	Promover Actividades Extra Escolares, Ferias Escolares y Número de Pobladores de Lectura Escolares Primaria y Secundaria.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Tasa de Desaprobarción en Habilidades Matemáticas en Primaria y Secundaria, según El Programa Estratégico Logros de Aprendizaje (PELA) y UOEL.	Número de Pobladores Escolares Primaria y Secundaria	Evaluar en Forma Estadística las Matemáticas / Número de Pobladores Aprendizajes Matemáticos de los Estudiantes Escolares Primaria y Secundaria.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Porcentaje de Competencia de los Juegos Nacionales Deportivos Escolares Excluidos.	Número de Competencias de los INDEP excluidos / Número de los INDEP	Reconocer los Campeonatos Deportivos Escolares Particulares y del Estado, así como Insertar Campeonatos Deportivos Escolares en los Juegos Nacionales.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Porcentajes de Locales Escolares Nacionales que Requiere Reparación de la Infraestructura Total.	Número de Locales Escolares Nacionales que Requiere Reparación de la Infraestructura Total / Número de Locales Escolares Nacionales	Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en el Mejoramiento y Reconstrucción de la Infraestructura y Ampliación de Locales Escolares Nacionales.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Porcentaje de Colegios Nacionales Sin Equipamiento Didáctico Especializado para Fines Educativos.	Número de Colegios Nacionales Sin Equipamiento Didáctico Especializado para Fines Educativos / Número de Colegios Nacionales	Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en el Mejoramiento de los Equipamientos para Fines Educativos / Número de Colegios Nacionales Equipados Especializados para Colegios Nacionales.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia.	Porcentaje de Índice de Delitos Anuales.	Número de Denuncias Anuales del Año Anterior / Área Mínima Requerida Residente en Comisarías de la Provincia (m <sup>2</sup> ) / Área Mínima Requerida en Comisarías de la Provincia (m <sup>2</sup> ).	Fomentar la Participación Ciudadana basada / Número de Denuncias Anuales Organizada en Apoyo a la Seguridad Ciudadana del Año Anterior.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia.	Porcentaje de Área de Infraestructura Policial Mínima Requerida Restante.	Número de Comisarías Pacasmayinas con Personal Policial Insuficiente / Número de Comisarías Pacasmayinas con Personal Policial Insuficiente.	Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Destinados al Mejoramiento de Infraestructuras de Comisarías.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia.	Porcentaje de Comisarías Pacasmayinas con Personal Policial Insuficiente.	Número de Comisarías Pacasmayinas con Personal Policial Insuficiente / Número de Comisarías Pacasmayinas con Personal Policial Insuficiente.	Solicitar y Fundamentar la Contratación al Personal Policial Restante Cumplir los Requerimientos Mínimos Establecidos.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Mejorar el Servicio de Transporte Tránsito en la Provincia.	Porcentaje de Red Vial Sin Asfalto.	Longitud de la Red Vial Sin Asfalto (km) / Longitud de la Red Vial (km)	Mejoramiento de los Transportes Rurales (camión, puente, tractor), brindando adecuadas condiciones de seguridad vehicular en la Provincia.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Mejorar el Servicio de Transporte Tránsito en la Provincia.	Porcentaje de Carretera Costanera Restante para Unir las Playas de la Provincia.	Longitud Restante de Carretera Costanera que Une Playas de la Provincia (km) / Longitud de Carretera Costanera que Une Playas de la Provincia (km)	Generar Proyecto de Inversión Pública destinados a la Construcción de la Carretera Costanera para Unir las Playas de la Provincia.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia.	Tasa de Pobladores Sin Seguro Salud.	Número de Pobladores Pacasmayinos Sin Seguro de Salud / Número Total de Pobladores Pacasmayinos	Garantizar el Seguro de Salud de los Trabajadores de las Empresas inspeccionando sus Correctas Inscripciones ante la SUNAT, además de Impulsar la Afiliación al Seguro Integral de Salud (SIS).				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia.	Tasa de Desnutrición Crónica Infantil de 5 años a Menos.	Número de Pobladores Pacasmayinos de 5 años a Menos con Desnutrición Crónica Infantil / Número de Pobladores Pacasmayinos de 5 años a Menos.	Proveer, a través de los Programas Sociales, una Complementación Nutricional.				
01. PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia.	Tasa de Anemia en Infantes.	Número de Pobladores Pacasmayinos de 3 años a Menos con Anemia / Número de Pobladores Pacasmayinos de 3 años a Menos.	Proveer, a través de los Programas Sociales, 3 años a Menos con Anemia / Número de Charlas Nacionales de Alimentos que asimilan pobladores Pacasmayinos de 3 años a Menos, así como impulsar la Donación de Sangre.				
02. PERSPECTIVA FINANCIERA.	Promover la Competitividad Económica en la Provincia.	Porcentaje de Pobladores Pacasmayinos Sin Empleo Formal.	Número de Pobladores Pacasmayinos Sin Empleo Formal / Número de Pobladores Pacasmayinos Mayores de edad	Educar 4 Inseparables a los Emprendedores Pacasmayinos sobre las Ventajas de tener sus Establecimientos Comerciales Formales y a la vez Generar Mayores Puestos de Trabajo para los Pacasmayinos Desempleados.				
02. PERSPECTIVA FINANCIERA.	Promover la Competitividad Económica en la Provincia.	Porcentaje de Establecimiento de Micro Empresas Formales.	Número de Micro Empresas Formales / Número de Empresas Formales.	Acelerar el Desarrollo de las Micro Empresas con Orientaciones Estratégicas e Incentivos a las Competitividad Actuales.				
02. PERSPECTIVA FINANCIERA.	Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en la Provincia.	Porcentaje de Escenarios Turísticos Pacasmayinos en Mal Estado.	Número de Escenarios Turísticos Pacasmayinos en Mal Estado / Número de Escenarios Turísticos Pacasmayinos	Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en el Mejoramiento, Mantenimiento y Reconstrucción de Escenarios Turísticos de la Provincia de Pacasmayo.				
02. PERSPECTIVA FINANCIERA.	Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en la Provincia.	Porcentaje Restante de Servicios de Plan de Desarrollo Turístico de Pacasmayo.	Número Restante de Servicios del Plan de Desarrollo Turístico de Pacasmayo / Número de Servicios del Plan de Desarrollo Turístico de Pacasmayo	Impulsar intensamente la implementación de los Servicios Turísticos requeridos faltantes para optimizar el enfoque turístico provincial.				
03. PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Promover la Gestión Ambiental de la Provincia.	Porcentaje de Bosques Naturales Desprotegidos en la Provincia de Pacasmayo.	Hectáreas de Bosques Naturales Desprotegidos en la Provincia de Pacasmayo / Hectáreas de Bosques Naturales en la Protección Administrativa Naturales en la Provincia de Pacasmayo.	Gestionar la Inclusión de Hectáreas de los Desprotegidos en la Provincia de Bosques Naturales Restantes de la Provincia de Pacasmayo / Hectáreas de Bosques Naturales en la Protección Administrativa Naturales en la Provincia de Pacasmayo.				
03. PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Promover la Gestión Ambiental de la Provincia.	Porcentaje de Residuos Sólidos Domiciliarios de la Provincia Pacasmayina Exento de los Contenedores de Basura.	Recicaje de Residuos Sólidos Domiciliarios de la Provincia Pacasmayina Exento de los Contenedores de Basura / Recicaje de Residuos Sólidos Domiciliarios de la Provincia Pacasmayina Exento de los Contenedores de Basura.	Proporcionar Mayor Número de Contenedores de Basura (Capacidad Max. 600 kg.) y Contenedores de Basura / Recicaje de Ubicados Estratégicamente en la Provincia de Residuos Sólidos Domiciliarios para Mitigar la Contaminación de su de Pacasmayo.				
03. PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos.	Porcentaje de Playas Pacasmayinas Contaminadas.	Número de Playas Contaminadas de la Provincia de Pacasmayo / Número de Playas de la Provincia de Pacasmayo	Limpieza las Aguas y Arees de las Playas Pacasmayinas Contaminadas, además de Sancionar a las Personas Naturales y Jurídicas que las Polucionan.				
03. PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos.	Porcentaje de Erosión de las Playas Pacasmayinas.	Archo Promedio Actual Erosivo de las Playas Pacasmayinas (m) / Archo Promedio de las Playas Pacasmayinas (m)	Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en el Establecimiento de Estructuras Marítimas Defensivas ante Erosiones.				
03. PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos.	Porcentaje de Canales de Riego No Revestidos.	Longitud Total de Canales de Riego en la Provincia (km) / Longitud de Canales de Riego Sin Revestimiento en la Provincia (km)	Generar Proyectos de Inversión Pública para el Mejoramiento de los Canales Principales del Riego Regulado.				
03. PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Contribuir en el Acceso al Mercado de los Productores Agrarios de la Provincia.	Porcentaje de Organizaciones Agrarias de la Provincia Pacasmayina No Beneficiarias por Estado.	Número de Organizaciones Agrarias de la Provincia Pacasmayina No Beneficiarias por Estado / Número Total Entidades de Control Sanitario para Impulsar Organizaciones Agrarias de la Provincia de Pacasmayo.	Convenios con los Programas Pacasmayinos No Beneficiarios Agrarios (Agropesca), INDECOPI y por el Estado / Número Total Entidades de Control Sanitario para Impulsar Organizaciones Agrarias de la Provincia de Pacasmayo.				
04. PERSPECTIVA APRENDIZAJE CRECIMIENTO.	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de Inceptación de la Ciudadanía con la Gestión Actual Vigente.	Número de Votos No Recibidos de la Gestión Actual en Elecciones Electorales / Número de Pobladores Votantes	Institucionalizar mecanismos de diálogo y concertación con sectores de la sociedad civil en los casos de políticas públicas que les afectan directamente.				

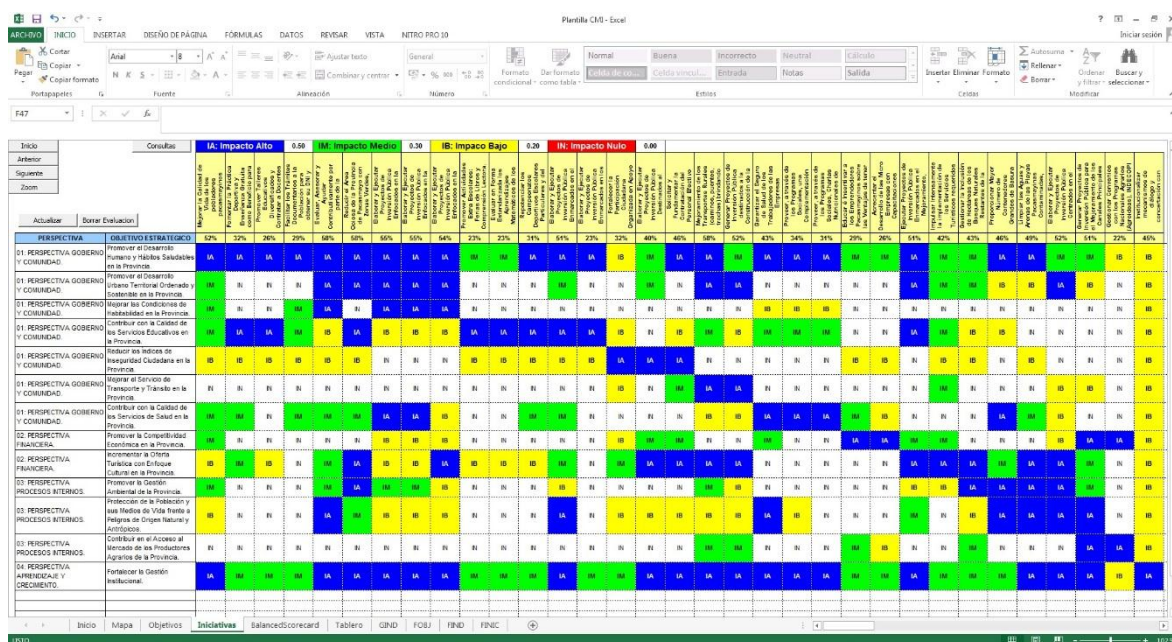
**Nota:** La figura muestra la 3° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada Objetivos. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

**4.2.2.4. C.M.I.: INICIATIVAS.** En esta hoja se analizan los Impactos que generan cada una de las 33 Iniciativas en los 13 Objetivos Estratégicos, las magnitudes de impacto generados serán entre Impactos Nulos, Bajos, Medios y Altos. Se examina cada comparación y según eso se sitúa el Impacto que corresponde, se observa al final que el resultado muestra que los porcentajes de Impacto Mayor son las Iniciativas de “Evaluar, Asesorar y Ayudar Contributivamente por parte de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo hacia las Viviendas Vulnerables”, “Reducir el Área Ociosa de la Provincia de Pacasmayo con Zonas Verdes, Recreativas, Culturales y Deportivas” y “Mejoramiento de los Transportes Rurales (caminos, puentes, trochas) brindando adecuadas condiciones de transitabilidad vehicular en la Provincia”, con un 58%; en 2° lugar están las Iniciativas de “Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura de la Red Pública de Agua Potable dentro de la Vivienda para su Instalación y Consumo” y “Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura de la Red Pública de Alcantarillado dentro de la Vivienda para su Instalación y Consumo”, con un 55%; en 3° lugar está la Iniciativa de “Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura del Servicio de Alumbrado Eléctrico por Red Pública fuera de la Vivienda para su Instalación y Consumo” con un 54%; en 4° lugar están las Iniciativas de “Mejorar la Calidad de Vida de los pobladores pacasmayinos generando más puestos de trabajo e inspeccionando que los pobladores reciban un salario por encima del sueldo mínimo; mitigar el analfabetismo e impulsar la continuidad educativa, informar de los buenos hábitos saludables para alargar la vida”, “Generar Proyectos de Inversión Pública destinados a la Construcción de la Carretera Costanera para Unir las Playas de la Provincia” y “Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Centrados en el Estructuras Marítimas Defensivas ante Erosiones”, con un 52%; y en 5° lugar están las Iniciativas de “Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enmarcados en el Mejoramiento y Reconstrucción de la Infraestructura y Ampliación de Locales Escolares Nacionales”, “Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enmarcados en el Mejoramiento, Mantenimiento y Reconstrucción de Escenarios Turísticos de la Provincia de Pacasmayo” y “Generar

Proyectos de Inversión Pública para el Mejoramiento de los Canales Principales del Riego Regulado”, con un 51%. Demostrando que la orientación de este Plan está con mayor enfoque a la construcción civil, porque de las 12 Iniciativas citadas con un Impacto mayor al 50% para la realización de estos Objetivos Estratégicos, 11 Iniciativas son de construcción civil. La Iniciativa de “Gestionar Convenios con los Programas Nacionales Agrarios (Agroideas), INDECOPI y Entidades de Control Sanitario para Impulsar Nuevos Productores Agrarios de la Provincia de Pacasmayo.” tiene el menor Impacto con 22%, mas no por eso se le restará importancia. Para contar con una mejor percepción de esta imagen ver Anexo 03.

Figura 4.

C.M.I.: INICIATIVAS.



Nota: La figura muestra la 4° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada Iniciativas. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

**4.2.2.5. C.M.I.: BALANCED SCORECARD.** En esta hoja se establecen 13 metas trimestrales, en cada Inductor se escriben todos los datos para obtener los porcentajes de cada Indicador; en donde la Meta 01 de todos los Inductores son las mediciones gestionadas por esta Municipalidad sin implementar el C.M.I., se planifica las mejoras de cada Establecimiento de Metas siguiente; en algunos se reflejan mejoras mayores mejorías que otros. Para tener mayor percepción de esta imagen ver Anexo 04.

**Figura 5.**

**C.M.I.: BALANCED SCORECARD.**

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADOR	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	INICIATIVA
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia	Índice de Desarrollo Humano de la Provincia de Pacasmayo	0.42	0.42	0.42	0.42	0.41	0.41	0.41	0.41	0.41	0.41	0.41	0.41	0.41					Mejorar la Calidad de Vida de los pobladores pacasmayinos generando más puestos de trabajo e inspeccionando que los pobladores reciban un salario por encima de su sueldo mínimo; mitigar el analfabetismo e impulsar la continuidad educativa, informar de los buenos hábitos saludables para alargar la vida.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia	Porcentaje de Población Participativa Restante en Programas Deportivos Gratuitos al Año	88.8	79	79	79	78.5	68.7	67.7	66.7	55.9	54.9	53.9	53						Fomentar la Práctica Deportiva y Enseñanza Gratuita como Beneficio para la Salud y la Cultura como los Deportes Maratónicos.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia	Porcentaje de Rechazo de Niños y Adolescentes en Edades Escolares ante los Talleres Multidisciplinarios Educativos Anuales	83.4	80.4	80.4	80.4	75.4	74.4	72.4	72	62	60.5	58	56						Promover Talleres Educativos Diversificados y Contratar a Docentes Especialistas para cada Taller.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia	Porcentaje de Población Indocumentada	0.85	0.68	0.68	0.63	0.49	0.44	0.39	0.34	0.19	0.15	0.1	0.05						Facilitar los Trámites Documentarios a la Población para obtener su DNI y aprovechar los múltiples beneficios de un Ciudadano debidamente Identificado.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en la Provincia	Porcentaje de Viviendas Inadecuadas de los Pobladores	0.18	0.16	0.16	0.15	0.13	0.11	0.09	0.08	0.06	0.04	0.02	0						Evaluar, Asesorar y Ayudar Contributivamente por parte de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo hacia las Viviendas Vulnerables.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en la Provincia	Porcentaje de Área Sin Uso Ocupacional en la Provincia	68	67	67	67	66	65	63	61	59	57	55	53						Reducir el Área Ociosa de la Provincia de Pacasmayo con Zonas Verdes, Recreativas, Culturales y Deportivas.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia	Tasa de Falta de Cobertura de la Red Pública de Agua Potable	19.5	18.5	18.5	17.4	16.3	15.3	14.2	13.2	12.1	11	9.97	8.91						Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura de la Red Pública de Agua Potable dentro de la Vivienda para su Instalación y Consumo.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia	Tasa de Falta de Cobertura de la Red Pública de Alcantarillado	35.6	34.2	34.2	32.9	31.4	30	28.5	27.1	25.7	24.3	22.9	21.5						Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura de la Red Pública de Alcantarillado dentro de la Vivienda para su Instalación y Consumo.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia	Tasa de Falta de Cobertura de la Red Pública de Alcantarillado por Red Pública	7	6.47	6.47	6.47	5.94	5.41	4.88	4.35	3.82	3.29	2.76	2.23	1.7					Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura del Servicio de Alcantarillado por Red Pública fuera de la Vivienda para su Instalación y Consumo.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia	Tasa de Desaprobación en Comprensión Lectora en Primaria y Secundaria, según El Programa Estratégico Logros de Aprendizaje (PELA) y IQUEL	49.9	47.3	47.3	44.8	42.3	39.8	37.3	34.7	32.2	29.7	27.2	24.7						Promover Actividades Extra Escolares: Ferias de Libros y Comprensión Lectora.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia	Tasa de Desaprobación en Habilidades Matemáticas en Primaria y Secundaria, según El Programa Estratégico Logros de Aprendizaje (PELA) y IQUEL	49.9	47.3	47.3	44.8	42.3	39.8	37.3	34.7	32.2	29.7	27.2	24.7						Evaluar en Forma Estandarizada los Aprendizajes Matemáticos de los Estudiantes.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia	Porcentaje de Competencias de los Juegos Nacionales Deportivos Escolares Escuelas	45.6	45.6	45.6	45.6	45.6	27.2	27.2	27.2	0	0	0	0						Repotenciar los Campeonatos Deportivos Escolares Particulares y del Estado, así como Insertar Campeonatos Deportivos Escolares en los Meses Inactivos.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia	Porcentaje de Locales Escolares Nacionales que Requieren Reparación de la Infraestructura Total	68	68	68	68	68	61.6	61.6	55.2	48.8	48.8	42.2							Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enmarcados en el Mejoramiento y Reconstrucción de la Infraestructura y Ampliación de Locales Escolares Nacionales.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia	Porcentaje de Colegios Nacionales Sin Equipamiento Didáctico Especializado para Fines Educativos	100	100	100	100	96	92	88	84	80	76	72	68						Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enmarcados en los Equipamientos Educativos Didácticos Especializados para Colegios del Estado.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia	Porcentaje de Índice de Delitos Anuales	110	105	105	104	99.7	96.7	93.7	90.7	87.7	84.6	81.6	78.6						Fortalecer la Participación Ciudadana Organizada en Apoyo a la Seguridad Ciudadana y Policía Nacional del Perú.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia	Porcentaje de Área de Infraestructura Policial Mínima Requerida Restante	42.9	42.9	42.9	42.9	28.6	28.6	28.6	0	0	0	0	0						Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Destinados al Mejoramiento de Infraestructuras de Comisarías.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia	Porcentaje de Comisarías Pacasmayinas con Personal Efectivo Policial Insuficiente	42.9	42.9	42.9	42.9	14.3	14.3	14.3	0	0	0	0	0						Solicitar y Fundamentar la Contratación del Personal Efectivo Policial Restante Cumplir los Requerimientos Mínimos Establecidos.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Mejorar el Servicio de Transporte Tránsito en la Provincia	Porcentaje de Red Vial Sin Asfaltado	71.4	66.9	66.9	66.9	62.4	57.8	53.2	48.7	44.1	39.5	35	30.4	25.9					Mejoramiento de los Transportes Rurales (campos, puentes, trochas) brindando adecuadas condiciones de transitabilidad vehicular en la Provincia.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Mejorar el Servicio de Transporte Tránsito en la Provincia	Porcentaje de Carretera Costanera Restante para Unir las Playas de la Provincia	100	100	100	100	88.7	75.4	62.1	48.8	35.5	22.2	8.87	0						General Proyectos de Inversión Pública destinados a la Construcción de la Carretera Costanera para Unir las Playas de la Provincia.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia	Tasa de Pobladores Sin Seguro de Salud	20.8	19	19	17.5	15.6	13.6	11.7	9.72	7.77	5.83	3.89	1.94						Garantizar el Seguro de Salud de los Trabajadores de las Empresas inspeccionando sus Correctas Inscripciones ante la SUNAT, además de Impulsar la Afiliación al Seguro Integral de Salud (SIS).
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia	Tasa de Desnutrición Crónica Infantil	8.01	7.2	7.2	6.4	5.6	4.8	4	3.2	2.4	1.6	0.8	0						Proveer, a través de los Programas Sociales, una Complementación Nutricional.
01- PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia	Tasa de Anemia en Infantes	33.4	29.1	29.1	27	24	21.1	18.2	15.3	13.1	10.9	8.74	7.29						Proveer, a través de los Programas Sociales, Charlas Nutricionales de Alimentos que asienten el Hierro, así como Impulsar la Donación de Sangre.
02- PERSPECTIVA FINANCIERA	Promover la Competitividad Económica en la Provincia	Porcentaje de Pobladores Pacasmayinos Sin Empleo Formal	70	67.9	67.9	65.8	63.7	61.6	59.4	57.3	55.2	53.1	51	48.8						Educar e Incentivar a los Emprendedores Pacasmayinos sobre las Ventajas de tener sus Establecimientos Comerciales Formales y a la vez Generar Mayores Puestos de Trabajo para los Pacasmayinos Desempleados.
02- PERSPECTIVA FINANCIERA	Promover la Competitividad Económica en la Provincia	Porcentaje de Establecimiento de Micro Empresas Formales	95.4	92.5	92.5	91.9	91.3	90.8	89.6	88.4	86.7	85	82.7	80.4						Acreditación del Desarrollo de las Micro Empresas con Capacitaciones Estratégicas a Corda y las Competitividad Actuales.
02- PERSPECTIVA FINANCIERA	Incrementar la Oferta Turística con Enriquecimiento Cultural en la Provincia	Porcentaje de Escenarios Turísticos Pacasmayinos en Mal Estado	16.2	16.2	16.2	16.2	14.9	13.5	12.2	12.2	10.8	9.46	8.11	8.11						Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enmarcados en el Mejoramiento, Mantenimiento y Reconstrucción de Escenarios Turísticos de la Provincia de Pacasmayo.
02- PERSPECTIVA FINANCIERA	Incrementar la Oferta Turística con Enriquecimiento Cultural en la Provincia	Porcentaje Restante de Servicios del Plan de Desarrollo Turístico de Pacasmayo	36.4	36.4	36.4	36.4	27.3	27.3	18.2	18.2	9.09	9.09	9.09							Impulsar Integramente la implementación de los Servicios Turísticos requeridos íntegramente para optimizar el enfoque turístico provincial.
03- PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS	Promover la Gestión Ambiental de la Provincia	Porcentaje de Bosques Naturales Desprotegidos en la Provincia de Pacasmayo	43.3	43.3	43.3	43.3	43.3	0	0	0	0	0	0	0						Gestionar la Inclusión de Hechizeros de los Bosques Naturales Restantes de la Provincia de Pacasmayo en la Protección Administrativa Regional de La Libertad.
03- PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS	Promover la Gestión Ambiental de la Provincia	Porcentaje de Residuos Sólidos Pacasmayo Excentro de los Contenedores de Basura	59.0	43.8	43.8	43.8	37.4	27.9	18.4	18.4	8.88	8.88	0	0						Proporcionar Mayor Número de Contenedores Grandes de Basura (Capacidad Máx. 510 kg.) Ubicados Estratégicamente en la Provincia de Pacasmayo para Mitigar la Contaminación de su Suelo, Aire y Agua.
03- PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS	Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos	Porcentaje de Playas Pacasmayinas Contaminadas	29.6	25.9	25.9	22.2	22.2	18.5	14.8	11.1	7.41	3.7	0							Limpiar las Aguas y Arenas de las Playas Pacasmayinas Contaminadas, además de Sancionar a las Personas Naturales y Jurídicas que las Polucionen.
03- PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS	Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos	Porcentaje de Erosión de las Playas Pacasmayinas	49.5	48	48	48	47.8	47.3	46.8	46.3	45.8	45.3	44.8	44.3						Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Contratados en el Estructuras Marítimas Defensivas ante Erosiones.
03- PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS	Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos	Porcentaje de Canales de Riego No Revestidos	94.9	92.9	92.9	90.7	88.6	86.4	84.3	82.1	80	77.9	75.7	73.6						General Proyectos de Inversión Pública para el Mejoramiento de los Canales Principales del Riego Regulado.
03- PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS	Contribuir en el Acceso al Mercado de los Productores Agrarios de la Provincia	Porcentaje de Organizaciones Agrarias de la Provincia de Pacasmayo No Beneficiadas por el Estado	73.3	73.3	73.3	73.3	66.7	60	49.7	33.3	29.7	13.3	6.67	0						Gestionar Convenios con los Programas Nacionales Agrarios (Agrofitas), INIFOP y Unidades de Control Sanitario para Impulsar Nuevos Productores Agrarios de la Provincia de Pacasmayo.
04- PERSPECTIVA APRENDIZAJE CRECIMIENTO	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de Inasistencia de la Ciudadanía con la Gestión Actual Vigente	84.9	80.7	80.7	80.7	76.4	72.2	67.9	63.7	59.4	55.2	51	46.7	42.5					Instancionalizar mecanismos de diálogo y concertación con sectores de la sociedad civil en los casos de políticas públicas que los afecten directamente.

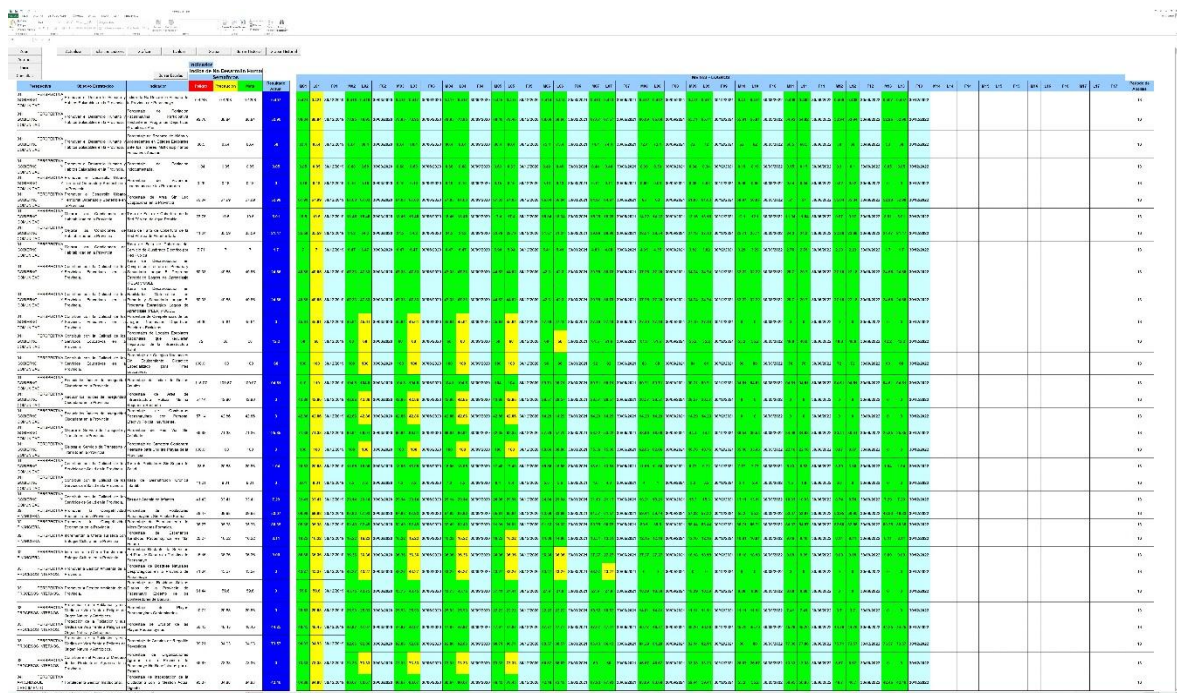
**Nota:** La figura muestra la 5° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada Balanced Scorecard. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.



**4.2.2.6. C.M.I.: TABLERO.** En esta hoja se selecciona el primer Inductor ubicado en Meta de cada Indicador deseado, luego colocaremos en Precaución el mismo valor de la primera Meta, puesto que refleja que nos seguimos manteniendo igual en el alcance de las metas trazadas en comparación a la actual Gestión sin implementar el Cuadro de Mando Integral; después colocaremos en Peligro los valores que se coordinaron con diversas Gerencias de esta Municipalidad, lo cual que nos indica que en vez de mejorar, estamos empeorando; a continuación iremos colocando en Resultado Actual los valores que se han ido obteniendo en la actual Gestión sin implementar el C.M.I., esto debido a que nuestra primera medición será nuestro punto de medición con respecto a la implementación del C.M.I.; finalmente daremos click en Evaluar para que de acuerdo al Cuadro de Semáforos ya establecido se coloree nuestro Resultado Actual, culminando al darle click en Grabar, en donde indicaremos el Logro a grabar y colocaremos la fecha en que se realizó dicha medición, esto se repetirá en todos los Indicadores. Seguidamente solo cambiaremos a la siguiente meta en todos los Indicadores y colocaremos sus respectivos resultados obtenidos en cada Resultado Actual correspondiente, para después volver a Evaluar y Grabar en cada Periodo que sigue según lo descrito anteriormente. En el Cuadro de Metas – Logro se puede apreciar que todos cumplen con Logros de Color Verde, lo cual indica que se llegan a cumplir las metas establecidas que fueron considerando todos los parámetros y restricciones posibles, incluyendo las dificultades que se vive actualmente producto de esta pandemia generado por el Covid – 19, por esta razón en algunos Indicadores los primeros logros se siguen manteniendo en Color Amarillo pero coincidiendo con la Meta que le corresponde debido a que su avance en Logros está planificada para finales de este 2020 y otros a partir del siguiente año. Una vez acabado el llenado de esta hoja se procede a verificar si se logró superar a la Gestión realizada por esta Municipalidad sin implementar el C.M.I., para ello se da click en el Botón de Actualizar y luego click en el Botón de Evaluar en donde se verá que todos los Resultados Actuales cambian a color Azul, demostrando lo establecido, es decir comparar todos los 33 Objetivos alcanzados por la misma entidad antes de implementar el C.M.I. y después de implementar el C.M.I. Para tener una mejor apreciación de esta imagen se recomienda que por su tamaño ver el Anexo 05.

Figura 6.

C.M.I.: TABLERO.

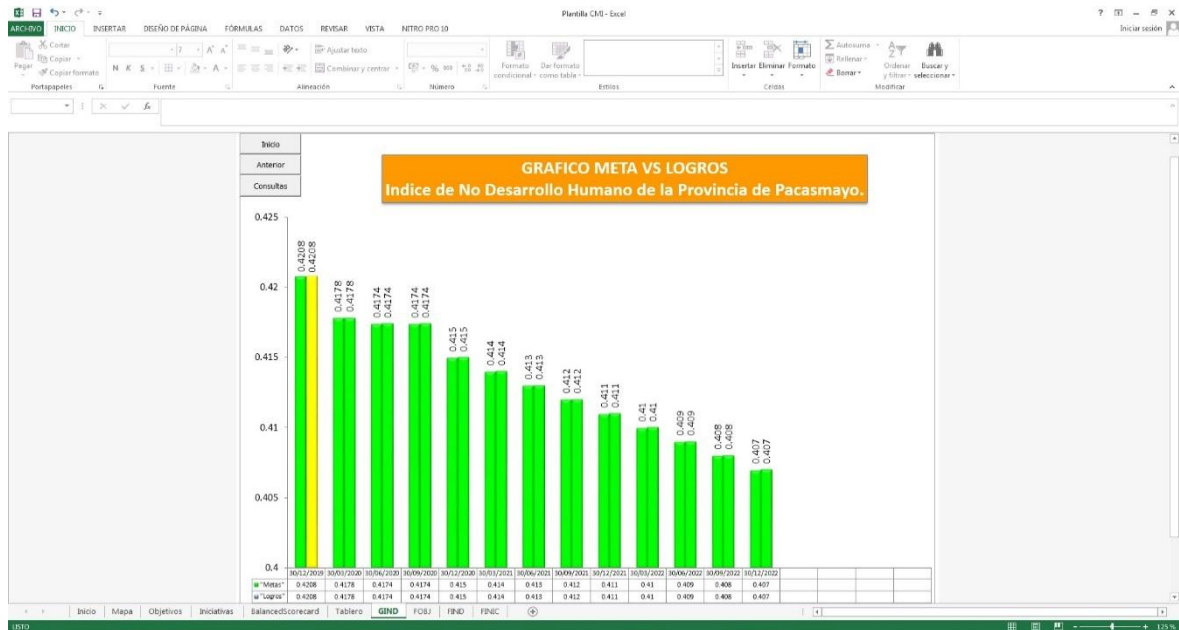


**Nota:** La figura muestra la 6° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada Tablero. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

**4.2.2.7. C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES).** En esta hoja antes de empezar, primeramente se regresa a la anterior de nombre TABLERO, donde elegimos el Indicador que queremos a medir para luego darle click en Graficar, y así de manera inmediata se traslada automáticamente a la siguiente hoja GIND en donde se aprecian todos los avances progresivos del cumplimiento de cada Indicador de medición en barras estadísticas a través de su respectiva fecha programada; la primera barra pertenece a la Meta Establecida y según la leyenda será siempre de Color Verde, mientras que la segunda barra pertenece al Logro Alcanzado y de acuerdo a su leyenda será de Multicolor porque dependerá del Color obtenido según el Semáforo en su respectivo Resultado Actual, en esta hoja se aprecian también los resultados cuantitativos encima de cada barra. Esto se repite en los 33 casos de Indicadores, en donde volvemos a regresar a la hoja anterior (TABLERO) y repetimos los mismos pasos ya mencionados hasta culminar con todos los casos presentados a fin de tener una visión más detallada por cada avance de cada Indicador.

Figura 7.

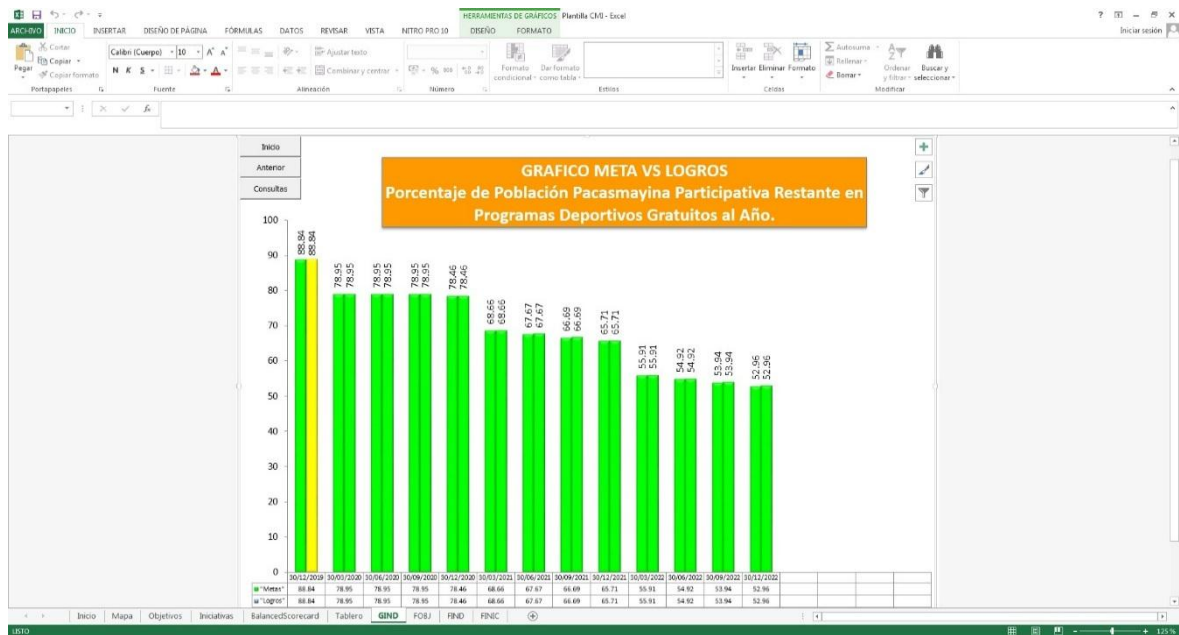
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 01.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 8.

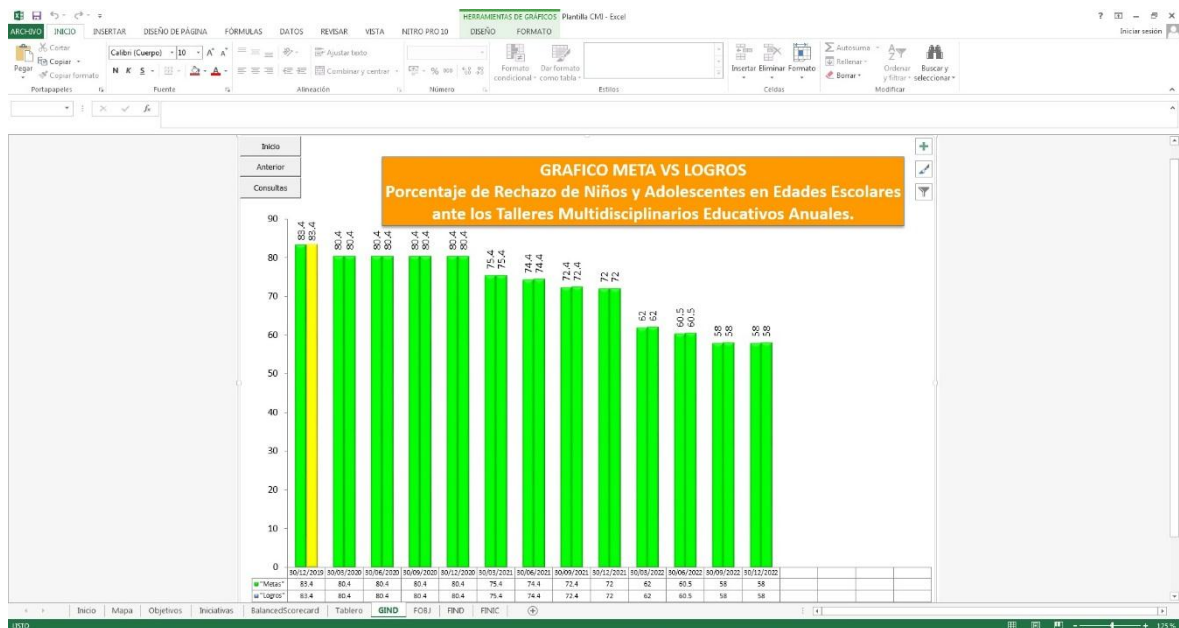
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 02.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 9.

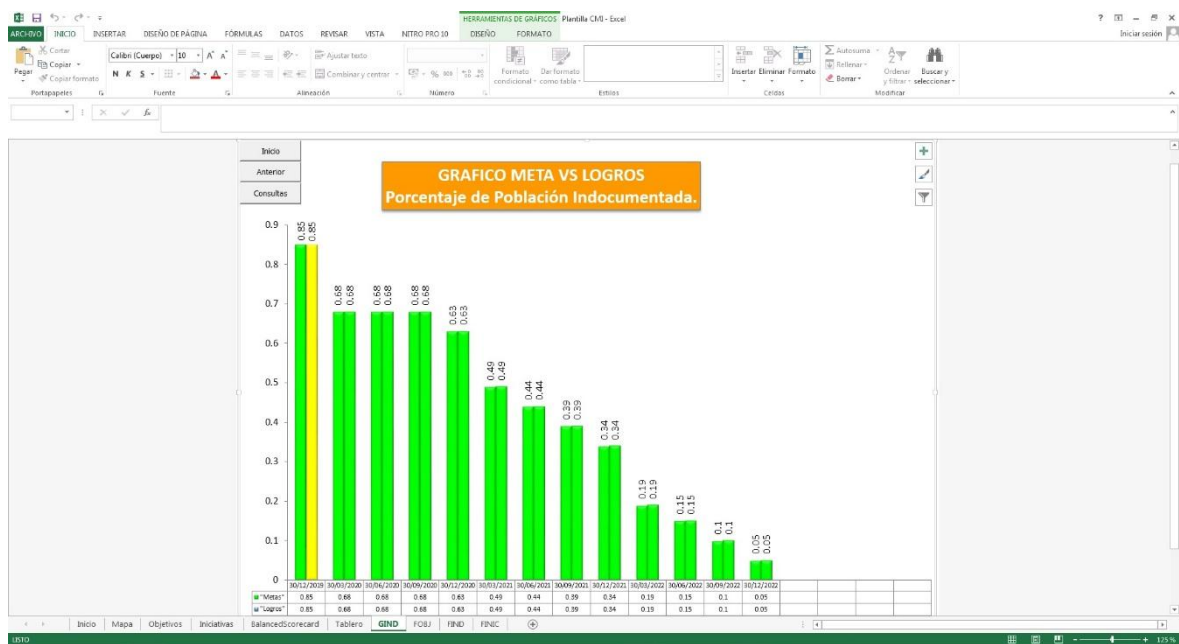
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 03.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 10.

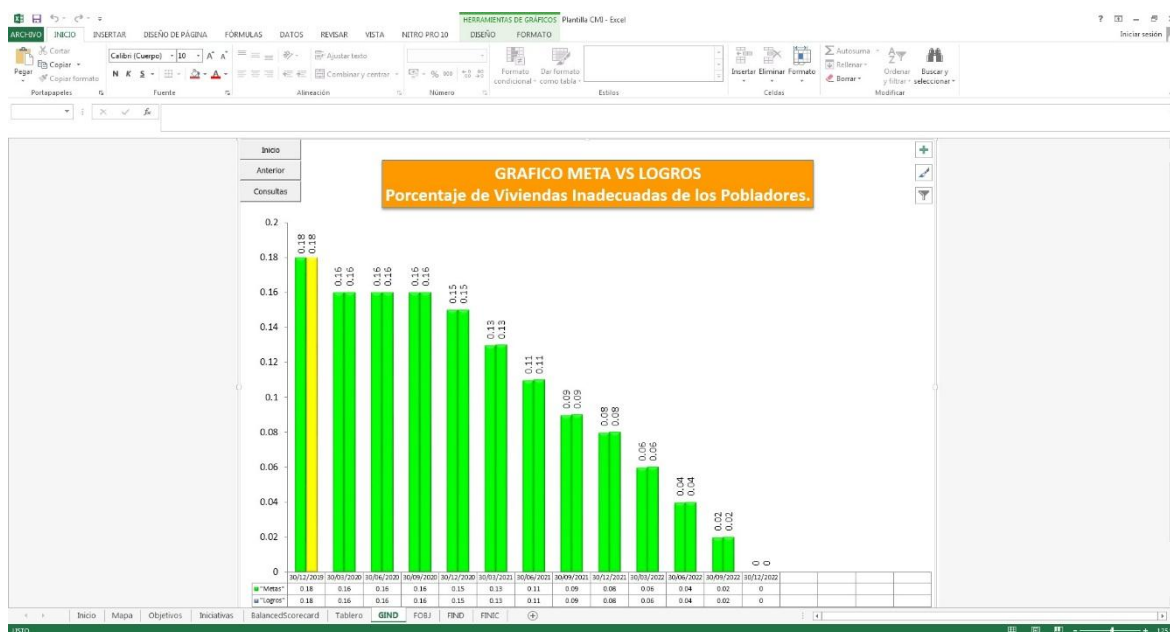
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 04.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. Integral para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 11.

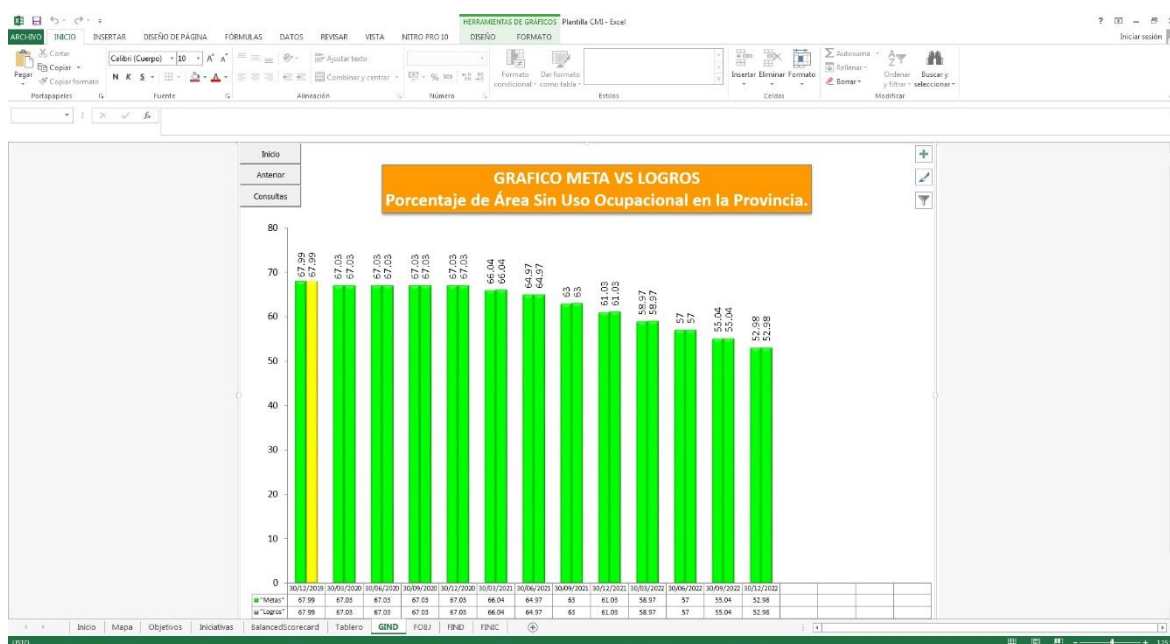
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 05.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 12.

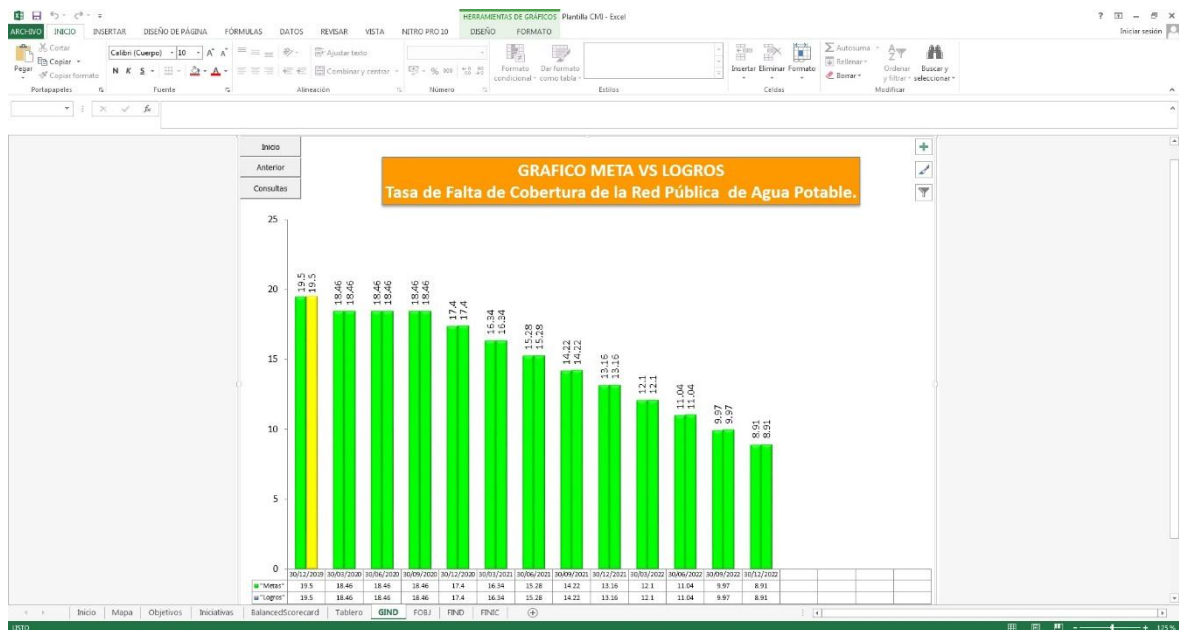
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 06.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. Mando Integral para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 13.

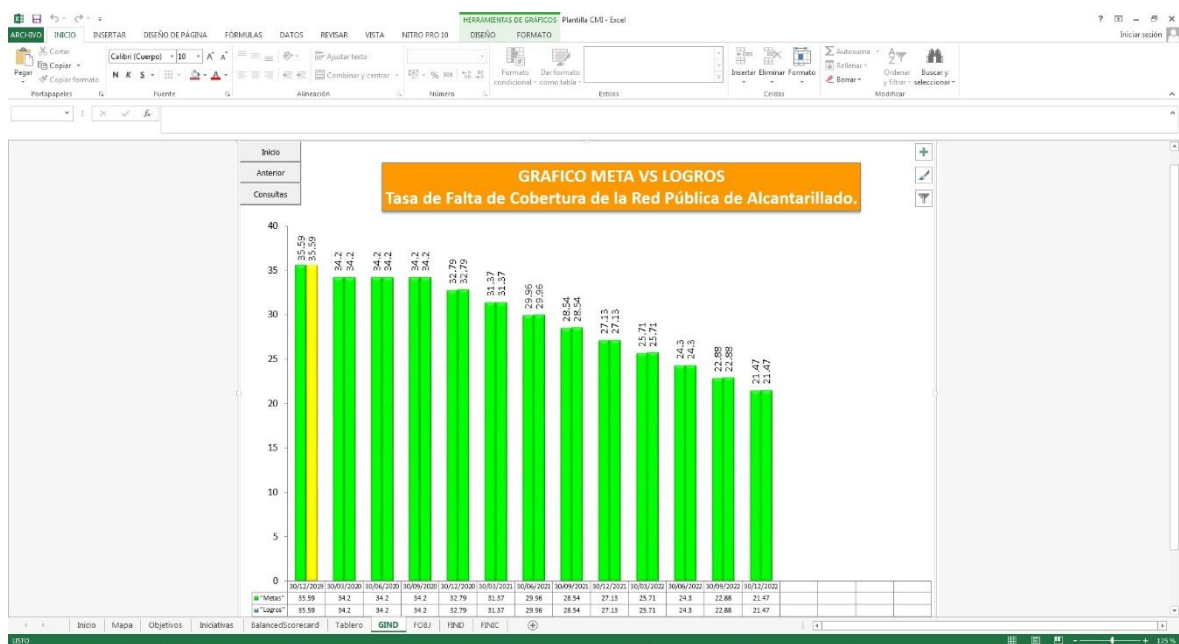
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 07.



Nota: La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 14.

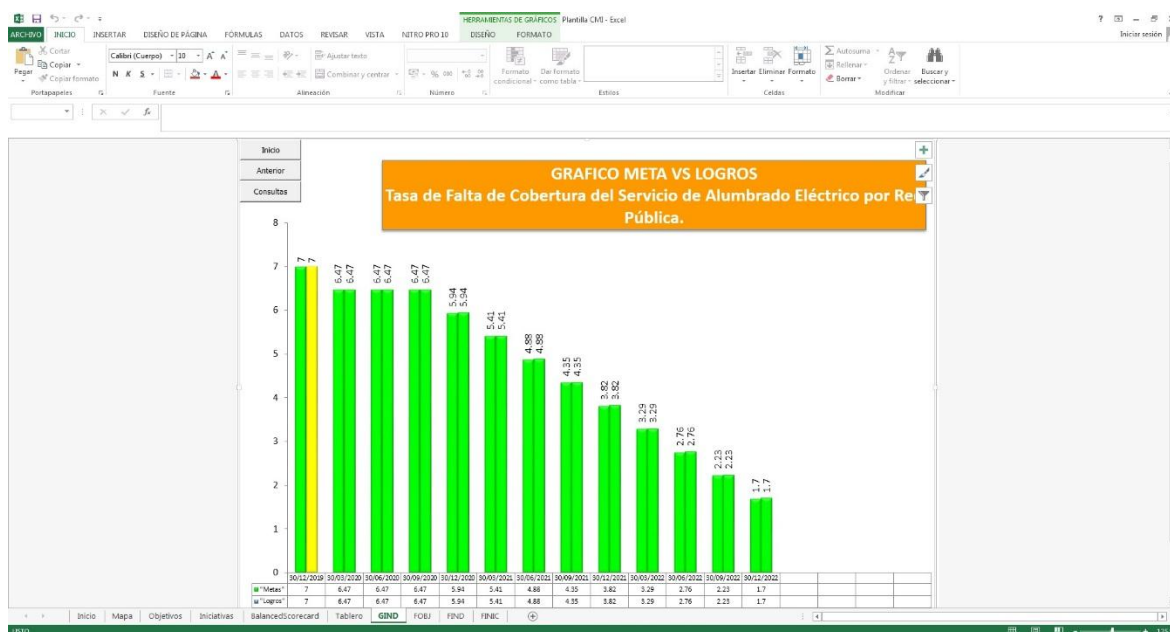
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 08.



Nota: La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 15.

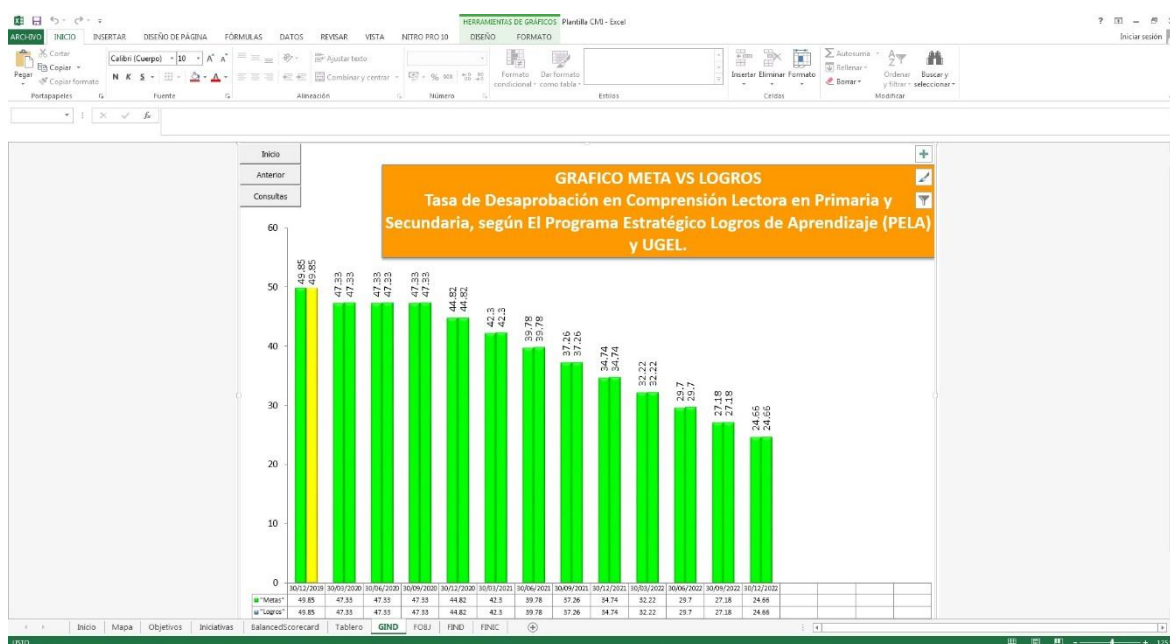
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 09.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 16.

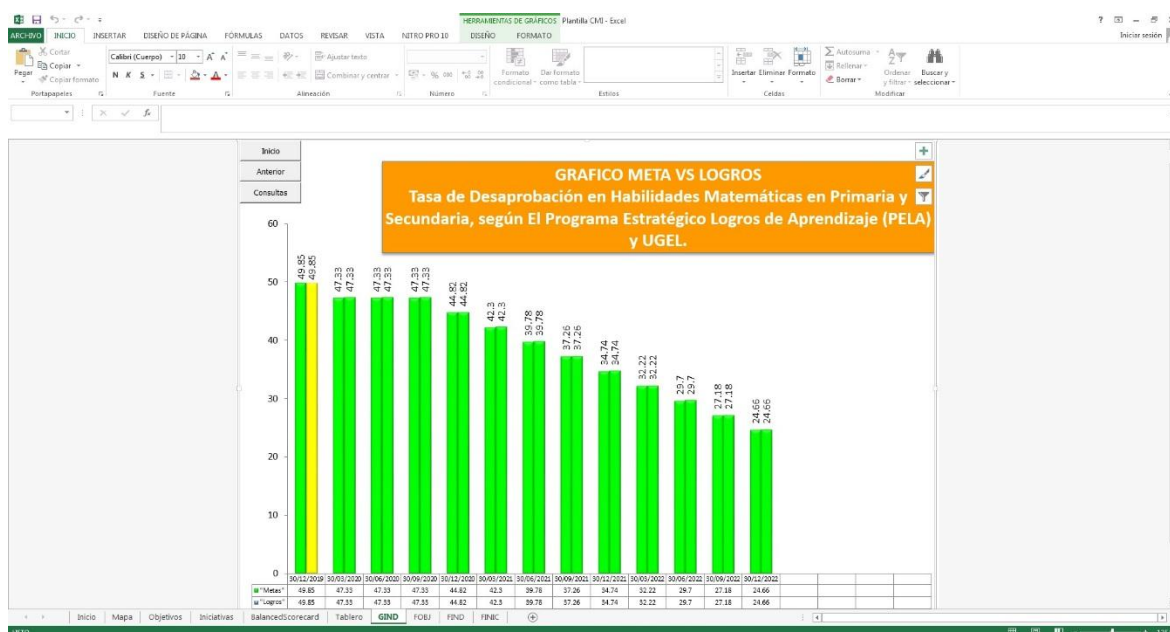
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 10.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 17.

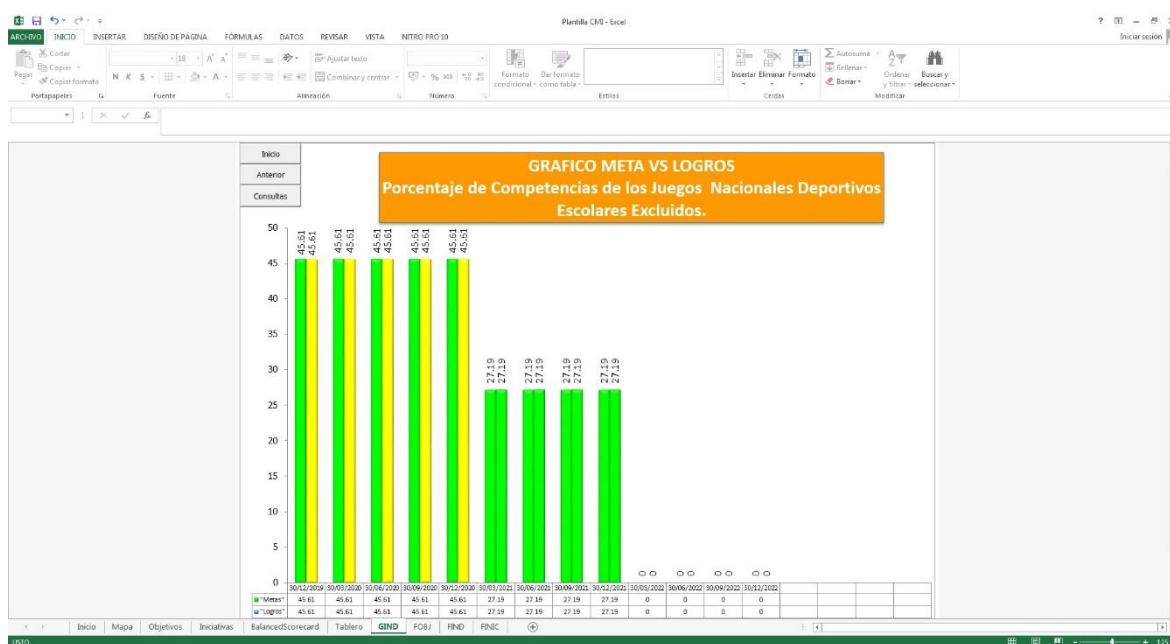
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 11.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 18.

C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 12.

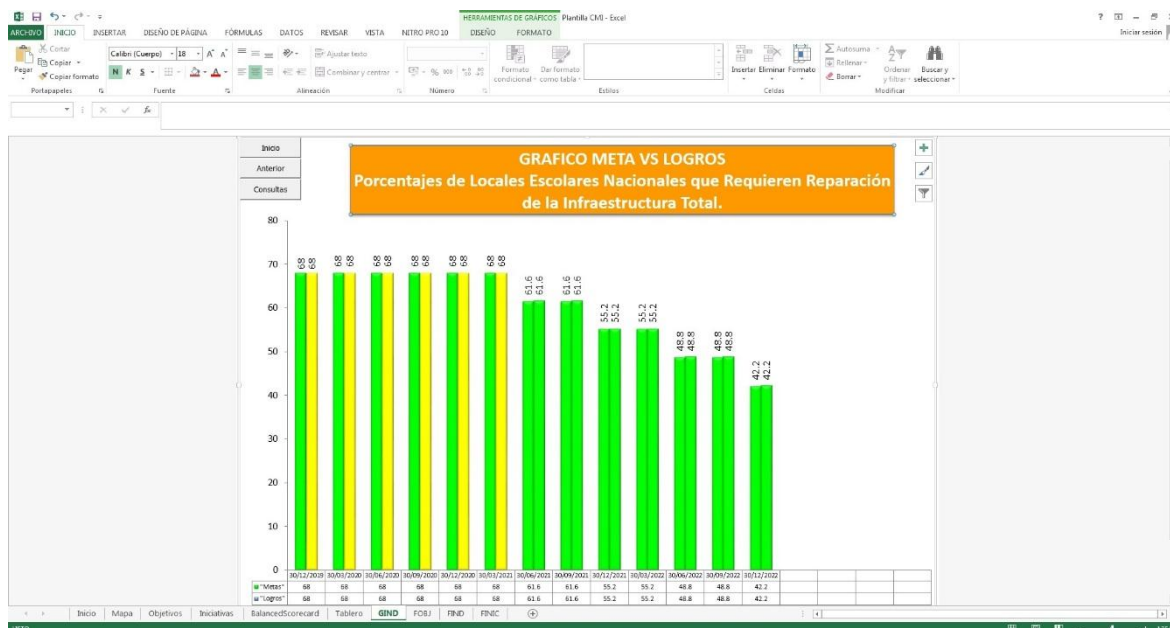


**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.



Figura 19.

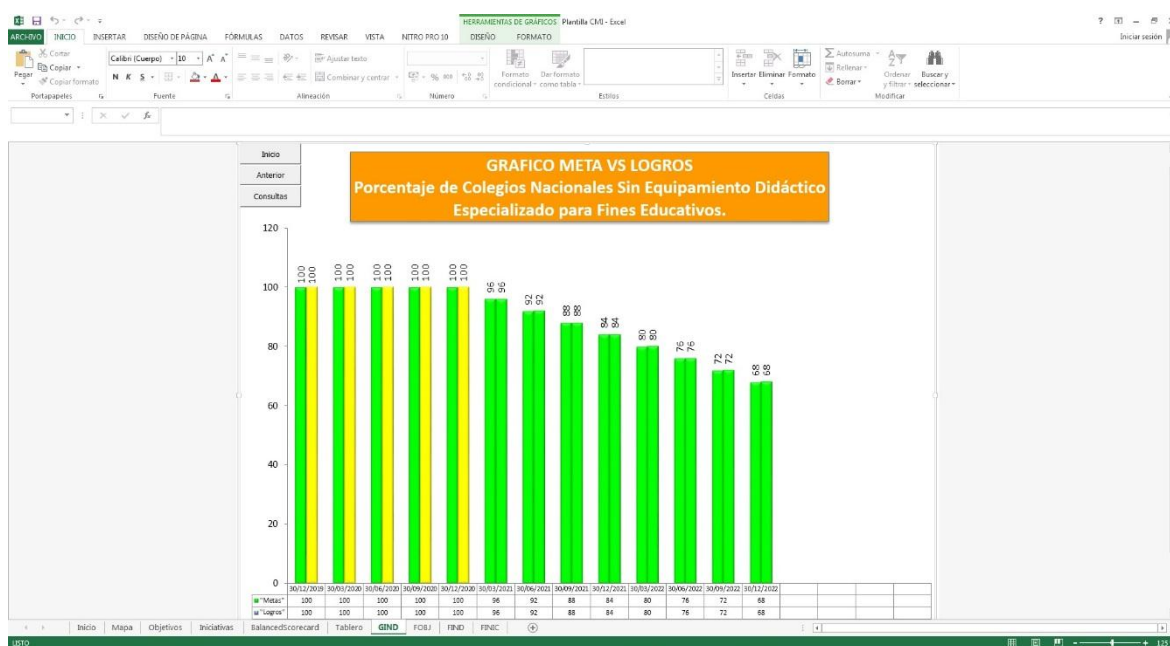
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 13.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 20.

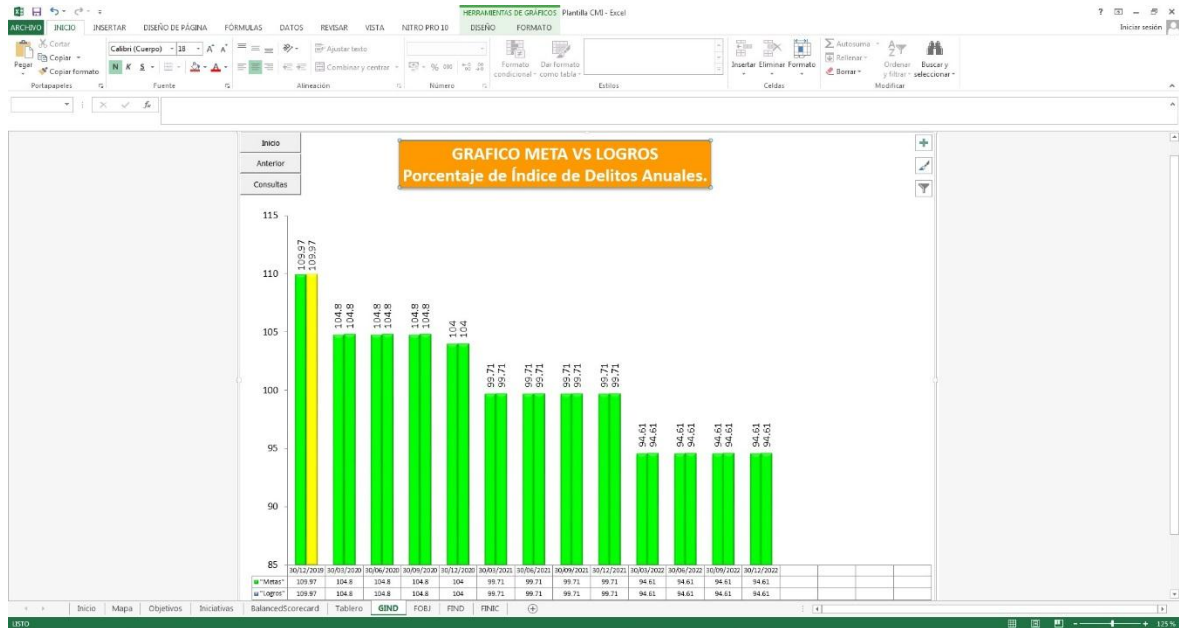
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 14.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 21.

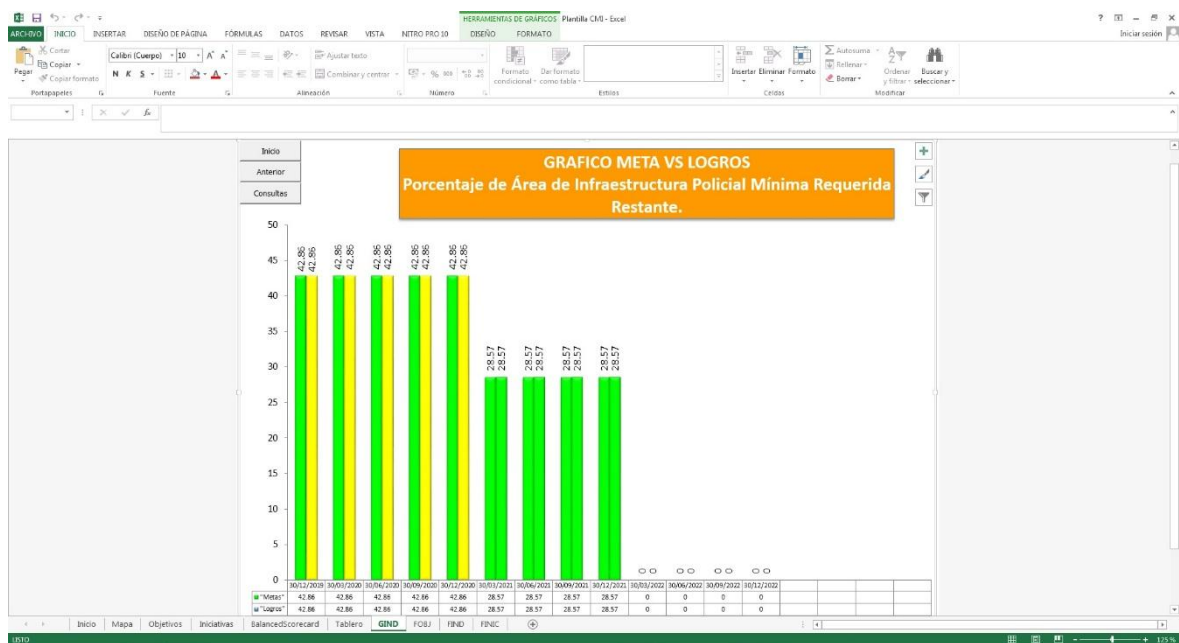
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 15.



Nota: La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 22.

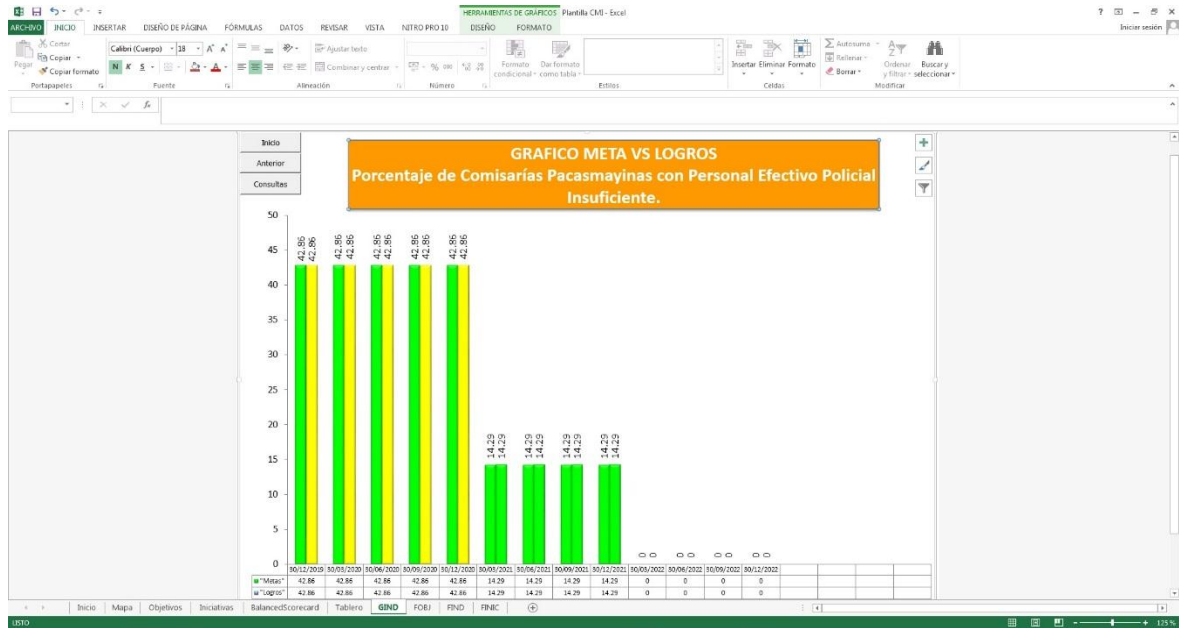
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 16.



Nota: La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 23.

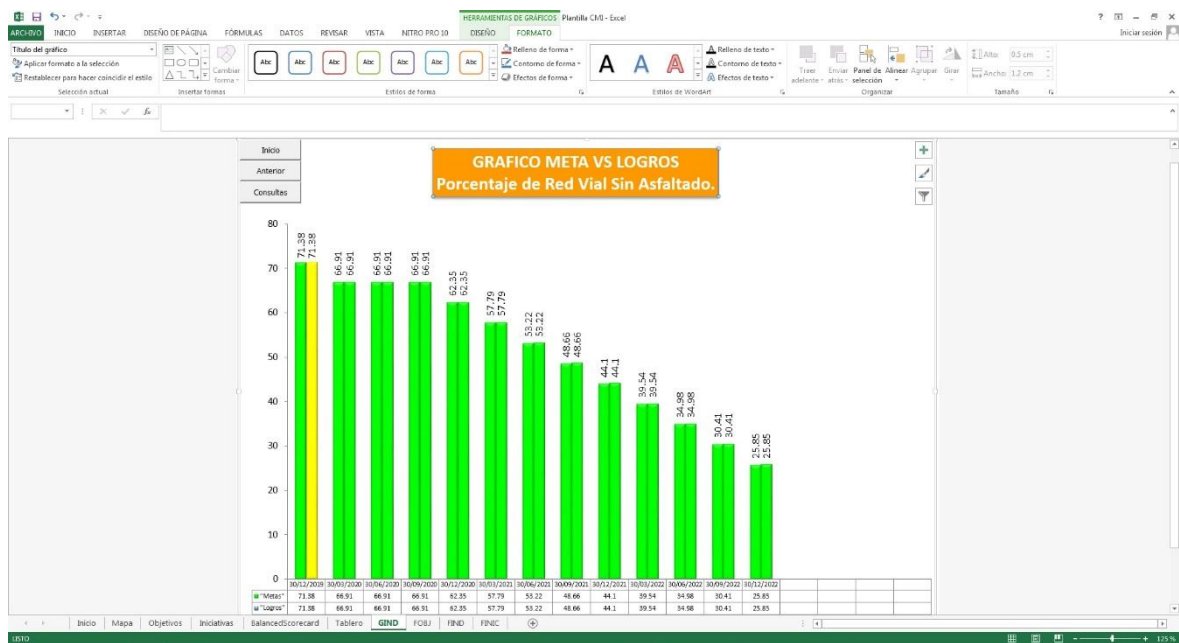
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 17.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 24.

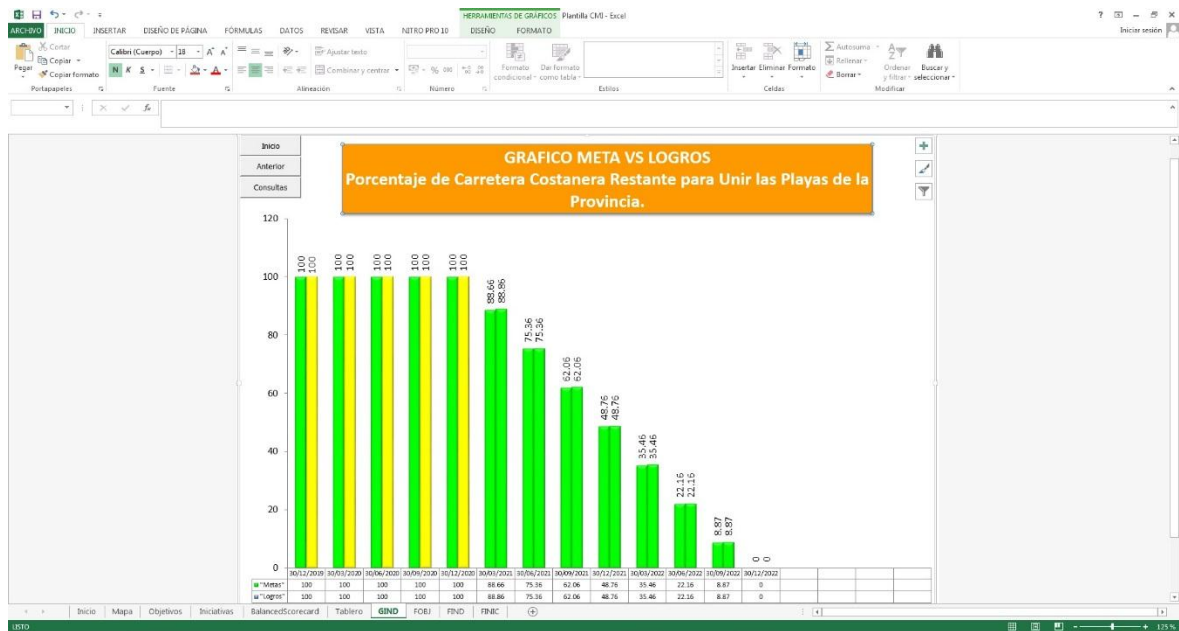
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 18.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 25.

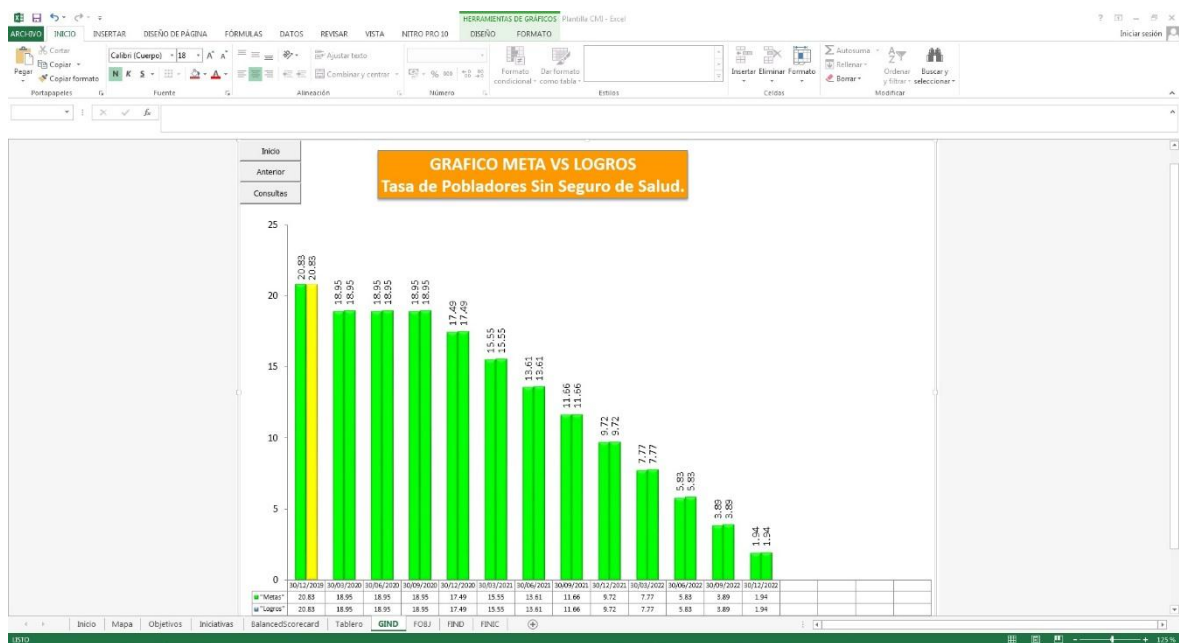
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 19.



Nota: La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 26.

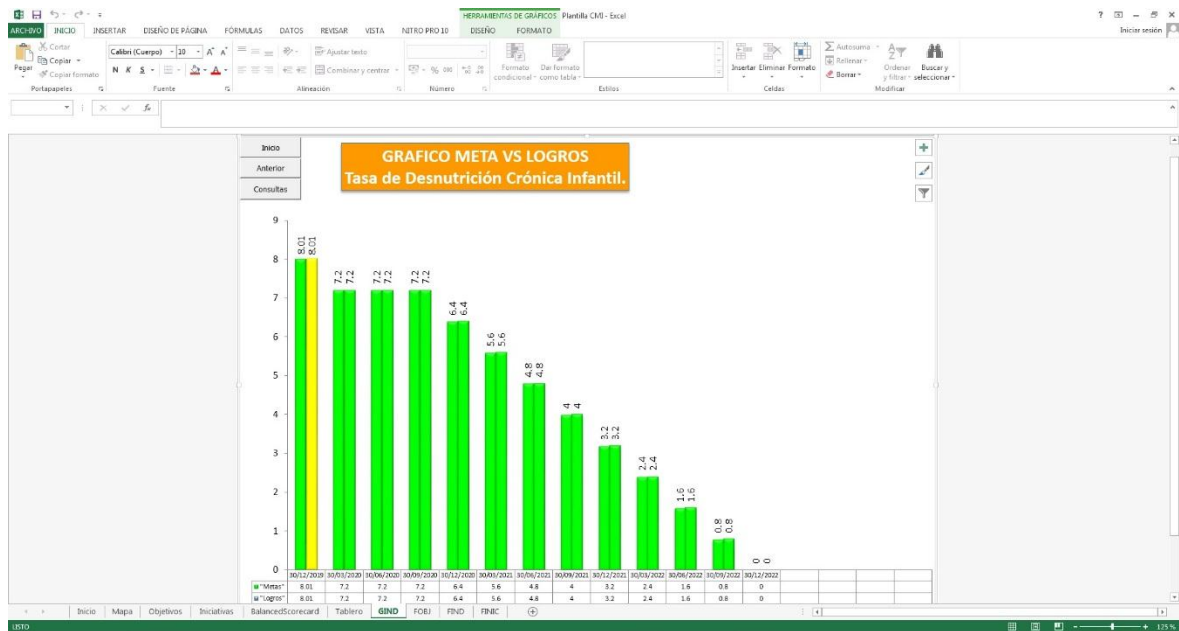
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 20.



Nota: La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 27.

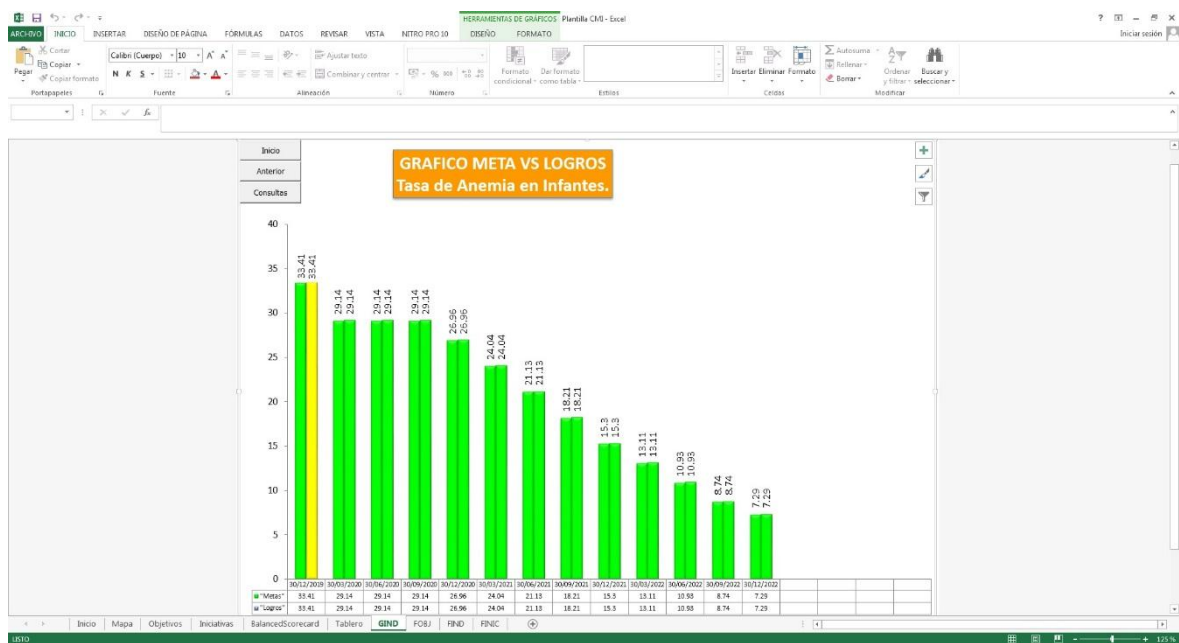
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 21.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 28.

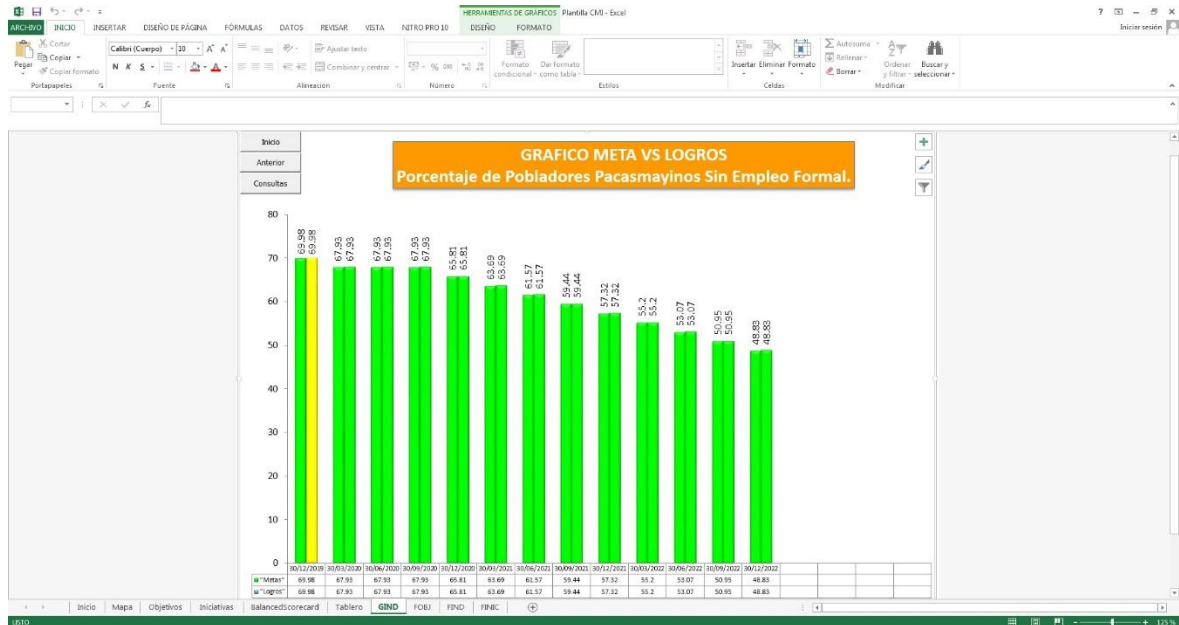
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 22.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 29.

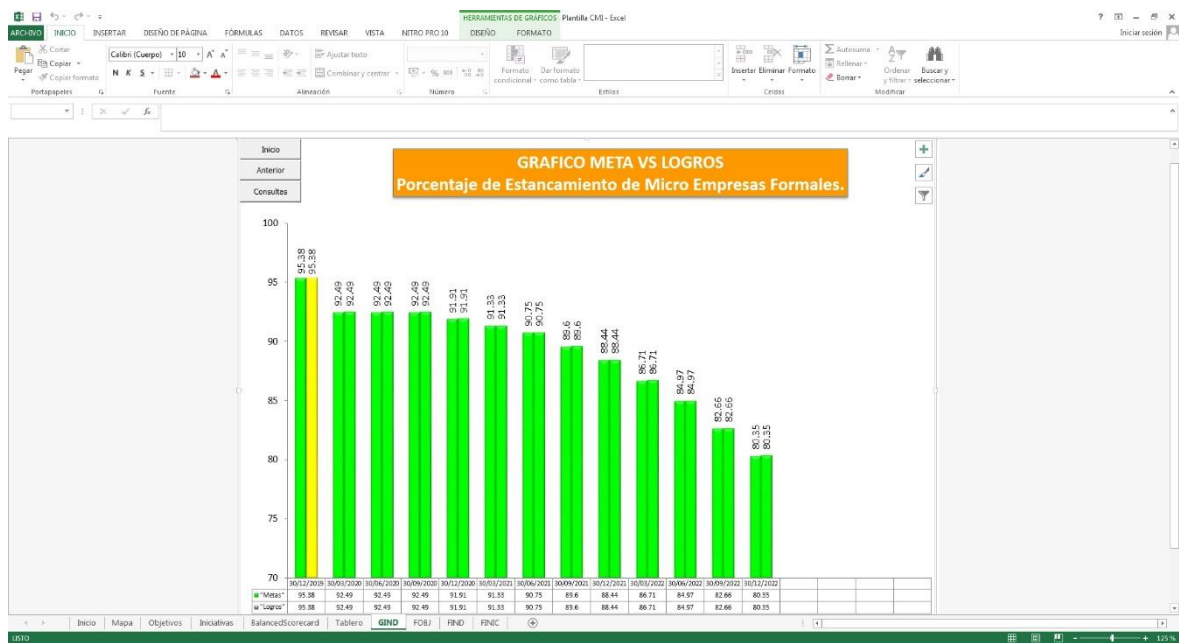
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 23.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 30.

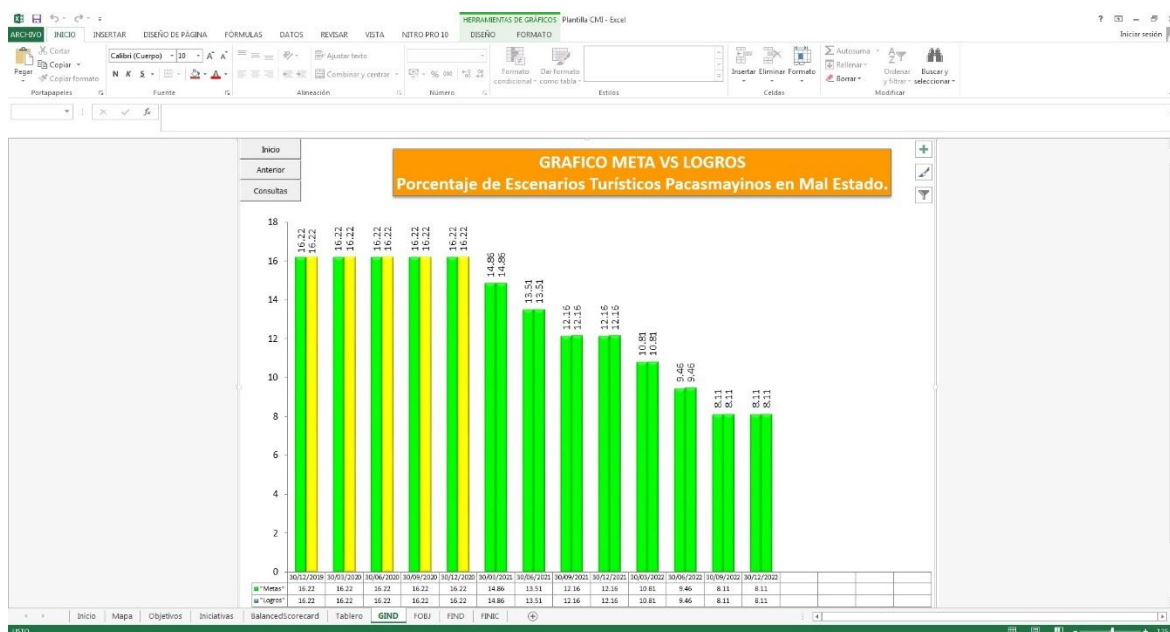
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 24.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 31.

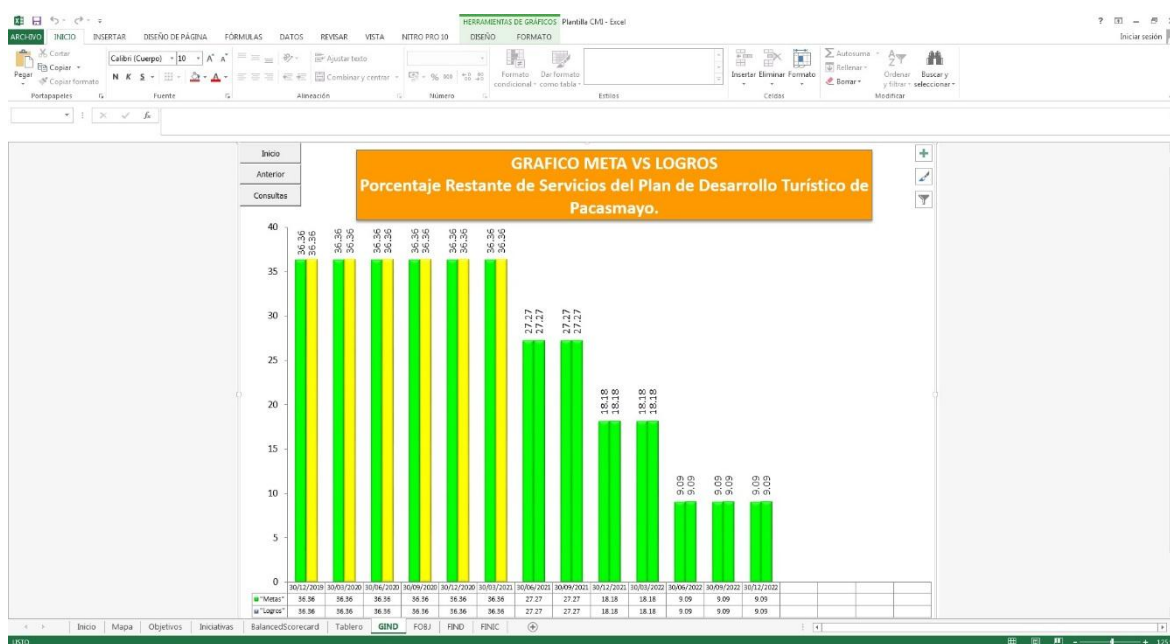
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 25.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 32.

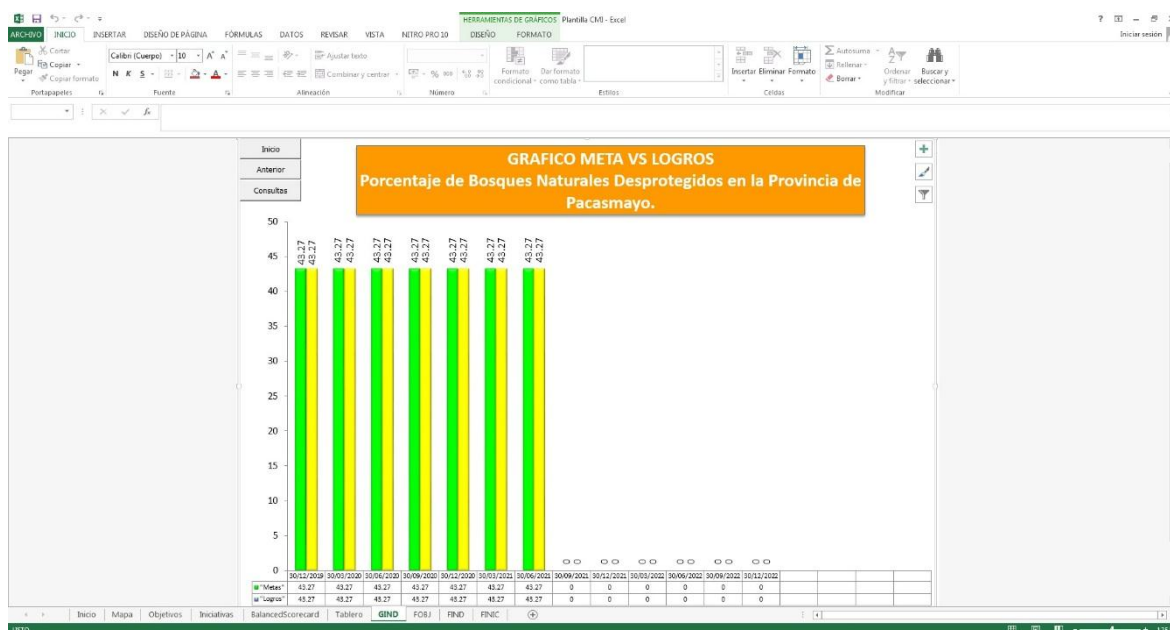
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 26.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 33.

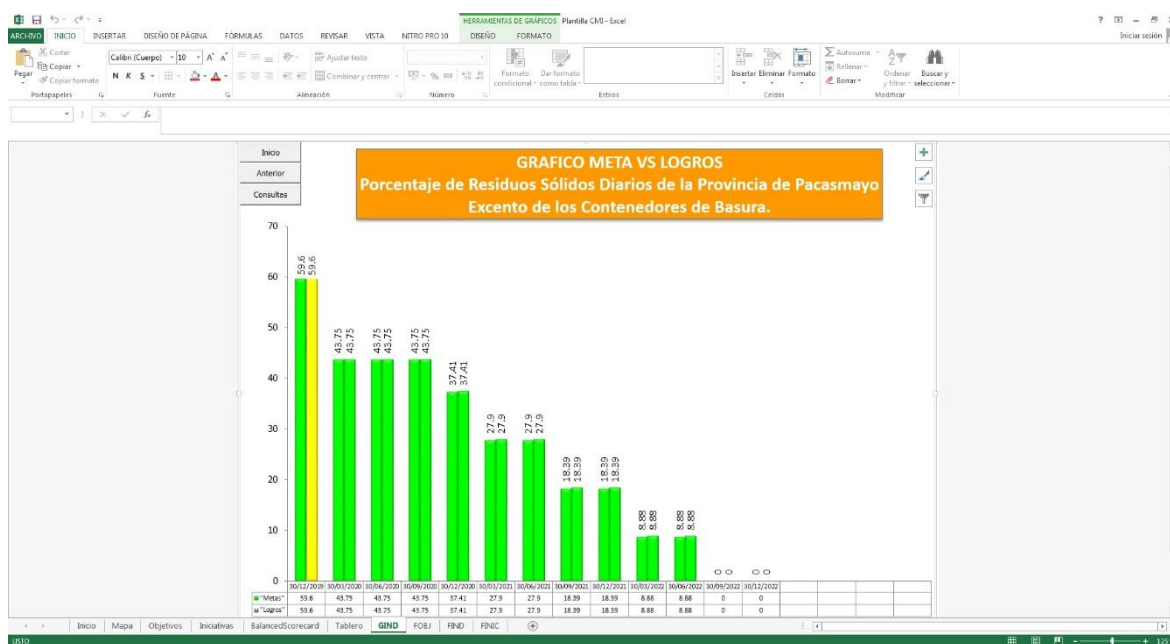
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 27.



**Nota:** La figura muestra la 7ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 34.

C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 28.

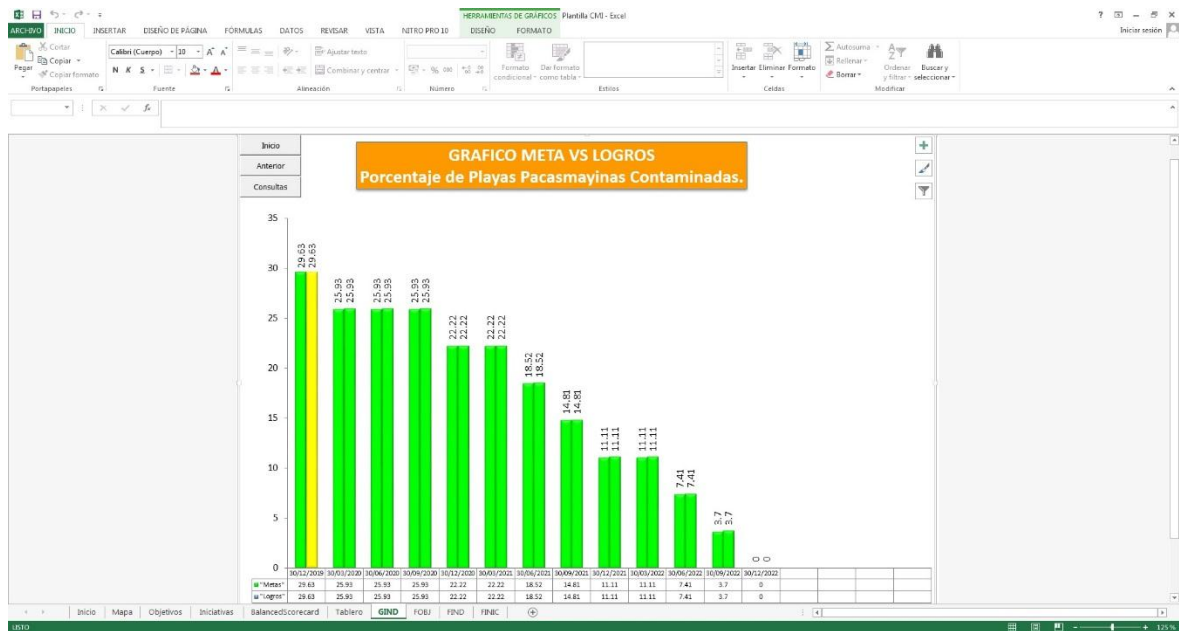


**Nota:** La figura muestra la 7ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.



Figura 35.

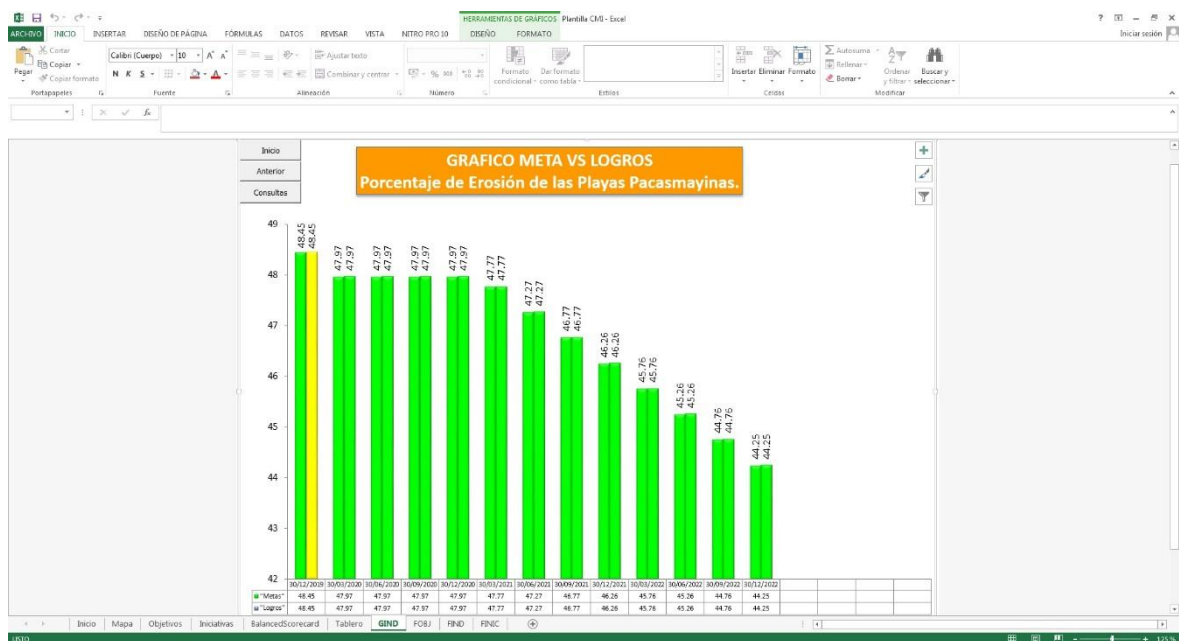
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 29.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 36.

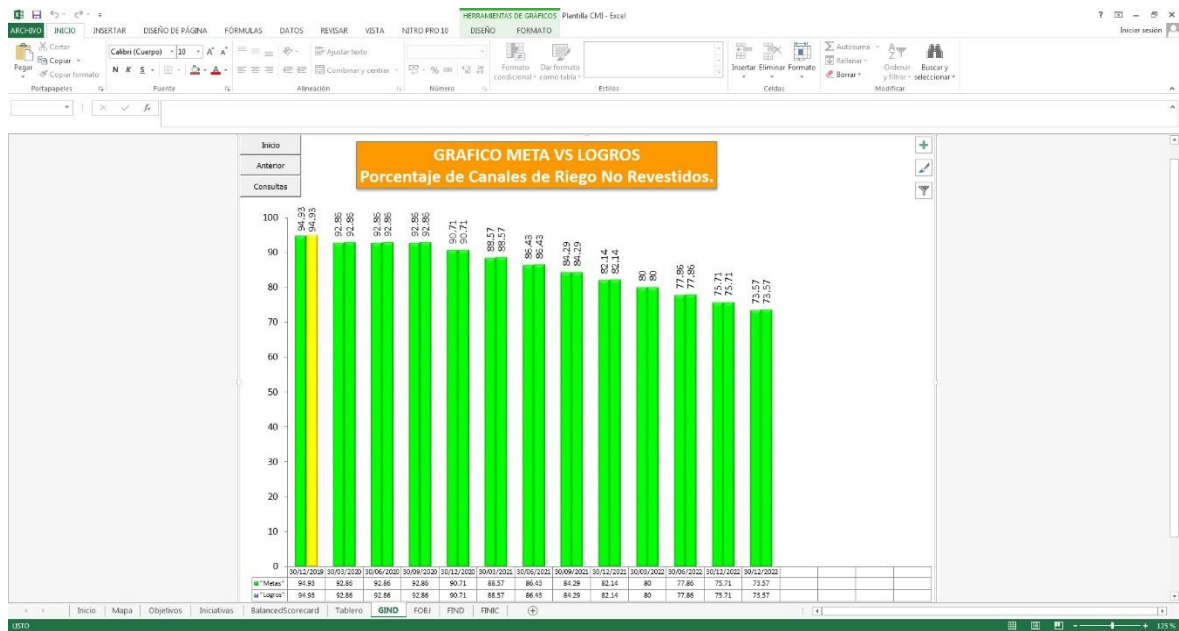
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 30.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 37.

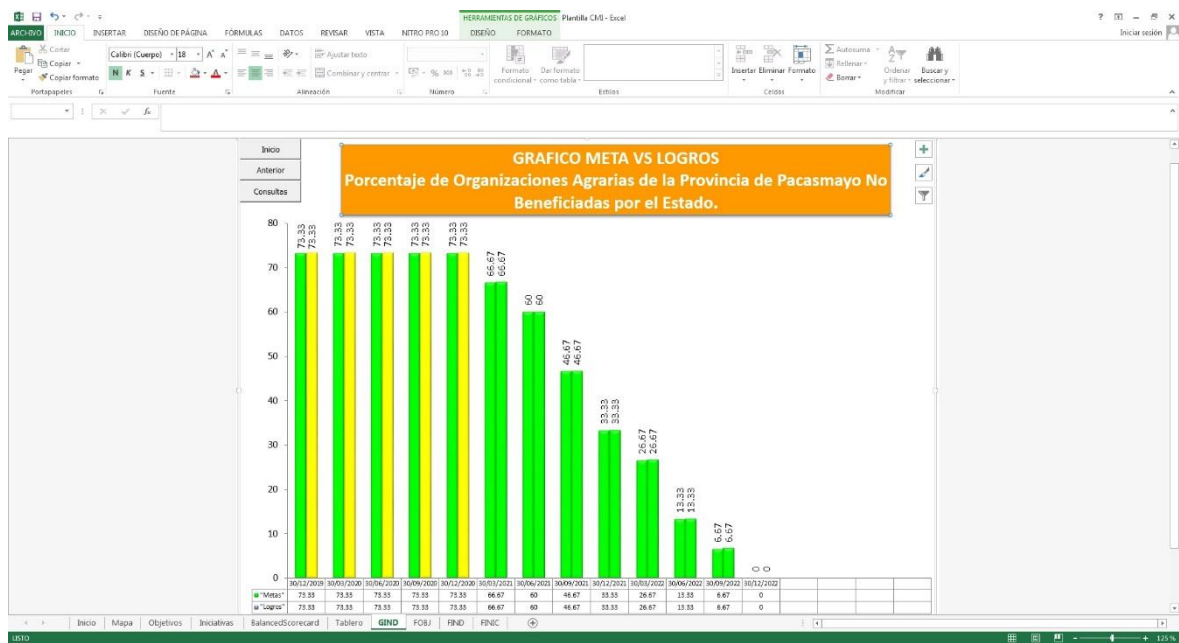
C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 31.



**Nota:** La figura muestra la 7ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 38.

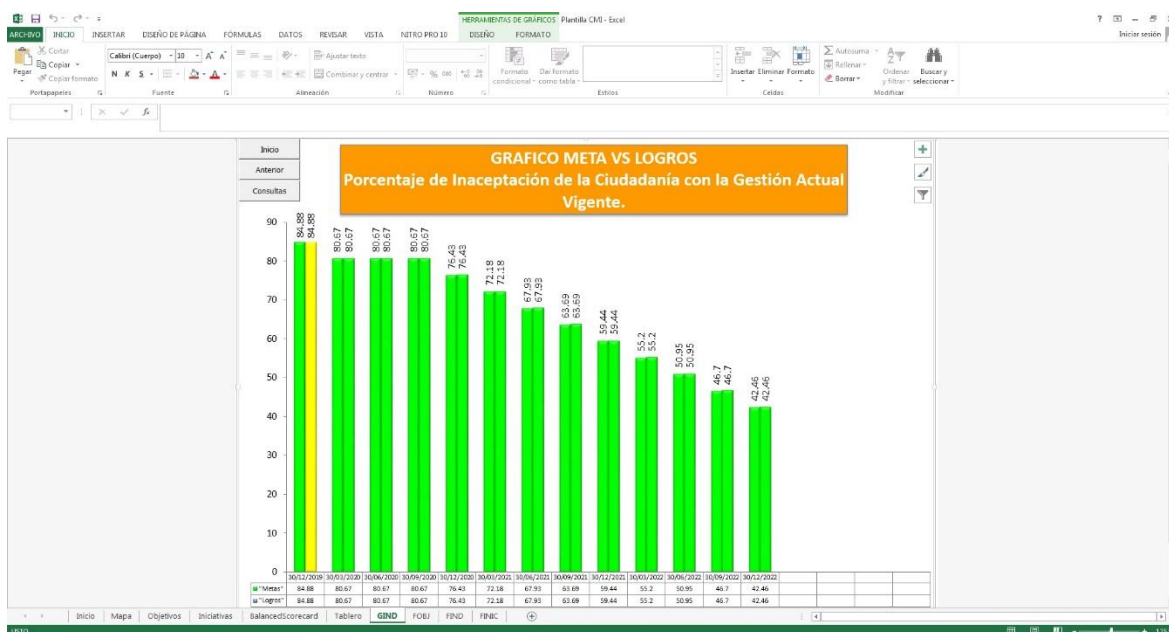
Cuadro de Mando Integral: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 32.



**Nota:** La figura muestra la 7ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 39.

C.M.I.: GIND (GRÁFICA DE INDICADORES) 33.



**Nota:** La figura muestra la 7° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada GIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

**4.2.2.8. C.M.I.: FObj (FICHA DE DEFINICIÓN DE OBJETIVOS).** Aquí nos dirigimos a la 1° Celda de nombre OBJETIVO, donde optamos por el Objetivo Estratégico de nuestra preferencia a medir; después en la 2° Celda de nombre DEFINICIÓN DEL OBJETIVO, se esclarece minuciosamente el Objetivo que se pretende concretar basándose en sus respectivos Indicadores; luego en la 3° Celda de nombre CONCENCTUALIZAR LA MEDICIÓN, se especifica la variable que se va a controlar y obtener para cumplir el objetivo seleccionado. Al final en la última celda llamada RESPONSABLE(S) DEL OBJETIVO, se señala a la Gerencia encargada principalmente de cumplir ese Objetivo Estratégico junto con todo su equipo técnico según el ROF. Finalmente se da click en Grabar y se vuelve a repetir los mismos pasos para el siguiente Objetivo. Este proceso se repetirá en sus 13 Objetivos Estratégicos, pero como la mayoría de estos Objetivos poseen más de un Indicador, entonces se realizan 33 repeticiones en toda la Ficha de Definición, es por ello que cuando se repite el mismo Objetivo solo se copia directamente en el Cuadro de Reporte de abajo. Para tener mejor apreciación del gráfico ver Anexo 06.

Figura 40.

C.M.I.: FOBJ (FICHA DE DEFINICIÓN DE OBJETIVOS).

Excel spreadsheet titled 'FICHA DE DEFINICIÓN DE OBJETIVOS' with columns: OBJETIVO ESTRATEGICO, DEFINICION, CONCEPTUALIZACION, RESPONSABLES. The table lists various strategic objectives for the Municipality of Pacasmayo, such as 'Promover el Desarrollo Urbano y Habitacional' and 'Mejorar las Condiciones de Habitabilidad', with detailed descriptions and assigned responsible entities like 'CEBISO' or 'Municipalidad Provincial de Pacasmayo'.

Nota: La figura muestra la 8° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FOBJ. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

**4.2.2.9. C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES).**

Nos dirigimos a la 1° Celda con nombre INDICADOR, donde se escoge el Indicador que uno prefiere. En la 2° Celda con nombre DEFINICIÓN DEL INDICADOR, en donde se coloca el mismo Inductor correspondiente. En la 3° Celda con nombre RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN, se designa a la persona más idónea para encargarse de todas las mediciones a realizar durante el monitoreo y control de la realización de estos Objetivos Estratégicos con la herramienta del C.M.I., por lo que la responsabilidad recae sobre el Sub Gerente o Jefe de Área que por mérito, habilidad y/o destreza este mayor involucrado con el Objetivo que busca la medición correspondiente según el R.O.F. (Reglamento de Organización y Funciones). En la 4° Celda con nombre FÓRMULA DE CÁLCULO, se abrevia con las primeras letras de cada palabra la ecuación mencionada en la 2° Celda (DEFINICIÓN DEL INDICADOR), se debe de tener cuidado que las abreviaturas no sean iguales a otras que reflejen otra interpretación. En la 5° Celda con nombre FUENTE DE VERIFICACIÓN, se menciona las fuentes informativas que respaldan todos los datos obtenidos para estas mediciones. En la 6° Celda con nombre FRECUENCIA DE MEDICIÓN, se menciona la frecuencia con que se realizan las mediciones, para esta investigación se decidió hacerlo trimestralmente en los 33 Indicadores. En la 7° Celda con nombre ATRIBUTOS DE INDICADOR, se debe de valorar cuantitativamente los 5 puntos señalados:

**4.2.2.9.1. “Pertinencia”.** 0.00 significa “Sin Importancia”, 0.50 significa “Importante”, 1.00 significa “Muy Importante”.

**4.2.2.9.2. “Precisión”.** 0.00 significa “Impreciso”, 0.50 significa “Preciso”, 1.00 significa “Muy Preciso”.

**4.2.2.9.3. “Oportunidad”.** 0.00 significa “Inoportuno”, 0.50 significa “Oportuno”, 1.00 significa “Muy Oportuno”.

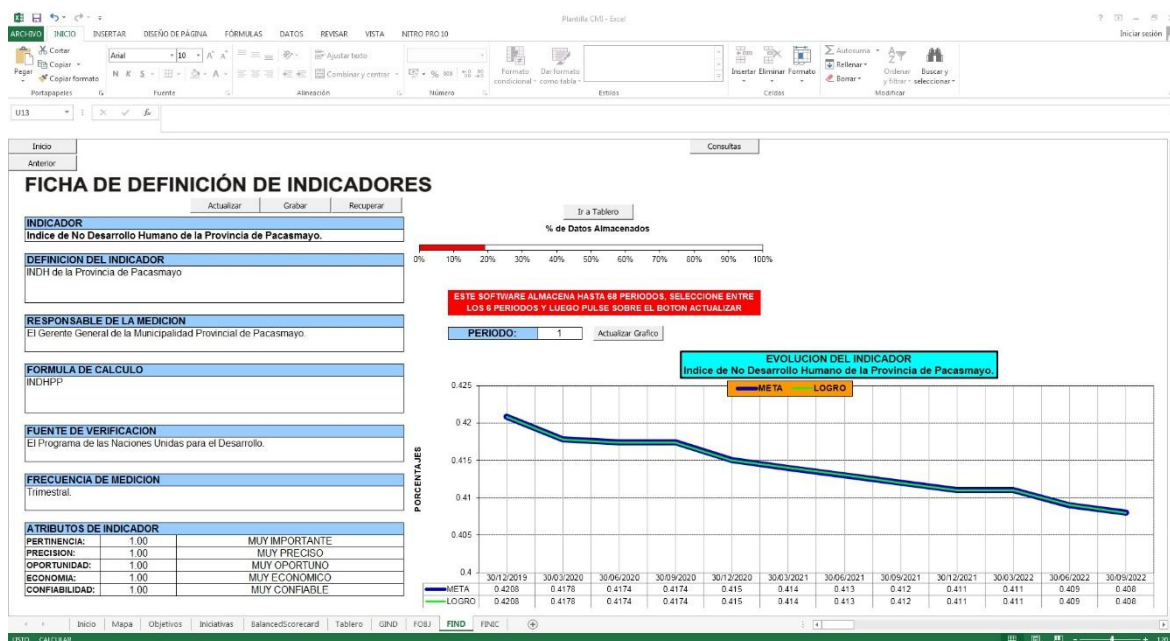
**4.2.2.9.4. “Economía”.** 0.00 significa “Costoso”, 0.50 significa “Económico”, 1.00 significa “Muy Económico”.

**4.2.2.9.5. “Confiabilidad”.** 0.00 significa “No es Confiable”, 0.50 significa “Confiable”, 1.00 significa “Muy Confiable”.

Ahora nos trasladamos al costado derecho donde se encuentra el Gráfico Estadístico que cuenta hasta con 68 Periodos de medición divididos en 6 Grandes Periodos (aproximadamente 12 Periodos por cada uno), por lo cual se trabajó en el Periodo 1 ya que se realizó 13 mediciones trimestrales, esto se corrobora en el % DE DATOS ALMACENADOS en donde indica menos del 20%; acá damos click en Actualizar Gráfico para que se muestre la Evolución del Indicador en Líneas de Proyección Estadísticas siendo la META de Color Azul y el LOGRO de Color Verde; demostrando el cumplimiento de lo planificado. Para finalizar se da click en Grabar y automáticamente se registran estos datos procesados en el Cuadro Informativo ubicado abajo, luego se repite los mismos pasos para el siguiente Indicador señalado. Además, en el Cuadro Informativo vuelve a aparecer el Cuadro de METAS – LOGROS ubicado en la parte inferior y a la derecha de esta hoja de Reporte, en la cual también se puede evidenciar claramente que se permiten hacer hasta 68 mediciones en su totalidad, adaptándose para cualquier tipo de planificación. Para poder tener mejor apreciación de esta parte del gráfico ver Anexo 07.

**Figura 41.**

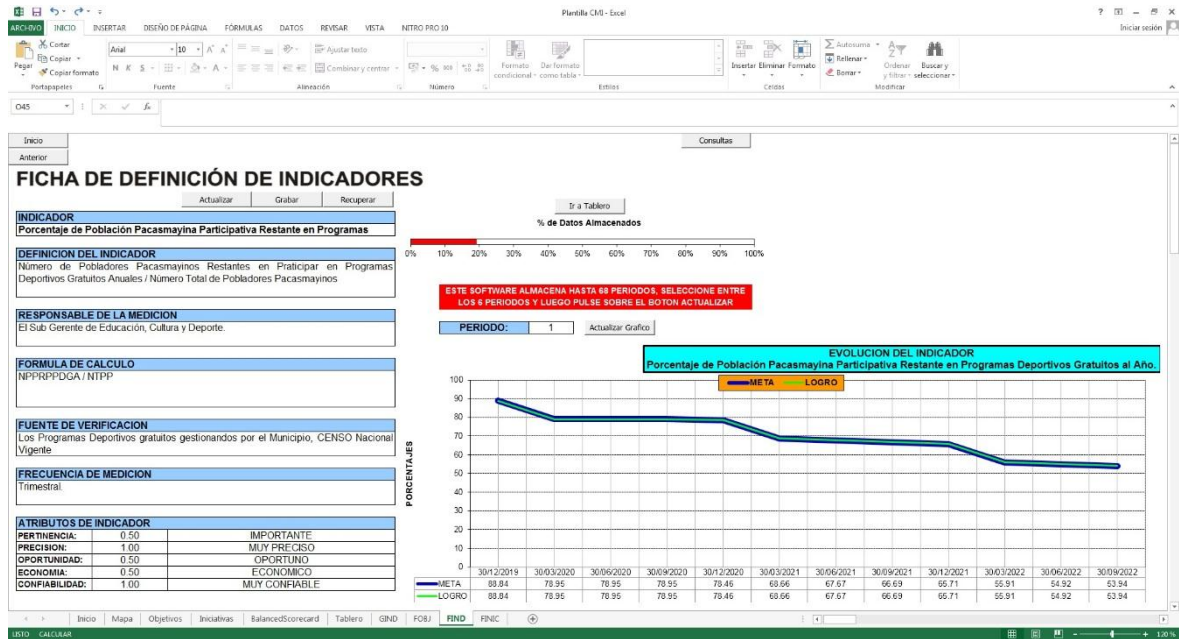
*C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 01.*



**Nota:** La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 42.

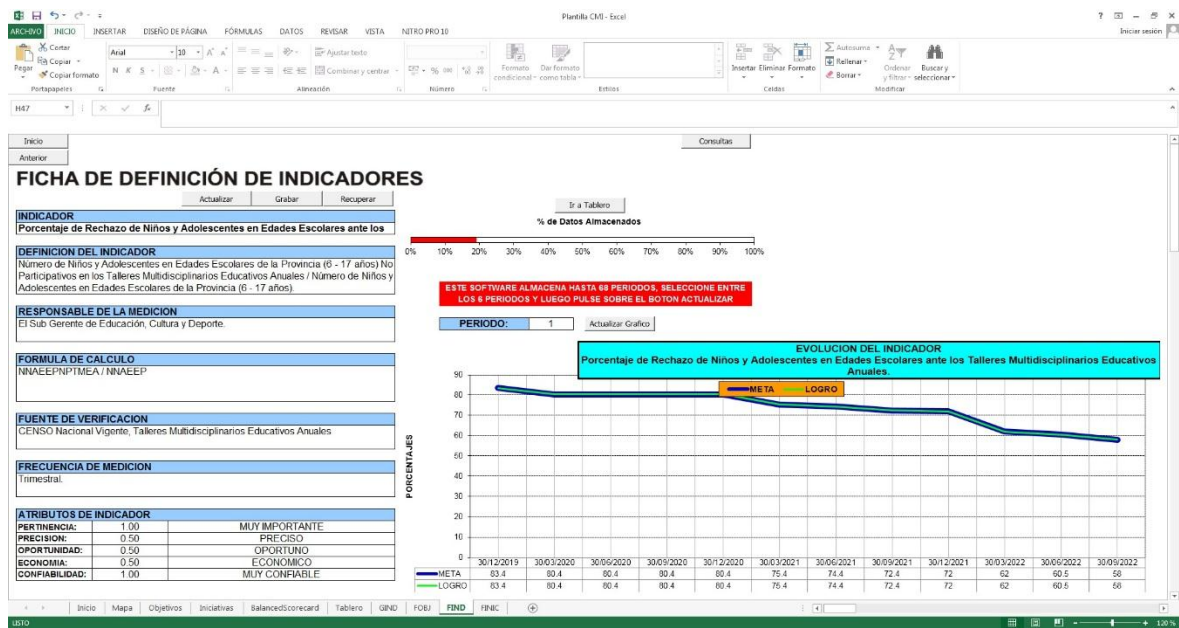
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 02.



Nota: La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 43.

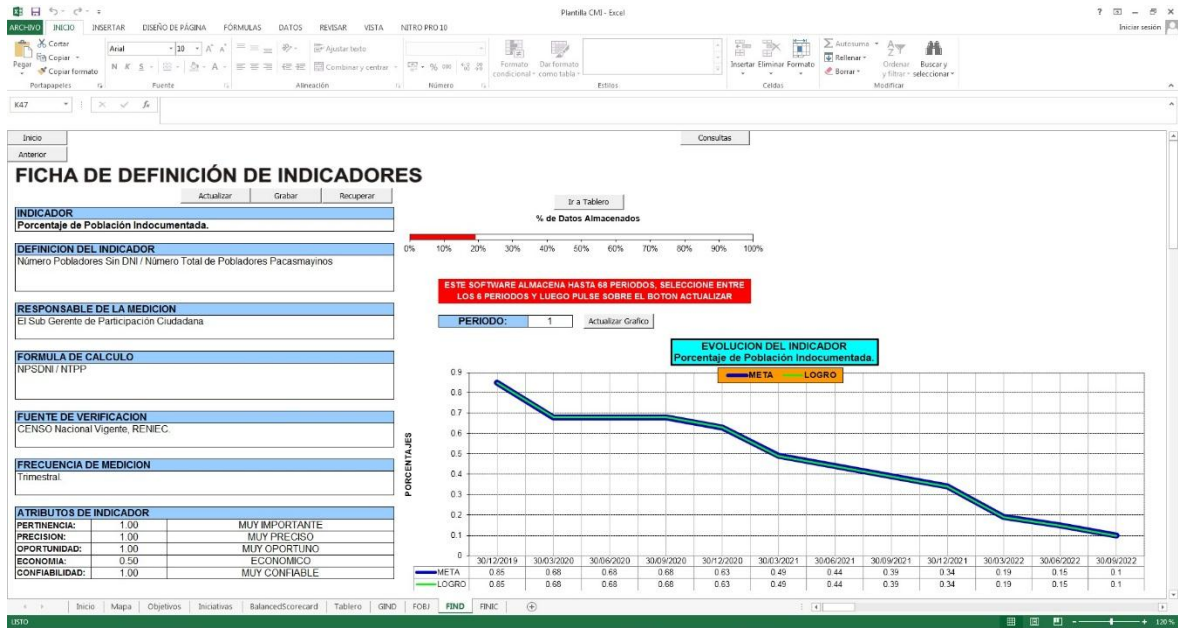
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 03.



Nota: La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 44.

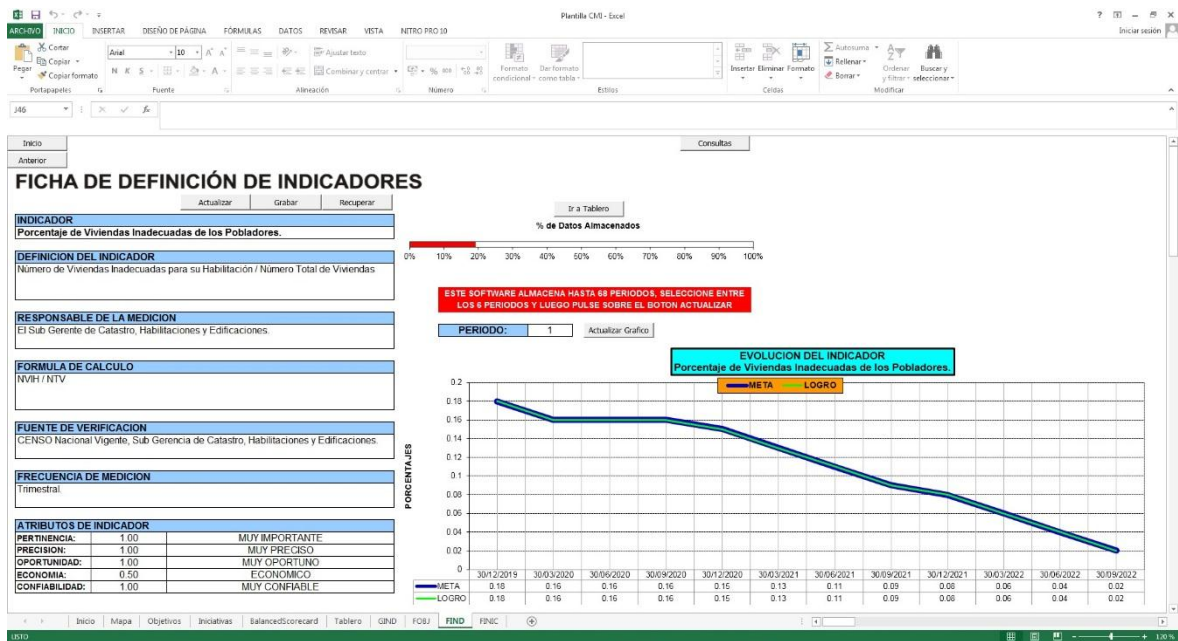
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 04.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 45.

C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 05.

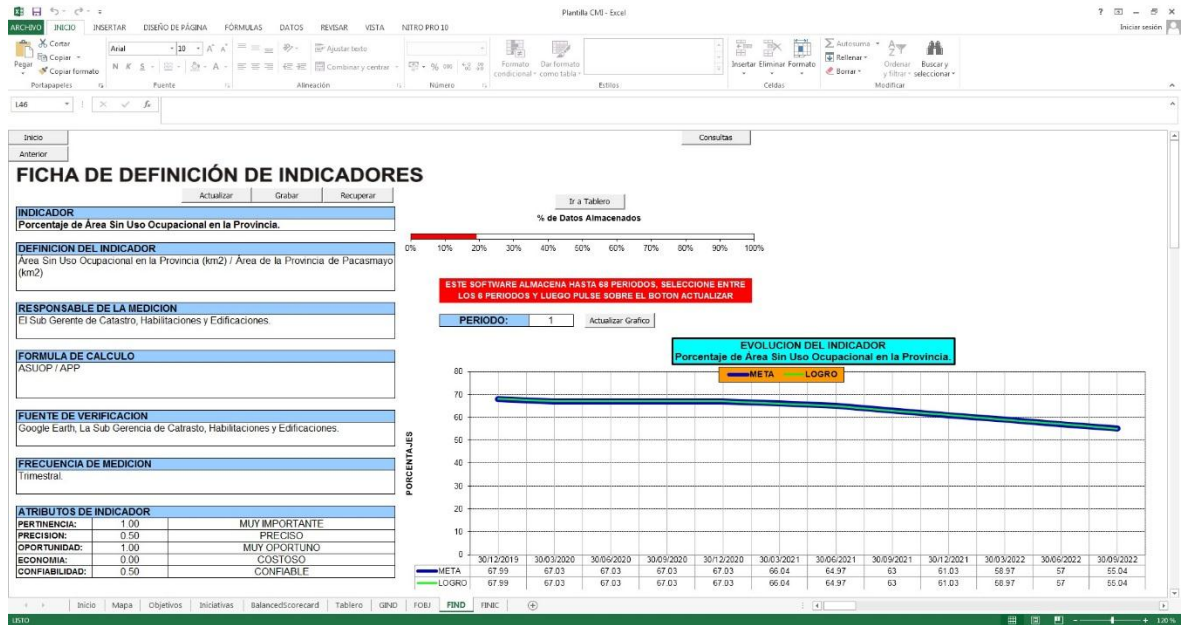


**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.



Figura 46.

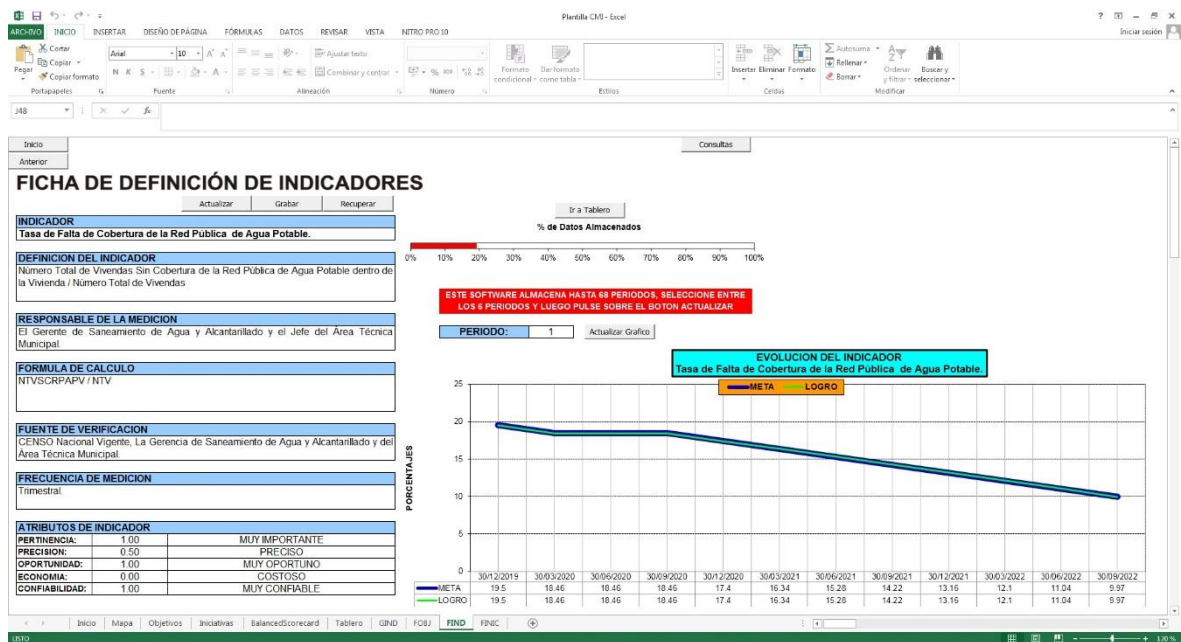
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 06.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 47.

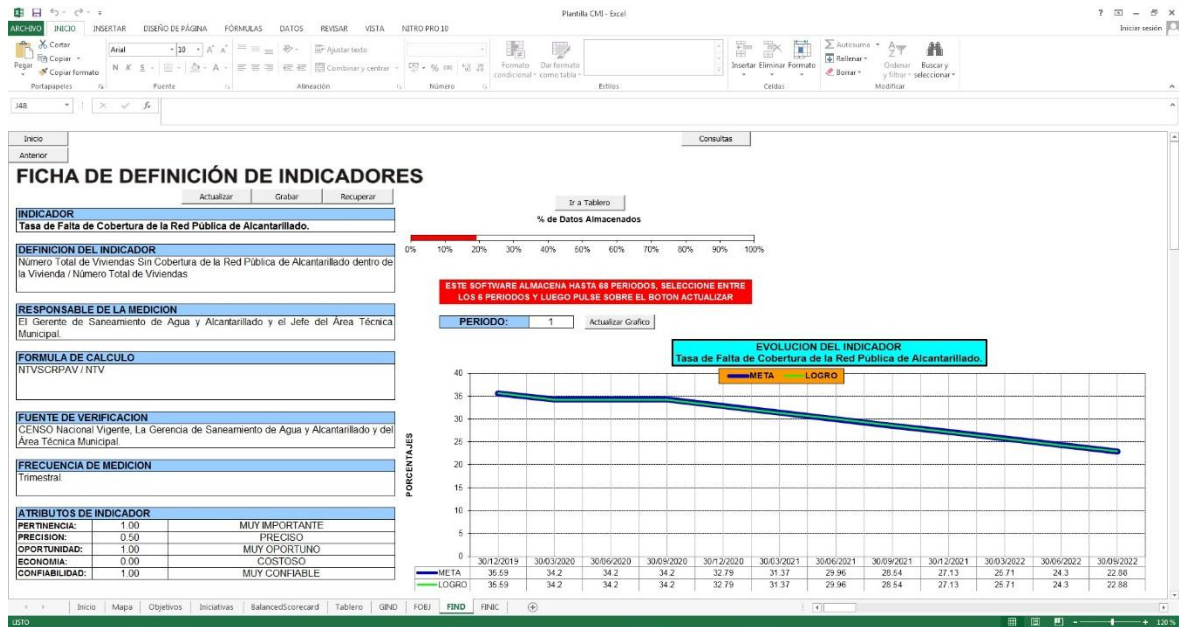
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 07.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 48.

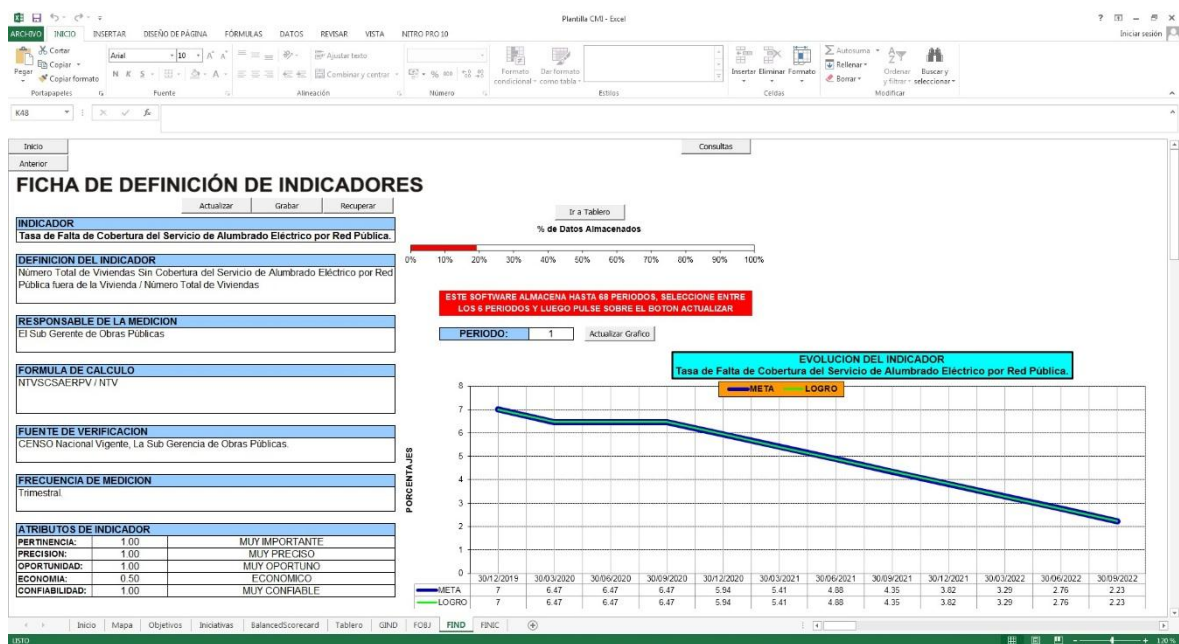
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 08



Nota: La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 49.

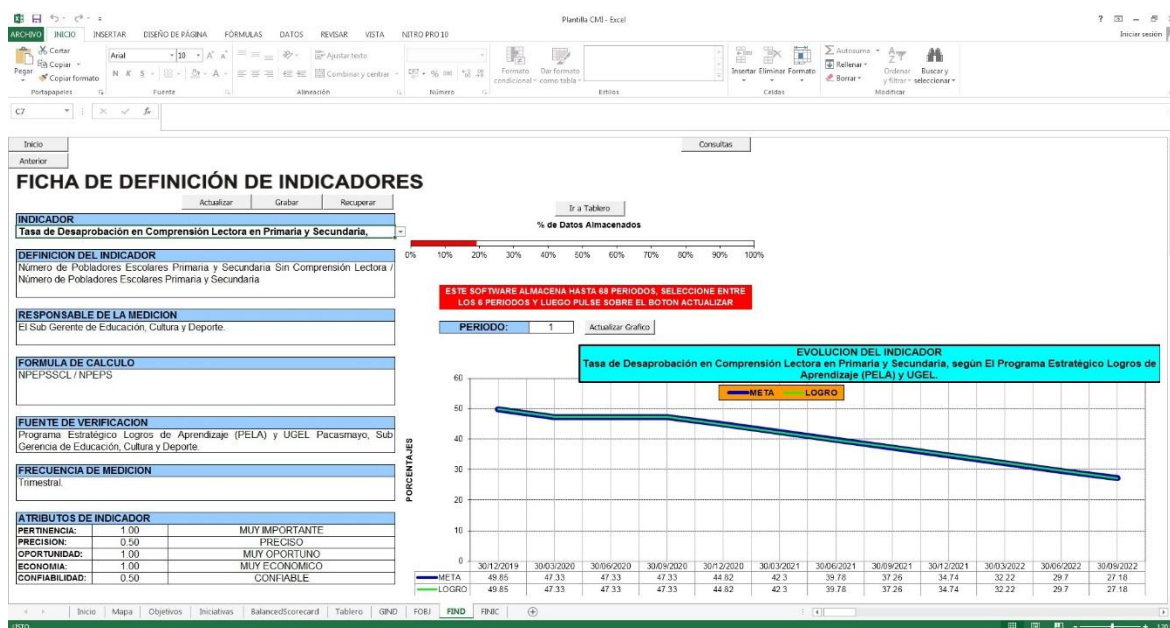
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 09.



Nota: La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 50.

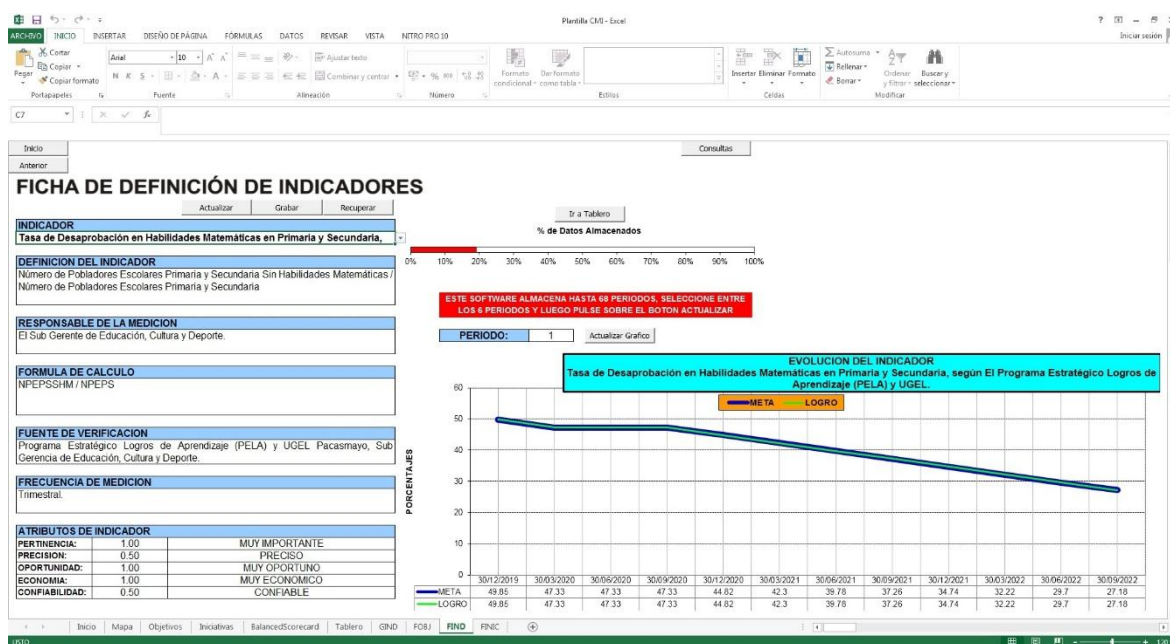
## C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 10.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 51.

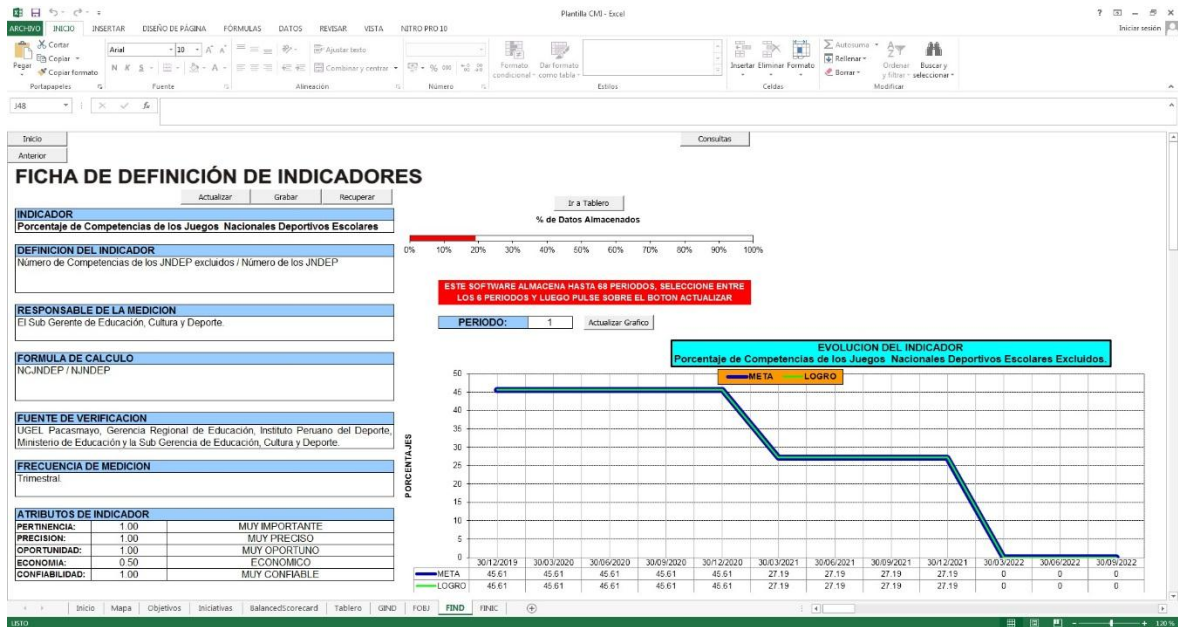
## C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 11.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 52.

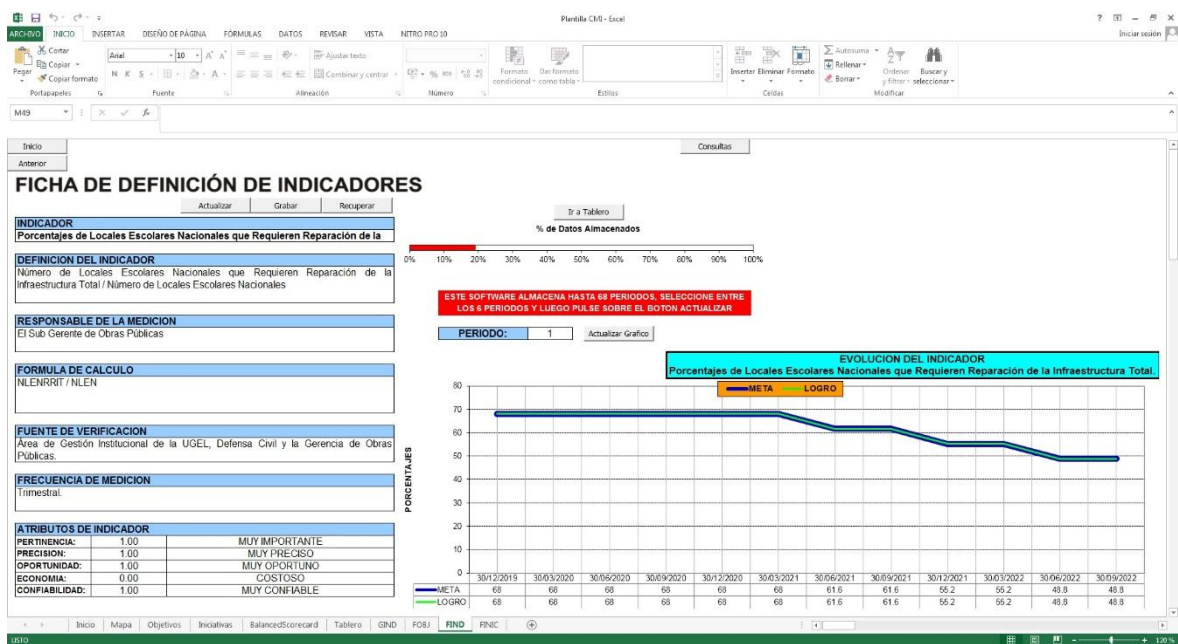
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 12.



Nota: La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 53.

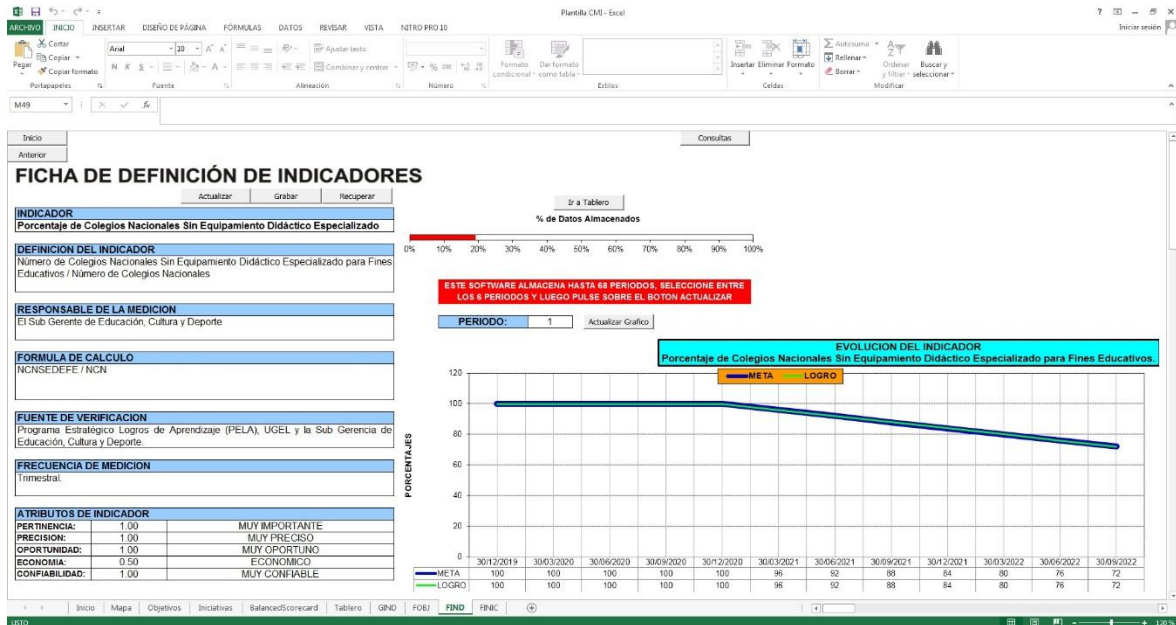
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 13.



Nota: La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 54.

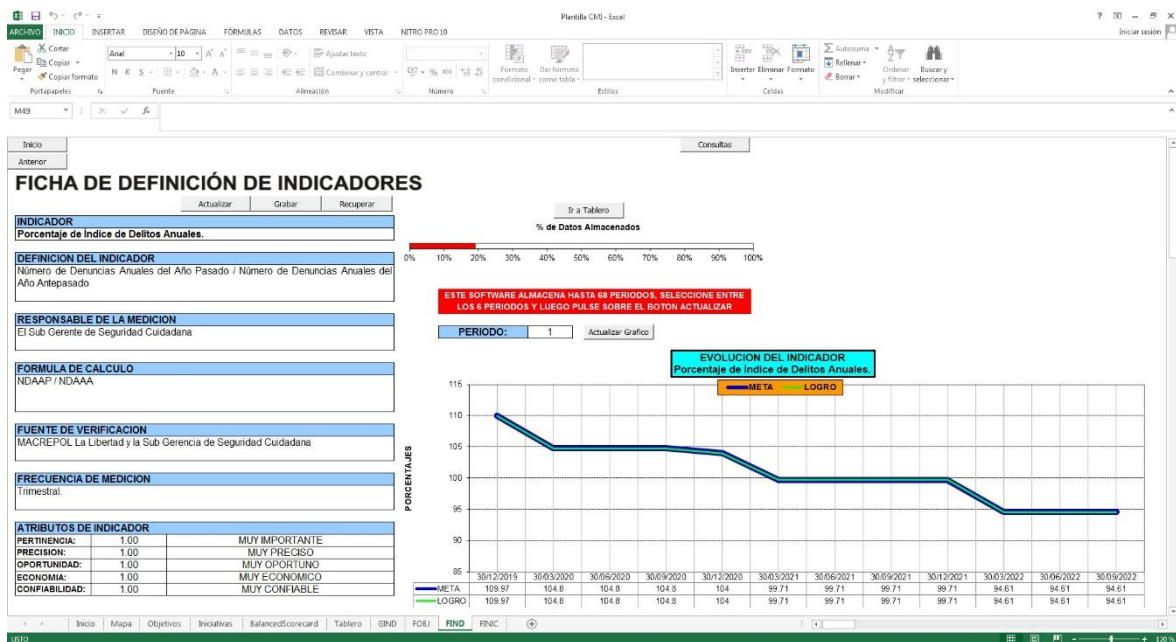
## C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 14.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 55.

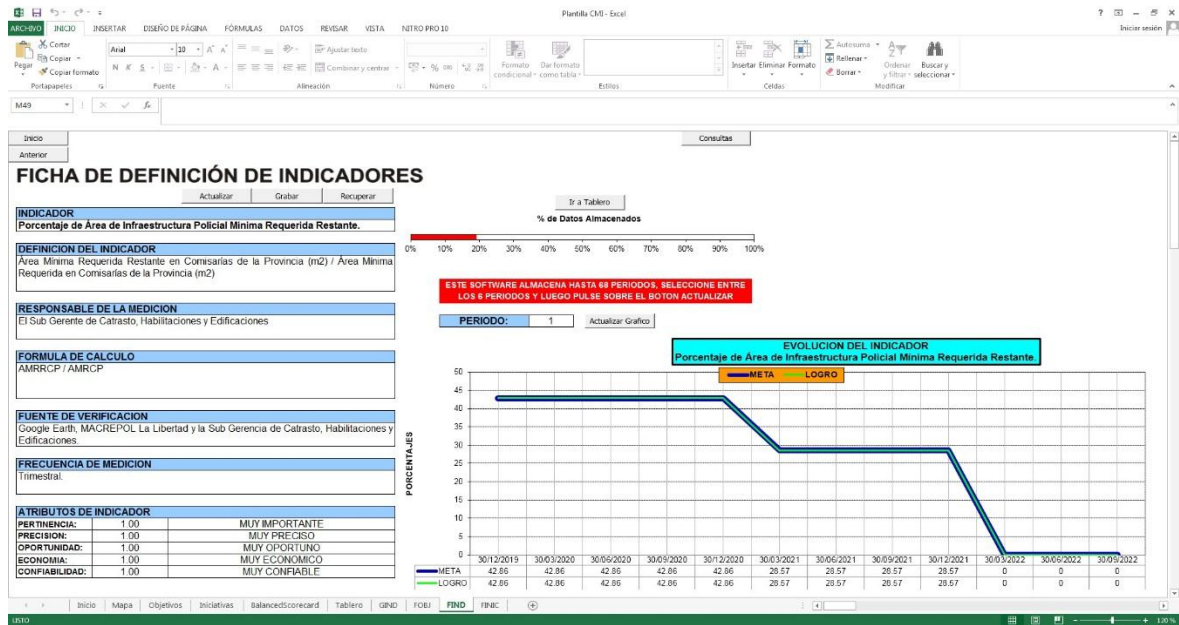
## C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 15.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 56.

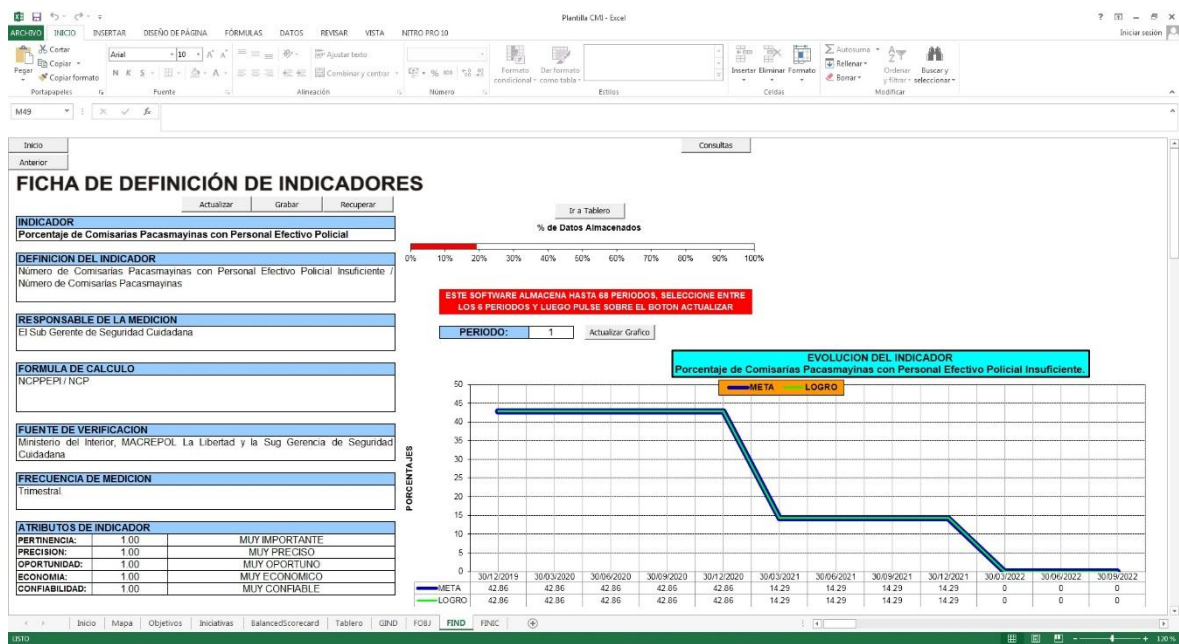
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 16.



Nota: La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 57.

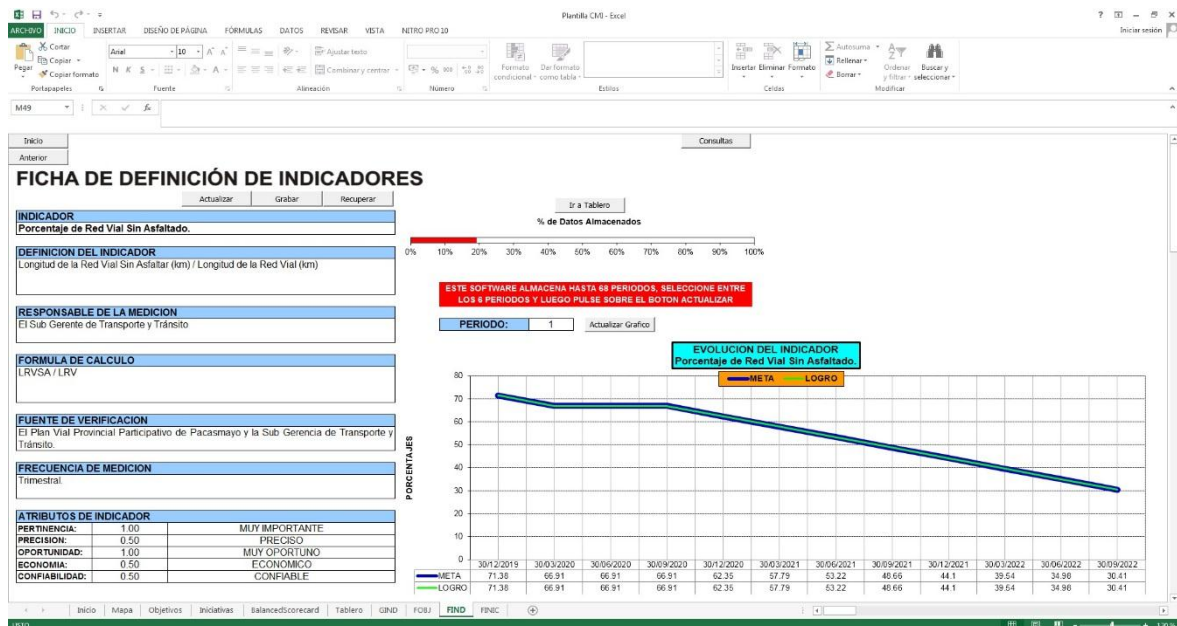
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 17.



Nota: La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 58.

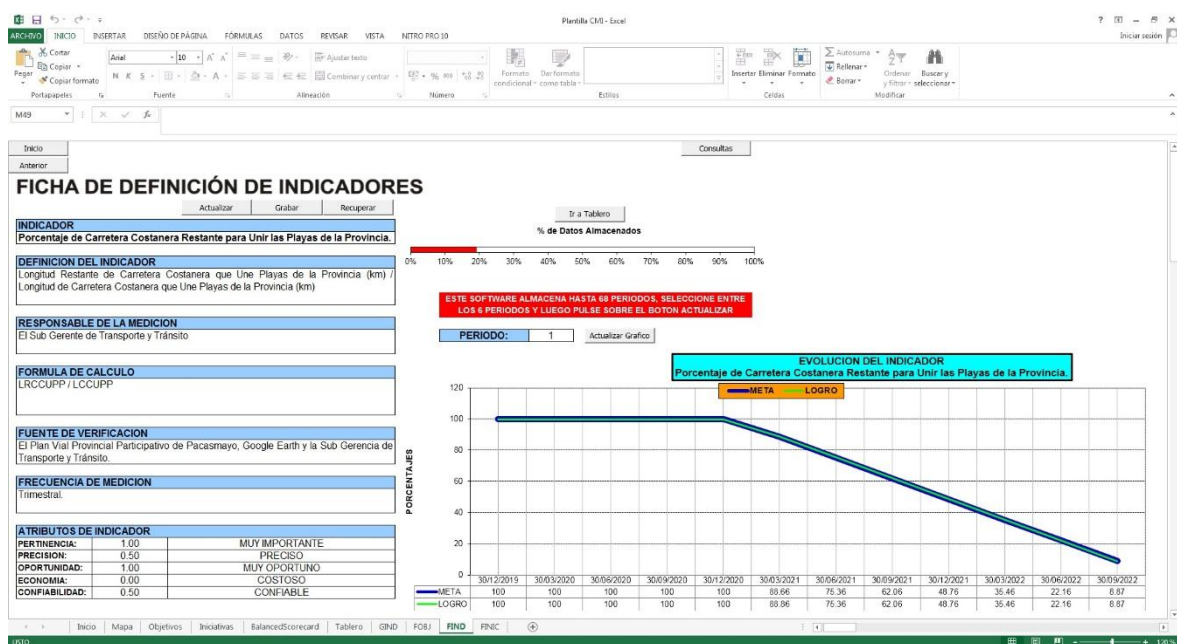
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 18.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 59.

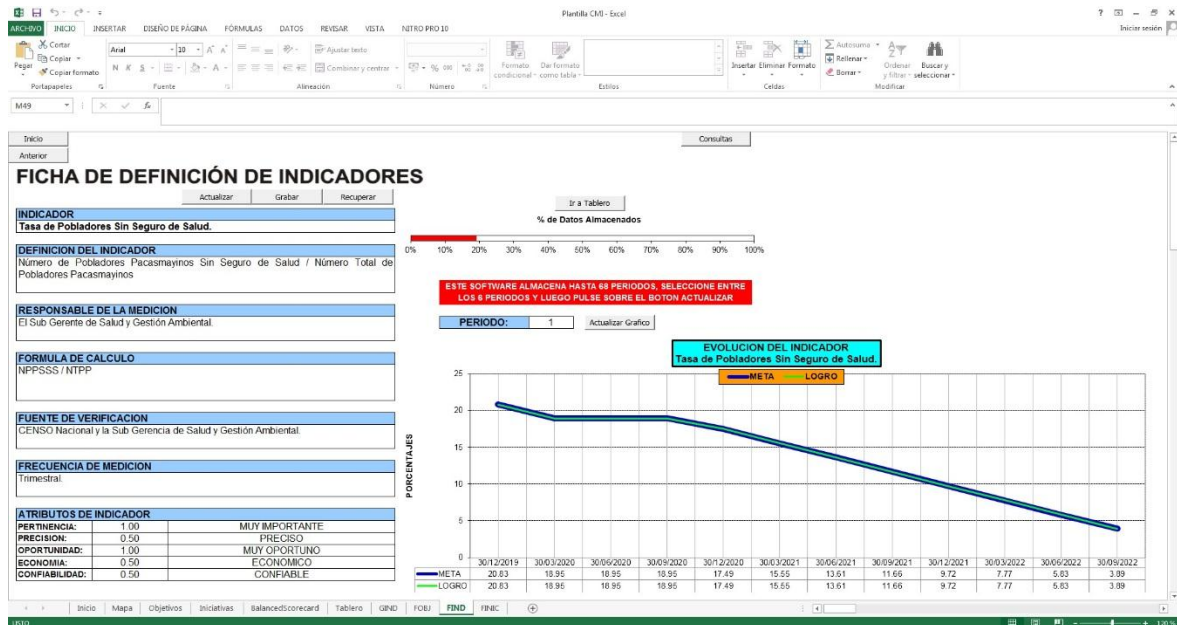
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 19.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 60.

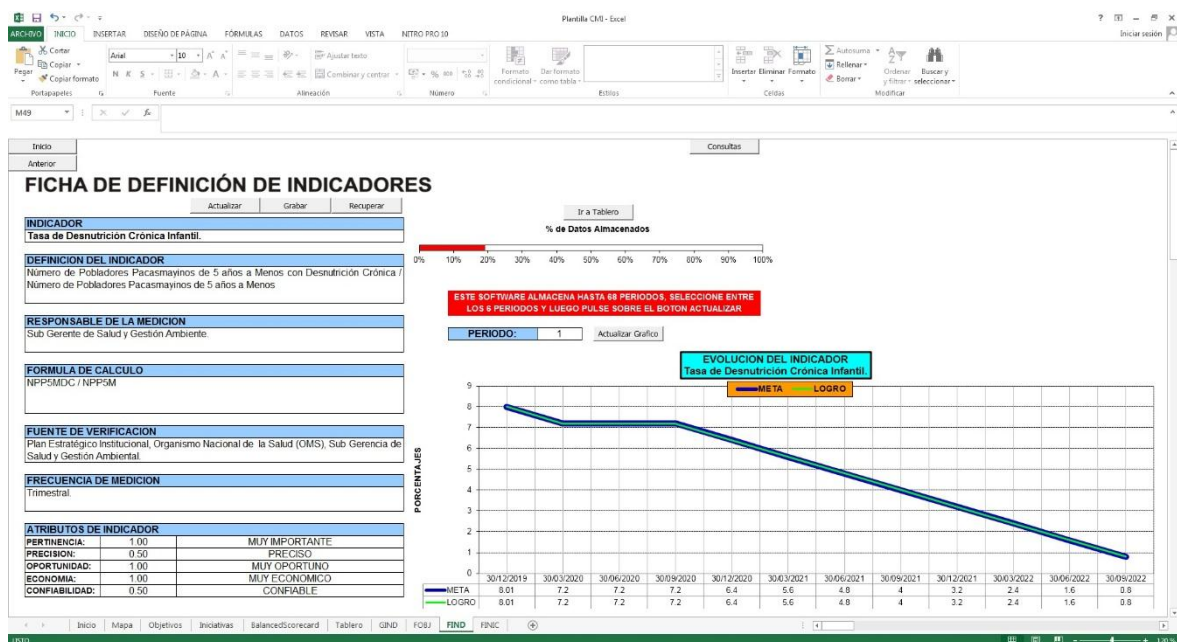
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 20.



**Nota:** La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 61.

C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 21.

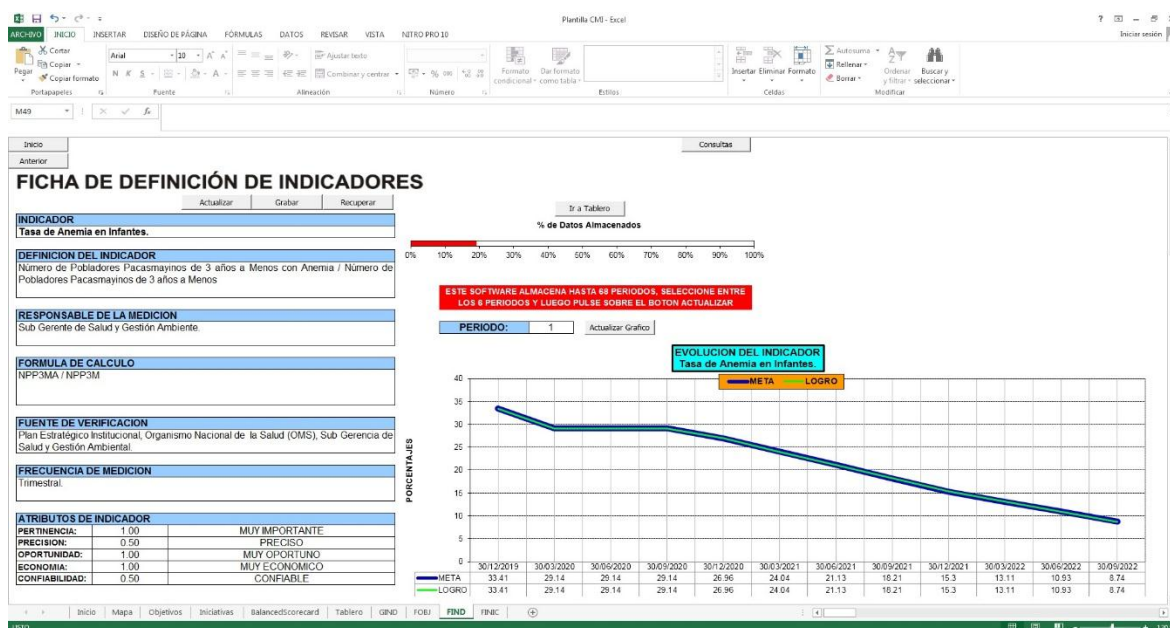


**Nota:** La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.



Figura 62.

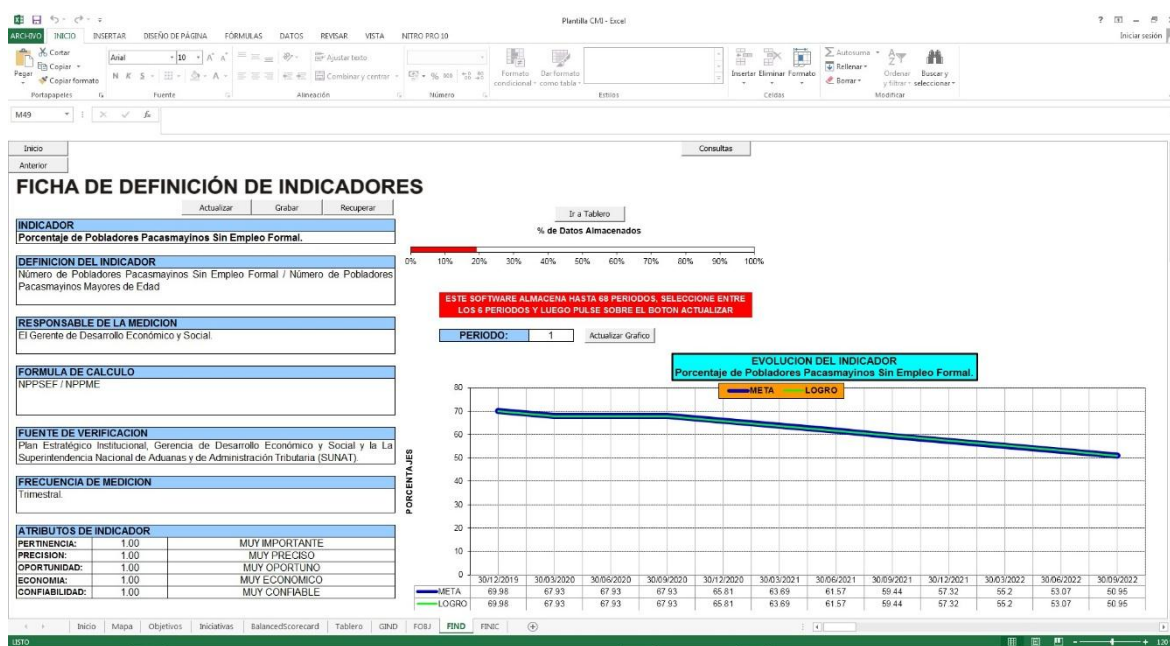
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 22.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 63.

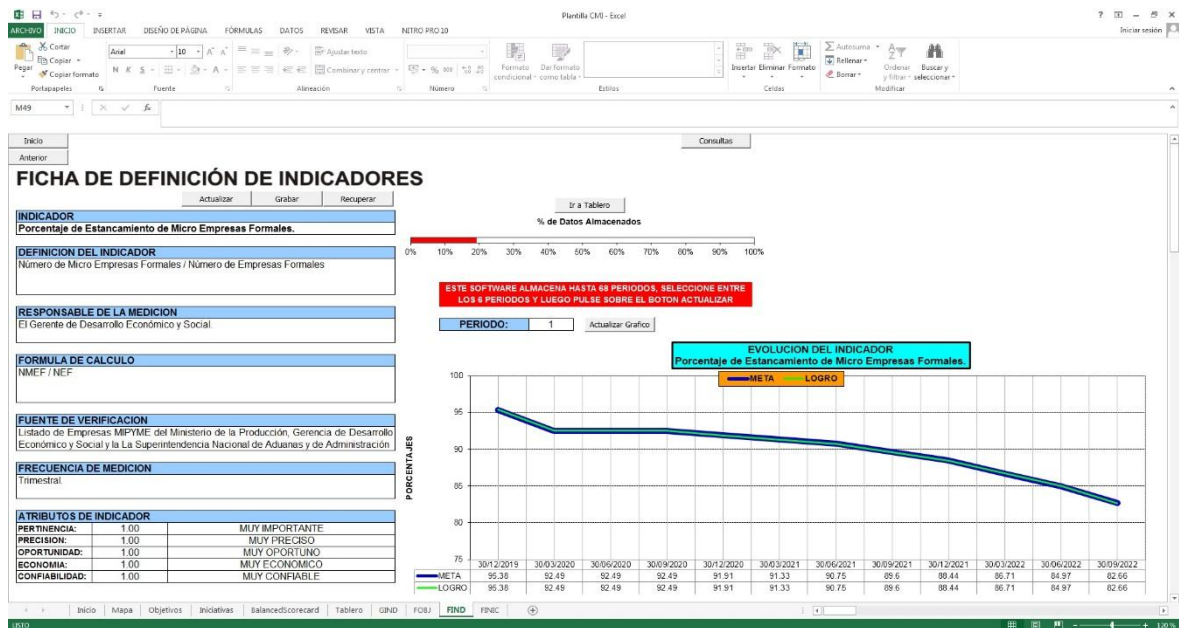
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 23.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 64.

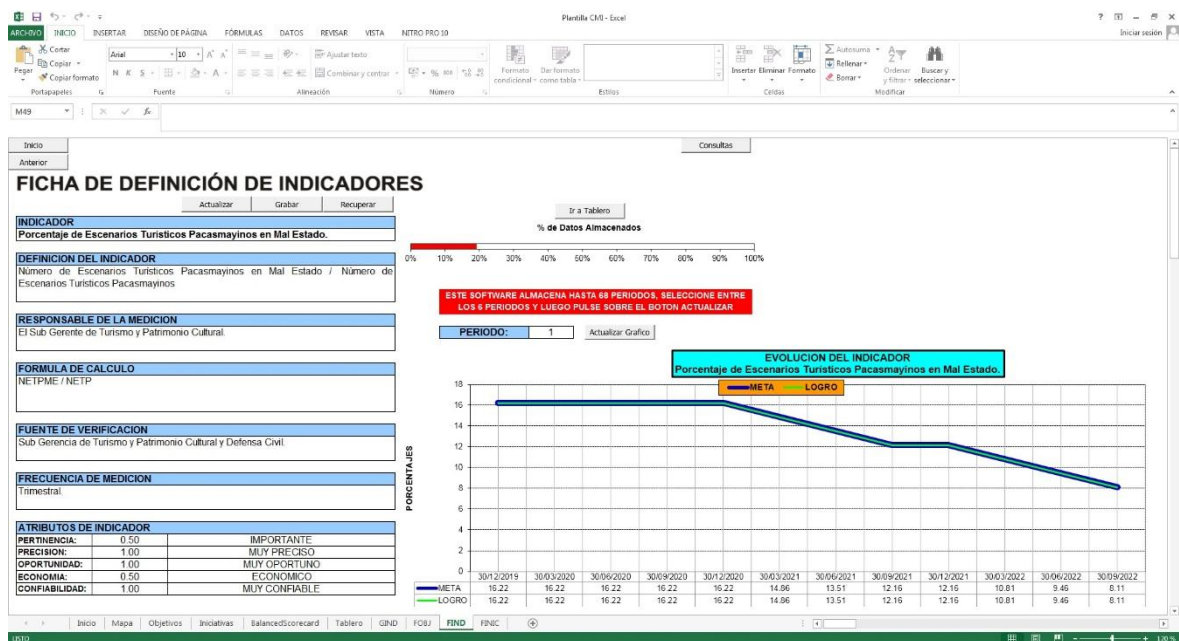
## C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 24.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 65.

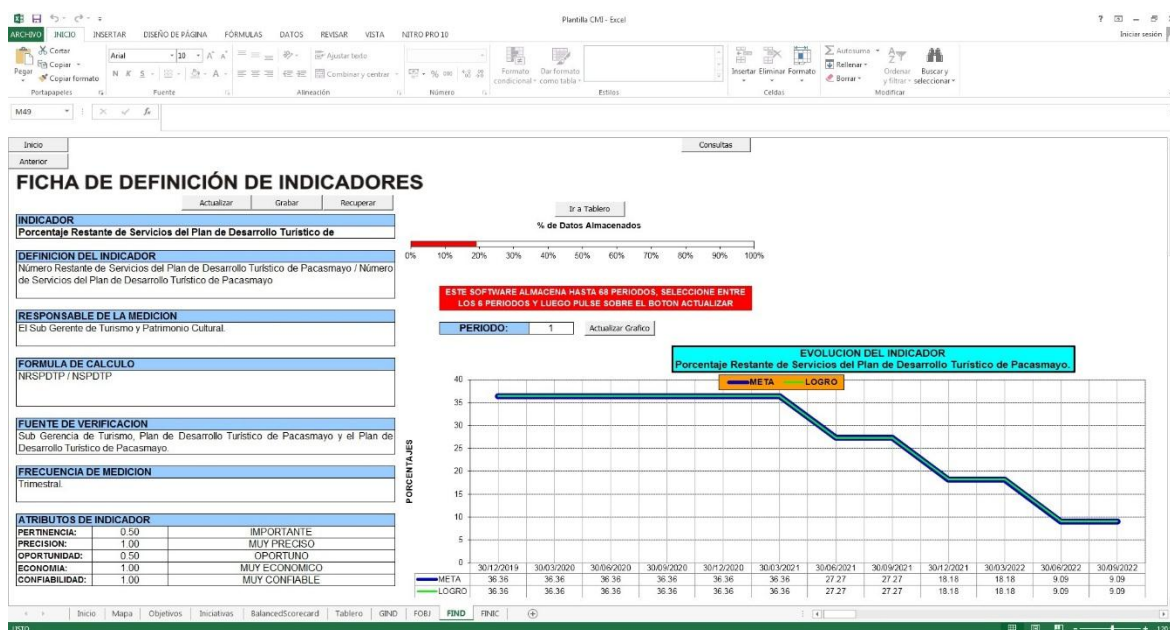
## C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 25.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 66.

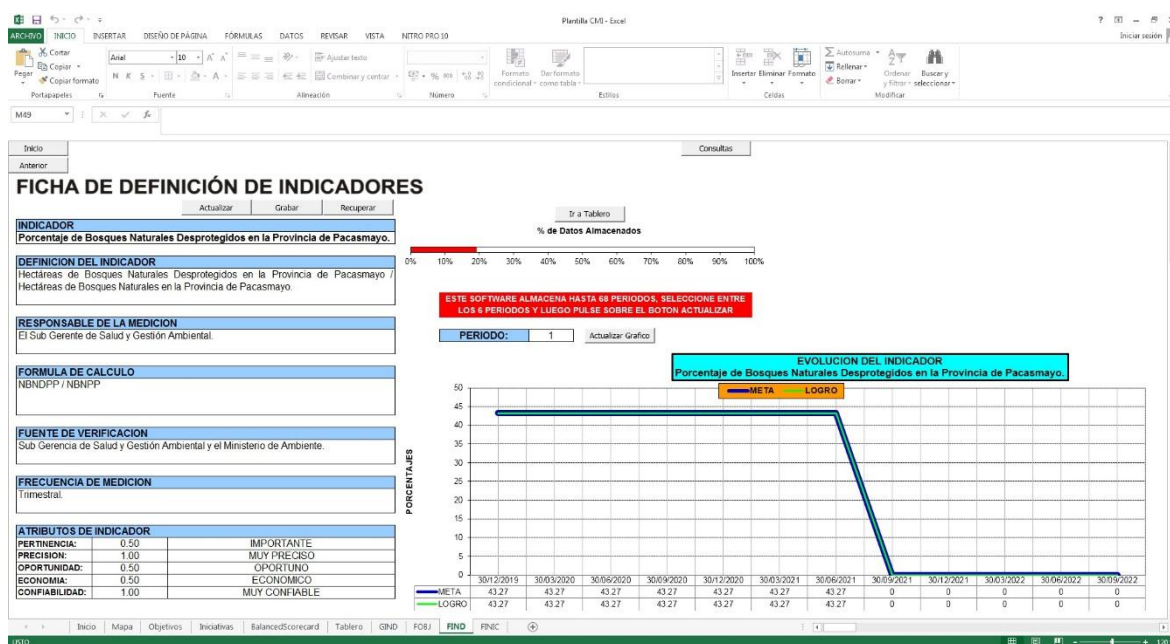
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 26.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 67.

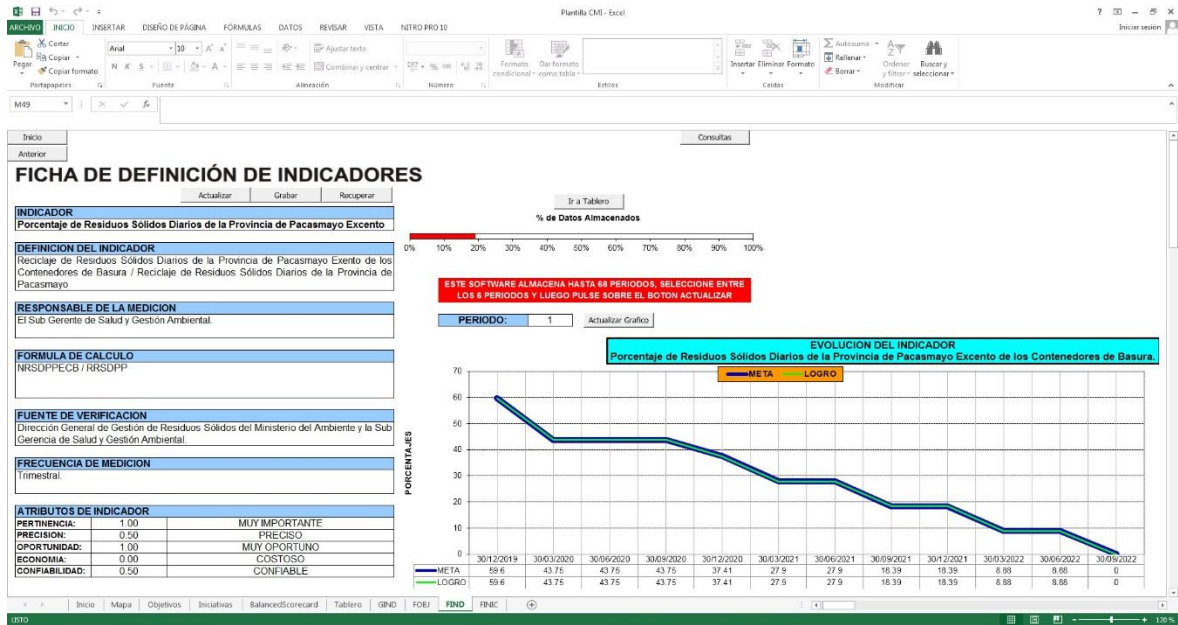
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 27.



**Nota:** La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 68.

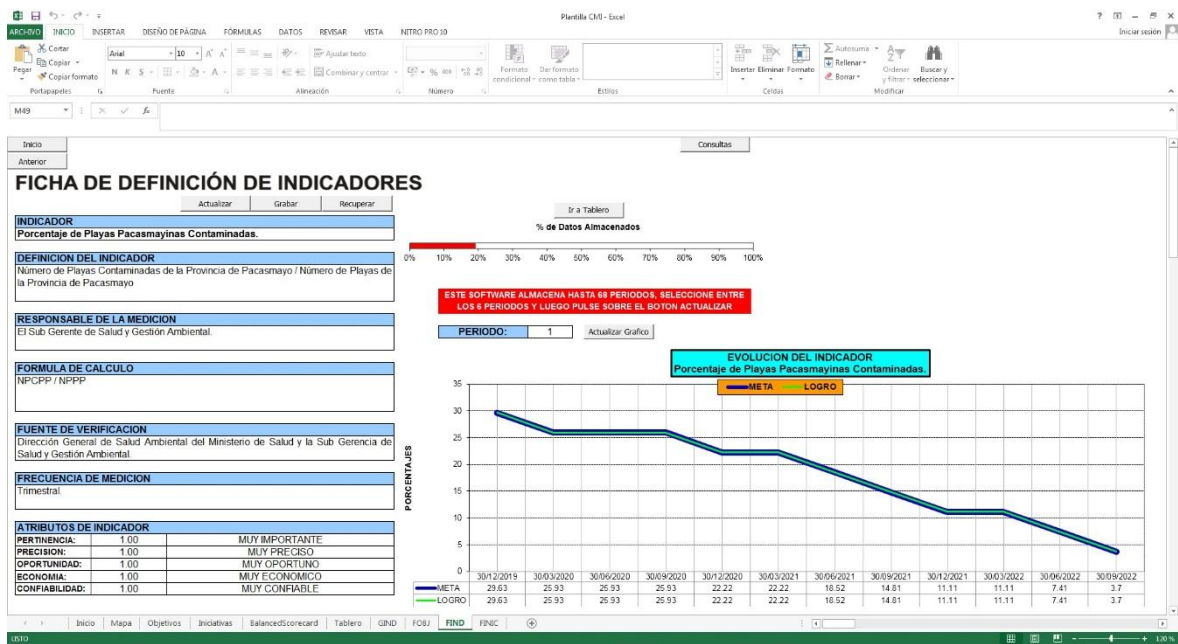
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 28.



Nota: La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 69.

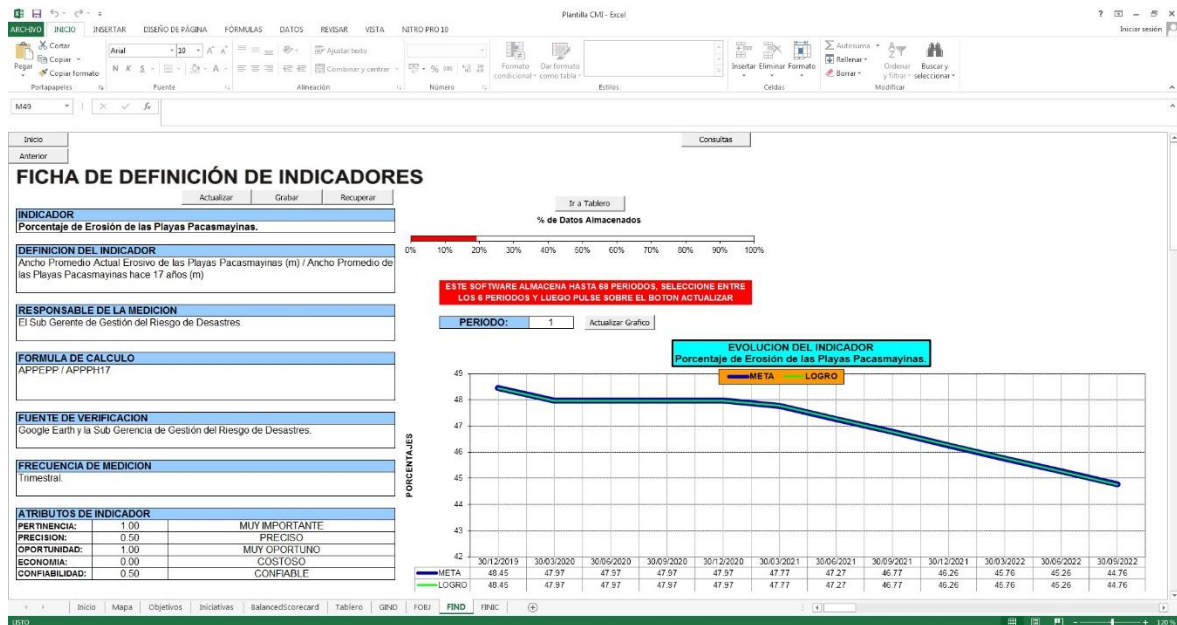
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 29.



Nota: La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 70.

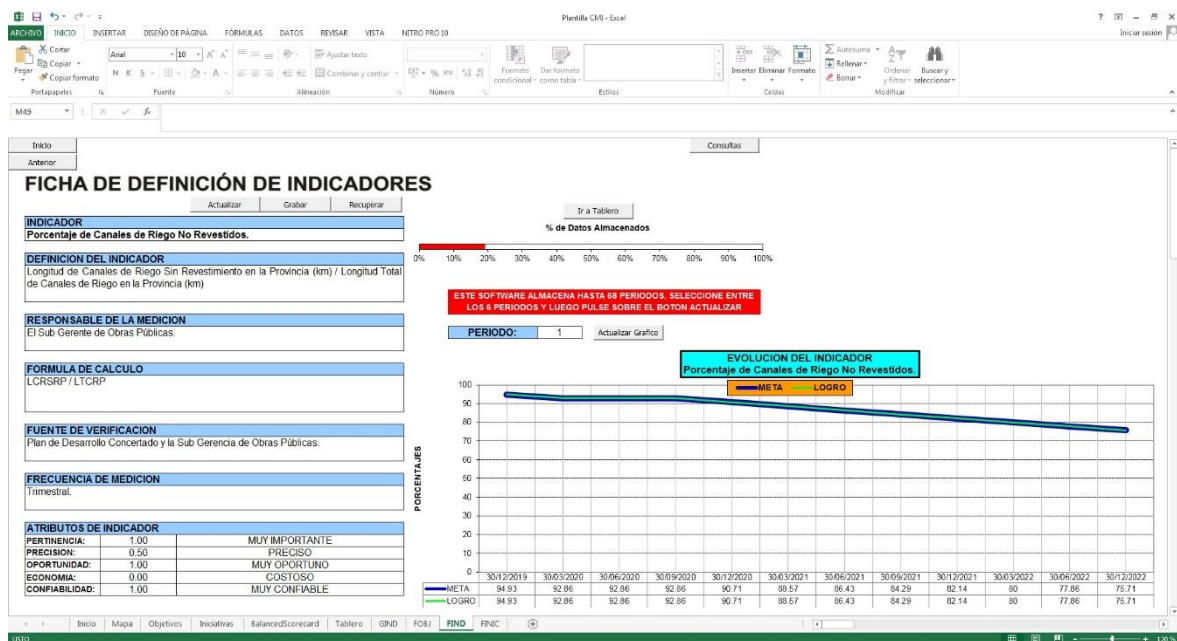
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 30.



**Nota:** La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 71.

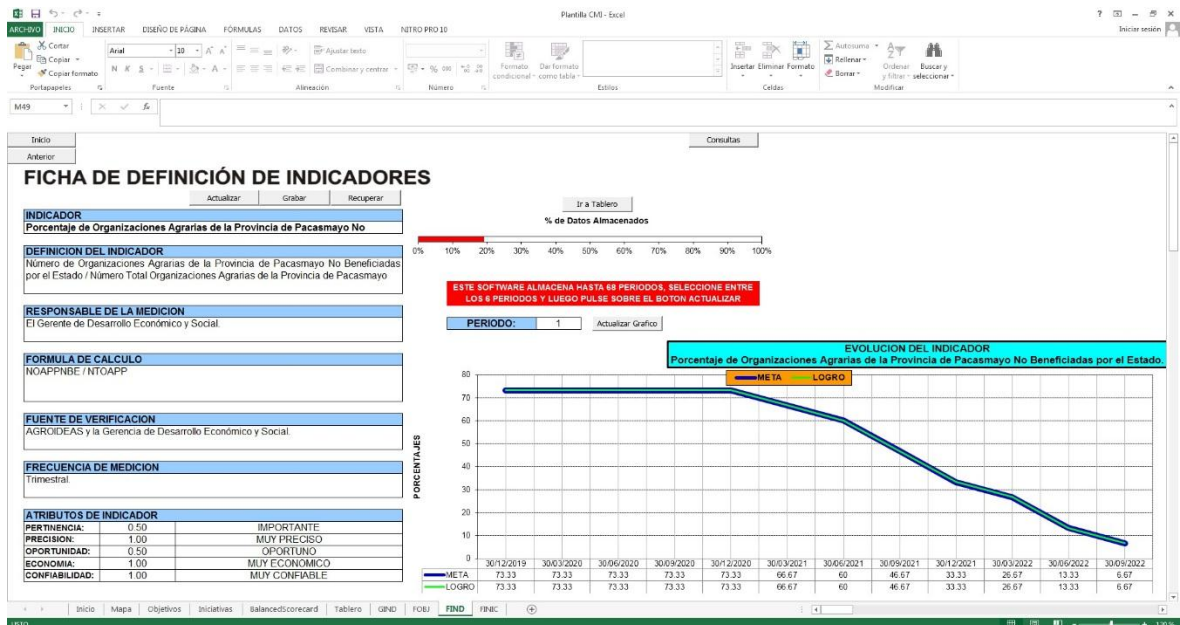
C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 31.



**Nota:** La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 72.

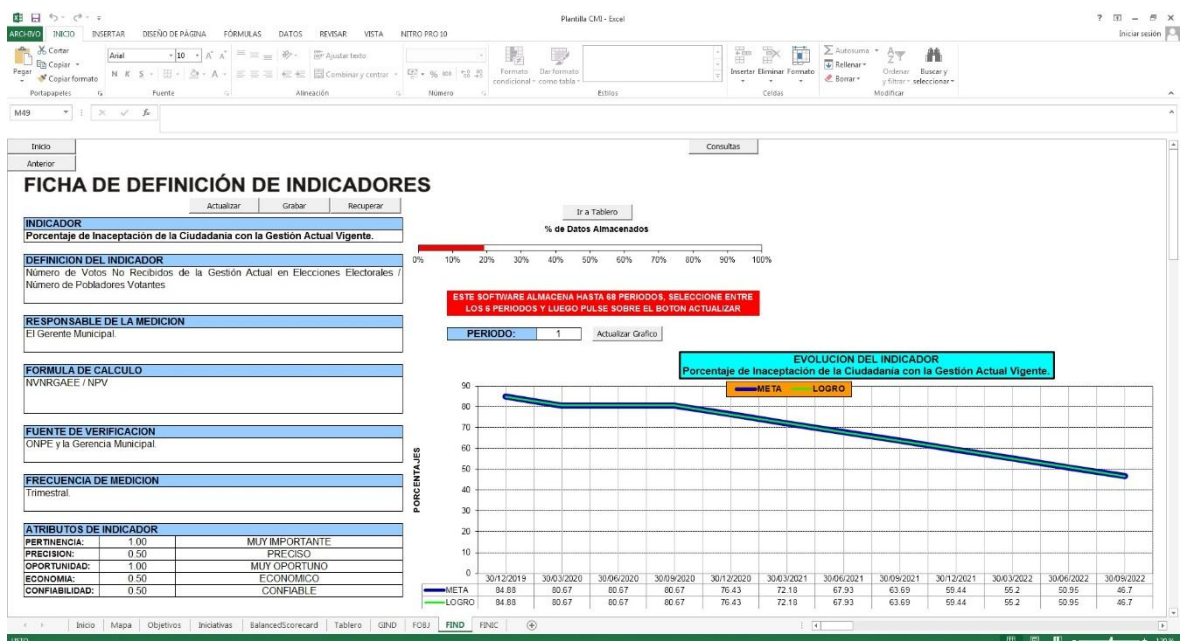
## C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 32.



**Nota:** La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 73.

## C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 33.



**Nota:** La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 74.

C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 34.

The image shows a screenshot of an Excel spreadsheet titled 'FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 34'. The spreadsheet is organized into a grid with 18 columns and approximately 40 rows. The columns are labeled with numbers 1 through 18. The rows contain detailed descriptions of indicators in Spanish, including their names, units, and measurement methods. The cells in the grid are color-coded: most are green, while some are yellow, indicating specific data points or statuses. The spreadsheet is a 9th page from a larger document for the Provincial Municipality of Pacasmayo.

**Nota:** La figura muestra la 9° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

**4.2.2.10. C.M.I.: FINIC (FICHA DE DEFINICIÓN DE INICIATIVA).** En esta hoja nos trasladamos a la 1° Celda con nombre INICIATIVA, en donde se selecciona la Iniciativa que se va a hacer para poder lograr el cumplimiento de su respectivo Objetivo Estratégico e incidir positivamente en otros Objetivos más. En la 2° Celda con nombre POR QUE SE VA A HACER, se justifica por qué se realiza la Iniciativa citada. En la 3° Celda con nombre DONDE SE VA A HACER, se menciona claramente las ubicaciones en donde se aplicará dicha Iniciativa. En la 4° Celda con nombre CUANDO SE VA A HACER, se señala la fecha pronosticada sobre cuando empezar a realizar la Iniciativa mencionada. En la 5° Celda con nombre QUIEN LO VA A HACER, se identifica al Sub Gerente o Jefe de Área, junto a todo su equipo técnico encargados de llevar a cabo la Iniciativa ya mencionada y siendo responsabilizados por su propia Gerencia según el R.O.F. (Reglamento de Organización y Funciones). En la 6° Celda con nombre COMO SE VA A HACER, se precisa de forma muy clara y detallada como realizar la Iniciativa con que se está trabajando para empezar a cumplir con los Objetivos Estratégicos en las metas planificadas y por ello también las coordinaciones con otras áreas dentro de la misma entidad, así como las otras entidades externas también. En la 7° Celda con nombre CUANTO VA A COSTAR, debido a que el presupuesto es un asunto manejado por el municipio producidos por sus recaudaciones y por donaciones de organizaciones y empresas de afuera, y sobretodo sabiendo que la mayoría de las obras y ejecuciones a realizar son financiadas con dinero del estado peruano solicitado; no se colocará el Monto Económico a invertir. Para tener mejor apreciación de gráfico ver Anexo 08.

**Figura 75.**

*C.M.I.: FINIC (FICHA DE DEFINICIÓN DE INICIATIVAS) P-1.*



Plantilla CMI - Excel

Inicio Consultas

### FICHA DE DEFINICIÓN DE INICIATIVAS

Actualizar Grabar Recuperar

**INICIATIVA: ¿QUE SE VA HACER?**

**POR QUE SE VA HACER**

**DONDE SE VA HACER**

**CUANDO SE VA HACER**

**QUIEN LO VA HACER**

**COMO SE VA HACER**

**CUANTO VA COSTAR**

INICIATIVA	POR QUE SE VA HACER	DONDE SE VA HACER	CUANDO SE VA HACER	QUIEN LO VA HACER	COMO SE VA HACER	CUANTO VA A COSTAR
Mejorar la Calidad de Vida de los pobladores pacasmayinos generando más puntos de trabajo e inspeccionando que los pobladores reciban un salario por encima del sueldo mínimo, mitigar el analfabetismo e impulsar la continuidad educativa, informar de los buenos hábitos saludables para alargar la vida.	Porque los ciudadanos pacasmayinos merecen una vida digna y estable, bajo condiciones que ayuden a contribuir al bienestar de las personas y potencializar su vida social lo cual se ve reflejado en el Índice de Desarrollo Humano que evalúa los ingresos salariales, el alfabetismo básico y los hábitos saludables, que permitirán prolongar la vida y la permanencia de ellos, siendo un Derecho y beneficio de ellos por lo cual debe ser la Municipalidad trabajar demostrando su efectividad.	En toda la Provincia de Pacasmayo a favor de todos sus ciudadanos.	Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.	El Gerente General de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo junto a su equipo técnico y todos los funcionarios públicos de esta Entidad.	Para poder abarcar la alza del Índice de Desarrollo Humano actual, se deberá contar con manejo de dinero si no que atender de forma paralela los tres pilares de los principales que son: Salud, Educación y Poesque. Para incrementar el bienestar de los ciudadanos se realizarán talleres gratuitos de lectura y escritura para pacasmayinos con analfabetismo, así también talleres gratuitos de operaciones matemáticas fundamentales, incentivar la continuidad educativa a los pacasmayinos en educación secundaria completa, etc. Para incrementar la Riqueza de los ciudadanos se inspeccionará el cumplimiento de los sueldos mínimos en las empresas, se apoyará a los trabajadores informales con temas de salud, ubicación laboral entre otros, aumentar puestos laborales para ciudadanos desempleados, etc. Para todo esto se designará trabajar en estos tres elementos a todas las gerencias, subgerencias y áreas técnicas debidamente relacionadas.	Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado humano justificando sus actividades y realizando los montos necesarios para realizarlos.
Fomentar la Práctica Deportiva y Enseñanza Gratuita como beneficio para la Salud y la Cultura como los Deportes Marítimos.	Las actividades físicas y sobretodo aquellas que mejoran en las labores corporales como la reducción de grasa corporal, mejoramiento, aumenta la resistencia física y muscular, el saneamiento de globos rojos y blancos, etc. y mejoran la salud mental como el aumento de la autoestima y los hábitos saludables, reduce la depresión, reduce el aislamiento social, disminuye la agresividad, ira y angustia, etc. Por lo cual debemos de impulsar la realización de actividades deportivas en la población, inclusive enseñarles la forma correcta de como practicar cada deporte no solo con los tradicionales, sino también con los nuevos deportes pudiendo descubrir nuevos talentos pacasmayinos, rescatando los deportes marítimos de los cuales la Provincia de Pacasmayo siempre a tenido buenos adeptos al Perú por sus deportistas y escenas.	En la Provincia de Pacasmayo tanto en las zonas urbanas como rurales.	Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social designará al Sub Gerente de Educación, Cultura y Deportes el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables, teniendo coordinación con la Sub Gerencia de Participación Ciudadana.	Se gestionará talleres gratuitos de prácticas deportivas tanto tradicionales como nuevas en la Provincia de Pacasmayo, así también se emitirán boletines para la construcción de nuevos escenarios deportivos necesarios para realizarlos. Así mismo se designará a la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural a través de la Gerencia Municipal que se inspeccionará la existencia y la práctica deportiva de los deportes marítimos como el Surf en tablas de Bodyboard, Sherboard y Longboard, Paddle Surf, Canotaje, etc.	Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado humano justificando sus actividades y realizando los montos necesarios para realizarlos.
Promover Talleres Educativos Diferenciados y Costosos Especializados para cada Taller.	Porque los talleres multidisiplinarios permiten desarrollar en el ser humano y otras habilidades y destrezas que generalmente no están todos contempladas en el sistema educativo del estado peruano, permitiendo además que cada estudiante descubra nuevos dotes por cada actividad e involucrarse en el taller. Para ser es necesario incluir docentes especializados para cada tipo de taller que no solo sepan enseñar en la formación de cada uno de ellos, sino también sustentar todo su potencial.	En toda la comunidad pacasmayina que sea debidamente documentada.	Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social designará al Sub Gerente de Participación Ciudadana junto a todo su equipo técnico.	Se gestionará los talleres multidisiplinarios de forma gratuita para ello tanto la Sub Gerencia de OIMAPED como la Sub Gerencia de Participación Ciudadana deberán de involucrarse a la población respecto a la realización de talleres para satisfacer la participación, además la Sub Gerencia de Educación, Cultura y Deportes de forma estratégica contemplará talleres para mayor utilidad a favor de nuestros niños y adolescentes. En base a esto se contratarán docentes especializados para dirigir dichos talleres. Los talleres que mantengan una considerable aceptación o destaque a estudiantes con muchos talleres se mantendrán, los demás pasarán a evaluación.	Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado humano justificando sus actividades y realizando los montos necesarios para realizarlos.
Facilitar los Trámites Documentarios a la Población para obtener su DNI y aprovechar los múltiples beneficios de un Ciudadano debidamente identificado.	Porque el DNI identifica a poblador pacasmayino como un Ciudadano peruano, el cual es beneficiado por el Estado de múltiples maneras como poder conseguir un trabajo con rentabilidad a corto a ley, recibir una educación gratuita en los niveles de inicial, primaria y secundaria, poder acceder al Seguro Integral de Salud (SIS) el cual es gratuito, poder elegir a nuestras autoridades que nos gobiernan, etc. Por el contrario una persona no identificada se priva de todos estos beneficios y se lo restringen otros derechos.	En toda la comunidad pacasmayina que sea debidamente documentada.	Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social designará al Sub Gerente de Participación Ciudadana junto a todo su equipo técnico.	A través de la Sub Gerencia de Participación Ciudadana se empadronará a todos los pobladores pacasmayinos que no cuentan con DNI así mismo con ayuda de la Alcaldía y la Gerencia Municipal se les podrá colaborar con estos pobladores brindándoles la fotografía y organdogramas de forma gratuita para sus trámites.	Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado humano justificando sus actividades y realizando los montos necesarios para realizarlos.
Estimar, Asesorar y Ayudar Contribuyentes por parte de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo hacia las Viviendas Vulnerables.	Porque las Viviendas Vulnerables afectan contra la integridad no solo de sus ocupantes, si no también de las personas que transita cerca a estos lugares Recorridos que todo inmueble tiene un tiempo de vida útil y para que llegue a su máximo tiempo, se debe de dar periódicamente su mantenimiento, así como se va con el deterioramiento, falta de recursos, etc. algunos los pobladores no saben de qué delo mantenimiento que requieren estos edificaciones, además a ello hay que sumar que existen viviendas construidas de forma improvisada y con materiales y técnicas no aptas para una correcta adaptación, convirtiéndose en una trampa mortal lo que debería de ser un refugio seguro y confortable.	En todas las viviendas endebles, sobretodo aquellas en estados críticos y muy críticos.	Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.	La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural designará al Sub Gerente de Catastro, Habitacionales y Edificaciones junto a todo su equipo técnico.	El Sub Gerente de Catastro, Habitacionales y Edificaciones junto a todo su equipo técnico evaluará las viviendas que solicita al Gobierno Regional y Estado que se encuentren en estado precario y próximo a colapsar en toda la Provincia de Pacasmayo, empadronado por las viviendas señalizadas según el Censo Nacional, luego de evaluar el estado actual de las viviendas, se procederá a informar a su vez asesorar a los propietarios de dichas edificaciones para mejorar la actual condición encontrada que afecta contra la vida de ellos, vecinos y de los transeúntes por esos lugares. Así mismo se evaluará tanto las condiciones económicas de los pobladores y del mantenimiento y reparación de dichos viviendas para buscar algún tipo de ayuda externa junto a la Sub Gerencia de Programas Sociales y Alimentarias.	Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado humano justificando sus actividades y realizando los montos necesarios para realizarlos.

**Nota:** La figura muestra 10° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FINIC. Tomado de Plantilla CMI - Excel, por Torres, 2020.

Figura 76.

C.M.I.: FINIC (FICHA DE DEFINICIÓN DE INICIATIVAS) P-2.

<p>Reducir el Área Cerosa de la Provincia de Pacasmayo con Zonas Verdes, Recreativas, Culturales y Deportivas.</p>	<p>Porque las Áreas Sin Uso Ocupacional en un gran desdén por la Provincia y comunidad, generan problemas como: erosiones, levantamiento de polvo, suciedad, contrar enfermedades, etc.; todo esto trayendo como consecuencias el desmoronamiento de las viviendas, y sobretodo reducen la calidad de vida de sus pobladores. Por ello, ejecutar de forma estratégica contrarrestarían todas las debilidades y amenazas presentando seriedad como las Zonas Verdes que purifican el aire reduciendo la contaminación ambiental y las enfermedades respiratorias, embellecer la provincia aumentando el turismo y la interacción social; regularían los cambios climáticos y de temperatura ambiental. Las Zonas Recreativas vienen siendo espacios o lugares en donde todos las personas sobre todo los niños, lo utilizan para diversiones, entretenimiento y recreación permitiendo salir de las rutinas agotadoras laborales y cambiando nuestro panorama diario. Las Zonas Culturales son espacios acogedores que tienen bibliotecas, talleres, cursos y otras actividades generalmente gratuitas o a precios accesibles a favor de la comunidad preservando así la cultura de la provincia. Las Zonas Deportivas son construcciones provisionales de los medios necesarios para el aprendizaje, la práctica y la competición de uno o más deportes, incluso para el desarrollo de actividades físicas, beneficiando las funciones corporales y mentales.</p>	<p>En todas las áreas que no cuentan con espacios particulares o pertenecientes a la comunidad por el estado.</p>	<p>Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizándose cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural designará al Sub Gerente de Catastro, Habitaciones y Edificaciones para que elabore el Plan de Obras Públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre.</p>	<p>El Sub Gerente de Catastro, Habitaciones y Edificaciones, en coordinación con el Sub Gerente de Obras Públicas, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre. El Sub Gerente de Catastro, Habitaciones y Edificaciones, en coordinación con el Sub Gerente de Obras Públicas, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre.</p>
<p>Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Entrocados en la Cobertura de la Red Pública de Agua Potable dentro de la Vivienda para su Instalación y Consumo.</p>	<p>Porque el agua es un elemento fundamental para la vida, sin agua no se puede hablar de calidad de vida en el ser humano, por ello al ser un servicio de primer orden se debe dar las facilidades de consumo de agua a la población pacasmayina. La falta de agua en las viviendas también conlleva a contrar enfermedades por falta de higiene y limpieza como el COVID-19, dengue, gripes, infecciones vaginales, etc.; también enfermedades por el consumo de agua no hervida como el cólera, diarrea, hepatitis A y E, leptospirosis, etc.; y también el agua hervida conlleva a tratar enfermedades como la influenza (gripe), diabetes, hipoglucemia severa, etc.; y sobre todo para la socialización.</p>	<p>En toda la comunidad pacasmayina sin coberturas de Red Pública de Agua Potable.</p>	<p>Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizándose cada trimestre.</p>	<p>El Gerente de Saneamiento de Agua y Acarantillado y el jefe del Área Técnica Municipal, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre.</p>	<p>Tanto el Gerente de Saneamiento de Agua y Acarantillado como el jefe del Área Técnica Municipal, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre. El Gerente de Saneamiento de Agua y Acarantillado, en coordinación con el Sub Gerente de Obras Públicas, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre.</p>
<p>Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Entrocados en la Cobertura de la Red Pública de Acarantillado dentro de la Vivienda para su Instalación y Consumo.</p>	<p>Porque el Acarantillado es fundamental para mejorar las condiciones de salud de la comunidad pacasmayina, ya que las enfermedades infecciosas y afectar tanto el medio ambiente como la salud por transmitir enfermedades de varios tipos y sepan por no evacuar las materias fecales y urinarias dentro del hogar o de las industrias, o también por tener contactos con aguas contaminadas al haber recibido los derechos humanos e industriales como por ejemplo el cólera, la diarrea, la hepatitis A, la fiebre tifoidea y la salmonella.</p>	<p>En toda la comunidad pacasmayina sin coberturas de Red Pública de Acarantillado.</p>	<p>Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizándose cada trimestre.</p>	<p>El Gerente de Saneamiento de Agua y Acarantillado y el jefe del Área Técnica Municipal, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre.</p>	<p>Tanto el Gerente de Saneamiento de Agua y Acarantillado como el jefe del Área Técnica Municipal, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre. El Gerente de Saneamiento de Agua y Acarantillado, en coordinación con el Sub Gerente de Obras Públicas, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre.</p>
<p>Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Entrocados en la Cobertura de la Red Pública de Alumbrado Eléctrico por Red Pública fuera de la Vivienda para su Instalación y Consumo.</p>	<p>Porque el Alumbrado Eléctrico tiene como finalidad iluminar las vías de circulación de los espacios que hay entre las edificaciones sobre todo en horarios nocturnos para contribuir a una mayor seguridad en la población, la reducción de accidentes en las carreteras, logrando tener una mejor visualización de los caminos, proporciona además una buena iluminación urbana que aporta a la atracción turística, entre otros beneficios más.</p>	<p>En toda la comunidad pacasmayina sin coberturas de Servicio de Alumbrado Eléctrico por Red Pública.</p>	<p>Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizándose cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural designará al Sub Gerente de Obras Públicas junto a todo su equipo técnico.</p>	<p>El Sub Gerente de Obras Públicas junto a su equipo técnico, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre. El Sub Gerente de Obras Públicas, en coordinación con el Sub Gerente de Obras Públicas, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre.</p>
<p>Promover Actividades Extra Escolares Fiestas de Libros y Comprensión Lectora.</p>	<p>Porque la Comprensión Lectora permite resolver con mayor facilidad los problemas tanto académicos como de vida cotidiana; sin embargo hay estudiantes que no logran comprender el significado de lo que leen debido a malas técnicas de lectura puestas en práctica, falta de concentración, etc.; siendo esta la raíz de varios problemas de aprendizaje en diversas asignaturas siendo más difíciles de solucionar de forma remota.</p>	<p>En toda la comunidad estudiantil (Primaria y Secundaria) de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizándose cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Desarrollo Económico y Social designará al Sub Gerente de Educación, Cultura y Deportes el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables, teniendo en todos los colegios como medición de crecimiento así los montos necesarios para la ejecución de estos proyectos.</p>	<p>El Sub Gerente de Educación, Cultura y Deportes junto a su equipo técnico en coordinación con el Sub Gerente de Obras Públicas, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre. El Sub Gerente de Educación, Cultura y Deportes, en coordinación con el Sub Gerente de Obras Públicas, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre.</p>
<p>Evaluar en Forma Estandarizada los Aprendizajes Matemáticos de los Estudiantes.</p>	<p>Porque los Aprendizajes para desarrollar habilidades matemáticas permite resolver con mayor facilidad los problemas tanto académicos como de la vida cotidiana, desarrolla además la creatividad e imaginación llevando de lo abstracto a lo concreto, sin embargo hay estudiantes que no logran desarrollar habilidades matemáticas por emplear malas técnicas de aprendizaje, inclusive no les atraen el razonamiento matemático, todo esto conlleva a tener problemas de aprendizaje no solo en las matemáticas sino en la mayoría de los cursos que se relacionan con ello.</p>	<p>En toda la comunidad estudiantil (Primaria y Secundaria) de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizándose cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Desarrollo Económico y Social designará al Sub Gerente de Educación, Cultura y Deportes el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables, teniendo en todos los colegios como medición de crecimiento así los montos necesarios para la ejecución de estos proyectos.</p>	<p>El Sub Gerente de Educación, Cultura y Deportes junto a su equipo técnico en coordinación con el Sub Gerente de Obras Públicas, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre. El Sub Gerente de Educación, Cultura y Deportes, en coordinación con el Sub Gerente de Obras Públicas, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre.</p>
<p>Repotenciar los Campeonatos Deportivos Escolares Particulares y del Estado, así como insertar Campeonatos Deportivos Escolares en los Meses Inactivos.</p>	<p>Porque los Campeonatos Deportivos Escolares son el complemento del desarrollo educativo tanto en niños como en jóvenes en estas escuelas inspirados por principios como el compañerismo, el juego limpio, las prácticas de vida saludable, la obediencia, la inclusión para mitigar la discriminación, el rechazo a la violencia, la socialización, etc. Por esta razón no debe de faltar su constante participación, inclusive se debe de promover mayores eventos deportivos planificados entre la Municipalidad y las Empresas Privadas.</p>	<p>En toda la comunidad estudiantil (Primaria y Secundaria) de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizándose cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Desarrollo Económico y Social designará al Sub Gerente de Educación, Cultura y Deportes el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables, teniendo Juegos Nacionales Deportivos Escolares, recibiendo así los montos necesarios para la ejecución de estos proyectos.</p>	<p>El Sub Gerente de Educación, Cultura y Deportes junto a su equipo técnico en coordinación con el Sub Gerente de Obras Públicas, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre. El Sub Gerente de Educación, Cultura y Deportes, en coordinación con el Sub Gerente de Obras Públicas, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre.</p>
<p>Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Entrocados en el Mejoramiento y Reconstrucción de la Infraestructura y Equipamiento al riesgo por que los locales escolares no vienen cumpliendo con las normas de mantenimiento o por que se cumplieron su tiempo de vida útil, además de ser patrones para un buen aprendizaje académico, entre otras cosas más.</p>	<p>Porque los Locales Escolares que pertenecen al Sector Educativo, así como los Locales Escolares que pertenecen al Sector de Seguridad y Salud del Pacasmayo.</p>	<p>En todos los Centros Educativos Estatales (Primaria y Secundaria) de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizándose cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural designará al Sub Gerente de Obras Públicas el cual junto a todo su equipo técnico a cargo serán los principales responsables.</p>	<p>El Sub Gerente de Obras Públicas junto a su equipo técnico en coordinación con el Sub Gerente de Obras Públicas, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre. El Sub Gerente de Obras Públicas, en coordinación con el Sub Gerente de Obras Públicas, se encargará de la ejecución de las obras públicas que se ejecutará en el periodo de ejecución de cada trimestre.</p>

Nota: La figura muestra 10° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FINIC. Tomado de Plantilla CMI - Excel, por Torres, 2020.

Figura 77.

C.M.I.: FINIC (FICHA DE DEFINICIÓN DE INICIATIVAS) P-3.

<p>Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública e Inmersivos en los Equipamientos Educativos Especializados para Colegios del Estado.</p>	<p>Porque los Equipamientos Educativos Especializados son empleados por los docentes para facilitar y conducir de forma óptima el aprendizaje de los estudiantes, desarrollando en muchos casos de forma vivencial o argumental su educación, a través de la mejor comprensión de la tradicional educación abstracta. Siendo esta una carencia en la gran mayoría de los Colegios Estatales.</p>	<p>En todos los Centros Educativos Estatales de Primaria y Secundaria de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (08 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Desarrollo Económico Social designará al Sub Gerente de Educación, Cultura y Deportes junto a todo su equipo técnico/cuenta con manejo de dinero si no que Educación, Cultura y Deportes el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables, teniendo coordinación con la UGEL de Pacasmayo.</p>	<p>El Sub Gerente de Educación, Cultura y Deportes junto a todo su equipo técnico/cuenta con manejo de dinero si no que Educación, Cultura y Deportes el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables, teniendo coordinación con la UGEL de Pacasmayo. Se coordinará con la UGEL de Pacasmayo para planificar los Equipamientos Educativos Especializados idóneos para cada Centro Educativo de forma escalonada y priorizada, y finalmente se gestionará como requerido hacia el Estado Peruano.</p>
<p>Fortalecer la Participación Ciudadana Organizada en Apoyo a la Seguridad Ciudadana y Policía Nacional del Perú.</p>	<p>Porque los delitos en la Provincia de Pacasmayo han ido incrementando año tras año, pese a los esfuerzos de la Policía Nacional del Perú y de la Seguridad Ciudadana, sin embargo parte de este incremento se debe a la desorganización de los pobladores con sus Servicios del Orden y la Ley, asistiendo y tratando a la delincuencia como temas particulares, cuando se trata de un problema social en toda la Provincia y en los alrededores.</p>	<p>En toda la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (08 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Servicios Públicos Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Seguridad Ciudadana el cual coordinará con la Policía Nacional del Perú a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables, teniendo coordinación simultánea con las entidades policíacas.</p>	<p>El Sub Gerente de Seguridad Ciudadana coordinará con la Policía Nacional del Perú a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables, teniendo coordinación simultánea con las entidades policíacas, coordinará con los Alcaldes vecinales y rondos para trabajos de forma estratégica y participativa en sus Provincias, sobre todo en los Puntos Críticos con la finalidad de ir reduciendo de forma acelerada el incremento del criminal.</p>
<p>Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Destinados al Mejoramiento de Infraestructuras de Camarines.</p>	<p>Porque las camarines cuentan con oficinas para recibir denuncias de los ciudadanos y realizar algunos trámites documentales, además disponen de salas de interrogatorio y calabozos para alojar de forma temporal aquellas personas que se encuentran detenidas por falta de seguridad de sus estancias debe de estar por encima de las edificaciones comunes, de acuerdo a la ley.</p>	<p>En todas las comisarías de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (08 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural designará al Sub Gerente de Catastro, Habilitaciones y Edificaciones el cual junto a su equipo técnico a cargo verificarán el estado actual de las comisarías de la Provincia de Pacasmayo, a la vez corroborarán el área mínima techada recibiendo así los montos necesarios para tener coordinación simultánea con los entes policíacos de la MACREPOL, La Libertad.</p>	<p>El Sub Gerente de Catastro, Habilitaciones y Edificaciones el cual junto a su equipo técnico a cargo verificarán el estado actual de las comisarías de la Provincia de Pacasmayo, a la vez corroborarán el área mínima techada recibiendo así los montos necesarios para tener coordinación simultánea con los entes policíacos de la MACREPOL, La Libertad. El requerimiento establecido por el Ministerio del Interior. Después se coordinará con la MACREPOL, La Libertad sobre los datos de medición obtenidos con las exigencias de acuerdo al cuerpo policial. Finalmente se solicitará a la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural para que a través de la Sub Gerencia de Formuladora se gestionen Proyectos de Inversión Pública destinados al mejoramiento y ampliación de estas comisarías.</p>
<p>Solicitar y Fundamentar la Contratación de Personal Electivo Policial para cubrir los Requerimientos Mínimos Establecidos.</p>	<p>Porque el Personal Policial garantiza mantener y restablece el orden interno, presta protección y ayuda a las personas y a la comunidad, garantizando el cumplimiento de las leyes y la seguridad del patrimonio público y privado; previene, investiga y combate la delincuencia. Sin embargo para todo ello es necesario tener el Electivo Policial necesario para cubrir de forma efectiva toda la provincia.</p>	<p>En toda la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (08 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Servicios Públicos Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Seguridad Ciudadana el cual coordinará con la Policía Nacional del Perú a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables, teniendo coordinación simultánea con las entidades policíacas de la MACREPOL, La Libertad.</p>	<p>El Sub Gerente de Seguridad Ciudadana coordinará con la Policía Nacional del Perú a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables, teniendo coordinación simultánea con las entidades policíacas de la MACREPOL, La Libertad. El requerimiento establecido por el Ministerio del Interior. Después se coordinará con la MACREPOL, La Libertad sobre los datos de medición obtenidos con las exigencias de acuerdo al cuerpo policial. Finalmente se solicitará a la Gerencia de Servicio Público y Gestión Ambiental que se gestione con la Alcaldía el requerimiento faltante de Electivos Policiales.</p>
<p>Mejoramiento de los Transportes Rurales (Caminos, puentes, trochas) brindando adecuadas condiciones de transitabilidad vehicular en la Provincia.</p>	<p>Porque la Provincia de Pacasmayo cuenta con zonas urbanas y rurales, sin embargo la mayoría de sus transportes no son adecuados, sabiendo que la mayoría de transportes rurales suelen estar en mal estado y a la vez no tienen recator el mantenimiento requerido, perjudicando tanto a los pobladores como a los transportes vehiculares, por ende se debería de reparar estos conductores con mantenimiento constante o mejor aún pavimentándolos.</p>	<p>En todos los caminos, puentes y trochas de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (08 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Servicios Públicos Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Transporte y Tránsito el cual revisará el estado actual de todos los caminos, puentes y carreteras de la Provincia de Pacasmayo, a la vez corroborarán el área mínima techada recibiendo así los montos necesarios para tener coordinación simultánea con las entidades policíacas de la MACREPOL, La Libertad.</p>	<p>El Sub Gerente de Transporte y Tránsito el cual junto a su equipo técnico a cargo cuenta con manejo de dinero si no que Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Transporte y Tránsito el cual revisará el estado actual de todos los caminos, puentes y carreteras de la Provincia de Pacasmayo, a la vez corroborarán el área mínima techada recibiendo así los montos necesarios para tener coordinación simultánea con las entidades policíacas de la MACREPOL, La Libertad. El requerimiento establecido por el Ministerio del Interior. Después se coordinará con la MACREPOL, La Libertad sobre los datos de medición obtenidos con las exigencias de acuerdo al cuerpo policial. Finalmente se solicitará a la Gerencia de Servicio Público y Gestión Ambiental que se gestione con la Alcaldía el requerimiento faltante de Electivos Policiales.</p>
<p>Generar Proyectos de Inversión Pública destinados a la Construcción de la Carretera Costanera para Usar las Playas de la Provincia.</p>	<p>Porque la Provincia de Pacasmayo cuenta con un privilegiado circuito turístico donde se desarrollan diversos campamentos deportivos de aguas salinas al tener las olas más largas del mundo, siendo un potencial atractivo turístico que no se lleva a cabo por falta de una infraestructura vial que los conecte debidamente, esto también llegaría a beneficiar a los mismos pacasmayinos, no solo para su recreación sino también para su frecuente cuidado y limpieza de playas, incremento productivo del comercio marítimo, descentralización de los pobladores, entre otros beneficios más.</p>	<p>En todas las playas de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (08 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Servicios Públicos Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Transporte y Tránsito el cual revisará el estado actual de todos los caminos, puentes y carreteras de la Provincia de Pacasmayo, a la vez corroborarán el área mínima techada recibiendo así los montos necesarios para tener coordinación simultánea con las entidades policíacas de la MACREPOL, La Libertad.</p>	<p>El Sub Gerente de Transporte y Tránsito el cual junto a su equipo técnico a cargo cuenta con manejo de dinero si no que Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Transporte y Tránsito el cual revisará el estado actual de todos los caminos, puentes y carreteras de la Provincia de Pacasmayo, a la vez corroborarán el área mínima techada recibiendo así los montos necesarios para tener coordinación simultánea con las entidades policíacas de la MACREPOL, La Libertad. El requerimiento establecido por el Ministerio del Interior. Después se coordinará con la MACREPOL, La Libertad sobre los datos de medición obtenidos con las exigencias de acuerdo al cuerpo policial. Finalmente se solicitará a la Gerencia de Servicio Público y Gestión Ambiental que se gestione con la Alcaldía el requerimiento faltante de Electivos Policiales.</p>
<p>Garantizar el Seguro de Salud de los Trabajadores de las Empresas inscribiéndose ante la SUNAT además de Imputar la Afiliación al Seguro Integral de Salud (SIS).</p>	<p>Porque algunas Empresas por evadir impuestos y en casos particulares espantan a sus trabajadores, no registran el número total de sus empleados ante la SUNAT, terminando por perjudicarse si no reciben sus beneficios de acuerdo a ley, entre ellos uno de los más importantes como es el Seguro de Salud que no solo cubre al trabajador si no también a sus familiares dependientes de él, cabe señalar que si en todo este proceso se como diversos tipos de riesgos que afectan a la salud de los trabajadores más aún si estos trabajadores son informales. Por ello al constatar que en toda empresa cuenten con todos sus empleados debidamente inscritos ante SUNAT, se garantiza que el empleador cubra con todos los beneficios que le corresponde al trabajador, sobre todo con su Seguro de Salud para él y su familia dependiente. Además, para aquellos personas que no cuentan con este tipo de Seguro y debido a sus escasos recursos económicos como para contar con Seguros Privados, existe el Seguro Integral de Salud que es un organismo público que garantiza el seguro público en salud en Perú, principalmente a poblaciones vulnerables y cuenta con 3 tipos de seguro (Gestado, Emprendedor e Independiente).</p>	<p>En todos los ciudadanos de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (08 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Servicios Públicos Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Salud y Gestión Ambiental el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables.</p>	<p>El Sub Gerente de Salud y Gestión Ambiental el cual junto a su equipo técnico a cargo cuenta con manejo de dinero si no que Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Salud y Gestión Ambiental el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables. Inscribirán a las Empresas y al recibiendo así los montos necesarios para número de trabajadores, para luego realizarse, coordinará ante la SUNAT y coordinará con el comité regulador, el cual coadyuvará a asegurarse también que cuenten con Seguro de Salud. Paralelamente en coordinación con la Sub Gerencia de Participación Ciudadana y con la Sub Gerencia de Programas Sociales y Alimentarios, incluirán y ayudarán a los Pacasmayinos que no cuentan con Seguro de Salud a inscribirse en el Seguro Integral de Salud que entre sus beneficios es gratuito para todos los peruanos.</p>
<p>Proveer, a través de los Programas Sociales, una Complementación Nutricional.</p>	<p>Porque la alimentación es pieza fundamental para que nuestro cuerpo adquiere energía y los nutrientes necesarios para seguir desarrollándose. Una mala alimentación puede generar desnutrición sobretodo en niños de edades tempranas (menores de 5 años), esto casi siempre se da por situación económica, baja potencia extrema, o una inadecuada alimentación (alimentación no balanceada). Se sabe también que existen personas y sobretodo en edades tempranas cuyos organismos no asimilan correctamente los nutrientes de los alimentos que ingieren provocando también una desnutrición crítica. Por ello se debe de condicionar a la ciudadanía y enseñarles a realizar una correcta nutrición balanceada, inclusive gestiona apoyo social a aquellas personas que no cuentan con los medios necesarios para solventar sus alimentos.</p>	<p>En todos los ciudadanos de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (08 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Servicios Públicos Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Salud y Gestión Ambiental el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables.</p>	<p>El Sub Gerente de Salud y Gestión Ambiental el cual junto a su equipo técnico a cargo cuenta con manejo de dinero si no que Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Salud y Gestión Ambiental el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables. Charlas de una adecuada alimentación recibiendo así los montos necesarios para balanceada a bajo costo, enseñando realizarse, además de los múltiples beneficios de cada alimento expuesto. De igual forma se solicitará el apoyo de la Sub Gerencia de Participación Ciudadana para tener una convocatoria masiva de la población para participar en estas charlas concientizando de la importancia de estas.</p>

**Nota:** La figura muestra 10° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FINIC. Tomado de Plantilla CMI - Excel, por Torres, 2020.

Figura 78.

C.M.I.: FINIC (FICHA DE DEFINICIÓN DE INICIATIVAS) P-4.

<p>Proveer, a través de los Programas Sociales, Charlas, Multimediosales de Alimentos que admiten el Hierro, así como impulsar la Innovación de Sangre.</p>	<p>Porque la Anemia es una enfermedad patológica subclínica en niños de 3 años a menores, pero se trata de una afección en la que la sangre no cuenta con suficientes glóbulos rojos sanos y comúnmente causado por la escasez de hierro en el cuerpo, ya sea por poco o nulo consumo de alimentos que contengan hierro, por desnutrición como optimiza la absorción del hierro en los alimentos, por que el organismo tiene deficiencias para asimilar el hierro ingerido en los alimentos, etc. En tal sentido se debe de apoyar a la población con charlas nutricionales referentes a los alimentos que contengan hierro y también programas sociales alimenticios que lleven alimento con hierro a los pobladores vulnerables de pobreza y extrema así como también buscar donantes de sangre para contribuir con la salud de esta población vulnerable.</p>	<p>En todos los ciudadanos de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día 06 de Enero del 2020 y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Salud y Gestión Ambiental el cual junto a su equipo técnico a cargo solicitará a la Sub Gerencia de Programas Sociales y Alimenticios realizar charlas de una adecuada alimentación rica en hierro priorizando en alimentos de bajo costo y fácil acceso como también enseñar como se puede sacar el máximo provecho de absorción del hierro en estos alimentos. De igual forma se solicitará el apoyo de la Sub Gerencia de Participación Ciudadana para tener una convocatoria masiva de la población para participar en estas charlas concentrados de la importancia de estas, así como para la donación de sangre que justamente necesitan los pobladores andinos para su pronta recuperación.</p>	<p>Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado Penasco justificando sus actividades y recibiendo así los montos necesarios para realizarlos.</p>	
<p>Educar e Insertar a los Emprendedores Pacasmayinos sobre las Ventajas de tener sus Establecimientos Comerciales Formales y a la vez Generar Mayores Puestos de Trabajo para los Pacasmayinos Desempleados.</p>	<p>Por que el temer a emprender es una decisión muy importante en la cual no solo se beneficia el emprendedor si no también sus futuros trabajadores, sin embargo no todos los emprendedores lo hacen de forma correcta, es por ello que se debe de impulsar educacionalmente en todos los niveles que deben de cumplir para formar sus empresas y además a conocer todos los beneficios que implica ser una empresa formal, de igual forma se debe de impulsar a la población mediante sin formar sus propias empresas respaldando sus grandes potenciales. De igual forma se debe de buscar mayores puestos de trabajo para aquellos pacasmayinos que se encuentran actualmente desempleados, dándoles la oportunidad de mejorar sus ingresos y más.</p>	<p>En toda la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día 06 de Enero del 2020 y actualizando cada trimestre.</p>	<p>El Gerente de Desarrollo Económico y Social el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables.</p>	<p>El Gerente de Desarrollo Económico y Social el cual junto a su equipo técnico a cargo gestionarán charlas de emprendimiento laboral y de formación de empresas gratuitas para Enriquecer de información valiosa a los ciudadanos pacasmayinos, así mismo se evaluará a emprendedores y empresas que ayuden a motivar y aclarar dudas respecto a estos temas. De igual forma se debe de ver nuevas la creación de nuevos puestos de trabajo que involucren la contratación de más pobladores pacasmayinos desempleados para mejorar sus rentabilidades económicas.</p>	<p>Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado Penasco justificando sus actividades y recibiendo así los montos necesarios para realizarlos.</p>
<p>Accrocentar el Desarrollo de las Micro Empresas con Capacitaciones Estratégicas a Correr a las Competitividad Actuales.</p>	<p>Porque tener Micro Empresas no es malo, lo malo sería conformarse y no seguir creciendo, limitando su potencial y hacer crecer a sus Empresas sin embargo muchas veces no tienen el apoyo de conocimiento de como crecer, inclusive si logras a tener mayor clientes. Por ello debemos de apoyar con capacitaciones con expertos en crecimiento de Empresas que entreguen las mejores estrategias acorde a sus realidades para que sean también empresas más competitivas.</p>	<p>En toda la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día 06 de Enero del 2020 y actualizando cada trimestre.</p>	<p>El Gerente de Desarrollo Económico y Social el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables.</p>	<p>El Gerente de Desarrollo Económico y Social el cual junto a su equipo técnico a cargo gestionarán charlas de crecimiento empresarial enfocado a la realidad de las microempresas de Pacasmayo para que se comenten en Pequeños y Medianas Empresas, y en un futuro por Grandes Empresas. Las asesorías se darán por personas y unidades especializadas en estos temas, buscando el financiamiento constante de estas charlas con el apoyo de Empresas Privadas y otras entidades del Estado.</p>	<p>Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado Penasco justificando sus actividades y recibiendo así los montos necesarios para realizarlos.</p>
<p>Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enmarcados en el Mejoramiento, Mantenimiento y Reconstrucción de Escenarios Turísticos de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Porque la provincia de Pacasmayo posee muchos atractivos turísticos tanto en Cultura, Historia, Deporte, Religión, Tradición, etc., sin embargo el turismo en esta Provincia de ve limitado por las malas condiciones en las que se encuentran varios de sus Escenarios Turísticos ya sea por falta de mantenimiento, mejoramiento o inclusive reconstrucciones necesarias. Todo esto perjudica los ingresos que generaba el Turismo a favor de la población pacasmayina, restricciones a generar nuevos puestos de trabajo, bajos ingresos en las empresas establecidas que dependen del turismo, pérdida de patrimonio de la provincia, entre otras cosas más.</p>	<p>En toda la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día 06 de Enero del 2020 y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Desarrollo Económico y Social designará al Sub Gerente de Turismo y Patrimonio Cultural el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables.</p>	<p>El Sub Gerente de Turismo y Patrimonio Cultural junto a su equipo técnico a cargo gestionarán los Servicios Turísticos que se vienen dando en la Provincia de Pacasmayo según su propio Servicios de Desarrollo Turístico. Pacasmayo, seguimiento de forma estratégica implementarán progresivamente en toda la provincia los Servicios Turísticos restantes según las situaciones y el mejoramiento de cada Distrito de la Provincia misma, mejorando también su impacto que genera para posteriormente generar propuestas de mejora continua.</p>	<p>Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado Penasco justificando sus actividades y recibiendo así los montos necesarios para realizarlos.</p>
<p>Impulsar Intensamente la implementación de los Servicios Turísticos requeridos fallantes para optimizar el enfoque turístico provincial.</p>	<p>Porque la provincia de Pacasmayo posee muchos atractivos turísticos tanto en Cultura, Historia, Deporte, Religión, Tradición, etc., sin embargo el turismo en esta Provincia de ve limitado por la falta de implementación de los Servicios Turísticos que ellos mismos poseen, por lo cual despiden al turista generando un aislamiento y malas recomendaciones de asistencia por parte de los turistas hacia la Provincia de Pacasmayo. Todo esto perjudica los ingresos que generaba el Turismo a favor de la población pacasmayina, restricciones a generar nuevos puestos de trabajo, bajos ingresos en las empresas establecidas que dependen del turismo, entre otras cosas más.</p>	<p>En toda la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día 06 de Enero del 2020 y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Desarrollo Económico y Social designará al Sub Gerente de Turismo y Patrimonio Cultural el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables.</p>	<p>El Sub Gerente de Turismo y Patrimonio Cultural junto a su equipo técnico a cargo gestionarán los Servicios Turísticos que se vienen dando en la Provincia de Pacasmayo según su propio Servicios de Desarrollo Turístico. Pacasmayo, seguimiento de forma estratégica implementarán progresivamente en toda la provincia los Servicios Turísticos restantes según las situaciones y el mejoramiento de cada Distrito de la Provincia misma, mejorando también su impacto que genera para posteriormente generar propuestas de mejora continua.</p>	<p>Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado Penasco justificando sus actividades y recibiendo así los montos necesarios para realizarlos.</p>
<p>Gestionar la Inclusión de Hectáreas de los Bosques Naturales Restantes de la Provincia de Pacasmayo en la Protección Administrativa Regional de La Libertad.</p>	<p>Porque los Bosques Naturales son Patrimonio no solo de la Provincia de Pacasmayo, si no también de todo el Perú y la Humanidad, por esa razón existen leyes nacionales e internacionales que protegen estas hectáreas verdes por los diversos beneficios que traen a los seres vivos. Sin embargo existen Bosques Naturales que no están protegidos por estas leyes y debido a eso se aprovechando debido de algunas personas pescan en estos bosques y a su comunidad generando pérdidas que en ocasiones son irreparables.</p>	<p>En todos los Bosques Naturales de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día 06 de Enero del 2020 y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Salud y Gestión Ambiental el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables.</p>	<p>El Sub Gerente de Salud y Gestión Ambiental el cual junto a su equipo técnico a cargo supervisarán el estado actual y la medida de los Bosques Naturales que no están protegidos, después de ello se gestionará con la Alcaldía el Registrar deidamente estos Bosques Naturales desprotegidos de la Provincia de Pacasmayo en la Protección Administrativa Regional de la Libertad que concede nuestro país.</p>	<p>Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado Penasco justificando sus actividades y recibiendo así los montos necesarios para realizarlos.</p>
<p>Proposición Mayor Número de Contenedores Grandes de Basura (Capacidad Máx 510 kg.) (Estratégicamente en la Provincia de Pacasmayo para Mitigar la Contaminación de su Suelo, Aire y Agua).</p>	<p>Porque los Contenedores más permiten evacuar los desechos en un solo lugar evitando así la propagación de algunas enfermedades, así como también evitan la propagación de la contaminación ambiental del aire, agua y suelos, ya que muchas personas al no tener un contenedor o un depósito normado para ubicar sus desperdicios, lo hace en los alcances de susca, en cualquier parte de la calle, en las aguas de los canales o del mar, etc.</p>	<p>En toda la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día 06 de Enero del 2020 y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Salud y Gestión Ambiental el cual junto a su equipo técnico a cargo solicitarán de forma estratégica la ubicación de contenedores de acuerdo a la concentración de pobladores reportados en toda la Provincia de Pacasmayo la cantidad de Contenedores Grandes (Capacidad Máxima de 510 kg.) existentes a adquirir se basará de acuerdo a la Generación de Residuos Sólidos Diarios de la Provincia según la Dirección General de Gestión de Residuos Sólidos del Ministerio del Ambiente.</p>	<p>El Sub Gerente de Salud y Gestión Ambiental el cual junto a su equipo técnico a cargo solicitarán de forma estratégica la ubicación de contenedores de acuerdo a la concentración de pobladores reportados en toda la Provincia de Pacasmayo la cantidad de Contenedores Grandes (Capacidad Máxima de 510 kg.) existentes a adquirir se basará de acuerdo a la Generación de Residuos Sólidos Diarios de la Provincia según la Dirección General de Gestión de Residuos Sólidos del Ministerio del Ambiente.</p>	<p>Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado Penasco justificando sus actividades y recibiendo así los montos necesarios para realizarlos.</p>
<p>Limpieza los Aguas y Arenas de las Playas Pacasmayinas Contaminadas, además de Sancionar a las Frecuencias Naturales y Jurídicas que las Polucionen.</p>	<p>Porque las playas Pacasmayinas son una de las más atractivas del Perú, la cual alberga turistas nacionales e internacionales, puesto que posee las olas más largas del mundo, son movimientos tranquilos, entre otras cosas que las hacen ideales para practicar deportes de aguas abiertas con un alto estándar de calidad, lamentablemente el poco o nulo cuidado de las playas no solo afecta a los turistas si no que también contamina el medio ambiente de la Provincia de Pacasmayo y esto contribuye a contract enfermedades y/o sea por contaminación del aire, de las arenas o de las aguas al poder ser ingeridos de forma directa o indirecta en los alimentos de pescados, mariscos y algas. Por ello debemos de hacer efectivo el cumplimiento de la ley ante estas situaciones y sancionar debidamente a quienes perjudican estas playas ya sean Personas Naturales o Jurídicas.</p>	<p>En todas las Playas de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día 06 de Enero del 2020 y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Salud y Gestión Ambiental el cual junto a su equipo técnico a cargo las Playas Pacasmayinas, sobretodo en las que están registradas como Playas Contaminadas según la Dirección General de Salud Ambiental del Ministerio de Salud, buscando además el apoyo de Empresas Privadas y de las misma población que contribuyen en estos actos, así como también concientizar tanto a la población como a los turistas sobre la contaminación de las Playas Pacasmayinas con apoyo de la Sub Gerencia de Participación Ciudadana De igual forma coordinar con la Sub Gerencia de Fiscalización e Instrucción para hacer efectiva las sanciones con aquellos que dañen o perjudiquen estas Playas.</p>	<p>El Sub Gerente de Salud y Gestión Ambiental el cual junto a su equipo técnico a cargo las Playas Pacasmayinas, sobretodo en las que están registradas como Playas Contaminadas según la Dirección General de Salud Ambiental del Ministerio de Salud, buscando además el apoyo de Empresas Privadas y de las misma población que contribuyen en estos actos, así como también concientizar tanto a la población como a los turistas sobre la contaminación de las Playas Pacasmayinas con apoyo de la Sub Gerencia de Participación Ciudadana De igual forma coordinar con la Sub Gerencia de Fiscalización e Instrucción para hacer efectiva las sanciones con aquellos que dañen o perjudiquen estas Playas.</p>	<p>Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado Penasco justificando sus actividades y recibiendo así los montos necesarios para realizarlos.</p>

Nota: La figura muestra 10º hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FINIC. Tomado de Plantilla CMI - Excel, por Torres, 2020.

Figura 79.

C.M.I.: FINIC (FICHA DE DEFINICIÓN DE INICIATIVAS) P-5.

<p>Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Continuos en el Estructuras Maritimas Defensivas ante Erriozones.</p>	<p>Porque las Erriozones Maritimas periodicamente a la Población Pacasmayina con uno de sus recursos más importantes que son justamente las Playas, por que atenta contra el turismo, los recursos que se obtienen y sobretodo con la calidad de vida de los pobladores de la Provincia de Pacasmayo. Por ello es importante primero obtener el avance de la erosión maritima en el borde costero y luego la recuperación de la playa, sobretodo que se considere con un máximo de pendiente del 10% y un desnivel de extremos menor a los 2 metros de altura.</p>	<p>En todos los Playas de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Servicios Públicos Gestión Ambiental designará al Sub Gerente de Gestión del Riesgo de Desastres el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables.</p>	<p>El Sub Gerente de Gestión del Riesgo de Desastres junto a su equipo técnico a cargo medirá y registrará el ancho promedio de todas las Playas de la Provincia de Pacasmayo en la actualidad y comparará con el ancho promedio de hace 17 años atrás por ser el último registro obtenido. Después en coordinación con la Sub Gerencia Formuladora y la Sub Gerencia de Obras Publicas se presentarán por medio de los Proyectos de Inversión Pública el Frente la Erosión de Borde Costero y Recuperar el Termino de Playa de años atrás.</p>	<p>Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado Peruano justificando sus actividades y recibiendo así los montos necesarios para realizarlos.</p>
<p>Generar Proyectos de Inversión Pública para el Mejoramiento de los Canales Principales del Riego Regulado.</p>	<p>Porque los Canales de Riego tienen función de conducir el agua desde la captación hasta el campo o huerta donde será aplicado a los cultivos, en la mayoría los perulados si no dando el debido mantenimiento a estos Canales de Riego y más aun tratándose de la Provincia de Pacasmayo donde las Labores Agrícolas son realizadas por un alto porcentaje de Pobladores.</p>	<p>En todos los Canales Principales del Riego Regulado de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.</p>	<p>La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Obras Públicas el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables.</p>	<p>El Sub Gerente de Obras Públicas junto a su equipo técnico a cargo identificarán los puntos de los Canales de Riego que no se encuentran en buen estado o están en Revestimiento, seguidamente coordinará con la Sub Gerencia de Formuladora para generar la Ejecución del Mejoramiento de los Canales Principales del Riego Regulado por medio de los Proyectos de Inversión Pública.</p>	<p>Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado Peruano justificando sus actividades y recibiendo así los montos necesarios para realizarlos.</p>
<p>Gestionar Comentarios con los Programas Nacionales Agrarios (Agrarios) INDECOPI y Entidades de Control Sanitario para Impulsar Nuevos Programas Agrarios de la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Porque la Mayor Actividad Económica que actualmente tiene la Provincia de Pacasmayo es en el Sector Agrario, es por ello que para los Productores Agrarios de la Provincia les es muy beneficioso, para el sector más si aprovecharan en Organizarse debidamente para poder recibir apoyo del Estado Peruano como los Programas Nacionales Agrarios dados por AGROIDEAS, además de otros Entidades Estatales.</p>	<p>En toda la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.</p>	<p>El Gerente de Desarrollo Económico Social el cual junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables.</p>	<p>El Gerente de Desarrollo Económico y Social junto a su equipo técnico a cargo realizarán conferencias a favor de los Productores Agrarios e incentivar la acción de Organizarse, viene a conocer el apoyo que brinda AGROIDEAS a favor de ellos, impactarlos para su correcto registro en AGROIDEAS y el cumplimiento de todas las documentaciones a cumplir, sobretodo en la generación de Proyectos. Por todo ello se solicitará exposiciones tanto de AGROIDEAS como de INDECOPI y Entidades de Control Sanitario.</p>	<p>Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado Peruano justificando sus actividades y recibiendo así los montos necesarios para realizarlos.</p>
<p>Institucionalizar mecanismos de diálogo y concertación con sectores de la sociedad civil en los casos de políticas públicas que los afectan directamente.</p>	<p>Porque toda población desea tener contacto directo con sus gobernantes para que sepa y atiendan todas sus necesidades, sin embargo muchas veces se les ve solo en redes sociales como si se está o solo de forma centralista con la capital o ciudades importantes, olvidándose que la Provincia lo conforman todos los pobladores de todos los sectores y no solo unos cuantos. Además de tener el derecho de participar en algunas decisiones políticas, puesto que ellos se ven involucrados en la toma de estas decisiones.</p>	<p>En toda la Provincia de Pacasmayo.</p>	<p>Desde el primer día (06 de Enero del 2020) y actualizando cada trimestre.</p>	<p>El Alcalde y el Gerente Municipal junto a su equipo técnico a cargo serán los principales responsables.</p>	<p>Tanto el Alcalde como el Gerente Municipal junto a todo su equipo técnico mantendrá periódicamente diálogos y concertaciones con todos los sectores de la Provincia de Pacasmayo, para saber más a fondo de las necesidades de los pobladores y permitirlos de forma más efectiva, de igual forma de temas políticos que los concierne principalmente a la población de forma directa. De igual forma trabajar en coordinación con todos sus Gerencias, Sub Gerencias y Áreas a favor de toda la Provincia de Pacasmayo. Todo esto se verá reflejado en la gratitud y aceptación de los Pobladores Pacasmayinos.</p>	<p>Por ser Entidad Pública, la Municipalidad no cuenta con manejo de dinero si no que solicita al Gobierno Regional y Estado Peruano justificando sus actividades y recibiendo así los montos necesarios para realizarlos.</p>

**Nota:** La figura muestra 10° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FINIC. Tomado de Plantilla CMI - Excel, por Torres, 2020.

Una vez culminado el llenar esta platilla del C.M.I. en un Excel con Macros, ahora en otro Excel se realiza las mediciones de Eficiencia, Eficacia y Efectividad de la Gestión actual de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo tanto de forma tradicional como también después de implementar el C.M.I., señalando sus 33 evaluaciones que se fueron realizando de los Logros alcanzados según la cantidad de Recursos consumidos y de los Logros alcanzados según el Tiempo invertido, con ello se obtiene tanto la Eficiencia como la Eficacia, respectivamente para ambos casos. Concluyendo finalmente con la Efectividad que viene a ser el producto de la multiplicación de la Eficiencia por la Eficacia en forma porcentual; demostrando de esta forma que la implementación del C.M.I. tiene mejora significativa (mayor o igual al 25%) puesto que de forma general se obtiene una mejora de 56.17 % con respecto a la misma Gestión pero que trabaja sin la implementación del C.M.I., y con los Indicadores de Color Verde Limón que son los que están relacionados a la Construcción Civil presenta una mejora de 54.79%. con respecto a la Gestión de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo que se encuentra presente en el Periodo de Gobierno 2018 - 2022. Para tener una mejor apreciación ver Anexo 09.



#### 4.3. Docimasia de Hipótesis.

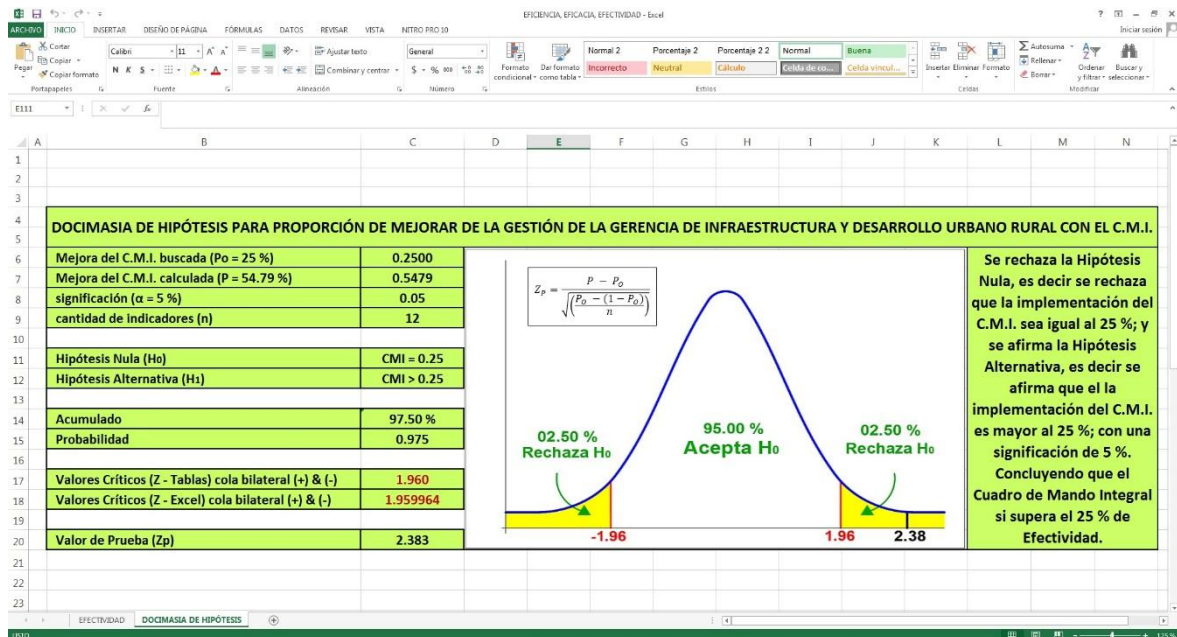
De acuerdo a los resultados obtenidos con el Cuadro de Mando Integral aplicado a la Gestión de la Gerencia de Infraestructura Y Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Provincial De Pacasmayo 2019 – 2022 se resolvió que se incrementa en un 54.75 % su Efectividad y siendo esta la Hipótesis Alternativa, comparándolo con lo planteado anteriormente en el que se buscaba un incremento significativo, es decir del 25 % Efectividad y siendo esta la Hipótesis Nula; se procedió a desarrollar la Docimasia de Hipótesis para Proporción con una significación  $\alpha = 5 \%$ , con una cantidad de 12 Indicadores y una Probabilidad Acumulada de 97.50 %, obteniendo los Valores Críticos con Cola Bilateral = +1.96 & -1.96 tanto en Tablas Estadísticas como en Excel y un Valor de Prueba = 2.383, por consiguiente la Hipótesis Nula es rechazada, es decir se rechaza que el C.M.I. sea igual al 25 %; y se afirma o se valida la Hipótesis Alternativa, es decir se afirma que el C.M.I. es mayor al 25 %. Concluyendo que el Cuadro de Mando Integral si supera el 25 % y por ende si genera un Incremento Significativo.

Además se realizó la misma Docimasia de Hipótesis con respecto a la Efectividad General de toda la Gestión de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo 2019 – 2022 tras aplicar el Cuadro de Mando Integral en donde se determinó que se incrementa en un 56.17 % su Efectividad y siendo esta la Hipótesis Alternativa, comparándolo con lo planteado anteriormente en el que se buscaba un incremento significativo, es decir del 25 % Efectividad y siendo esta la Hipótesis Nula; se procedió a desarrollar la Docimasia de Hipótesis para Proporción con una significación  $\alpha = 5 \%$ , con una cantidad de 33 Indicadores y una Probabilidad Acumulada de 97.50 %, obteniendo los Valores Críticos con Cola Bilateral = +1.96 & -1.96 tanto en Tablas Estadísticas como en Excel y un Valor de Prueba = 4.125, por lo cual se rechaza la Hipótesis Nula, es decir se rechaza que el C.M.I. sea igual al 25 %; y se afirma o se valida la Hipótesis Alternativa, es decir se afirma que el C.M.I. es mayor al 25 %. Concluyendo que el Cuadro de Mando Integral también supera el 25 % y también genera un Incremento Significativo.

Para el desarrollo y demostración de la Docimasia de Hipótesis para Proporción se utilizó una hoja de Excel, demostrando resultados gráficos y cuantitativos.

Figura 81.

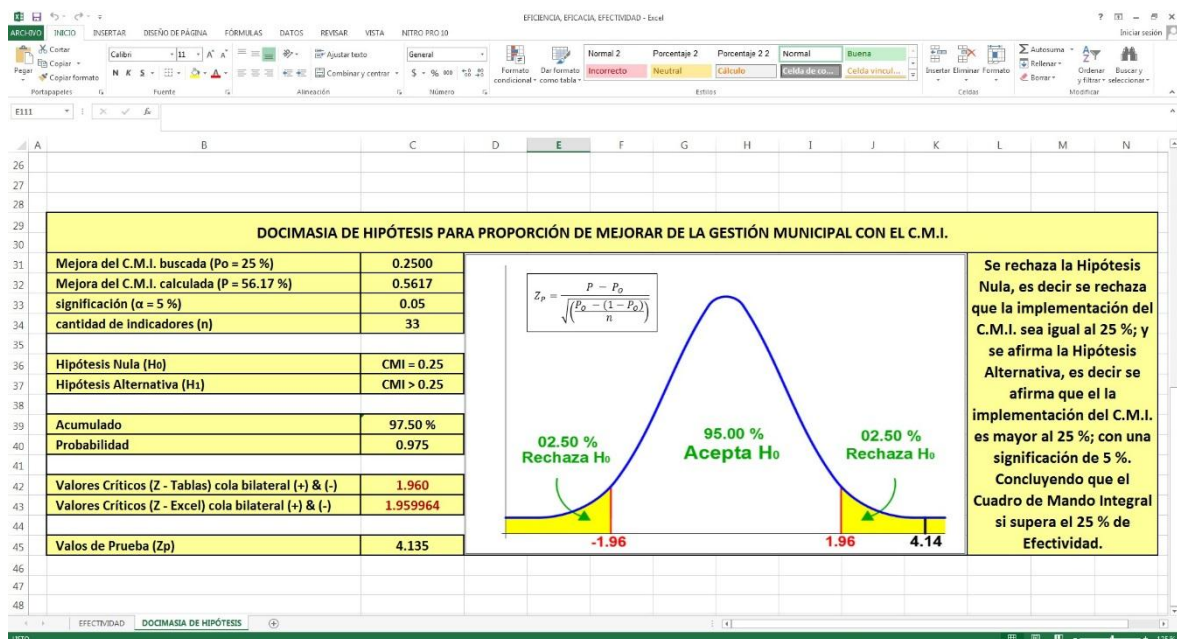
## DOCIMASIA DE HIPÓTESIS PARA PROPORCIÓN 01.



**Nota:** La figura muestra la Docimasia de Hipótesis para Proporción en Excel. Tomado de Docimasia de Hipótesis, por Torres, 2020.

Figura 82.

## DOCIMASIA DE HIPÓTESIS PARA PROPORCIÓN 02.



**Nota:** La figura muestra la Docimasia de Hipótesis para Proporción en Excel. Tomado de Docimasia de Hipótesis, por Torres, 2020.



## V. DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS

1. La Figura 02 resulta de los 13 Objetivos Estratégicos del Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo establecidos en 4 perspectivas, en donde se relacionan entre sí y señalan como Meta Final el “Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia”; coincidiendo con el propósito de todo Municipio, es decir el de garantizar y evolucionar siempre en los pobladores su existencia con mayores goces.

2. La Figura 04 evidencia que las Iniciativas que proporcionan los mayores impactos en los 13 Objetivos Estratégicos son “Evaluar, Asesorar y Ayudar Contributivamente por parte de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo hacia las Viviendas Vulnerables” y “Reducir el Área Ociosa de la Provincia de Pacasmayo con Zonas Verdes, Recreativas, Culturales y Deportivas”, ambas con un 58% y siendo los resultados esperados, se aprecia además que de las 12 Iniciativas con un Impacto Mayor al 50% para concluir con los Objetivos Estratégicos, 11 Iniciativas son de construcción civil, edificaciones, urbanismo, etc., es decir que la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural posee una Gran Influencia para brindar soluciones a la mayoría de los problemas que presenta la Provincia.

3. La Figura 06 presenta los Resultados después de cada medición trimestral, el Color Amarillo significa que el Avance se mantiene Estancado y sigue igual a como lo ha venido trabajando la Municipalidad Provincial de Pacasmayo, el Color Verde significa que durante ese trimestre evaluado se alcanzó el Valor Esperado, y el Color Azul en el Resultado Final significa que consiguió todo el avance proyectado con éxito tras implementar el C.M.I.; pero por ser las metas establecidas en un periodo de corto plazo y además que las Gestiones Municipales solo duran 4 años antes de ser cambiadas o renovadas, es difícil alcanzar la meta final en cero en todos sus Indicadores.

4. La Figura 80 se refleja con claridad cómo se obtuvieron los 33 Inductores con los que se consiguieron los 33 Indicadores que se desarrollaron en las 13 Metas Establecidas; también se puede observar que tanto en la Eficiencias como en la Eficacia presentan una diferencia positiva a favor de la puesta en funcionamiento del Cuadro de Mando Integral en la Gestión Municipal actual, esto

debido a que la Gestión Municipal presenta muchos descuidos con el cumplimiento de sus labores productivas y también no reciben apoyo ni realizan correctas coordinaciones con otras entidades, siendo esto básico para cumplir con sus Objetivos Estratégicos constituidos por ellos mismos. En la Efectividad Neta se aprecia con claridad que existe una diferencia de Efectividad positiva a favor de la implementación del C.M.I. en la Gestión Municipal actual de 56.17% y una diferencia de Efectividad positiva a favor de la puesta en funcionamiento del C.M.I. en la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural actual de 54.79%; lo que garantiza mejorar en sus Pobladores su Calidad de Vida.

5. La veracidad de la Hipótesis: “Al aplicar el Cuadro de Mando Integral en las Gerencias de infraestructura y Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo del periodo 2019 - 2022, sus índices de dicha gestión se acrecentarán significativamente” es válida ya que la aplicación del C.M.I. ha sido probada científicamente y respaldada por la Docimasia de Hipótesis para Proporción. Para determinar su Validez, su Efectividad debe superar el 25% para considerarla como crecimiento significativo en la Gestión, si fuera menor del 25% esto sería Inválido, por lo que al obtener esta evaluación un porcentaje de 54.79% por encima de la Gestión de la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural sin aplicar el C.M.I., atribuyéndose así que la consecuencia lógica es válida para aplicarla también en Entidades Públicas y no solo en Entidades Privadas.

## **CONCLUSIONES**

El buscar crear y aumentar la calidad de una Municipalidad y perciba una mayor importancia, es una intranquilidad y un propósito de varios partícipes de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo. Por una parte, las autoridades de este Municipio esperan un entorno acorde sobre su gestión laboral y por otra los mismos trabajadores, al dar un apropiado manejo de recursos, elevan el valor del Municipio, pero al tomar decisiones equívocas, reducen el mismo valor sin saberlo. Las siguientes conclusiones son a las que se llegaron en esta investigación:

1. En esta Tesis se elaboró el Cuadro de Mando Integral acrecentando significativamente, con más de un 25% de Efectividad, la Gestión de la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo 2019 – 2022; aportando mejoras muy satisfactorio de 54.79% en la Efectividad y concordando con los resultados esperados, inclusive también mejora en un 56.17% a toda la Gestión Municipal, ver el Anexo 09–Figura 91.

2. Se preparó el Mapa Estratégico determinando las 4 Perspectivas: “Gobierno y Comunidad”, “Financiera”, “Procesos Internos” y “Aprendizaje y Crecimiento” de la Municipalidad de la Provincia de Pacasmayo 2019 – 2020; producido con sus 13 Objetivos Estratégicos, apuntando como Último Resultado el “Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables”, siendo conforme con lo que debe de buscar todo Municipio y concluyendo que son las más aptas para esta entidad trabajas con las 4 Perspectivas, como se aprecia en el Anexo 01-Figura 83.

3. Se procesó el Cuadro de Indicadores y de los Inductores de la Gestión Estratégica de las 4 Perspectivas, señalando sus Iniciativas propias; estableciendo 33 Indicadores y por ende 33 Inductores y 33 Iniciativas de Gestión Estratégica. Con los Indicadores planteados en esta Investigación resultó ser más ventajoso que con los que se venían trabajando, tal y como se ve en el Anexo 02-Figura 84.

4. Se determinaron los mayores Impactos de las Iniciativas sobre todos los Objetivos Estratégicos; mostrando 12 Iniciativas de Mayor Impacto, mayor al 50%, siendo 11 Iniciativas en relación con Construcción Civil. Siendo un punto clave para el éxito de una Gestión Municipal que su Gerencia de Obras trabaje de forma óptima, pues su Resultado Final es determinante, ver en el Anexo 03-Figura 85.

5. Se desarrolló el Informe de Monitoreo en las Hojas de Excel Balanced Scorecard y de Tablero por medio del C.M.I.; mostrando en la 1° Hoja el Porcentaje de Establecimiento de Metas, ver el Anexo 04-Figura 86; en la 2° Hoja los colores utilizados por el Semáforo son de gran ayuda, pues permiten monitorear de forma real la consumación de los 13 Objetivos Estratégicos programados en la Hoja Excel anterior, captados luego en los Gráficos Estadísticos, obteniendo un monitoreo y control mejor de la realización de ellos, brindando beneficiosos resultados, ver el Anexo 05-Figura 87 y las desde las Figuras 07 hasta la 39.

6. Se ejecutó la Evaluación Final elaborando el Formulario de Monitoreo de los Objetivos Estratégicos cumplidos utilizando el C.M.I.; apreciándose en la Hoja Excel FOBJ a las 33 Gerencias y funcionarios responsables de los 33 Indicadores y 33 Inductores según el R.O.F. que señala las responsabilidades de cada Gerencia y de sus propios integrantes, ver el Anexo 06-Figura 88. En la Hoja de Excel FIND se esclareció al principal funcionario en medir cada Indicador y su frecuencia de medición, también la fuente de verificación de los Indicadores y sus atribuciones, ver desde la Figuras 41 hasta la 73 y en el Anexo 07-Figura 89. En la Hoja de Excel FINIC se esclareció al principal funcionario responsable de llevar a cabo cada Iniciativa y las justificaciones del por qué se va a hacer y en dónde; concluyendo que para el cumplimiento de estas Iniciativas se debe de explicar la estrategia a desarrollar, no colocando los montos económicos, debido a que esta entidad no puede manifestar sus montos económicos que va manejando y además este Municipio solicita el dinero que requiere al Estado Peruano y por ende dependen de las decisiones de ello, ver el Anexo 08-Figura 90.

## **RECOMENDACIONES**

1. Se recomienda que la presente investigación se ponga en práctica en la Municipalidad Provincial de Pacasmayo hasta el final de su Gestión actual y que las demás Gestiones continúen con ello, llevando siempre un exhaustivo monitoreo y control tanto de los Indicadores e Iniciativas y de las Estrategias Establecidas.

2. Aumentar el número de Indicadores Estratégicos para poder aprovechar al máximo por medio de un control exhaustivamente mayor el Cuadro de Mando Integral y poder generar mayor Efectividad, estandarizando una Política de Mejoramiento Continuo en la Municipalidad Provincial de Pacasmayo.

3. Realizar la aplicación del Cuadro de Mando Integral en Municipalidades y demás Entidades Públicas que no manejan una herramienta de Monitoreo y Control de sus Objetivos Estratégicos o que vienen utilizando herramientas que no muestran frutos de mejora.

4. Finalmente se recomienda a todas las entidades Municipales y demás Públicas brindar siempre la información necesaria y requerida para estas investigaciones con la mayor facilidad y rapidez posible con el fin de que Investigaciones futuras relativas con esta Tesis puedan seguir aportando con mayores informaciones de gran valor y utilidad.

### REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alles, M. A. (2004). *Diccionario de Comportamientos Gestión por Competencias*. Buenos Aires, Argentina: Granica S.A.
- Angulo Sánchez, L. (2016). La Gestión Efectiva del Capital de Trabajo en las Empresas. *Universidad & Sociedad*, 54-57.
- Behar Rivero, D. S. (2008). *Metodología de la Investigación*. Bogota, Colombia: Shalom.
- Berríos Arroyo, R. L., & Flores Santillana, R. (2017). *CUADRO DE MANDO INTEGRAL*. Santiago de Chile, Chile: Centro de Investigación Sobre Educación Superior CIES - USS.
- Castillo Valdez, F. E. (2015). Evaluación y Propuestas para mejorar la Competitividad de la Empresa Auto Motors Import de la ciudad de Trujillo en el año 2015. (*Tesis de Licenciatura*). Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo, Perú.
- Cortés Carcelén, J. C. (01 de mayo de 2016). La gestión pública al servicio de la ciudadanía. *360 Revista de Ciencias de la Gestión*, 182-191. (G. M. Romero Lora, Entrevistador) Lima, Perú: Pontificia Universidad Católica del Perú. Departamento Académico de Ciencias de la Gestión. Obtenido de [http://revistas.pucp.edu.pe/imagenes/360gestion/360gestion\\_001.html](http://revistas.pucp.edu.pe/imagenes/360gestion/360gestion_001.html)

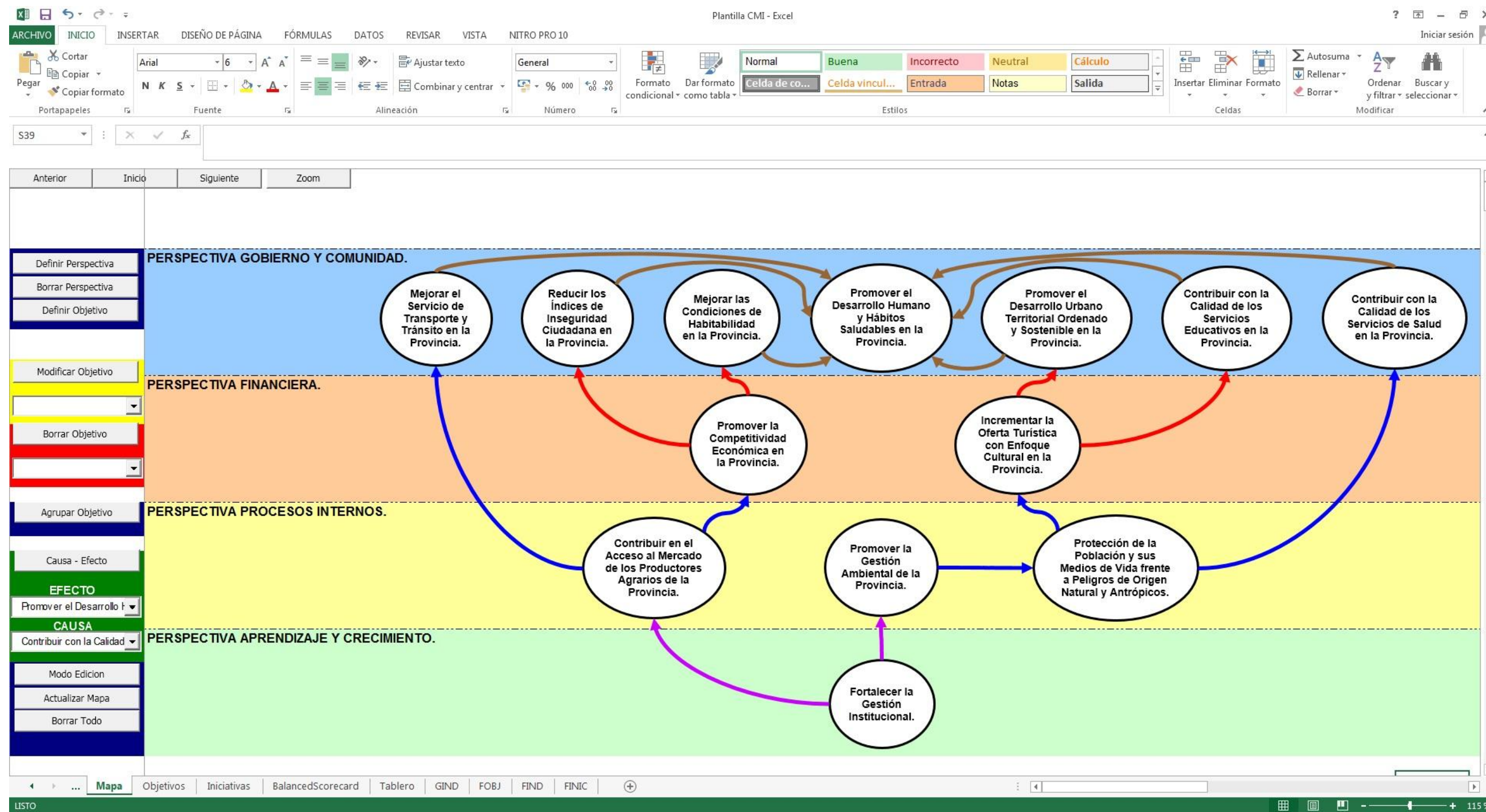
- Cristancho Castellanos, S. (2013). Aplicación del Balanced Scorecard en la Evaluación Ex Post de Proyectos de Construcción. (*Monografía*). Universidad Militar Nueva Granada, Bogotá, Colombia.
- De la Cruz Gamonal, A. (1999). Problemas y principios para el desarrollo de las organizaciones modernas. *Gestión en el Tercer Milenio*, 1-15.
- García Serna, O. L. (2003). *VALORACION DE EMPRESAS, GERENCIA DEL VALOR Y EVA*. Bogotá, Colombia: Bernalibros S.A.S.
- Gobierno Regional de La Libertad, Municipalidad Provincial de Pacasmayo & La Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional (GIZ) GmbH. (2018). *Plan de Desarrollo Centrado de la Provincia de Pacasmayo al 2021*. San Pedro, Perú: Municipalidad Provincial de Pacasmayo.
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, M. (2010). *Metodología de la investigación* (Quinta ed.). Ciudad de México, México: The McGraw-Hill.
- Hernández y Rodríguez, S. J. (2011). *Introducción a la Administración*. México: McGraw-Hill.
- Illia Valcárcel, Y. E. (2018). Sistemas de gestión compatibles: ISO 9001 y Balance Scorecard dentro de un operador logístico. *Holística - Revista de Ingeniería Industrial*, 23-28.
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (2016). *El Cuadro de Mando Integral*. Barcelona, España: Gestión 2000.
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (2014). *Mapas Estratégicos*. Barcelona, España: Gestión 200.
- Lozada, J. (2014). Investigación Aplicada: Definición, Propiedad Intelectual e Industria. *CienciAmérica*, 34-39.
- Martín Peña, M. L., & Reyes Recio, L. E. (2009). *El Cuadro de Mando Integral: Una herramienta de Gestión al Servicio de las Empresas*. Madrid, España: Cátedra Madrid Excelente.

- Martinez Fajardo, C. E. (2005). *Teoría Avanzada de Organización y Gestión*. Bogotá, Colombia: Unibiblos.
- Medina Méndez, J. (23 de Enero de 2013). *Urgente mejora de la gestión pública en el Perú*. Obtenido de América economía: <https://www.americaeconomia.com/analisis-opinion/urgente-mejora-de-la-gestion-publica-en-el-peru>
- Niño Rojas, V. (2011). *Metodología de la Investigación*. Bogotá, Colombia: Ediciones de la U.
- Perez Mostacero, L. E., & Vasquez Motta, J. V. (2016). Aplicación del balanced scorecard como una herramienta de gestión que contribuya a la competitividad de la empresa servitroq srl en el distrito de la esperanza, provincia de trujillo año 2016. (*Tesis de Licenciatura*). Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo, Perú.
- Rodríguez Jiménez, A., & Pérez Jacinto, A. O. (2017). Métodos científicos de indagación y de construcción del conocimiento. *Revista EAN*, 179-200.
- Tamames Gómez, R. (1988). *Diccionario de Economía*. Madrid, España: Alianza Editorial S.A.
- Vigo, V., Vigil, S., Sánchez, M., & Medianero, D. (2018). *Manual de Diseño de Proyectos de Desarrollo Sostenible*. Cajamarca, Perú: Publiser Comunicaciones S.R.L.
- Villajuana Pablo, C. E. (2010). *Cómo tejer el Balanced ScoreCard*. Lima, Perú: esan.
- Vogel, M. H. (15 de septiembre de 2014). *Balanced Scorecard De Una Municipalidad*. Obtenido de Club Tablero de Comando: <https://www.tablerodecomando.com/balanced-scorecard-de-una-municipalidad/?fbclid=IwAR2u8Omi0v5LaHRLSnBcg2GhQctUdSMXNA8EHYE1kO6gcy-0bqwrGZPkCOW>

ANEXOS

Figura 83.

C.M.I.: MAPA-Anexo-01.



Nota: La figura muestra la 2ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada Mapa. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.



Figura 84.

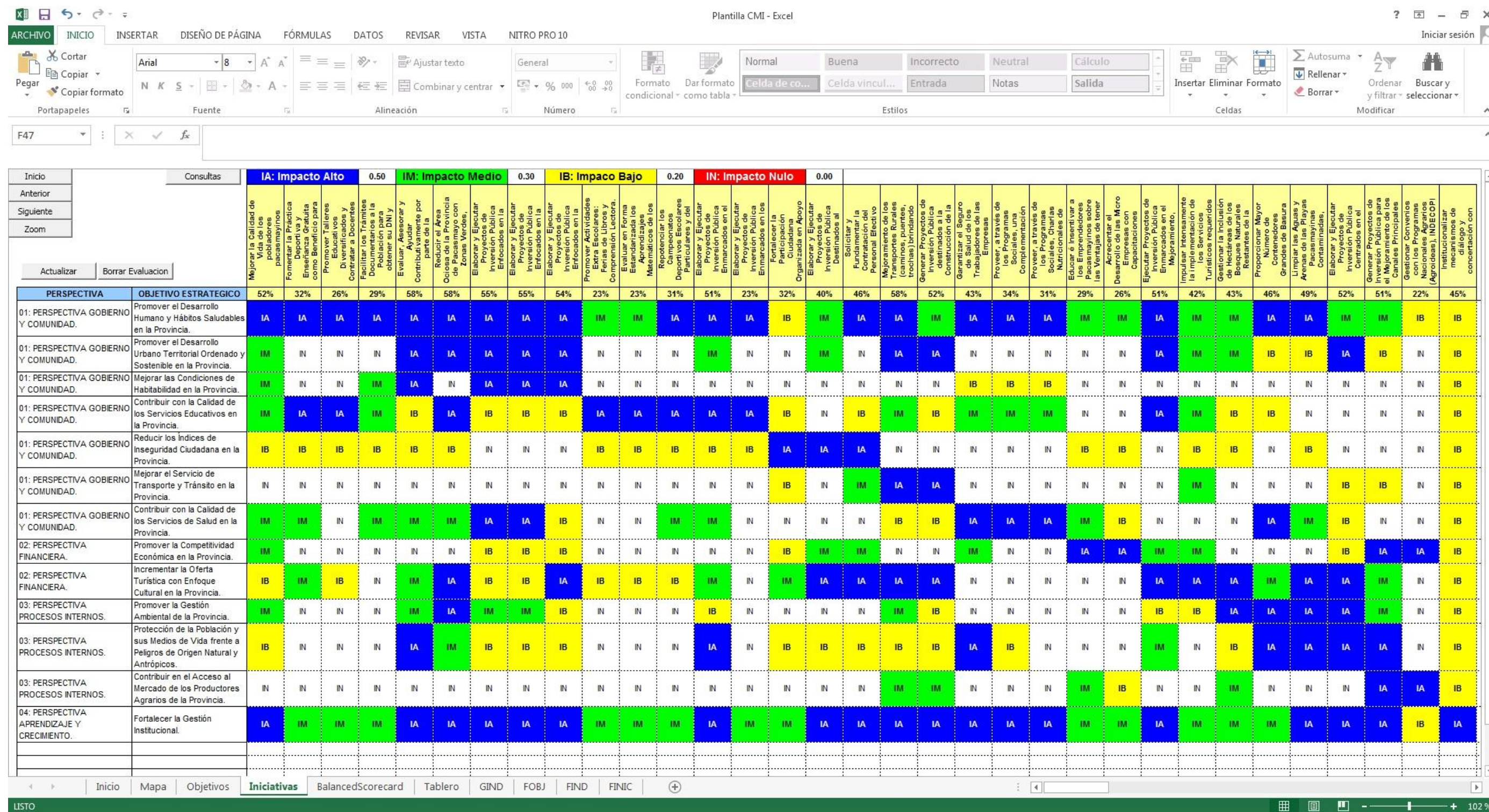
C.M.I.: OBJETIVOS-Anexo-02.

Objetivo Estratégico:	Indicador:	Inductor:	Iniciativa:	
<b>PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.</b>	<b>OBJETIVO ESTRATEGICO</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>INDUCTOR</b>	<b>INICIATIVA</b>
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Índice de No Desarrollo Humano de la Provincia de Pacasmayo.	INDH de la Provincia de Pacasmayo	Mejorar la Calidad de Vida de los pobladores pacasmayinos generando más puestos de trabajo e inspeccionando que los pobladores reciban un salario por encima del sueldo mínimo; mitigar el analfabetismo e impulsar la continuidad educativa, informar de los buenos hábitos saludables para alargar la vida.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Porcentaje de Población Pacasmayina Participativa Restante en Programas Deportivos Gratuitos al Año.	Número de Pobladores Pacasmayinos Restantes en Prácticar en Programas Deportivos Gratuitos Anuales / Número Total de Pobladores Pacasmayinos	Fomentar la Práctica Deportiva y Enseñanza Gratuita como Beneficio para la Salud y la Cultura como los Deportes Marítimos.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Porcentaje de Rechazo de Niños Adolescentes en Edades Escolares ante los Talleres Multidisciplinarios Educativos Anuales.	Número de Niños y Adolescentes en Edades Escolares de la Provincia (6 - 17 años) No Participativos en los Talleres Multidisciplinarios Educativos Anuales / Número de Niños y Adolescentes en Edades Escolares de la Provincia (6 - 17 años)	Promover Talleres Educativos Diversificados y Contratar a Docentes Especialistas para cada Taller.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Porcentaje de Población Indocumentada.	Número Pobladores sin DNI / Número Total de Pobladores Pacasmayinos	Facilitar los Trámites Documentarios a la Población para obtener su DNI y aprovechar los múltiples beneficios de un Ciudadano debidamente identificado.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en la Provincia.	Porcentaje de Viviendas Inadecuadas de los Pobladores.	Número de Viviendas Inadecuadas para su Habitación / Número Total de Viviendas	Evaluar, Asesorar y Ayudar Contributivamente por parte de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo hacia las Viviendas Vulnerables.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en la Provincia.	Porcentaje de Área Sin Uso Ocupacional en la Provincia.	Área Sin Uso Ocupacional en la Provincia (km2) / Área de la Provincia de Pacasmayo (km2)	Reducir el Área Ociosa de la Provincia de Pacasmayo con Zonas Verdes, Recreativas, Culturales y Deportivas.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia.	Tasa de Falta de Cobertura de la Red Pública de Agua Potable.	Número Total de Viviendas Sin Cobertura de la Red Pública de Agua Potable dentro de la Vivienda / Número Total de Viviendas	Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura de la Red Pública de Agua Potable dentro de la Vivienda para su Instalación y Consumo.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia.	Tasa de Falta de Cobertura de la Red Pública de Alcantarillado.	Número Total de Viviendas Sin Cobertura de la Red Pública de Alcantarillado dentro de la Vivienda / Número Total de Viviendas	Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura de la Red Pública de Alcantarillado dentro de la Vivienda para su Instalación y Consumo.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia.	Tasa de Falta de Cobertura del Servicio de Alumbrado Eléctrico por Red Pública.	Número Total de Viviendas Sin Cobertura del Servicio de Alumbrado Eléctrico por Red Pública fuera de la Vivienda / Número Total de Viviendas	Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura del Servicio de Alumbrado Eléctrico por Red Pública fuera de la Vivienda para su Instalación y Consumo.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Tasa de Desaprobación en Comprensión Lectora en Primaria y Secundaria, según El Programa Estratégico Logros de Aprendizaje (PELA) y UGEL.	Número de Pobladores Escolares Primaria y Secundaria Sin Comprensión Lectora / Número de Pobladores Escolares Primaria y Secundaria	Promover Actividades Extra Escolares: Ferias de Libros y Comprensión Lectora.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Tasa de Desaprobación en Habilidades Matemáticas en Primaria y Secundaria, según El Programa Estratégico Logros de Aprendizaje (PELA) y UGEL.	Número de Pobladores Escolares Primaria y Secundaria Sin Habilidades Matemáticas / Número de Pobladores Escolares Primaria y Secundaria	Evaluar en Forma Estandarizada los Aprendizajes Matemáticos de los Estudiantes.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Porcentaje de Competencias de los Juegos Nacionales Deportivos Escolares Excluidos.	Número de Competencias de los JNDEP excluidos / Número de los JNDEP	Repotenciar los Campeonatos Deportivos Escolares Particulares y del Estado, así como Insertar Campeonatos Deportivos Escolares en los Meses Inactivos.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Porcentajes de Locales Escolares Nacionales que Requieren Reparación de la Infraestructura Total.	Número de Locales Escolares Nacionales que Requieren Reparación de la Infraestructura Total / Número de Locales Escolares Nacionales	Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enmarcados en el Mejoramiento y Reconstrucción de la Infraestructura y Ampliación de Locales Escolares Nacionales.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Porcentaje de Colegios Nacionales Sin Equipamiento Didáctico Especializado para Fines Educativos	Número de Colegios Nacionales Sin Equipamiento Didáctico Especializado para Fines Educativos / Número de Colegios Nacionales	Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enmarcados en los Equipamientos Educativos Didácticos Especializados para Colegios del Estado.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia.	Porcentaje de Índice de Delitos Anuales.	Número de Denuncias Anuales del Año Pasado / Número de Denuncias Anuales del Año Antepasado	Fortalecer la Participación Ciudadana Organizada en Apoyo a la Seguridad Ciudadana y Policía Nacional del Perú.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia.	Porcentaje de Área de Infraestructura Policial Mínima Requerida Restante.	Área Mínima Requerida Restante en Comisarias de la Provincia (m2) / Área Mínima Requerida en Comisarias de la Provincia (m2)	Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Destinados al Mejoramiento de Infraestructuras de Comisarias.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia.	Porcentaje de Comisarias Pacasmayinas con Personal Efectivo Policial Insuficiente.	Número de Comisarias Pacasmayinas con Personal Efectivo Policial Insuficiente / Número de Comisarias Pacasmayinas	Solicitar y Fundamentar la Contratación del Personal Efectivo Policial Restante Cumplir los Requerimientos Mínimos Establecidos.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en la Provincia.	Porcentaje de Red Vial Sin Asfaltado.	Longitud de la Red Vial Sin Asfaltado (km) / Longitud de la Red Vial (km)	Mejoramiento de los Transportes Rurales (caminos, puentes, trochas) brindando adecuadas condiciones de transitabilidad vehicular en la Provincia.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en la Provincia.	Porcentaje de Carretera Costanera Restante para Unir las Playas de la Provincia.	Longitud Restante de Carretera Costanera que Une Playas de la Provincia (km) / Longitud de Carretera Costanera que Une Playas de la Provincia (km)	Generar Proyectos de Inversión Pública destinados a la Construcción de la Carretera Costanera para Unir las Playas de la Provincia.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia.	Tasa de Pobladores Sin Seguro de Salud.	Número de Pobladores Pacasmayinos Sin Seguro de Salud / Número Total de Pobladores Pacasmayinos	Garantizar el Seguro de Salud de los Trabajadores de las Empresas inspeccionando sus Correctas Inscripciones ante la SUNAT, además de Impulsar la Afiliación al Seguro Integral de Salud (SIS).
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia.	Tasa de Desnutrición Crónica Infantil de 5 años a Menos.	Número de Pobladores Pacasmayinos de 5 años a Menos con Desnutrición Crónica / Número de Pobladores Pacasmayinos de 5 años a Menos	Proveer, a través de los Programas Sociales, una Complementación Nutricional.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO Y COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia.	Tasa de Anemia en Infantes.	Número de Pobladores Pacasmayinos de 3 años a Menos con Anemia / Número de Pobladores Pacasmayinos de 3 años a Menos	Proveer, a través de los Programas Sociales, Charlas Nutricionales de Alimentos que asimilan el Hierro, así como Impulsar la Donación de Sangre.
02: PERSPECTIVA FINANCIERA.	Promover la Competitividad Económica en la Provincia.	Porcentaje de Pobladores Pacasmayinos Sin Empleo Formal.	Número de Pobladores Pacasmayinos Sin Empleo Formal / Número de Pobladores Pacasmayinos Mayores de Edad	Educar e Incentivar a los Emprendedores Pacasmayinos sobre las Ventajas de tener sus Establecimientos Comerciales Formales y a la vez Generar Mayores Puestos de Trabajo para los Pacasmayinos Desempleados.
02: PERSPECTIVA FINANCIERA.	Promover la Competitividad Económica en la Provincia.	Porcentaje de Estancamiento de Micro Empresas Formales.	Número de Micro Empresas Formales / Número de Empresas Formales	Acercar el Desarrollo de las Micro Empresas con Capacitaciones Estratégicas a Corde a las Competitividad Actuales.
02: PERSPECTIVA FINANCIERA.	Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en la Provincia.	Porcentaje de Escenarios Turísticos Pacasmayinos en Mal Estado.	Número de Escenarios Turísticos Pacasmayinos en Mal Estado / Número de Escenarios Turísticos Pacasmayinos	Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enmarcados en el Mejoramiento, Mantenimiento y Reconstrucción de Escenarios Turísticos de la Provincia de Pacasmayo.
02: PERSPECTIVA FINANCIERA.	Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en la Provincia.	Porcentaje Restante de Servicios del Plan de Desarrollo Turístico de Pacasmayo.	Número Restante de Servicios del Plan de Desarrollo Turístico de Pacasmayo / Número de Servicios del Plan de Desarrollo Turístico de Pacasmayo	Impulsar Intensamente la implementación de los Servicios Turísticos requeridos faltantes para optimizar el enfoque turístico provincial.
03: PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Promover la Gestión Ambiental de la Provincia.	Porcentaje de Bosques Naturales Desprotegidos en la Provincia de Pacasmayo.	Hectáreas de Bosques Naturales Desprotegidos en la Provincia de Pacasmayo / Hectáreas de Bosques Naturales en la Provincia de Pacasmayo.	Gestionar la Inclusión de Hectáreas de los Bosques Naturales Restantes de la Provincia de Pacasmayo en la Protección Administrativa Regional de La Libertad.
03: PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Promover la Gestión Ambiental de la Provincia.	Porcentaje de Residuos Sólidos Diarios de la Provincia de Pacasmayo Exento de los Contenedores de Basura.	Reciclaje de Residuos Sólidos Diarios de la Provincia de Pacasmayo Exento de los contenedores de Basura / Reciclaje de Residuos Sólidos Diarios de la Provincia de Pacasmayo	Proporcionar Mayor Número de Contenedores Grandes de Basura (Capacidad Máx. 510 kg.) Ubicados Estratégicamente en la Provincia de Pacasmayo para Mitigar la Contaminación de su Suelo, Aire y Agua.
03: PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos.	Porcentaje de Playas Pacasmayinas Contaminadas.	Número de Playas Contaminadas de la Provincia de Pacasmayo / Número de Playas de la Provincia de Pacasmayo	Limpiar las Aguas y Arenas de las Playas Pacasmayinas Contaminadas, además de Sancionar a las Personas Naturales y Jurídicas que las Polucionen.
03: PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos.	Porcentaje de Erosión de las Playas Pacasmayinas.	Ancho Promedio Actual Erosivo de las Playas Pacasmayinas (m) / Ancho Promedio de las Playas Pacasmayinas hace 17 años (m)	Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Centrados en el Estructuras Marítimas Defensivas ante Erosiones.
03: PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos.	Porcentaje de Canales de Riego No Revestidos.	Longitud de Canales de Riego Sin Revestimiento en la Provincia (km) / Longitud Total de Canales de Riego en la Provincia (km)	Generar Proyectos de Inversión Pública para el Mejoramiento de los Canales Principales del Riego Regulado.
03: PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Contribuir en el Acceso al Mercado de los Productores Agrarios de la Provincia.	Porcentaje de Organizaciones Agrarias de la Provincia de Pacasmayo No Beneficiadas por el Estado.	Número de Organizaciones Agrarias de la Provincia de Pacasmayo No Beneficiadas por el Estado / Número Total Organizaciones Agrarias de la Provincia de Pacasmayo	Gestionar Convenios con los Programas Nacionales Agrarios (Agroideas), INDECOPI y Entidades de Control Sanitario para Impulsar Nuevos Productores Agrarios de la Provincia de Pacasmayo.
04: PERSPECTIVA APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO.	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de Inacepción de la Ciudadanía con la Gestión Actual Vigente.	Número de Votos No Recibidos de la Gestión Actual en Elecciones Electorales / Número de Pobladores Votantes	Institucionalizar mecanismos de diálogo y concertación con sectores de la sociedad civil en los casos de políticas públicas que los afecten directamente.

Nota: La figura muestra la 3º hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada Objetivos. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 85.

C.M.I.: INICIATIVAS-Anexo-03.



Nota: La figura muestra la 4° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada Iniciativas. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 86.

C.M.I.: BALANCED SCORECARD-Anexo-04.

ESTABLECIMIENTO DE METAS																	INICIATIVA			
PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADOR	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		15	16	17
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Indice de No Desarrollo Humano de la Provincia de Pacasmayo.	0.42	0.42	0.42	0.42	0.42	0.41	0.41	0.41	0.41	0.41	0.41	0.41	0.41					Mejorar la Calidad de Vida de los pobladores pacasmayinos generando más puestos de trabajo e inspeccionando que los pobladores reciban un salario por encima del sueldo mínimo; mitigar el analfabetismo e impulsar la continuidad educativa, informar de los buenos hábitos saludables para alargar la vida.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Porcentaje de Población Pacasmayina Participativa Restante en Programas Deportivos Gratuitos al Año.	88.8	79	79	79	78.5	68.7	67.7	66.7	65.7	55.9	54.9	53.9	53					Fomentar la Práctica Deportiva y Enseñanza Gratuita como Beneficio para la Salud y la Cultura como los Deportes Marítimos.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Porcentaje de Rechazo de Niños y Adolescentes en Edades Escolares ante los Talleres Multidisciplinarios Educativos Anuales.	83.4	80.4	80.4	80.4	80.4	75.4	74.4	72.4	72	62	60.5	58	58					Promover Talleres Educativos Diversificados y Contratar a Docentes Especialistas para cada Taller.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Porcentaje de Población Indocumentada.	0.85	0.68	0.68	0.68	0.63	0.49	0.44	0.39	0.34	0.19	0.15	0.1	0.05					Facilitar los Trámites Documentarios a la Población para obtener su DNI y aprovechar los múltiples beneficios de un Ciudadano debidamente Identificado.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en la Provincia.	Porcentaje de Viviendas inadecuadas de los Pobladores.	0.18	0.16	0.16	0.16	0.15	0.13	0.11	0.09	0.08	0.06	0.04	0.02	0					Evaluar, Asesorar y Ayudar Contributivamente por parte de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo hacia las Viviendas Vulnerables.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en la Provincia.	Porcentaje de Área Sin Uso Ocupacional en la Provincia.	68	67	67	67	67	66	65	63	61	59	57	55	53					Reducir el Área Ociosa de la Provincia de Pacasmayo con Zonas Verdes, Recreativas, Culturales y Deportivas.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia.	Tasa de Falta de Cobertura de la Red Pública de Agua Potable.	19.5	18.5	18.5	18.5	17.4	16.3	15.3	14.2	13.2	12.1	11	9.97	8.91					Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura de la Red Pública de Agua Potable dentro de la Vivienda para su Instalación y Consumo.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia.	Tasa de Falta de Cobertura de la Red Pública de Alcantarillado.	35.6	34.2	34.2	34.2	32.8	31.4	30	28.5	27.1	25.7	24.3	22.9	21.5					Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura de la Red Pública de Alcantarillado dentro de la Vivienda para su Instalación y Consumo.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia.	Tasa de Falta de Cobertura del Servicio de Alumbrado Eléctrico por Red Pública.	7	6.47	6.47	6.47	5.94	5.41	4.88	4.35	3.82	3.29	2.76	2.23	1.7					Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enfocados en la Cobertura del Servicio de Alumbrado Eléctrico por Red Pública fuera de la Vivienda para su Instalación y Consumo.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Tasa de Desaprobación en Comprensión Lectora en Primaria y Secundaria, según El Programa Estratégico Logros de Aprendizaje (PELA) y UGEL.	49.9	47.3	47.3	47.3	44.8	42.3	39.8	37.3	34.7	32.2	29.7	27.2	24.7					Promover Actividades Extra Escolares: Ferias de Libros y Comprensión Lectora.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Tasa de Desaprobación en Habilidades Matemáticas en la Primaria y Secundaria, según El Programa Estratégico Logros de Aprendizaje (PELA) y UGEL.	49.9	47.3	47.3	47.3	44.8	42.3	39.8	37.3	34.7	32.2	29.7	27.2	24.7					Evaluar en Forma Estandarizada los Aprendizajes Matemáticos de los Estudiantes.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Porcentaje de Competencias de los Juegos Nacionales Deportivos Escolares Excluidos	45.6	45.6	45.6	45.6	45.6	27.2	27.2	27.2	27.2	0	0	0	0					Repotenciar los Campeonatos Deportivos Escolares Particulares y del Estado, así como Insertar Campeonatos Deportivos Escolares en los Meses Inactivos.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Porcentajes de Locales Escolares Nacionales que Requieren Reparación de la Infraestructura Total.	68	68	68	68	68	68	61.6	61.6	55.2	55.2	48.8	48.8	42.2					Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enmarcados en el Mejoramiento y Reconstrucción de la Infraestructura y Ampliación de Locales Escolares Nacionales.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Porcentaje de Colegios Nacionales Sin Equipamiento Didáctico Especializado para Fines Educativos.	100	100	100	100	100	96	92	88	84	80	76	72	68					Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enmarcados en los Equipamientos Educativos Didácticos Especializados para Colegios del Estado.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia.	Porcentaje de Índice de Delitos Anuales.	110	105	105	105	104	99.7	99.7	99.7	99.7	94.6	94.6	94.6	94.6					Fortalecer la Participación Ciudadana Organizada en Apoyo a la Seguridad Ciudadana y Policía Nacional del Perú.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia.	Porcentaje de Área de Infraestructura Policial Mínima Requerida Restante.	42.9	42.9	42.9	42.9	42.9	28.6	28.6	28.6	28.6	0	0	0	0					Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Destinados al Mejoramiento de Infraestructuras de Comisarias.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia.	Porcentaje de Comisarias Pacasmayinas con Personal Efectivo Policial Insuficiente.	42.9	42.9	42.9	42.9	42.9	14.3	14.3	14.3	14.3	0	0	0	0					Solicitar y Fundamentar la Contratación del Personal Efectivo Policial Restante Cumplir los Requerimientos Mínimos Establecidos.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en la Provincia.	Porcentaje de Red Vial Sin Asfaltado.	71.4	66.9	66.9	66.9	62.4	57.8	53.2	48.7	44.1	39.5	35	30.4	25.9					Mejoramiento de los Transportes Rurales (caminos, puentes, trochas) brindando adecuadas condiciones de transitabilidad vehicular en la Provincia.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en la Provincia.	Porcentaje de Carretera Costanera Restante para Unir las Playas de la Provincia.	100	100	100	100	100	88.7	75.4	62.1	48.8	35.5	22.2	8.87	0					Generar Proyectos de Inversión Pública destinados a la Construcción de la Carretera Costanera para Unir las Playas de la Provincia.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia.	Tasa de Pobladores Sin Seguro de Salud.	20.8	19	19	19	17.5	15.6	13.6	11.7	9.72	7.77	5.83	3.89	1.94					Garantizar el Seguro de Salud de los Trabajadores de las Empresas inspeccionando sus Correctas Inscripciones ante la SUNAT; además de Impulsar la Afiliación al Seguro Integral de Salud (SIS).
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia.	Tasa de Desnutrición Crónica Infantil.	8.01	7.2	7.2	7.2	6.4	5.6	4.8	4	3.2	2.4	1.6	0.8	0					Proveer, a través de los Programas Sociales, una Complementación Nutricional.
01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD.	Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia.	Tasa de Anemia en Infantes.	33.4	29.1	29.1	29.1	27	24	21.1	18.2	15.3	13.1	10.9	8.74	7.29					Proveer, a través de los Programas Sociales, Charlas Nutricionales de Alimentos que asimilen el Hierro, así como Impulsar la Donación de Sangre.
02: PERSPECTIVA FINANCIERA.	Promover la Competitividad Económica en la Provincia.	Porcentaje de Pobladores Pacasmayinos Sin Empleo Formal.	70	67.9	67.9	67.9	65.8	63.7	61.6	59.4	57.3	55.2	53.1	51	48.8					Educar e Incentivar a los Emprendedores Pacasmayinos sobre las Ventajas de tener sus Establecimientos Comerciales Formales y a la vez Generar Mayores Puestos de Trabajo para los Pacasmayinos Desempleados.
02: PERSPECTIVA FINANCIERA.	Promover la Competitividad Económica en la Provincia.	Porcentaje de Estancamiento de Micro Empresas Formales.	95.4	92.5	92.5	92.5	91.9	91.3	90.8	89.6	88.4	86.7	85	82.7	80.4					Acrecentar el Desarrollo de las Micro Empresas con Capacitaciones Estratégicas a Corde a las Competitividad Actuales.
02: PERSPECTIVA FINANCIERA.	Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en la Provincia.	Porcentaje de Escenarios Turísticos Pacasmayinos en Mal Estado.	16.2	16.2	16.2	16.2	16.2	14.9	13.5	12.2	12.2	10.8	9.46	8.11	8.11					Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Enmarcados en el Mejoramiento, Mantenimiento y Reconstrucción de Escenarios Turísticos de la Provincia de Pacasmayo.
02: PERSPECTIVA FINANCIERA.	Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en la Provincia.	Porcentaje Restante de Servicios del Plan de Desarrollo Turístico de Pacasmayo.	36.4	36.4	36.4	36.4	36.4	36.4	27.3	27.3	18.2	18.2	9.09	9.09	9.09					Impulsar Intensamente la implementación de los Servicios Turísticos requeridos faltantes para optimizar el enfoque turístico provincial.
03: PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Promover la Gestión Ambiental de la Provincia.	Porcentaje de Bosques Naturales Desprotegidos en la Provincia de Pacasmayo.	43.3	43.3	43.3	43.3	43.3	43.3	43.3	0	0	0	0	0	0					Gestionar la Inclusión de Hectáreas de los Bosques Naturales Restantes de la Provincia de Pacasmayo en la Protección Administrativa Regional de La Libertad.
03: PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Promover la Gestión Ambiental de la Provincia.	Porcentaje de Residuos Sólidos Diarios de la Provincia de Pacasmayo Exento de los Contenedores de Basura.	59.6	43.8	43.8	43.8	37.4	27.9	27.9	18.4	18.4	8.88	8.88	0	0					Proporcionar Mayor Número de Contenedores Grandes de Basura (Capacidad Máx. 510 kg.) Ubicados Estratégicamente en la Provincia de Pacasmayo para Mitigar la Contaminación de su Suelo, Aire y Agua.
03: PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos.	Porcentaje de Playas Pacasmayinas Contaminadas.	29.6	25.9	25.9	25.9	22.2	22.2	18.5	14.8	11.1	11.1	7.41	3.7	0					Limpiar las Aguas y Arenas de las Playas Pacasmayinas Contaminadas, además de Sancionar a las Personas Naturales y Jurídicas que las Polucionen.
03: PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos.	Porcentaje de Erosión de las Playas Pacasmayinas.	48.5	48	48	48	48	47.8	47.3	46.8	46.3	45.8	45.3	44.8	44.3					Elaborar y Ejecutar Proyectos de Inversión Pública Centrados en el Estructuras Marítimas Defensivas ante Erosiones.
03: PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos.	Porcentaje de Canales de Riego No Revestidos.	94.9	92.9	92.9	92.9	90.7	88.6	86.4	84.3	82.1	80	77.9	75.7	73.6					Generar Proyectos de Inversión Pública para el Mejoramiento de los Canales Principales del Riego Regulado.
03: PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.	Contribuir en el Acceso al Mercado de los Productores Agrarios de la Provincia.	Porcentaje de Organizaciones Agrarias de la Provincia de Pacasmayo No Beneficiadas por el Estado.	73.3	73.3	73.3	73.3	73.3	66.7	60	46.7	33.3	26.7	13.3	6.67	0					Gestionar Convenios con los Programas Nacionales Agrarios (Agroideas), INDECOPI y Entidades de Control Sanitario para Impulsar Nuevos Productores Agrarios de la Provincia de Pacasmayo.
04: PERSPECTIVA APRENDIZAJE CRECIMIENTO.	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de Inceptación de la Ciudadanía con la Gestión Actual Vigente.	84.9	80.7	80.7	80.7	76.4	72.2	67.9	63.7	59.4	55.2	51	46.7	42.5					Institucionalizar mecanismos de diálogo y concertación con sectores de la sociedad civil en los casos de políticas públicas que los afecten directamente.

Nota: La figura muestra la 5° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada Balanced Scorecard. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 87.

C.M.I.: TABLERO-Anexo-05.

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Semáforos			Resultado Actual	METAS - LOGROS																																			Periodo de Análisis																
			Peligro	Precaución	Meta		M01	L01	F01	M02	L02	F02	M03	L03	F03	M04	L04	F04	M05	L05	F05	M06	L06	F06	M07	L07	F07	M08	L08	F08	M09	L09	F09	M10	L10	F10	M11	L11	F11	M12	L12		F12	M13	L13	F13	M14	L14	F14	M15	L15	F15	M16	L16	F16	M17	L17	F17
			01: PERSPECTIVA GOBIERNO COMUNIDAD	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Índice de No Desarrollo Humano de la Provincia de Pacasmayo.		0.4248	0.4208	0.4208	0.407	0.421	0.421	30/12/2019	0.418	0.418	30/03/2020	0.417	0.417	30/06/2020	0.417	0.417	30/09/2020	0.415	0.415	30/12/2020	0.414	0.414	30/03/2021	0.413	0.413	30/06/2021	0.412	0.412	30/09/2021	0.411	0.411	30/12/2021	0.41	0.411	30/03/2022	0.409		0.409	30/06/2022	0.408	0.408	30/09/2022	0.407	0.407	30/12/2022	13							

Nota: La figura muestra la 6° hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada Tablero. Tomado de Plantilla CMI - Excel, por Torres, 2020.

Figura 88.

C.M.I.: FOBJ (FICHA DE DEFINICIÓN DE OBJETIVOS)-Anexo-06.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	DEFINICION	CONCEPTUALIZACION	RESPONSABLES
Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Incrementar el Índice de Desarrollo Humano en la Provincia de Pacasmayo, el cual refleja los parámetros de la calidad de vida de la población.	La medición que nos da el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo por país y ciudad de forma anual.	La Alcaldía y la Gerencia Municipal.
Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Aumentar la participación activa de la Población Pacasmayina en los Programas Deportivos gratuitos gestionados por el Municipio obteniendo el mejor provecho.	El reporte trimestral de la participación poblacional pacasmayina en los Programas Deportivos gratuitos gestionados por el Municipio y la medición brindada por el CENSO Nacional vigente.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social.
Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Impulsar el aprovechamiento de los Talleres Multidisciplinarios Educativos Anuales gestionados por el gobierno provincial de forma gratuita para Niños y Adolescentes en Edades Escolares de la Provincia (6 - 17 años) enfocados en los 7 Estilos de Aprendizaje.	La medición brindada por el CENSO Nacional vigente seleccionando las edades contempladas para Niños y Adolescentes en Edades Escolares de la Provincia (6 - 17 años) y el reporte trimestral de la participación pacasmayina por los Talleres Multidisciplinarios Educativos Anuales.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social.
Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia.	Documentar a la población pacasmayina para fortalecer sus derechos y beneficios como ciudadano peruano.	La medición brindada por el CENSO Nacional vigente referente a pobladores debidamente documentados.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social.
Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en la Provincia.	Mitigar las viviendas en estado deplorable que atentan contra la integridad de sus habitantes y de quienes los rodean.	La medición brindada por el CENSO Nacional vigente realizada a nivel nacional sobre estado de viviendas.	La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural.
Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en la Provincia.	Aprovechar las áreas sin uso ocupacional (áreas libres) para el beneficio común de la población pacasmayina.	Las áreas libres no cercadas, señaladas por la municipalidad provincial y medidas con Google Earth.	La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural.
Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia.	Incrementar la conexión de red pública de agua permitiendo el acceso al consumo de pobladores sin este servicio.	La medición otorgada por el último CENSO Nacional respecto a la cobertura de red pública de agua potable en la provincia.	La Gerencia de Saneamiento de Agua y Alcantarillado.
Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia.	Incrementar la conexión de red pública de alcantarillado permitiendo el acceso al consumo de pobladores sin este servicio.	La medición otorgada por el último CENSO Nacional respecto a la cobertura de red pública de alcantarillado en la provincia.	La Gerencia de Saneamiento de Agua y Alcantarillado.
Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en la Provincia.	Incrementar la Cobertura del Servicio de Alumbrado Eléctrico Público beneficiando a las personas sobretodo en su vida nocturna.	La medición otorgada por el último CENSO Nacional respecto a la Cobertura del Servicio de Alumbrado Eléctrico por Red Pública en la provincia.	La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural.
Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Mejorar el Nivel de la Comprensión Lectora en los estudiantes de Primaria y Secundaria según El Programa Estratégico Logros de Aprendizaje (PELA) y UGEL, beneficiándolos en el Aprendizaje Lingüístico.	Los Reportes Anuales generados por el Programa Estratégico Logros de Aprendizaje (PELA) y UGEL en toda la provincia.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social.
Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Mejorar el Nivel de Habilidades Matemáticas en los estudiantes de Primaria y Secundaria según El Programa Estratégico Logros de Aprendizaje (PELA) y UGEL, beneficiándolos en el Aprendizaje Lógico.	Los Reportes Anuales generados por el Programa Estratégico Logros de Aprendizaje (PELA) y UGEL en toda la provincia.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social.
Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Extender la participación competitiva en todos las modalidades de los Juegos Nacionales Deportivos Escolares.	El Informe Final de Deportes Participativos Escolares emitido por la UGEL Pacasmayo y la Gerencia Regional de Educación.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social.
Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Reparar las Infraestructuras de los Centros Educativos Nacionales que se encuentran en estado deplorable y poner en peligro la integridad de sus ocupantes.	Los Reportes Semestrales que emiten el Área de Gestión Institucional de la UGEL en la coordinación con Defensa Civil.	La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural.
Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia.	Suministrar Equipamiento Didáctico Especializado en Fines Educativos a los Colegios Nacionales para el mejoramiento del aprendizaje escolar.	Los Reportes Anuales generados por el Programa Estratégico Logros de Aprendizaje (PELA) y UGEL en toda la provincia.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social.
Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia.	Reducir Rigurosamente el Número de Delitos Anuales de la provincia que van en aumento y atentan contra la Seguridad y Tranquilidad de la Población.	Número de Denuncias de los dos últimos años registrados en la MACREPOL, Libertad.	La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental.
Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia.	Aumentar el Área Techada Construida en las Infraestructuras Policiales que incumplen el Requerimiento Mínimo según el Ministerio del Interior.	Áreas Techadas Construidas donde opera cada Comisaría de la Provincia tomadas por Medición Directa y Google Earth.	La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural.
Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia.	Incrementar el Personal Efectivo Policial en cada Comisaría Pacasmayina que incumple el Requerimiento Mínimo según el Ministerio del Interior a favor de la Población.	Número de Personal Efectivo Policial Restante en cada Comisaría Pacasmayina para cumplir las exigencias mínimas del Ministerio del Interior.	La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental.
Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en la Provincia.	Reducir las Redes Viales que aun no han sido Asfaltadas y que perjudican el transporte vehicular.	Longitud en Kilómetro Lineal de Pavimento Flexible según los Tipo de Superficie de Rodadura en el Plan Vial Provincial Participativo de Pacasmayo.	La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental.
Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en la Provincia.	Iniciar la Construcción de la Carretera Costanera que unirá a las Playas de toda Provincia, trayendo múltiples beneficios.	Longitud en Kilómetro Lineal de Carretera Costanera que una las playas de toda Provincia según el Plan Vial Provincial Participativo de Pacasmayo y el Google Earth.	La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental.
Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia.	Aumentar el Número de Ciudadanos Pacasmayinos asegurados en Salud como derecho primordial a la vida.	La medición otorgada por el CENSO Nacional vigente referente a pobladores sin Seguro de Salud.	La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental.
Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia.	Amorazar la Población Infantil de la Provincia que presenta Desnutrición Crónica, la cual peligra con su vida.	Número de Infantes de 5 años a menos con problemas de Desnutrición Crónica señalados en el Plan Estratégico Institucional actual de la Provincia.	La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental.
Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en la Provincia.	Mitigar la Población Infantil Anémica de la Provincia en todas sus causas.	Número de Infantes de 3 años a menos con problemas de Anemia señalados en el Plan Estratégico Institucional actual de la Provincia.	La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental.
Promover la Competitividad Económica en la Provincia.	Incrementar el Número de Empleos Formales a favor de los Ciudadanos Pacasmayinos suprimiendo así la vulnerabilidad de sus derechos laborales.	Número de Ciudadanos Pacasmayinos con Empleo Formal identificados según el Plan Estratégico Institucional actual de la Provincia.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social.
Promover la Competitividad Económica en la Provincia.	Aumentar la Transformación de las Micro Empresas Formales de la Provincia en Pequeñas Empresas generando mayores puestos laborales y crecimiento económico de los propietarios.	Número de Micro Empresas y Pequeñas Empresas Formales según el Listado de Empresas MIPYME del Ministerio de Producción.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social.
Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en la Provincia.	Recuperar los Escenarios Turísticos Pacasmayinos que se encuentran en estados deplorables y restan el atractivo turístico de la Provincia.	Reporte del Estado Actual de los Escenarios Turísticos Pacasmayinos según la Sub Gerencia de Turismo y Patrimonio Cultural en Coordinación con Defensa Civil.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social.
Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en la Provincia.	Incrementar el Número de Servicios brindados según el Plan de Desarrollo Turístico de Pacasmayo para su mejor atención.	Número de Servicios Restantes por poner en práctica en la Provincia según el Plan de Desarrollo Turístico de Pacasmayo brindado por la Sub Gerencia de Turismo y Patrimonio Cultural.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social.
Promover la Gestión Ambiental de la Provincia.	Legalizar la Preservación de los Bosques Naturales de la Provincia de Pacasmayo que están Desprotegidos y son Patrimonio de la Humanidad.	Número de Hectáreas de Bosques Naturales Desprotegidos en la Provincia de Pacasmayo según la Sub Gerencia de Salud y Gestión Ambiental.	La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental.
Promover la Gestión Ambiental de la Provincia.	Multiplicar los Residuos Sólidos Diarios debidamente colocados en los Contenedores de Basura de la Provincia de Pacasmayo, evitando riesgos contra la salud y el ambiente.	Generación de Residuos Sólidos Diarios de desecho en la Provincia según la Dirección General de Gestión de Residuos Sólidos del Ministerio del Ambiente.	La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental.
Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antropicos.	Decretar el Número de Playas Pacasmayinas Contaminadas que atentan contra la salud de sus visitantes.	Número de Playas Contaminadas de la Provincia de Pacasmayo según la Dirección General de Salud Ambiental del Ministerio de Salud.	La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental.
Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antropicos.	Recuperar el Ancho Promedio de las Playas Pacasmayinas atacada por las Erosiones de los Oleajes.	Ancho Promedio Actual y el de hace 17 años de las Playas Pacasmayinas medidas con Google Earth.	La Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental.
Protección de la Población y sus Medios de Vida frente a Peligros de Origen Natural y Antropicos.	Elevar las Longitudinales de Canales de Riego Completamente Revestidos en la Provincia para mayor vida útil.	Longitud de Canales de Riego con Revestimiento en la Provincia según el Plan de Desarrollo Concertado.	La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural.
Contribuir en el Acceso al Mercado de los Productores Agrarios de la Provincia.	Aumentar el Número de Organizaciones Agrarias de la Provincia de Pacasmayo que son Beneficiadas por el Estado Peruano para mejorar el crecimiento económico provincial.	Número de Organizaciones Agrarias de la Provincia de Pacasmayo Beneficiadas por el Estado Peruano según AGROIDEAS.	La Gerencia de Desarrollo Económico y Social.
Fortalecer la Gestión Institucional.	Acrescentar la aceptación de la Ciudadanía hacia la Gestión Actual Vigente por su buena y destacada labor hacia el Pueblo Pacasmayino.	Número de Votos Recibidos de la Gestión Actual en las Últimas Elecciones Electorales según la ONPE.	La Alcaldía y la Gerencia Municipal.

Nota: La figura muestra la 8ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FOBJ. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

Figura 89.

C.M.I.: FIND (FICHA DE DEFINICIÓN DE INDICADORES) 34-Anexo-07.

Nota: La figura muestra la 9ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FIND. Tomado de Plantilla CMI – Excel, por Torres, 2020.

**Figura 90.**

C.M.I.: FINIC (FICHA DE DEFINICIÓN DE INICIATIVAS)-Anexo-08.

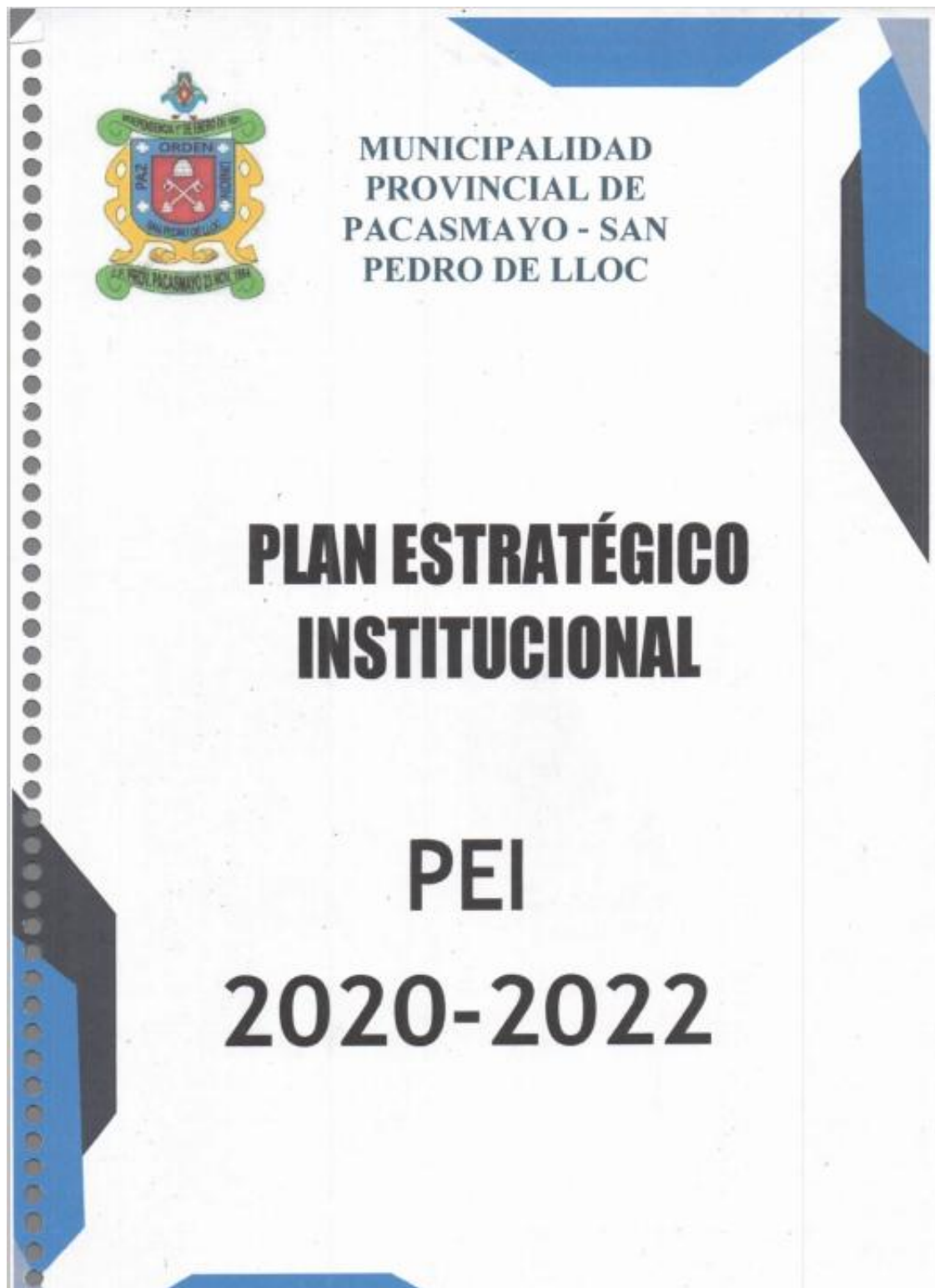
**Nota:** La figura muestra 10ª hoja del C.M.I. para la Municipalidad Provincial de Pacasmayo en Excel con Macros llamada FINIC. Tomado de Plantilla CMI - Excel, por Torres, 2020.





**Figura 92.**

*PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA MUNICIPALIDAD RPROVINCIAL DE PACASMAYO – SAN PEDRO DE LLOC-Anexo-10.*



**Nota:** La figura muestra el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo. Tomado del PEI, por Municipalidad Provincial de Pacasmayo, 2020-2022.

**Figura 93.**

*REGLAMENTO DE ORGANIZACIONES Y FUNCIONES DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO – SAN PEDRO DE LLOC-Anexo-11.*

**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL  
DE PACASMAYO**



**R.O.F. - 2018**

**REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES**



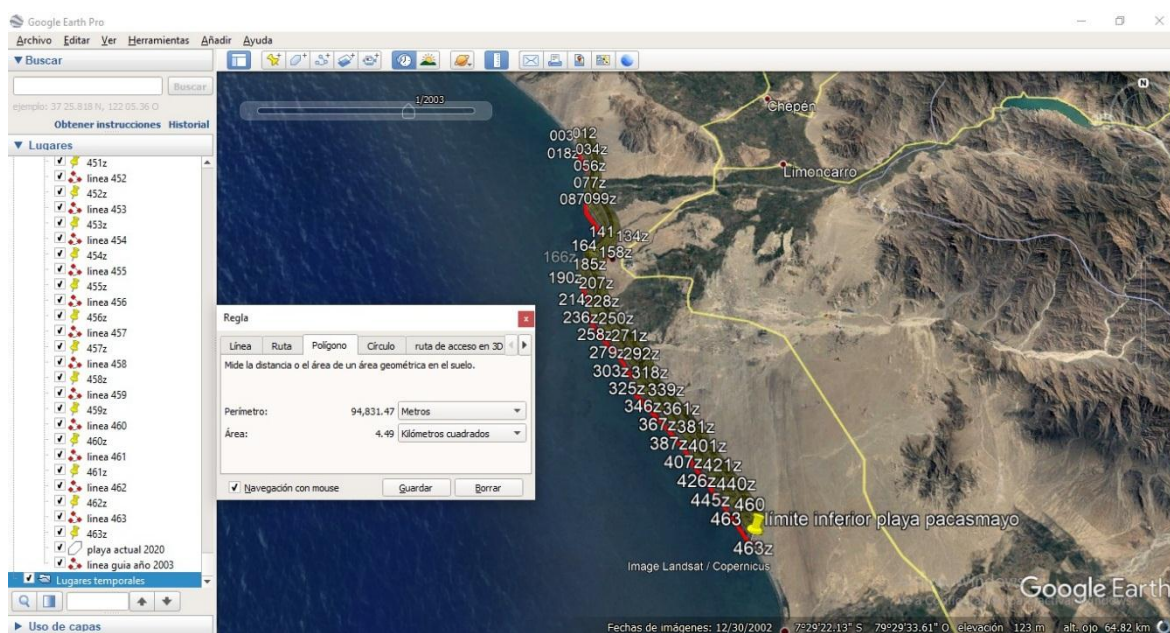
**San Pedro de LLoc - Perú**



**Nota:** La figura muestra el Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo. Tomado del ROF, por Municipalidad Provincial de Pacasmayo, 2018.

Figura 94.

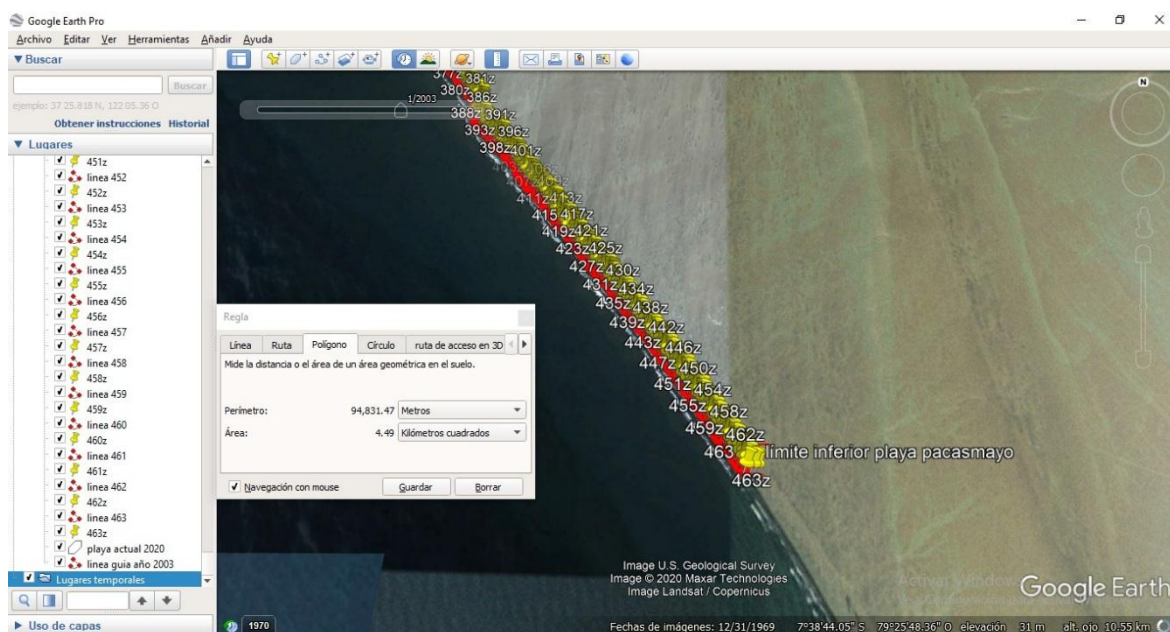
## ANCHO DE PLAYA 2003 PROVINCIA DE PACASMAYO 01-Anexo-12.



**Nota:** La figura muestra el Ancho Promedio de Playas de la Provincia de Pacasmayo 2003 en Google Earth Pro. Tomado de Medición Payas Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 95.

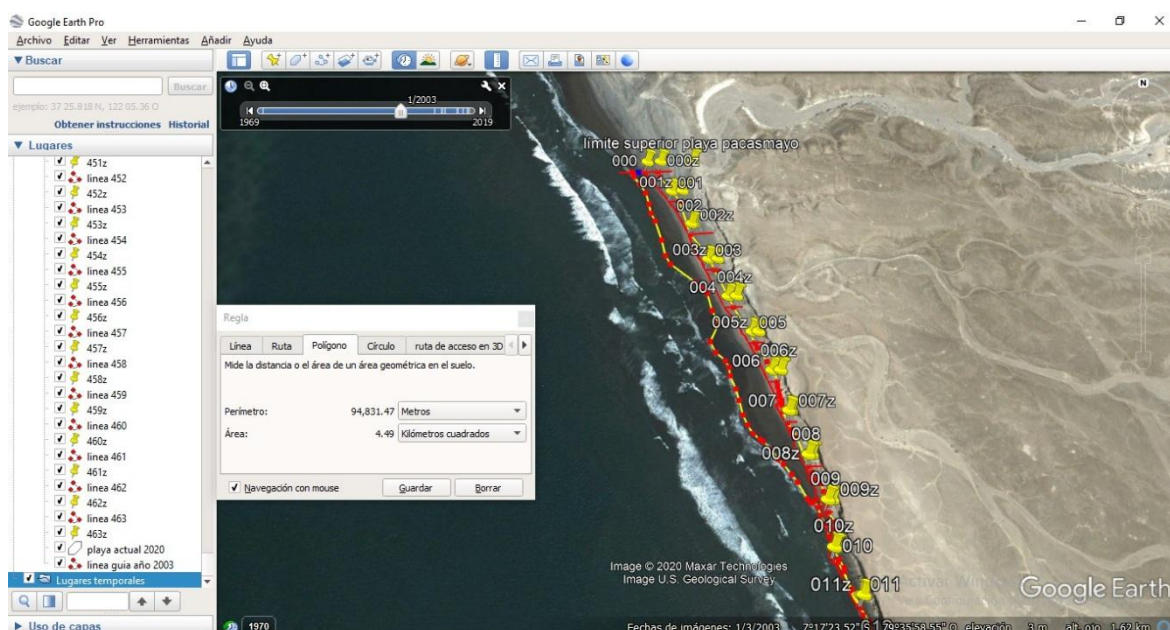
## ANCHO DE PLAYA 2003 PROVINCIA DE PACASMAYO 02-Anexo-13.



**Nota:** La figura muestra el Ancho Promedio de Playas de la Provincia de Pacasmayo 2003 en Google Earth Pro. Tomado de Medición Payas Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 96.

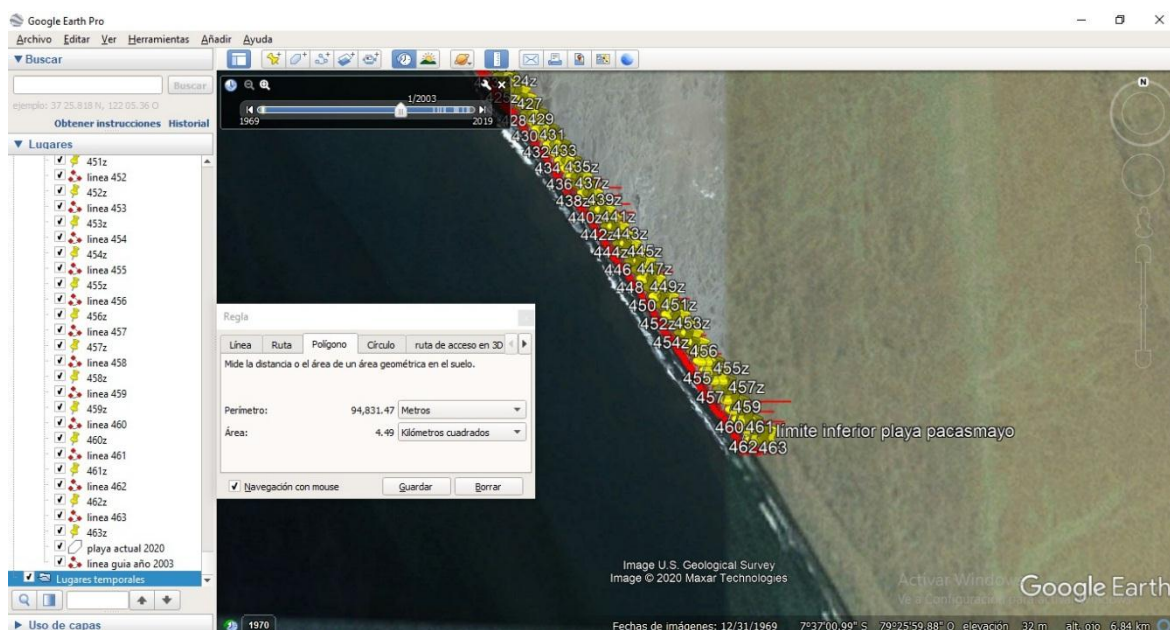
## ANCHO DE PLAYA 2003 PROVINCIA DE PACASMAYO 03-Anexo-14.



**Nota:** La figura muestra el Ancho Promedio de Playas de la Provincia de Pacasmayo 2003 en Google Earth Pro. Tomado de Medición Payas Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 97.

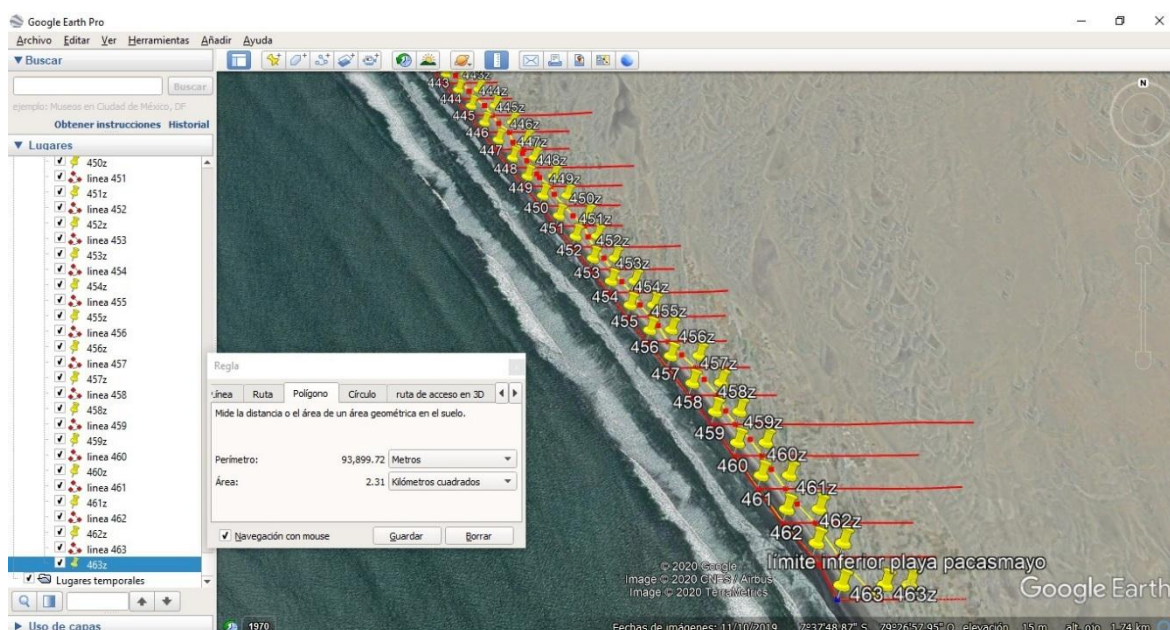
## ANCHO DE PLAYA 2003 PROVINCIA DE PACASMAYO 04-Anexo-15.



**Nota:** La figura muestra el Ancho Promedio de Playas de la Provincia de Pacasmayo 2003 en Google Earth Pro. Tomado de Medición Payas Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 98.

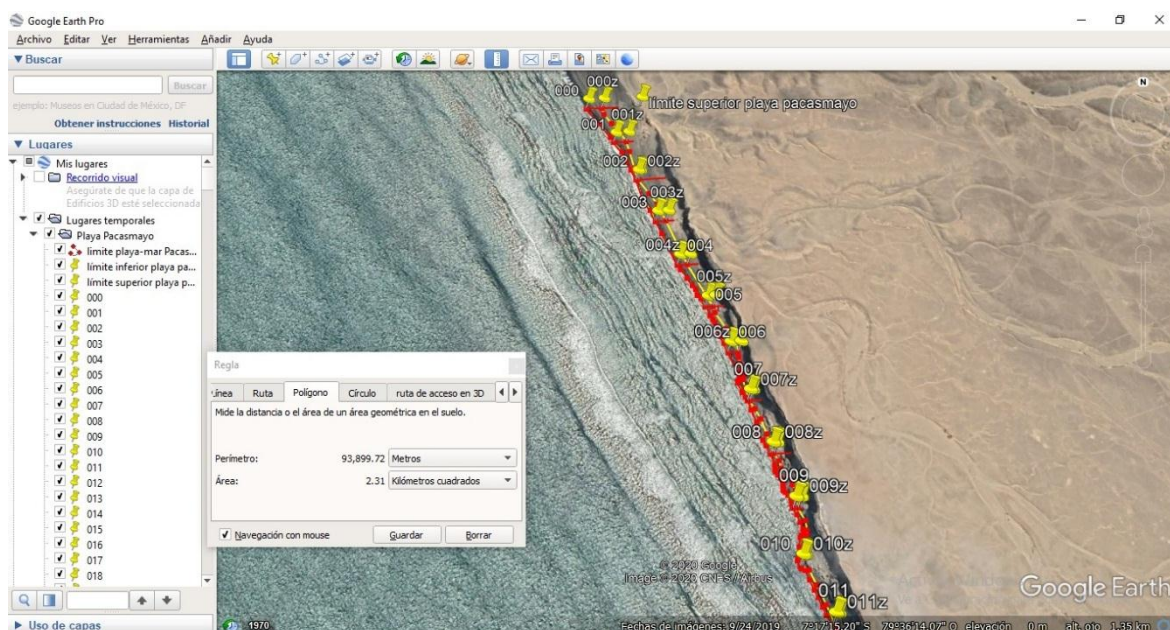
## ANCHO DE PLAYA 2020 PROVINCIA DE PACASMAYO 01-Anexo-16.



**Nota:** La figura muestra el Ancho Promedio de Playas de la Provincia de Pacasmayo 2020 en Google Earth Pro. Tomado de Medición Payas Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 99.

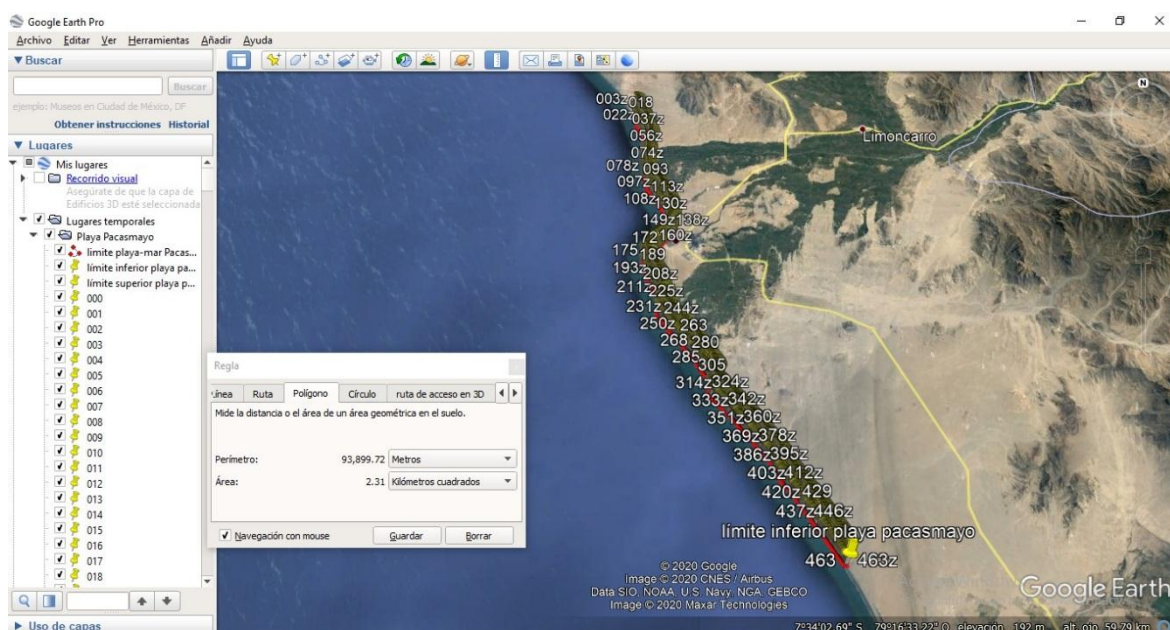
## ANCHO DE PLAYA 2020 PROVINCIA DE PACASMAYO 02-Anexo-17.



**Nota:** La figura muestra el Ancho Promedio de Playas de la Provincia de Pacasmayo 2020 en Google Earth Pro. Tomado de Medición Payas Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 100.

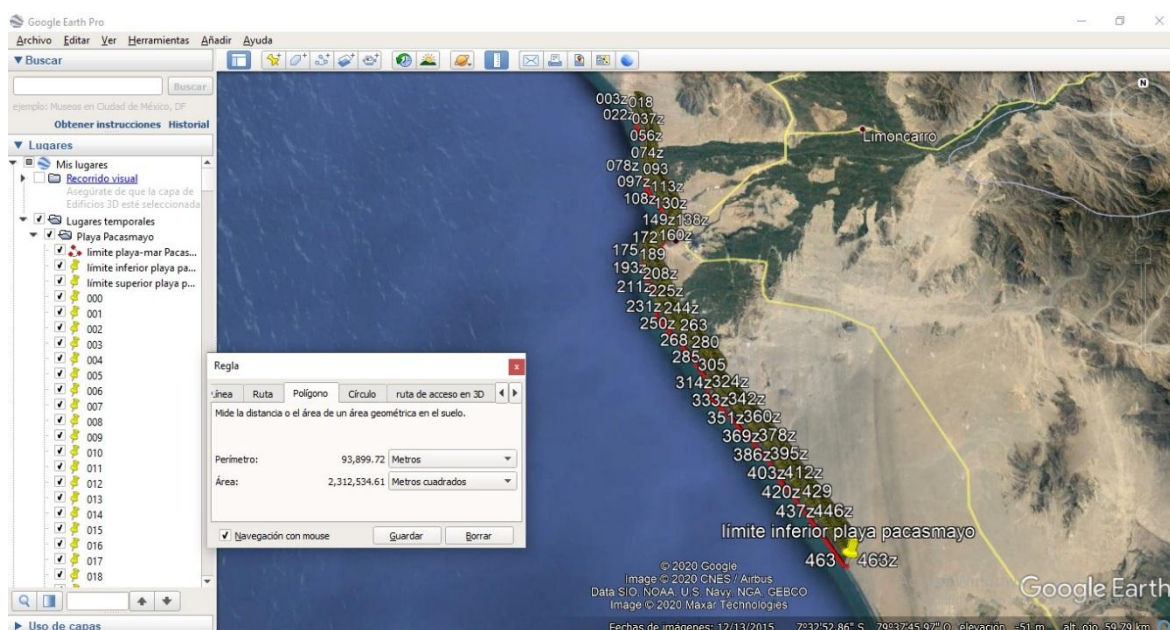
## ANCHO DE PLAYA 2020 PROVINCIA DE PACASMAYO 03-Anexo-18.



**Nota:** La figura muestra el Ancho Promedio de Playas de la Provincia de Pacasmayo 2020 en Google Earth Pro. Tomado de Medición Payas Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 101.

## ANCHO DE PLAYA 2020 PROVINCIA DE PACASMAYO 04-Anexo-19.



**Nota:** La figura muestra el Ancho Promedio de Playas de la Provincia de Pacasmayo 2020 en Google Earth Pro. Tomado de Medición Payas Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 102.

*PENDIENTES DE PLAYAS 2020 DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO 01-  
Anexo-20.*

MEDICIÓN DE PLAYA REAL DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO						Pendite = $\frac{\text{Desnivel } (\leq 2.00 \text{ m})}{\text{Distancia de Playa}} \times 100\%$					
Punto 000	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	000	6.19%	Punto 039	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.26 m	Pendiente	039	10.00%
	Distancia de Playa	31.80 m					Distancia de Playa	2.60 m			
Punto 001	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	001	7.60%	Punto 040	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.63 m	Pendiente	040	9.66%
	Distancia de Playa	26.30 m					Distancia de Playa	6.52 m			
Punto 002	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.42 m	Pendiente	002	9.88%	Punto 041	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.40 m	Pendiente	041	9.66%
	Distancia de Playa	4.25 m					Distancia de Playa	14.50 m			
Punto 003	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.96 m	Pendiente	003	9.20%	Punto 042	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.82 m	Pendiente	042	9.63%
	Distancia de Playa	21.30 m					Distancia de Playa	18.90 m			
Punto 004	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.92 m	Pendiente	004	9.46%	Punto 043	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	043	9.34%
	Distancia de Playa	20.30 m					Distancia de Playa	21.20 m			
Punto 005	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.50 m	Pendiente	005	9.80%	Punto 044	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.53 m	Pendiente	044	10.00%
	Distancia de Playa	15.30 m					Distancia de Playa	5.30 m			
Punto 006	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.94 m	Pendiente	006	10.00%	Punto 045	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.96 m	Pendiente	045	5.65%
	Distancia de Playa	19.40 m					Distancia de Playa	34.70 m			
Punto 007	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.40 m	Pendiente	007	9.62%	Punto 046	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.55 m	Pendiente	046	4.52%
	Distancia de Playa	4.16 m					Distancia de Playa	34.30 m			
Punto 008	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.64 m	Pendiente	008	9.70%	Punto 047	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.95 m	Pendiente	047	5.86%
	Distancia de Playa	6.60 m					Distancia de Playa	33.30 m			
Punto 009	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.90 m	Pendiente	009	9.98%	Punto 048	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.96 m	Pendiente	048	5.03%
	Distancia de Playa	9.02 m					Distancia de Playa	39.00 m			
Punto 010	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.30 m	Pendiente	010	9.55%	Punto 049	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.83 m	Pendiente	049	1.82%
	Distancia de Playa	3.14 m					Distancia de Playa	45.60 m			
Punto 011	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.36 m	Pendiente	011	9.92%	Punto 050	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.03 m	Pendiente	050	1.50%
	Distancia de Playa	3.63 m					Distancia de Playa	68.50 m			
Punto 012	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.97 m	Pendiente	012	9.94%	Punto 051	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.90 m	Pendiente	051	1.67%
	Distancia de Playa	9.76 m					Distancia de Playa	54.00 m			
Punto 013	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.40 m	Pendiente	013	9.55%	Punto 052	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.40 m	Pendiente	052	2.43%
	Distancia de Playa	4.19 m					Distancia de Playa	57.50 m			
Punto 014	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.34 m	Pendiente	014	9.88%	Punto 053	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.71 m	Pendiente	053	1.84%
	Distancia de Playa	3.44 m					Distancia de Playa	38.50 m			
Punto 015	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.66 m	Pendiente	015	9.21%	Punto 054	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.08 m	Pendiente	054	1.02%
	Distancia de Playa	7.17 m					Distancia de Playa	106.00 m			
Punto 016	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.32 m	Pendiente	016	10.00%	Punto 055	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.78 m	Pendiente	055	1.15%
	Distancia de Playa	13.20 m					Distancia de Playa	67.80 m			
Punto 017	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.50 m	Pendiente	017	9.45%	Punto 056	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.52 m	Pendiente	056	2.37%
	Distancia de Playa	5.29 m					Distancia de Playa	21.90 m			
Punto 018	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.30 m	Pendiente	018	9.40%	Punto 057	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.25 m	Pendiente	057	0.60%
	Distancia de Playa	3.19 m					Distancia de Playa	41.80 m			
Punto 019	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.42 m	Pendiente	019	9.63%	Punto 058	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.07 m	Pendiente	058	3.16%
	Distancia de Playa	4.36 m					Distancia de Playa	33.90 m			
Punto 020	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.18 m	Pendiente	020	9.89%	Punto 059	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.81 m	Pendiente	059	2.26%
	Distancia de Playa	1.82 m					Distancia de Playa	35.90 m			
Punto 021	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.40 m	Pendiente	021	9.22%	Punto 060	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.81 m	Pendiente	060	1.66%
	Distancia de Playa	4.34 m					Distancia de Playa	48.90 m			
Punto 022	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.54 m	Pendiente	022	9.25%	Punto 061	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.76 m	Pendiente	061	1.61%
	Distancia de Playa	5.84 m					Distancia de Playa	47.20 m			
Punto 023	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.42 m	Pendiente	023	9.72%	Punto 062	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.57 m	Pendiente	062	1.30%
	Distancia de Playa	4.32 m					Distancia de Playa	44.00 m			
Punto 024	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.25 m	Pendiente	024	8.83%	Punto 063	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.42 m	Pendiente	063	0.99%
	Distancia de Playa	2.83 m					Distancia de Playa	42.60 m			
Punto 025	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.16 m	Pendiente	025	9.70%	Punto 064	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.79 m	Pendiente	064	2.71%
	Distancia de Playa	1.65 m					Distancia de Playa	29.20 m			
Punto 026	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.37 m	Pendiente	026	9.95%	Punto 065	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.81 m	Pendiente	065	2.84%
	Distancia de Playa	3.72 m					Distancia de Playa	63.70 m			
Punto 027	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.47 m	Pendiente	027	10.00%	Punto 066	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.50 m	Pendiente	066	2.64%
	Distancia de Playa	14.70 m					Distancia de Playa	56.80 m			
Punto 028	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.93 m	Pendiente	028	10.00%	Punto 067	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	067	2.56%
	Distancia de Playa	19.30 m					Distancia de Playa	77.40 m			
Punto 029	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.50 m	Pendiente	029	9.98%	Punto 068	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	068	3.00%
	Distancia de Playa	5.01 m					Distancia de Playa	66.30 m			
Punto 030	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.00 m	Pendiente	030	10.00%	Punto 069	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	069	3.80%
	Distancia de Playa	10.00 m					Distancia de Playa	51.80 m			
Punto 031	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.42 m	Pendiente	031	9.29%	Punto 070	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	070	2.39%
	Distancia de Playa	4.52 m					Distancia de Playa	83.00 m			
Punto 032	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.42 m	Pendiente	032	9.33%	Punto 071	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.49 m	Pendiente	071	1.83%
	Distancia de Playa	4.50 m					Distancia de Playa	81.30 m			
Punto 033	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.60 m	Pendiente	033	9.84%	Punto 072	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	072	3.68%
	Distancia de Playa	6.10 m					Distancia de Playa	54.30 m			
Punto 034	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.29 m	Pendiente	034	9.83%	Punto 073	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.00 m	Pendiente	073	0.00%
	Distancia de Playa	2.95 m					Distancia de Playa	50.20 m			
Punto 035	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.12 m	Pendiente	035	9.38%	Punto 074	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.31 m	Pendiente	074	0.62%
	Distancia de Playa	1.28 m					Distancia de Playa	50.40 m			
Punto 036	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.25 m	Pendiente	036	8.93%	Punto 075	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.08 m	Pendiente	075	2.31%
	Distancia de Playa	2.80 m					Distancia de Playa	46.70 m			
Punto 037	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.31 m	Pendiente	037	9.72%	Punto 076	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	076	3.96%
	Distancia de Playa	3.19 m					Distancia de Playa	50.00 m			
Punto 038	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.24 m	Pendiente	038	9.88%	Punto 077	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	077	4.88%
	Distancia de Playa	2.43 m					Distancia de Playa	40.60 m			

**Nota:** La figura muestra las Mediciones de las Pendientes de Playas 2020 de la Provincia de Pacasmayo. Tomado de Medición de Playa Real de la Provincia de Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 103.

PENDIENTES DE PLAYAS 2020 DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO 02-  
Anexo-21.

MEDICIÓN DE PLAYA REAL DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO						Pendiente = $\frac{\text{Desnivel } (\leq 2.00 \text{ m})}{\text{Distancia de Playa}} \times 100\%$					
Punto	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	Distancia de Playa	Pendiente			Punto	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	Distancia de Playa	Pendiente		
078	1.36 m	42.30 m		078	3.22%	117	0.24 m	2.52 m		117	9.52%
079	2.00 m	59.00 m		079	3.39%	118	1.40 m	14.00 m		118	10.00%
080	1.38 m	68.00 m		080	2.03%	119	1.90 m	19.50 m		119	9.74%
081	0.60 m	73.00 m		081	0.82%	120	1.96 m	23.10 m		120	8.48%
082	1.08 m	73.60 m		082	1.47%	121	1.98 m	20.90 m		121	9.47%
083	1.36 m	72.30 m		083	1.88%	122	1.77 m	20.40 m		122	8.68%
084	2.00 m	111.00 m		084	1.80%	123	0.80 m	10.80 m		123	7.41%
085	1.98 m	115.00 m		085	1.72%	124	0.64 m	10.00 m		124	6.40%
086	2.00 m	71.50 m		086	2.80%	125	0.89 m	12.60 m		125	7.06%
087	2.00 m	146.00 m		087	1.37%	126	1.03 m	10.40 m		126	9.90%
088	2.00 m	107.00 m		088	1.87%	127	1.25 m	12.50 m		127	10.00%
089	1.96 m	189.00 m		089	1.04%	128	1.97 m	21.80 m		128	9.04%
090	2.00 m	77.70 m		090	2.57%	129	1.90 m	19.00 m		129	10.00%
091	2.00 m	77.00 m		091	2.60%	130	1.60 m	16.10 m		130	9.94%
092	2.00 m	89.40 m		092	2.24%	131	1.89 m	21.90 m		131	8.63%
093	1.86 m	90.40 m		093	2.06%	132	1.80 m	26.00 m		132	6.92%
094	1.99 m	43.80 m		094	4.54%	133	1.94 m	29.00 m		133	6.69%
095	1.98 m	38.60 m		095	5.13%	134	1.88 m	48.40 m		134	3.88%
096	2.00 m	44.30 m		096	4.51%	135	1.86 m	60.30 m		135	3.08%
097	1.95 m	45.00 m		097	4.33%	136	1.99 m	53.90 m		136	3.69%
098	1.97 m	36.50 m		098	5.40%	137	1.99 m	65.00 m		137	3.06%
099	1.97 m	31.50 m		099	6.25%	138	2.00 m	44.40 m		138	4.50%
100	2.00 m	28.20 m		100	7.09%	139	1.99 m	106.00 m		139	1.88%
101	2.00 m	26.60 m		101	7.52%	140	1.98 m	99.40 m		140	1.99%
102	1.99 m	28.60 m		102	6.96%	141	2.00 m	72.40 m		141	2.76%
103	1.98 m	36.00 m		103	5.50%	142	2.00 m	64.10 m		142	3.12%
104	0.54 m	5.42 m		104	9.96%	143	1.97 m	49.90 m		143	3.95%
105	1.85 m	21.50 m		105	8.60%	144	1.99 m	26.30 m		144	7.57%
106	1.95 m	20.10 m		106	9.70%	145	1.98 m	30.30 m		145	6.53%
107	0.41 m	4.17 m		107	9.83%	146	1.94 m	36.30 m		146	5.34%
108	0.54 m	5.43 m		108	9.94%	147	2.00 m	39.90 m		147	5.01%
109	0.16 m	1.61 m		109	9.94%	148	1.98 m	38.40 m		148	5.16%
110	0.32 m	3.20 m		110	10.00%	149	2.00 m	34.80 m		149	5.75%
111	0.33 m	3.43 m		111	9.62%	150	1.95 m	52.50 m		150	3.71%
112	0.85 m	8.58 m		112	9.91%	151	1.96 m	36.20 m		151	5.41%
113	0.20 m	2.00 m		113	10.00%	152	1.99 m	31.80 m		152	6.26%
114	0.32 m	3.27 m		114	9.79%	153	0.99 m	21.60 m		153	4.58%
115	0.33 m	3.34 m		115	9.88%	154	1.15 m	27.70 m		154	4.15%
116	1.60 m	16.00 m		116	10.00%	155	1.75 m	43.90 m		155	3.99%

**Nota:** La figura muestra las Mediciones de las Pendientes de Playas 2020 de la Provincia de Pacasmayo. Tomado de Medición de Paya Real de la Provincia de Pacasmayo, por Torres, 2020.



Figura 104.

PENDIENTES DE PLAYAS 2020 DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO 03-  
Anexo-22.

MEDICIÓN DE PLAYA REAL DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO						Pendiente = $\frac{\text{Desnivel } (\leq 2.00 \text{ m})}{\text{Distancia de Playa}} \times 100\%$							
Punto	156	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.78 m	Pendiente	156	2.61%	Punto	195	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	195	3.86%
		Distancia de Playa	29.90 m						Distancia de Playa	51.80 m			
Punto	157	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.78 m	Pendiente	157	2.81%	Punto	196	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	196	7.07%
		Distancia de Playa	27.80 m						Distancia de Playa	28.30 m			
Punto	158	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.64 m	Pendiente	158	0.80%	Punto	197	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.18 m	Pendiente	197	3.91%
		Distancia de Playa	80.00 m						Distancia de Playa	30.20 m			
Punto	159	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.04 m	Pendiente	159	0.03%	Punto	198	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.31 m	Pendiente	198	3.97%
		Distancia de Playa	124.00 m						Distancia de Playa	33.00 m			
Punto	160	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.79 m	Pendiente	160	0.82%	Punto	199	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.92 m	Pendiente	199	2.91%
		Distancia de Playa	219.00 m						Distancia de Playa	31.60 m			
Punto	161	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	161	2.93%	Punto	200	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.64 m	Pendiente	200	2.60%
		Distancia de Playa	68.30 m						Distancia de Playa	24.60 m			
Punto	162	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	162	2.65%	Punto	201	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	201	3.51%
		Distancia de Playa	74.40 m						Distancia de Playa	57.00 m			
Punto	163	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	163	1.93%	Punto	202	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.64 m	Pendiente	202	2.91%
		Distancia de Playa	102.00 m						Distancia de Playa	56.40 m			
Punto	164	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	164	2.71%	Punto	203	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.22 m	Pendiente	203	4.40%
		Distancia de Playa	73.80 m						Distancia de Playa	5.00 m			
Punto	165	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	165	2.18%	Punto	204	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.85 m	Pendiente	204	2.81%
		Distancia de Playa	91.40 m						Distancia de Playa	30.30 m			
Punto	166	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	166	1.96%	Punto	205	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.52 m	Pendiente	205	2.03%
		Distancia de Playa	101.00 m						Distancia de Playa	25.60 m			
Punto	167	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.95 m	Pendiente	167	2.01%	Punto	206	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.70 m	Pendiente	206	2.02%
		Distancia de Playa	96.90 m						Distancia de Playa	34.70 m			
Punto	168	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.94 m	Pendiente	168	1.70%	Punto	207	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.54 m	Pendiente	207	1.33%
		Distancia de Playa	114.00 m						Distancia de Playa	40.60 m			
Punto	169	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	169	2.15%	Punto	208	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.40 m	Pendiente	208	1.32%
		Distancia de Playa	92.90 m						Distancia de Playa	30.40 m			
Punto	170	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	170	1.88%	Punto	209	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.29 m	Pendiente	209	0.87%
		Distancia de Playa	106.00 m						Distancia de Playa	33.30 m			
Punto	171	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	171	2.44%	Punto	210	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.68 m	Pendiente	210	1.62%
		Distancia de Playa	81.70 m						Distancia de Playa	42.00 m			
Punto	172	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	172	1.74%	Punto	211	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.49 m	Pendiente	211	0.78%
		Distancia de Playa	113.00 m						Distancia de Playa	63.10 m			
Punto	173	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	173	1.64%	Punto	212	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.65 m	Pendiente	212	0.71%
		Distancia de Playa	121.00 m						Distancia de Playa	91.20 m			
Punto	174	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	174	2.11%	Punto	213	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.50 m	Pendiente	213	1.38%
		Distancia de Playa	93.70 m						Distancia de Playa	109.00 m			
Punto	175	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	175	1.92%	Punto	214	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	214	1.31%
		Distancia de Playa	103.00 m						Distancia de Playa	152.00 m			
Punto	176	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	176	1.96%	Punto	215	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.50 m	Pendiente	215	0.89%
		Distancia de Playa	101.00 m						Distancia de Playa	169.00 m			
Punto	177	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	177	1.19%	Punto	216	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	216	1.31%
		Distancia de Playa	167.00 m						Distancia de Playa	151.00 m			
Punto	178	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.93 m	Pendiente	178	1.48%	Punto	217	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	217	1.25%
		Distancia de Playa	130.00 m						Distancia de Playa	159.00 m			
Punto	179	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	179	1.78%	Punto	218	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	218	2.56%
		Distancia de Playa	111.00 m						Distancia de Playa	78.00 m			
Punto	180	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	180	1.86%	Punto	219	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	219	1.09%
		Distancia de Playa	107.00 m						Distancia de Playa	183.00 m			
Punto	181	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	181	2.53%	Punto	220	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	220	1.29%
		Distancia de Playa	78.80 m						Distancia de Playa	154.00 m			
Punto	182	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.95 m	Pendiente	182	3.86%	Punto	221	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	221	2.03%
		Distancia de Playa	50.50 m						Distancia de Playa	98.40 m			
Punto	183	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	183	5.13%	Punto	222	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	222	2.21%
		Distancia de Playa	38.60 m						Distancia de Playa	90.60 m			
Punto	184	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	184	2.88%	Punto	223	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.94 m	Pendiente	223	0.76%
		Distancia de Playa	68.30 m						Distancia de Playa	124.00 m			
Punto	185	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	185	2.28%	Punto	224	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.92 m	Pendiente	224	0.45%
		Distancia de Playa	87.40 m						Distancia de Playa	206.00 m			
Punto	186	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	186	2.34%	Punto	225	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	225	1.57%
		Distancia de Playa	84.50 m						Distancia de Playa	127.00 m			
Punto	187	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	187	2.79%	Punto	226	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	226	2.63%
		Distancia de Playa	70.70 m						Distancia de Playa	76.00 m			
Punto	188	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	188	3.03%	Punto	227	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	227	3.04%
		Distancia de Playa	65.40 m						Distancia de Playa	65.50 m			
Punto	189	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	189	3.85%	Punto	228	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	228	2.70%
		Distancia de Playa	51.90 m						Distancia de Playa	73.70 m			
Punto	190	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.96 m	Pendiente	190	5.83%	Punto	229	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	229	2.08%
		Distancia de Playa	33.60 m						Distancia de Playa	96.20 m			
Punto	191	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	191	5.86%	Punto	230	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	230	1.30%
		Distancia de Playa	33.60 m						Distancia de Playa	152.00 m			
Punto	192	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	192	4.70%	Punto	231	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	231	1.38%
		Distancia de Playa	41.90 m						Distancia de Playa	145.00 m			
Punto	193	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	193	3.26%	Punto	232	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	232	2.52%
		Distancia de Playa	61.40 m						Distancia de Playa	78.90 m			
Punto	194	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	194	5.17%	Punto	233	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	233	3.31%
		Distancia de Playa	38.30 m						Distancia de Playa	60.20 m			

**Nota:** La figura muestra las Mediciones de las Pendientes de Playas 2020 de la Provincia de Pacasmayo. Tomado de Medición de Paya Real de la Provincia de Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 105.

PENDIENTES DE PLAYAS 2020 DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO 04-  
Anexo-23.

MEDICIÓN DE PLAYA REAL DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO						Pendiente = $\frac{\text{Desnivel} (\leq 2.00 \text{ m})}{\text{Distancia de Playa}} \times 100\%$							
Punto	234	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	234	1.99%	Punto	273	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	273	0.79%
		Distancia de Playa	100.00 m						Distancia de Playa	254.00 m			
Punto	235	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	235	4.89%	Punto	274	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.52 m	Pendiente	274	0.98%
		Distancia de Playa	40.30 m						Distancia de Playa	155.00 m			
Punto	236	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	236	1.75%	Punto	275	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	275	2.27%
		Distancia de Playa	114.00 m						Distancia de Playa	86.70 m			
Punto	237	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	237	3.42%	Punto	276	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	276	2.77%
		Distancia de Playa	58.40 m						Distancia de Playa	71.50 m			
Punto	238	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	238	2.65%	Punto	277	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	277	3.47%
		Distancia de Playa	75.50 m						Distancia de Playa	57.00 m			
Punto	239	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	239	3.55%	Punto	278	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	278	1.62%
		Distancia de Playa	56.40 m						Distancia de Playa	123.00 m			
Punto	240	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	240	3.80%	Punto	279	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.27 m	Pendiente	279	0.21%
		Distancia de Playa	52.40 m						Distancia de Playa	126.00 m			
Punto	241	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	241	1.45%	Punto	280	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	280	2.29%
		Distancia de Playa	137.00 m						Distancia de Playa	86.00 m			
Punto	242	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.96 m	Pendiente	242	5.04%	Punto	281	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	281	3.42%
		Distancia de Playa	38.90 m						Distancia de Playa	58.40 m			
Punto	243	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	243	0.77%	Punto	282	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	282	1.68%
		Distancia de Playa	259.00 m						Distancia de Playa	119.00 m			
Punto	244	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	244	0.98%	Punto	283	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	283	3.01%
		Distancia de Playa	203.00 m						Distancia de Playa	66.50 m			
Punto	245	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	245	2.49%	Punto	284	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	284	2.21%
		Distancia de Playa	80.20 m						Distancia de Playa	89.90 m			
Punto	246	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	246	2.49%	Punto	285	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.45 m	Pendiente	285	2.04%
		Distancia de Playa	80.20 m						Distancia de Playa	71.20 m			
Punto	247	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	247	5.00%	Punto	286	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.20 m	Pendiente	286	1.70%
		Distancia de Playa	39.40 m						Distancia de Playa	70.50 m			
Punto	248	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.47 m	Pendiente	248	0.57%	Punto	287	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.77 m	Pendiente	287	1.10%
		Distancia de Playa	260.00 m						Distancia de Playa	70.00 m			
Punto	249	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	249	1.27%	Punto	288	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.62 m	Pendiente	288	2.19%
		Distancia de Playa	158.00 m						Distancia de Playa	74.10 m			
Punto	250	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	250	2.38%	Punto	289	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.47 m	Pendiente	289	2.24%
		Distancia de Playa	84.20 m						Distancia de Playa	65.70 m			
Punto	251	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.71 m	Pendiente	251	1.13%	Punto	290	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.20 m	Pendiente	290	0.38%
		Distancia de Playa	151.00 m						Distancia de Playa	53.10 m			
Punto	252	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	252	2.18%	Punto	291	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.93 m	Pendiente	291	1.96%
		Distancia de Playa	91.70 m						Distancia de Playa	47.50 m			
Punto	253	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	253	3.29%	Punto	292	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.45 m	Pendiente	292	3.84%
		Distancia de Playa	60.40 m						Distancia de Playa	37.80 m			
Punto	254	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	254	1.45%	Punto	293	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	293	4.46%
		Distancia de Playa	138.00 m						Distancia de Playa	44.80 m			
Punto	255	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	255	1.57%	Punto	294	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.47 m	Pendiente	294	6.65%
		Distancia de Playa	127.00 m						Distancia de Playa	22.10 m			
Punto	256	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	256	1.71%	Punto	295	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.94 m	Pendiente	295	7.85%
		Distancia de Playa	117.00 m						Distancia de Playa	24.70 m			
Punto	257	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	257	2.09%	Punto	296	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.39 m	Pendiente	296	3.64%
		Distancia de Playa	95.90 m						Distancia de Playa	38.20 m			
Punto	258	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	258	1.39%	Punto	297	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	297	2.35%
		Distancia de Playa	144.00 m						Distancia de Playa	83.70 m			
Punto	259	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	259	1.45%	Punto	298	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	298	1.29%
		Distancia de Playa	138.00 m						Distancia de Playa	154.00 m			
Punto	260	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	260	2.63%	Punto	299	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.50 m	Pendiente	299	1.02%
		Distancia de Playa	75.60 m						Distancia de Playa	48.90 m			
Punto	261	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	261	3.83%	Punto	300	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.43 m	Pendiente	300	0.56%
		Distancia de Playa	51.70 m						Distancia de Playa	77.20 m			
Punto	262	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	262	3.48%	Punto	301	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.63 m	Pendiente	301	2.66%
		Distancia de Playa	56.90 m						Distancia de Playa	61.20 m			
Punto	263	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	263	3.01%	Punto	302	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	302	4.18%
		Distancia de Playa	66.20 m						Distancia de Playa	47.90 m			
Punto	264	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.01 m	Pendiente	264	2.21%	Punto	303	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.96 m	Pendiente	303	3.73%
		Distancia de Playa	45.60 m						Distancia de Playa	52.50 m			
Punto	265	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.66 m	Pendiente	265	1.35%	Punto	304	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	304	2.59%
		Distancia de Playa	48.80 m						Distancia de Playa	76.10 m			
Punto	266	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.20 m	Pendiente	266	0.42%	Punto	305	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.69 m	Pendiente	305	0.91%
		Distancia de Playa	47.20 m						Distancia de Playa	186.00 m			
Punto	267	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.20 m	Pendiente	267	0.46%	Punto	306	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	306	1.50%
		Distancia de Playa	43.40 m						Distancia de Playa	133.00 m			
Punto	268	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.00 m	Pendiente	268	0.00%	Punto	307	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	307	2.66%
		Distancia de Playa	50.50 m						Distancia de Playa	74.80 m			
Punto	269	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.00 m	Pendiente	269	0.00%	Punto	308	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	308	3.10%
		Distancia de Playa	40.00 m						Distancia de Playa	63.60 m			
Punto	270	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.06 m	Pendiente	270	1.57%	Punto	309	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	309	3.96%
		Distancia de Playa	67.40 m						Distancia de Playa	50.20 m			
Punto	271	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	271	2.27%	Punto	310	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	310	2.96%
		Distancia de Playa	88.00 m						Distancia de Playa	66.60 m			
Punto	272	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.81 m	Pendiente	272	1.25%	Punto	311	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.85 m	Pendiente	311	2.33%
		Distancia de Playa	64.80 m						Distancia de Playa	79.50 m			

**Nota:** La figura muestra las Mediciones de las Pendientes de Playas 2020 de la Provincia de Pacasmayo. Tomado de Medición de Playa Real de la Provincia de Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 106.

**PENDIENTES DE PLAYAS 2020 DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO 05-  
Anexo-24.**

MEDICIÓN DE PLAYA REAL DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO						Pendiente = $\frac{\text{Desnivel } (\leq 2.00 \text{ m})}{\text{Distancia de Playa}} \times 100\%$							
Punto	312	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.84 m	Pendiente	312	2.41%	Punto	351	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.92 m	Pendiente	351	7.11%
		Distancia de Playa	76.40 m						Distancia de Playa	27.00 m			
Punto	313	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	313	2.87%	Punto	352	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.95 m	Pendiente	352	5.24%
		Distancia de Playa	69.40 m						Distancia de Playa	37.20 m			
Punto	314	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.33 m	Pendiente	314	1.77%	Punto	353	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	353	3.77%
		Distancia de Playa	75.10 m						Distancia de Playa	53.00 m			
Punto	315	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.44 m	Pendiente	315	1.98%	Punto	354	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	354	5.26%
		Distancia de Playa	72.60 m						Distancia de Playa	38.00 m			
Punto	316	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.38 m	Pendiente	316	0.52%	Punto	355	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	355	4.22%
		Distancia de Playa	72.50 m						Distancia de Playa	47.40 m			
Punto	317	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.85 m	Pendiente	317	1.18%	Punto	356	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	356	3.91%
		Distancia de Playa	72.00 m						Distancia de Playa	51.20 m			
Punto	318	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.29 m	Pendiente	318	1.62%	Punto	357	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	357	5.00%
		Distancia de Playa	79.80 m						Distancia de Playa	40.00 m			
Punto	319	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	319	2.81%	Punto	358	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.20 m	Pendiente	358	2.53%
		Distancia de Playa	70.90 m						Distancia de Playa	47.50 m			
Punto	320	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	320	3.85%	Punto	359	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.96 m	Pendiente	359	3.87%
		Distancia de Playa	52.00 m						Distancia de Playa	50.60 m			
Punto	321	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.80 m	Pendiente	321	1.25%	Punto	360	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.80 m	Pendiente	360	3.09%
		Distancia de Playa	64.20 m						Distancia de Playa	58.30 m			
Punto	322	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.48 m	Pendiente	322	0.86%	Punto	361	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.96 m	Pendiente	361	5.94%
		Distancia de Playa	55.90 m						Distancia de Playa	33.00 m			
Punto	323	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.20 m	Pendiente	323	0.29%	Punto	362	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.94 m	Pendiente	362	4.96%
		Distancia de Playa	69.20 m						Distancia de Playa	39.10 m			
Punto	324	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.47 m	Pendiente	324	0.84%	Punto	363	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	363	5.88%
		Distancia de Playa	55.80 m						Distancia de Playa	34.00 m			
Punto	325	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.14 m	Pendiente	325	0.28%	Punto	364	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.92 m	Pendiente	364	8.10%
		Distancia de Playa	49.90 m						Distancia de Playa	23.70 m			
Punto	326	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.07 m	Pendiente	326	1.21%	Punto	365	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	365	6.51%
		Distancia de Playa	88.50 m						Distancia de Playa	30.40 m			
Punto	327	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	327	2.54%	Punto	366	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	366	5.24%
		Distancia de Playa	78.80 m						Distancia de Playa	38.20 m			
Punto	328	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.83 m	Pendiente	328	1.08%	Punto	367	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	367	4.47%
		Distancia de Playa	77.10 m						Distancia de Playa	44.30 m			
Punto	329	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.68 m	Pendiente	329	1.31%	Punto	368	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.88 m	Pendiente	368	2.34%
		Distancia de Playa	52.00 m						Distancia de Playa	37.60 m			
Punto	330	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	330	2.58%	Punto	369	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.23 m	Pendiente	369	3.44%
		Distancia de Playa	76.60 m						Distancia de Playa	35.80 m			
Punto	331	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.69 m	Pendiente	331	1.01%	Punto	370	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.02 m	Pendiente	370	2.38%
		Distancia de Playa	68.60 m						Distancia de Playa	42.90 m			
Punto	332	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.14 m	Pendiente	332	0.20%	Punto	371	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.96 m	Pendiente	371	4.82%
		Distancia de Playa	71.40 m						Distancia de Playa	40.70 m			
Punto	333	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.87 m	Pendiente	333	1.39%	Punto	372	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.94 m	Pendiente	372	7.19%
		Distancia de Playa	62.70 m						Distancia de Playa	27.00 m			
Punto	334	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	334	2.61%	Punto	373	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.95 m	Pendiente	373	5.95%
		Distancia de Playa	76.70 m						Distancia de Playa	32.80 m			
Punto	335	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.53 m	Pendiente	335	2.17%	Punto	374	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.94 m	Pendiente	374	3.90%
		Distancia de Playa	70.40 m						Distancia de Playa	49.80 m			
Punto	336	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.88 m	Pendiente	336	1.10%	Punto	375	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	375	5.15%
		Distancia de Playa	79.70 m						Distancia de Playa	38.80 m			
Punto	337	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.79 m	Pendiente	337	1.05%	Punto	376	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	376	3.49%
		Distancia de Playa	75.30 m						Distancia de Playa	57.00 m			
Punto	338	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.03 m	Pendiente	338	1.31%	Punto	377	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	377	3.51%
		Distancia de Playa	78.70 m						Distancia de Playa	57.00 m			
Punto	339	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.44 m	Pendiente	339	1.22%	Punto	378	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	378	3.65%
		Distancia de Playa	118.00 m						Distancia de Playa	54.50 m			
Punto	340	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.11 m	Pendiente	340	1.33%	Punto	379	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.95 m	Pendiente	379	2.57%
		Distancia de Playa	83.60 m						Distancia de Playa	75.80 m			
Punto	341	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.96 m	Pendiente	341	1.10%	Punto	380	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	380	5.41%
		Distancia de Playa	87.00 m						Distancia de Playa	37.00 m			
Punto	342	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.12 m	Pendiente	342	1.25%	Punto	381	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	381	4.47%
		Distancia de Playa	89.50 m						Distancia de Playa	44.50 m			
Punto	343	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	343	2.68%	Punto	382	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.93 m	Pendiente	382	3.08%
		Distancia de Playa	74.60 m						Distancia de Playa	30.20 m			
Punto	344	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.77 m	Pendiente	344	2.20%	Punto	383	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	383	4.62%
		Distancia de Playa	80.60 m						Distancia de Playa	42.60 m			
Punto	345	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.70 m	Pendiente	345	1.78%	Punto	384	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	384	3.37%
		Distancia de Playa	95.30 m						Distancia de Playa	58.80 m			
Punto	346	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.20 m	Pendiente	346	1.37%	Punto	385	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	385	3.84%
		Distancia de Playa	87.60 m						Distancia de Playa	52.10 m			
Punto	347	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.60 m	Pendiente	347	1.99%	Punto	386	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	386	5.57%
		Distancia de Playa	80.40 m						Distancia de Playa	35.70 m			
Punto	348	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.07 m	Pendiente	348	2.23%	Punto	387	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	387	5.10%
		Distancia de Playa	48.00 m						Distancia de Playa	39.20 m			
Punto	349	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	349	4.73%	Punto	388	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.97 m	Pendiente	388	2.41%
		Distancia de Playa	41.90 m						Distancia de Playa	81.60 m			
Punto	350	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	350	7.07%	Punto	389	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	389	4.76%
		Distancia de Playa	28.30 m						Distancia de Playa	42.00 m			

**Nota:** La figura muestra las Mediciones de las Pendientes de Playas 2020 de la Provincia de Pacasmayo. Tomado de Medición de Playa Real de la Provincia de Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 107.

*PENDIENTES DE PLAYAS 2020 DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO 06-Anexo-25.*

MEDICIÓN DE PLAYA REAL DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO						Pendite = $\frac{\text{Desnivel } (\leq 2.00 \text{ m})}{\text{Distancia de Playa}} \times 100\%$							
Punto	390	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	390	1.30%	Punto	427	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.69 m	Pendiente	427	0.98%
		Distancia de Playa	154.00 m						Distancia de Playa	70.40 m			
Punto	391	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	391	1.69%	Punto	428	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.02 m	Pendiente	428	1.41%
		Distancia de Playa	118.00 m						Distancia de Playa	72.50 m			
Punto	392	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	392	2.99%	Punto	429	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.18 m	Pendiente	429	1.79%
		Distancia de Playa	67.00 m						Distancia de Playa	65.90 m			
Punto	393	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	393	3.55%	Punto	430	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.06 m	Pendiente	430	1.56%
		Distancia de Playa	56.40 m						Distancia de Playa	67.80 m			
Punto	394	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.96 m	Pendiente	394	2.99%	Punto	431	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.20 m	Pendiente	431	1.71%
		Distancia de Playa	65.60 m						Distancia de Playa	70.00 m			
Punto	395	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	395	5.12%	Punto	432	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.45 m	Pendiente	432	2.23%
		Distancia de Playa	38.70 m						Distancia de Playa	65.00 m			
Punto	396	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	396	3.68%	Punto	433	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.58 m	Pendiente	433	0.93%
		Distancia de Playa	54.40 m						Distancia de Playa	62.20 m			
Punto	397	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.96 m	Pendiente	397	3.75%	Punto	434	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.68 m	Pendiente	434	1.28%
		Distancia de Playa	52.30 m						Distancia de Playa	53.00 m			
Punto	398	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	398	3.84%	Punto	435	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.72 m	Pendiente	435	1.35%
		Distancia de Playa	52.10 m						Distancia de Playa	53.30 m			
Punto	399	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	399	4.88%	Punto	436	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.26 m	Pendiente	436	2.53%
		Distancia de Playa	41.00 m						Distancia de Playa	49.90 m			
Punto	400	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.99 m	Pendiente	400	5.29%	Punto	437	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.23 m	Pendiente	437	2.82%
		Distancia de Playa	37.60 m						Distancia de Playa	43.60 m			
Punto	401	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.94 m	Pendiente	401	5.19%	Punto	438	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.95 m	Pendiente	438	1.88%
		Distancia de Playa	37.40 m						Distancia de Playa	50.50 m			
Punto	402	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.60 m	Pendiente	402	3.09%	Punto	439	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.53 m	Pendiente	439	3.00%
		Distancia de Playa	51.70 m						Distancia de Playa	51.00 m			
Punto	403	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.13 m	Pendiente	403	0.43%	Punto	440	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.77 m	Pendiente	440	1.33%
		Distancia de Playa	30.40 m						Distancia de Playa	57.90 m			
Punto	404	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.59 m	Pendiente	404	2.84%	Punto	441	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.92 m	Pendiente	441	1.34%
		Distancia de Playa	56.00 m						Distancia de Playa	68.60 m			
Punto	405	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	405	5.10%	Punto	442	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.86 m	Pendiente	442	2.84%
		Distancia de Playa	39.20 m						Distancia de Playa	65.60 m			
Punto	406	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.19 m	Pendiente	406	3.35%	Punto	443	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.30 m	Pendiente	443	1.96%
		Distancia de Playa	35.50 m						Distancia de Playa	66.40 m			
Punto	407	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	407	4.27%	Punto	444	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.02 m	Pendiente	444	1.33%
		Distancia de Playa	46.80 m						Distancia de Playa	76.70 m			
Punto	408	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.95 m	Pendiente	408	6.59%	Punto	445	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.92 m	Pendiente	445	1.05%
		Distancia de Playa	29.60 m						Distancia de Playa	87.90 m			
Punto	409	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.66 m	Pendiente	409	2.65%	Punto	446	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.16 m	Pendiente	446	1.31%
		Distancia de Playa	62.70 m						Distancia de Playa	88.80 m			
Punto	410	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.83 m	Pendiente	410	1.64%	Punto	447	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.59 m	Pendiente	447	0.88%
		Distancia de Playa	50.50 m						Distancia de Playa	66.70 m			
Punto	411	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.07 m	Pendiente	411	1.74%	Punto	448	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.10 m	Pendiente	448	0.13%
		Distancia de Playa	61.50 m						Distancia de Playa	78.00 m			
Punto	412	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.99 m	Pendiente	412	1.38%	Punto	449	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.74 m	Pendiente	449	1.04%
		Distancia de Playa	72.00 m						Distancia de Playa	71.00 m			
Punto	413	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	413	2.04%	Punto	450	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.98 m	Pendiente	450	2.37%
		Distancia de Playa	97.80 m						Distancia de Playa	83.50 m			
Punto	414	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.53 m	Pendiente	414	1.64%	Punto	451	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.47 m	Pendiente	451	2.40%
		Distancia de Playa	93.20 m						Distancia de Playa	61.30 m			
Punto	415	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	2.00 m	Pendiente	415	2.16%	Punto	452	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.27 m	Pendiente	452	2.10%
		Distancia de Playa	92.40 m						Distancia de Playa	60.40 m			
Punto	416	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.59 m	Pendiente	416	2.05%	Punto	453	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.96 m	Pendiente	453	1.51%
		Distancia de Playa	77.40 m						Distancia de Playa	63.70 m			
Punto	417	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.81 m	Pendiente	417	1.41%	Punto	454	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.39 m	Pendiente	454	0.62%
		Distancia de Playa	57.60 m						Distancia de Playa	62.50 m			
Punto	418	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.88 m	Pendiente	418	1.60%	Punto	455	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.47 m	Pendiente	455	2.65%
		Distancia de Playa	55.10 m						Distancia de Playa	55.40 m			
Punto	419	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.87 m	Pendiente	419	1.42%	Punto	456	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.96 m	Pendiente	456	1.33%
		Distancia de Playa	61.40 m						Distancia de Playa	72.00 m			
Punto	420	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.72 m	Pendiente	420	2.67%	Punto	457	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.82 m	Pendiente	457	2.56%
		Distancia de Playa	64.50 m						Distancia de Playa	71.00 m			
Punto	421	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.57 m	Pendiente	421	2.65%	Punto	458	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.62 m	Pendiente	458	1.05%
		Distancia de Playa	59.30 m						Distancia de Playa	58.90 m			
Punto	422	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.77 m	Pendiente	422	1.33%	Punto	459	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.64 m	Pendiente	459	0.97%
		Distancia de Playa	58.00 m						Distancia de Playa	66.30 m			
Punto	423	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.34 m	Pendiente	423	2.13%	Punto	460	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.47 m	Pendiente	460	0.73%
		Distancia de Playa	62.90 m						Distancia de Playa	64.80 m			
Punto	424	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.60 m	Pendiente	424	2.33%	Punto	461	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.47 m	Pendiente	461	0.65%
		Distancia de Playa	68.60 m						Distancia de Playa	72.00 m			
Punto	425	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.92 m	Pendiente	425	1.27%	Punto	462	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	0.05 m	Pendiente	462	0.09%
		Distancia de Playa	72.40 m						Distancia de Playa	58.00 m			
Punto	426	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.20 m	Pendiente	426	1.83%	Punto	463	Desnivel ( $\leq 2.00$ m)	1.08 m	Pendiente	463	1.18%
		Distancia de Playa	65.70 m						Distancia de Playa	91.40 m			

RESPONSABLE: BCH KHRISTELL LILIANA TORRES MENDOZA.  
 TESIS: IMPACTO DEL CUADRO DE MANDO INTEGRAL EN LAS GERENCIAS DE INFRAESTRUCTURA Y DE DESARROLLO URBANO RURAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO 2019 – 2022.

**Nota:** La figura muestra las Mediciones de las Pendientes de Playas 2020 de la Provincia de Pacasmayo. Tomado de Medición de Playa Real de la Provincia de Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 108.

JUEGOS NACIONALES DEPORTIVOS ESCOLARES 2019 DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO 01-Anexo-26.

JUEGOS NACIONALES DEPORTIVOS ESCOLARES											
NIVEL	CATEGORÍA	DISCIPLINAS DEPORTIVAS ESCOLARES			ETAPAS						
		DEPORTE	DAMAS	VARONES	INSTITUCIÓN EDUCATIVA - INTERSECCIONES	UGEL - INTERINSTITUCIONES	REGIONAL - INTERUGEL	MACROREGIONAL (INTERREGIONAL)	NACIONAL		
PRIMARIA	CATEGORÍA 0 (7 A 9 años)	AJEDREZ	SI	SI	SI	SI	NO	NO	NO		
		ATLETISMO	SI	SI	SI	SI	NO	NO	NO		
		GINNASIA NIVEL I	SI	NO	SI	SI	NO	NO	NO		
		GINNASIA NIVEL II	SI	NO	SI	SI	NO	NO	NO		
		GINNASIA NIVEL IV	NO	SI	SI	SI	NO	NO	NO		
		MINI FÚTBOL	SI	SI	SI	SI	NO	NO	NO		
		MINI BÁSQUET	SI	SI	SI	SI	NO	NO	NO		
	MINI VOLEYBOL	SI	SI	SI	SI	NO	NO	NO			
	CATEGORÍA A (10, 11, 12 años)	AJEDREZ	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO		
		ATLETISMO	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO		
		FÚTBOL	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO		
		FUTSAL	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO		
		GINNASIA NIVEL I	SI	NO	SI	SI	SI	NO	NO		
		GINNASIA NIVEL II	SI	NO	SI	SI	SI	NO	NO		
		GINNASIA NIVEL IV	NO	SI	SI	SI	SI	NO	NO		
		HANDBALL	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO		
		MINI BÁSQUET	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO		
		NATACIÓN	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO		
		TENIS DE CAMPO	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO		
		TENIS DE MESA	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO		
VÓLEYBOL		SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO			
SECUNDARIA	CATEGORÍA B (13 y 14 años)	AJEDREZ	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		ATLETISMO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		BÁSQUET	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		CICLISMO	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO		
		FÚTBOL	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		FUTSAL	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		HANDBALL	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		JUDO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		KARATE	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO		
		NATACIÓN	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
	TENIS DE CAMPO	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO			
	TENIS DE MESA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI			
	VÓLEYBOL	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI			
	CATEGORÍA C (15, 16 y 17 años)	AJEDREZ	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		ATLETISMO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		BÁSQUET	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		CICLISMO	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO		
		FÚTBOL	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		FÚTBOL PO	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI		
		FUTSAL	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
HANDBALL		SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI			
JUDO		SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI			
KARATE		SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO			
NATACIÓN	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI				
TENIS DE CAMPO	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO				
TENIS DE MESA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI				
VÓLEYBOL	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI				
CON DISCAPACIDAD	CATEGORÍA D (13 a 17 años)	PARAATLETISMO VISUAL CLASE T11	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		PARAATLETISMO VISUAL CLASE T12 - T13	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		PARAATLETISMO FÍSICA CLASE T40 - T41	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		PARAATLETISMO FÍSICA CLASE SILLAS	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		PARAATLETISMO FÍSICA CLASE T42 y T44	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		PARAATLETISMO FÍSICA CLASE SILLAS	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		PARAATLETISMO FÍSICA CLASE T42 y T44	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		PARAATLETISMO FÍSICA CLASE T45 - T47	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		PARAATLETISMO AUDITIVA CLASE T15	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		PARAATLETISMO INTELLECTUAL CLASE T20	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI		
		PARANATACIÓN FÍSICA CLASE S2 - S10	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI		
		PARANATACIÓN INTELLECTUAL CLASE S14	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI		
		VÓLEYBOL SENTADO FÍSICA CLASE SIN CLASE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
		TOTAL DE DEPORTES DE LOS JUEGOS NACIONALES DEPORTIVOS ESCOLARES			58 DAMAS 55 VARONES 1 MIXTO						

MACRORREGIÓN	REGIONES QUE LA INTEGRAN
MACRORREGIÓN N°01	San Martín
	Loreto
	Amazonas
	Ucayali
MACRORREGIÓN N°02	Junín
	Pasco
	Huancavelica
	Huánuco
	Anchash
MACRORREGIÓN N°03	Moquegua
	Puno
	Arequipa
	Tacna
MACRORREGIÓN N°04	Cajamarca
	Lambayeque
	La Libertad
	Piura
	Tumbes
MACRORREGIÓN N°05	Callao
	Lima Metropolitana
	Lima Provincias
	Ica
	ADCA
MACRORREGIÓN N°06	ADECOPA
	ADECORE
	Apurímac
	Madre de Dios
	Ayacucho
	Cusco

ETAPA	CAMPEONATO
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	INTERSECCIONES DEL COLEGIO.
UGEL	INTERCOLEGIOS DE LA PROVINCIA.
REGIONAL (INTERUGEL)	INTERCAMPEONES PROVINCIALES DE LA REGIÓN.
MACROREGIONAL (INTERREGIONAL)	INTERCAMPEONES REGIONALES DE LA MACRORREGIÓN.
NACIONAL	INTERCAMPEONES MACROREGIONALES DEL PAÍS.



Nota: La figura muestra la Relación de Deportes Escolares participativos en los Juegos Nacionales Deportivos Escolares. Tomado de Reporte Participativo de los Juegos Nacionales Deportivos Escolares de la Provincia de Pacasmayo, por UGELL-PACASMAYO, 2020.

Figura 109.

JUEGOS NACIONALES DEPORTIVOS ESCOLARES 2019 DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO 02-Anexo-27



**Nota:** La figura muestra la Relación de Deportes Escolares participativos en los Juegos Nacionales Deportivos Escolares. Tomado de Reporte Participativo de los Juegos Nacionales Deportivos Escolares de la Provincia de Pacasmayo, por UGELL-PACASMAYO, 2020.

Figura 110.

## INFORME DE AGROIDEAS 01-Anexo-28.

12/9/2020 Correo de Universidad Privada Antenor Orrego - SOLICITO INFORMACION PÚBLICA PARA FINES DE INVESTIGACION ACADE...

**UPAO**  
UNIVERSIDAD PRIVADA ANTEGOR ORREGO

Khristell Liliana Torres Mendoza <ktorresm1@upao.edu.pe>

---

**SOLICITO INFORMACION PÚBLICA PARA FINES DE INVESTIGACION ACADEMICA**

---

**Pablo Cesar Infante Carrillo** <pinfante@agroideas.gob.pe> 7 de septiembre de 2020, 17:23  
Para: Khristell Liliana Torres Mendoza <ktorresm1@upao.edu.pe>

Señorita Khristell Torres, en atención a la solicitud de información presentada, las organizaciones de productores beneficiarias de la provincia de Pacasmayo por el Programa de Compensaciones para la Competitividad AGROIDEAS son:



NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	CADENA	N° DE BENEFICIARIOS
ASOCIACIÓN DE PEQUEÑOS PRODUCTORES AGROINDUSTRIAL SAN PABLO	QUINUA	61
ASOCIACIÓN AGROINDUSTRIAL LA VENTUROSA	QUINUA	38
ASOCIACIÓN DE AGRICULTORES CON NUEVAS IDEAS GUADALUPE	QUINUA	32
ASOCIACIÓN AGROPECUARIA INDUSTRIAL PAMPAS DE LA CEBRUNA	QUINUA	47
<b>TOTAL</b>		<b>178</b>

4 planes en la cadena de quinua ejecutados entre 2015 a 2017.

**Atentamente.**

**PABLO CÉSAR INFANTE CARRILLO**  
Coordinador de la Unidad Regional

Unidad Regional La Libertad  
D: Av. Husares de Junin N° 1203 - Trujillo - La Libertad  
T: (511) 954888966

El lun., 7 sept. 2020 a las 12:16, Khristell Liliana Torres Mendoza (<ktorresm1@upao.edu.pe>) escribió:  
Buenas Tardes Señor Pablo César Infante Carrillo, Soy Khristell Liliana Torres Mendoza egresada de la Universidad Privada Antenor Orrego y bachiller de ingeniería civil, le adjunto una solicitud de información para fines de investigación académica.

*Antes de imprimir este correo electrónico o sus archivos adjuntos, piense bien si es necesario hacerlo. El medio ambiente es cuestión de todos.*

<https://mail.google.com/mail/u/2?ik=6fa4ee3c49&view=pt&search=all&permmsgid=msg-f%3A1677215602774930032&siml=msg-f%3A1677215...> 1/1

**Nota:** La figura muestra la Lista de Organizaciones Agrarias beneficiadas por el Estado Peruano por AGROIDEAS. Tomado de Correo Electrónico AGROIDEAS, por Torres, 2020.

Figura 111.

INFORME DE AGROIDEAS 02-Anexo-29.

Nro	R.U.C.	Razón Social
1	20559749851	ASOCIACION AGROINDUSTRIAL LA VENTUROSA
2	20559713237	ASOCIACION AGROPECUARIA INDUSTRIAL BAR
3	20559664198	ASOCIACION AGROPECUARIA INDUSTRIAL GREEN MOUNTAIN - VALLE JEQUETEPEQUE
4	20559959821	ASOCIACION AGROPECUARIA INDUSTRIAL LOS EMPRENDEDORES DE PAMPAS LA CEBRUNA
5	20559953033	ASOCIACION AGROPECUARIA INDUSTRIAL LOS EMPRENDEDORES DE PUEBLO NUEVO
6	20559924521	ASOCIACION AGROPECUARIA INDUSTRIAL ROSITA VALLE JEQUETEPEQUE
7	20559911543	ASOCIACION AGROPECUARIA PINTORA
8	20477395512	ASOCIACIÓN AGROPECUARIA PITURA NUEVO PORVENIR
9	20559761983	Asociación de Agricultores con Nuevas Ideas Guadalupe
10	20559782638	ASOCIACION DE PEQUEÑOS PRODUCTORES AGROINDUSTRIAL SAN PABLO
11	20559824900	ASOCIACION DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PAMPAS DE LA CEBRUNA
12	20477470824	ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS TRES CERRITOS
13	20559709043	ASOCIACION DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS TUXPA DE JEQUETEPEQUE
14	20559948544	ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES Y COMERCIALIZACIÓN DE TARA RENACER DIVINO
15	20603817908	COOPERATIVA AGRARIA DE PRODUCTORES SAN PEDRO DE LLOC- COAPSAP

**Nota:** La figura muestra la Lista de Organizaciones que postulan a Agrarias del Estado Peruano por AGROIDEAS. Tomado de Correo Electrónico AGROIDEAS, por Torres, 2020.



Figura 112.

INFORME DE AGROIDEAS 02-Anexo-30.



RUC:  
20559782836  
Nombre:  
ASOCIACION DE PEQUEÑOS PRODUCTORES AGROINDUSTRIAL SAN PABLO

Productores Activos

Hombres: 56  
Mujeres: 5  
Total: 61

Productores Activos que Participan del PN

Hombres: 56  
Mujeres: 5  
Total: 61

PADRON DE PRODUCTORES AGRARIOS

Ha de Productores Activos  
Tituladas: 202.790    Bajo Riego: 202.790  
Sin Título: 0.000    Secano: 0.000  
TOTAL: 202.790    Pastizales: 202.790

Ha de Productores Activos que Participan del PN  
Tituladas: 202.790    Bajo Riego: 202.790  
Sin Título: 0.000    Secano: 0.000  
TOTAL: 202.790    Al PN: 202.790

#	DNI	Apellidos y Nombres	Genero	Fecha de Nacimiento	Principal Actividad Económica	Centro Poblado	Departamento	Provincia	Distrito	Hec. Titulada	Hec. Sin Título	Hec. Bajo Riego	Hec. en Secano	Hec. con Pastizales
1	19196315	CHIRINOS RODRIGUEZ HUGO MATEO	Masculino	21/09/1963	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	2.500	0.000	2.500	0.000	2.500
2	19194483	ATALAY GARCIA PEDRO CECILIO	Masculino	31/01/1948	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	1.500	0.000	1.500	0.000	1.500
3	19181423	CALDERON CUEVA OSCAR MANUEL	Masculino	05/08/1962	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	3.500	0.000	3.500	0.000	3.500
4	19185054	MENDEZ ESPINOZA VICTOR LEONARDO	Masculino	09/11/1950	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	2.000	0.000	2.000	0.000	2.000
5	19185763	SARAVIA CUEVA SEGUNDO RAMOS	Masculino	21/03/1964	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	2.000	0.000	2.000	0.000	2.000
6	19180959	RODRIGUEZ REAÑO EBER ROLANDO	Masculino	07/11/1953	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	2.000	0.000	2.000	0.000	2.000
7	19180091	JAVIER VERGARA CESAR ENRIQUE	Masculino	02/11/1967	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	3.500	0.000	3.500	0.000	3.500
8	05380985	CALDERON VELA BORIS ROONEY	Masculino	28/05/1968	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	3.000	0.000	3.000	0.000	3.000
9	19181859	TORRES GALLO ROBERTH SEGUNDO	Masculino	19/09/1961	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	2.000	0.000	2.000	0.000	2.000
10	19180538	GUANILLO ROSAY JUAN ROSENTE	Masculino	28/12/1947	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	2.500	0.000	2.500	0.000	2.500
11	04427415	ARANA FELIPE JULIO SIXTO	Masculino	23/06/1967	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	7.000	0.000	7.000	0.000	7.000
12	27978061	GUERRERO HERNANDEZ FERNANDO	Masculino	33/04/1975	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	0.500	0.000	0.500	0.000	0.500
14	18185106	MARTINEZ FLORES SANTIAGO ALBIACEDES	Masculino	25/07/1958	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	1.000	0.000	1.000	0.000	1.000
15	18184113	SICHEZ URCIA WALTER LEONIDAS	Masculino	28/05/1963	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	1.000	0.000	1.000	0.000	1.000
16	19184821	SARAVIA CUEVA ELOY BALTAZAR	Masculino	21/01/1961	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	2.500	0.000	2.500	0.000	2.500
17	19183072	CUEVA GONZALES FEDERICO	Masculino	03/04/1948	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	1.000	0.000	1.000	0.000	1.000
18	19184858	GUANILLO ABANTO PEDRO ALBERTO	Masculino	30/06/1947	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	1.000	0.000	1.000	0.000	1.000
19	19248315	ISLA VARGUEZ MANUEL ANTONIO	Masculino	11/02/1972	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	1.500	0.000	1.500	0.000	1.500
20	19184232	ALVARADO MONCADA LEBLIE FANNY	Femenino	04/07/1965	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	3.000	0.000	3.000	0.000	3.000
21	19188179	VELASQUEZ PAZ ANDRES MARCELINO	Masculino	21/05/1965	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	8.500	0.000	8.500	0.000	8.500
22	19184680	ARANA FELIPE LUIS CARDELLANO	Masculino	05/09/1951	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	5.500	0.000	5.500	0.000	5.500
23	19187394	ESPINOZA URCIA ALFREDO RODOLFO	Masculino	15/07/1961	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	3.000	0.000	3.000	0.000	3.000
24	19248310	ABANTO VAGO MATEO	Masculino	13/13/1968	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	8.000	0.000	8.000	0.000	8.000
25	40189958	VENTURA GUANILLO CARLOS EDUARDO	Masculino	14/03/1979	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	10.000	0.000	10.000	0.000	10.000
26	18248396	CUCUQUE CORREA JAIME	Masculino	23/12/1974	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	3.000	0.000	3.000	0.000	3.000
27	19182394	NIETO ULFRE MANUEL LEONARDO	Masculino	01/02/1939	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	1.500	0.000	1.500	0.000	1.500
28	19187061	VENTURA VENTURA ALEJANDRO FRANCISCO	Masculino	04/10/1956	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	4.000	0.000	4.000	0.000	4.000
29	19180688	SANCHEZ CASTRO CARLOS EMANUEL	Masculino	19/12/1970	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	4.000	0.000	4.000	0.000	4.000
30	19182161	CARBAJAL VENTURA EVERETH MAXIMINO	Masculino	07/03/1947	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	2.000	0.000	2.000	0.000	2.000
31	19186481	BECCERRA URCIA SEBASTIAN	Masculino	30/01/1963	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	4.000	0.000	4.000	0.000	4.000
32	19183577	YSLA LEON HERNALEDO AMERICO	Masculino	26/04/1955	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	3.000	0.000	3.000	0.000	3.000
33	19183461	CALDERON FLORIAN GONZALEZ CORCHINO	Masculino	06/02/1956	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	6.000	0.000	6.000	0.000	6.000
34	18299966	VENTURA GUANILLO CESAR LUIS	Masculino	23/07/1977	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	2.500	0.000	2.500	0.000	2.500
35	19183267	YONERA CRUZ EULOGIO AMADO	Masculino	23/05/1938	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	5.880	0.000	5.880	0.000	5.880
36	27873289	QUISEP ROMERO SANTIAGO	Masculino	23/08/1958	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	0.500	0.000	0.500	0.000	0.500
37	19184747	NARRO TAFUR GRACIANO	Masculino	23/08/1958	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	8.000	0.000	8.000	0.000	8.000
38	19180710	BERNAGUE ANASTACIO TITO	Masculino	04/01/1953	AGRICOLA	SAN PABLO	LA LIBERTAD	PACASMAYO	SAN PEDRO DE LLOCO	1.000	0.000	1.000	0.000	1.000

**Nota:** La figura muestra la Lista de Organizaciones que postulan a Agrarias del Estado Peruano por AGROIDEAS. Tomado de Correo Electrónico AGROIDEAS, por Torres, 2020.

**Figura 113.****INFORME DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS EN MAL ESTADO 01-Anexo-31.**

“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

**INFORME N.º 041-2020-UGEL-P/GPMC-I.I**

**A** : Lic. Adm. LUIS MIGUEL SANTISTEBAN CASTAÑEDA  
Jefe del Área de Gestión Institucional de la UGEL-Pacasmayo

**DE** : Arq. GABRIELA DEL PILAR MERLO CAJACHUAN  
Ingeniero I del Área de Gestión Institucional de la UGEL-Pacasmayo

**ASUNTO:** REMITE INFORME SOBRE LISTADO DE II.EE. EN MAL ESTADO

**REF.** : Expediente N° 4877649-5809482

**FECHA** : San José, 10 de Setiembre del 2020.

Por intermedio del presente me dirijo a Ud., con la finalidad de expresarle mi cordial saludo y a la vez para informarle lo siguiente:

**1. ANTECEDENTES:**

- 1.1 Que, según Expediente N° 4877649-5809482; la Srta. Khristell Liliana Torres Mendoza, identificada con DNI N° 76414289; solicita el reporte de Instituciones Educativas Públicas de la Jurisdicción de UGEL Pacasmayo, así como también el listado de las Instituciones Educativas Públicas con infraestructura en mal estado, con la finalidad de fines académicos.

**2. ANÁLISIS:**

- 2.1. Que, de acuerdo a lo señalado en los antecedentes, se da a conocer que la Jurisdicción de UGEL Pacasmayo cuenta con 125 Instituciones Educativas Públicas distribuidas en 5 distritos; tales como: 22 Instituciones Educativas en el distrito de San Pedro de Lloc, 20 Instituciones Educativas en el distrito de Pacasmayo, 04 Instituciones Educativas en el distrito de Jequetepeque, 29 Instituciones Educativas en el distrito de San José y 50 Instituciones Educativas en el distrito de Guadalupe (Ver anexo N° 01).
- 2.2. Que, de la relación de Instituciones Educativas Públicas pertenecientes a la Jurisdicción de UGEL Pacasmayo, la infraestructura educativa varía entre los rangos de “BUENO, REGULAR Y MALO”; observándose deficiencias parciales y totales en cada local educativo; y según diversos aspectos técnicos que se han tomado en cuenta para dicha evaluación. Ante esta situación, existen 32 Instituciones Educativas, cuyas infraestructuras se encuentran en mal estado, esto como consecuencia de la inadecuada distribución pedagógica, debido al hacinamiento estudiantil en el transcurso de los años, así como la construcción y adaptación de dichas edificaciones que en su momento de creación fueron adaptadas para dicho servicio educativo (Ver anexo N° 02).

**Nota:** La figura muestra la Lista de II.EE. de la Provincia de Pacasmayo en Mal Estado. Tomado de Informe N° 041-2020-UGEL-P/GPMC-LI, por Merlo, 2020.

**Figura 114.****INFORME DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS EN MAL ESTADO 02-Anexo-32.****3. CONCLUSIÓN:**

- 3.1. Que según lo expuesto, se remite y adjunta los anexos N° 01 y 02; correspondientes al reporte de Instituciones Educativas Públicas pertenecientes a la Jurisdicción de UGEL Pacasmayo, así como el listado de Instituciones Educativas Públicas con su respectivo estado situacional de infraestructura, con la finalidad de fines académicos; según lo indicado en el documento de la referencia.

**4. RECOMENDACIONES:**

- 4.1. Se recomienda remitir el presente informe a la jefatura del Área de Gestión Institucional para conocimiento y trámite correspondiente según lo señalado en el documento de la referencia.

Atentamente,

GPMC/LI



Mg. Arq. GABRIELA MERLO CAJACHUAN  
INGENIERO I - ÁREA DE AGI  
UGEL PACASMAYO

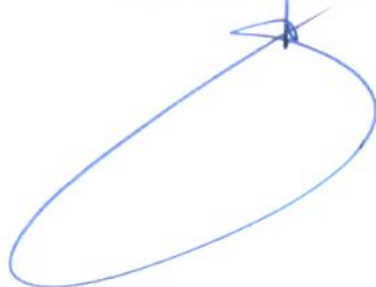
Pase a: Secretaria I.

Para: Emisión de oficio de respuesta a recurrente.

Prioridad: Urgente

San Pedro de Lloc, 11 de Septiembre del 2020

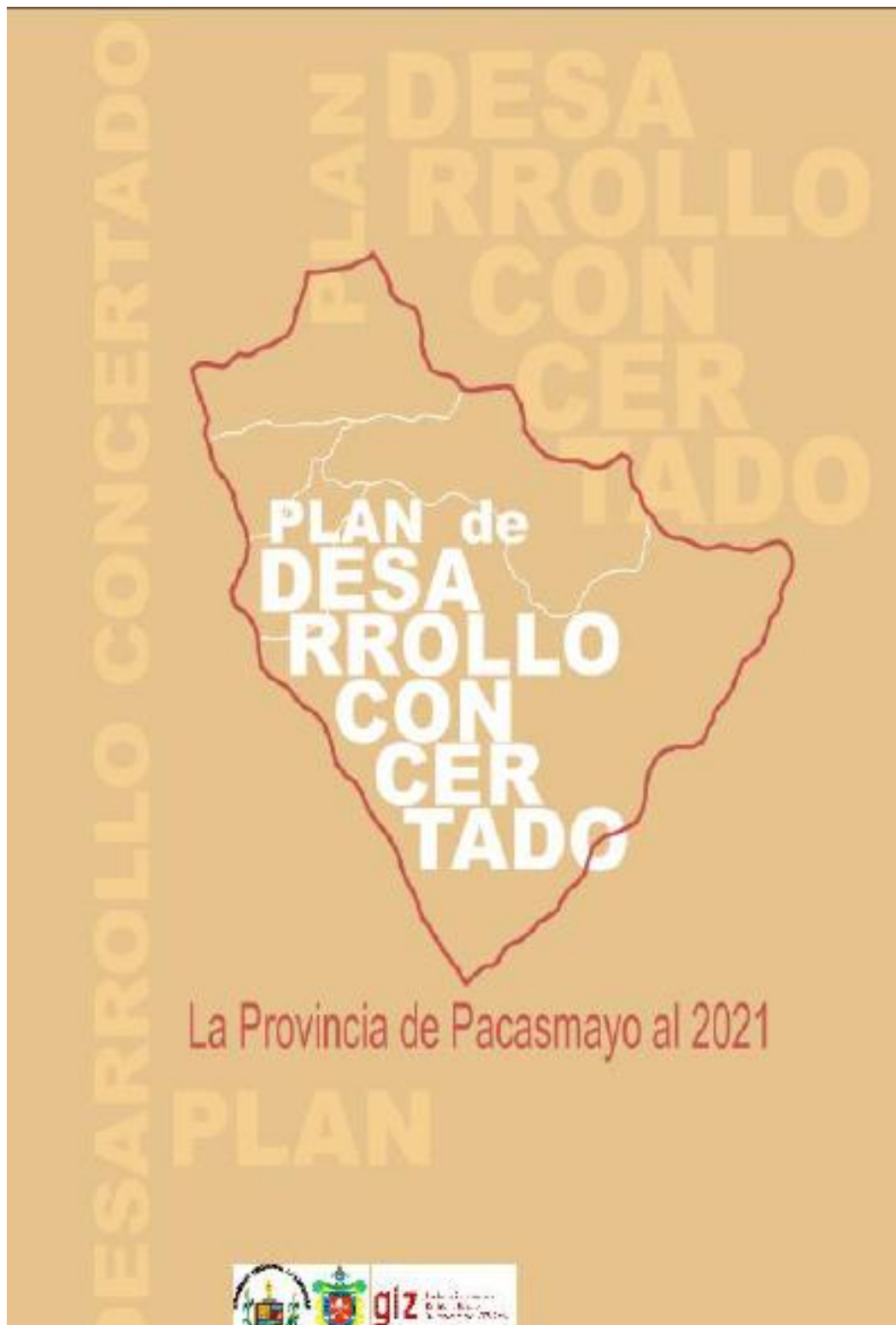
Área de Gestión Institucional



**Nota:** La figura muestra la Lista de II.EE. de la Provincia de Pacasmayo en Mal Estado. Tomado de Informe N° 041-2020-UGEL-P/GPMC-LI, por Merlo, 2020.

**Figura 115.**

*PLAN DE DESARROLLO CONCERTADO DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO  
AL 2021-Anexo-33.*



**Nota:** La figura muestra el Plan de Desarrollo Concertado. Tomado del PDC de la Provincia de Pacasmayo al 2021, por Municipalidad Provincial de Pacasmayo, 2018.

Figura 116.

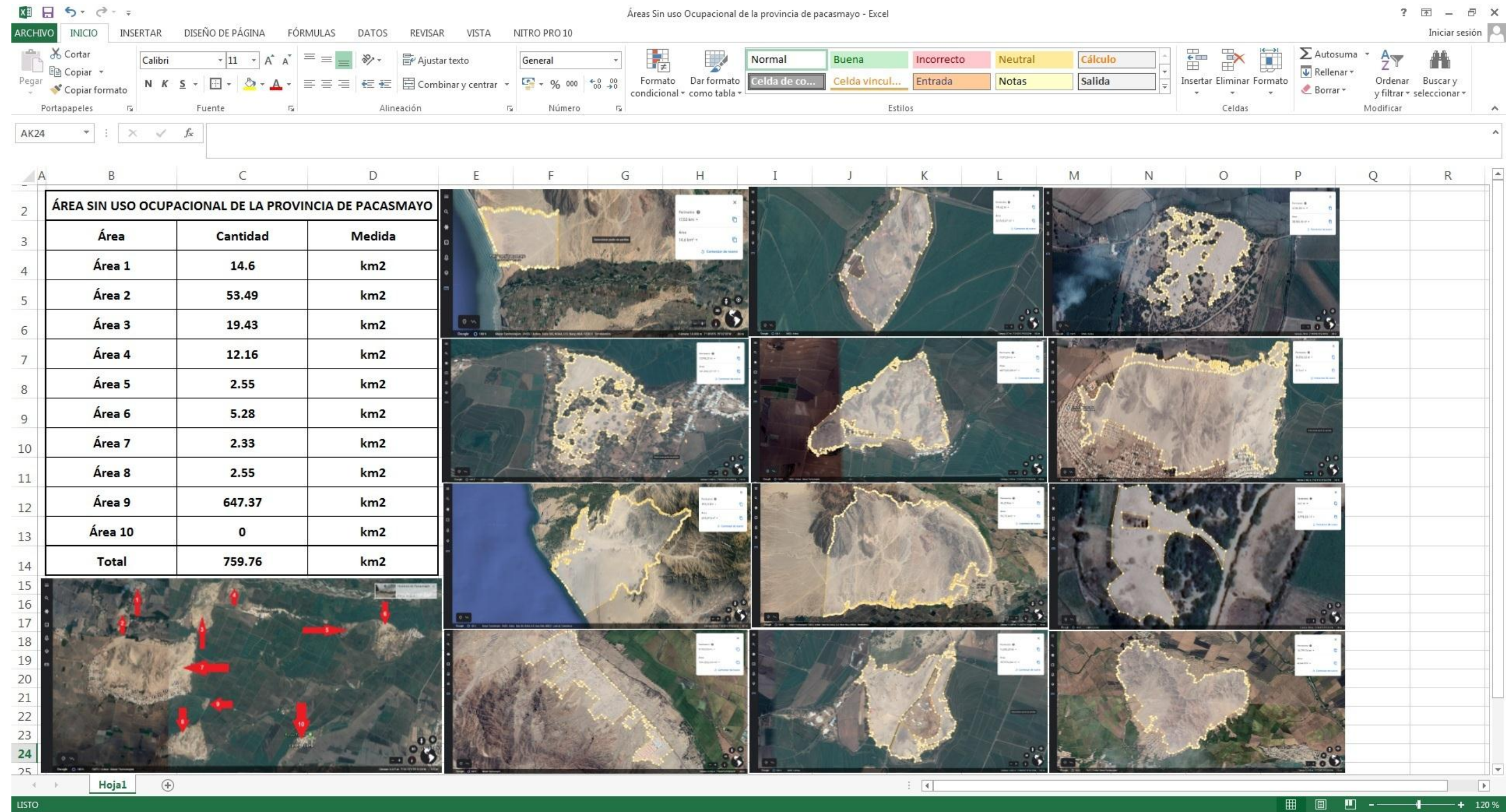
PLANO DE LONGITUD DEL LÍMITE COSTERO MARÍTIMO DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO-Anexo-34.



**Nota:** La figura muestra el Plano de Longitud del Límite Costero Marítimo de la Provincia de Pacasmayo. Tomado de Planos Pacasmayo – Área y Límite Marítimo, por Torres, 2020.

Figura 117.

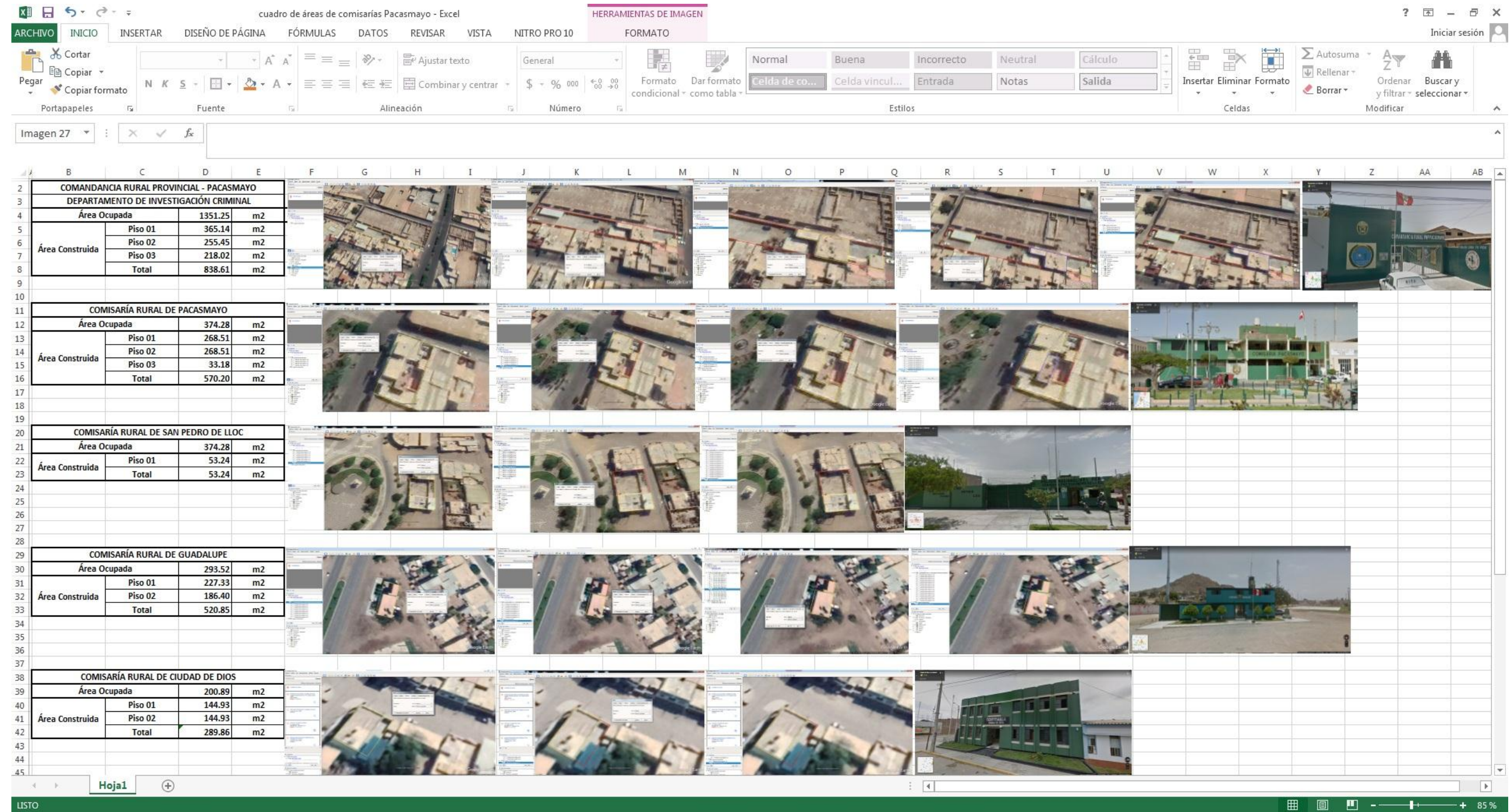
MEDICIONES DE ÁREAS SIN USO OCUPACIONAL DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO-Anexo-35.



Nota: La figura muestra las Mediciones de Áreas Sin Uso Ocupacional de la Provincia de Pacasmayo 2020 en Google Earth Pro. Tomado de Mediciones Sin Uso Ocupacional Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 118.

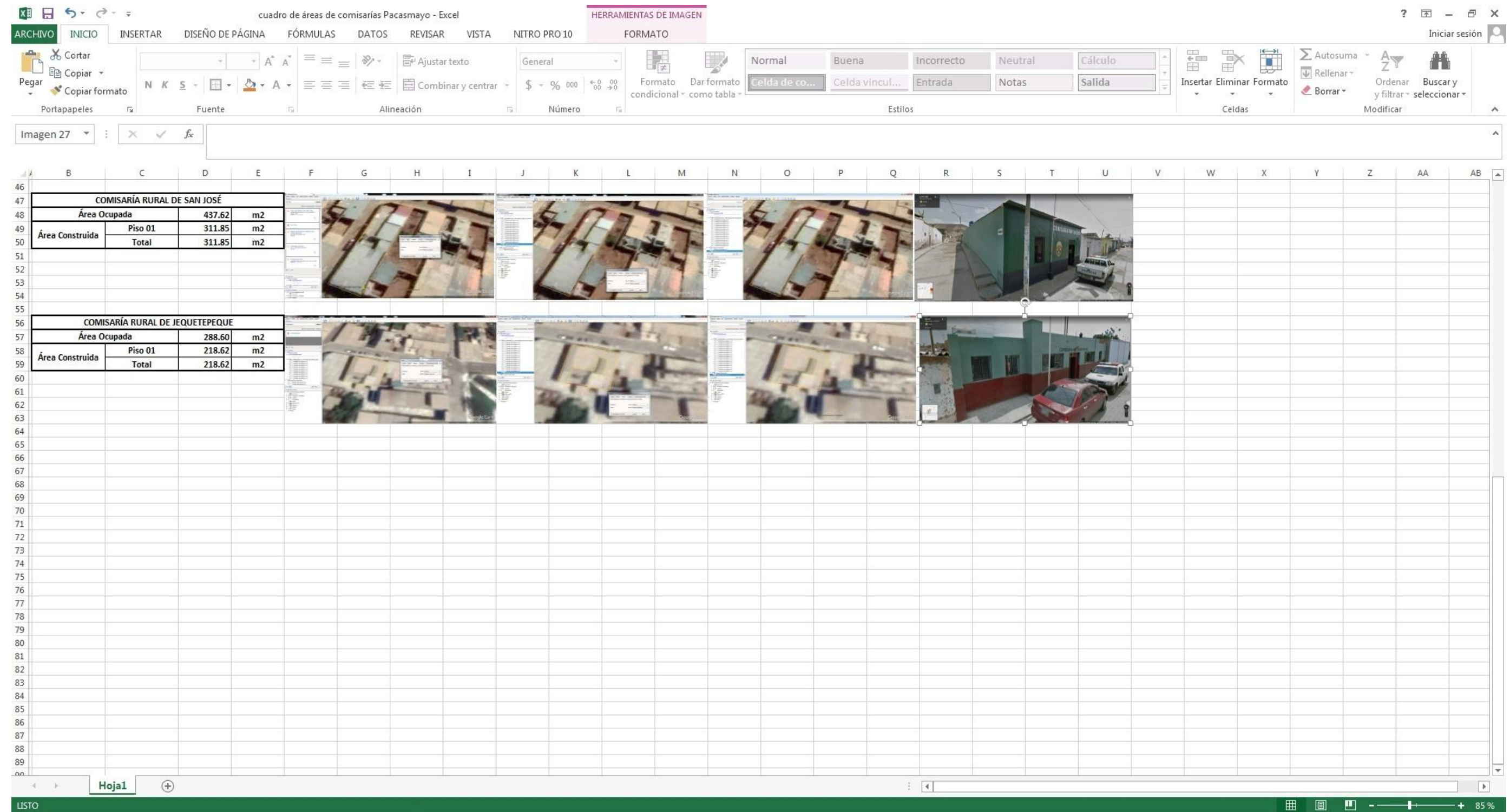
MEDICIONES DE ÁREAS TECHADA MÍNIMA DE COMISARIÁS DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO 01-Anexo-36.



Nota: La figura muestra las Mediciones de Áreas Techada Mínima de Comisariás de la Provincia de Pacasmayo. Tomado de Mediciones de Áreas Techada Mínima de Comisariás de Pacasmayo, por Torres, 2020.

Figura 119.

MEDICIONES DE ÁREAS TECHADA MÍNIMA DE COMISARÍAS DE LA PROVINCIA DE PACASMAYO 02-Anexo-37.



Nota: La figura muestra las Mediciones de Áreas Techada Mínima de Comisarías de la Provincia de Pacasmayo. Tomado de Mediciones de Áreas Techada Mínima de Comisarías de Pacasmayo, por Torres, 2020.



Figura 120.

MEDICIONES DE LOS 13 INDUCTORES-Anexo-38.

datos-de-su-Medición - Excel

ARCHIVO INICIO INSERTAR DISEÑO DE PÁGINA FÓRMULAS DATOS REVISAR VISTA NITRO PRO 10

Cortar Copiar Copiar formato Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos

Normal Buena Incorrecto Neutral Cálculo Celda de co... Celda vincul... Entrada Notas Salida

Autosuma Rellenar Borrar Insertar Eliminar Formato Ordenar y filtrar Buscar y seleccionar

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
0.4208	0.4178	0.4174	0.4174	0.415	0.414	0.413	0.412	0.411	0.41	0.409	0.408	0.407	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=80500/101958	=80500/101958	=80500/101958	=80500/101958	=80000/101958	=70000/101958	=69000/101958	=68000/101958	=67000/101958	=57000/101958	=56000/101958	=55000/101958	=54000/101958	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=18075/21667	=17425/21667	=17425/21667	=17425/21667	=17425/21667	=16337/21667	=1612/21667	=15687/21667	=15601/21667	=13434/21667	=13109/21667	=12567/21667	=12567/21667	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=873/102897	=700/102897	=700/102897	=700/102897	=650/102897	=500/102897	=450/102897	=400/102897	=350/102897	=200/102897	=150/102897	=100/102897	=50/102897	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=18310/1958	=16010/1958	=16010/1958	=16010/1958	=15510/1958	=13510/1958	=11510/1958	=9510/1958	=8010/1958	=6010/1958	=4010/1958	=2010/1958	=0/1958	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=759.76/1117.46	=749.11/1117.46	=749.11/1117.46	=749.11/1117.46	=749.11/1117.46	=738.11/1117.46	=728.11/1117.46	=704.11/1117.46	=682.11/1117.46	=659.11/1117.46	=637.11/1117.46	=615.11/1117.46	=592.11/1117.46	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=9514/28273	=5220/28273	=5220/28273	=5220/28273	=4320/28273	=4520/28273	=4320/28273	=4020/28273	=3720/28273	=3420/28273	=3120/28273	=2820/28273	=2520/28273	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=10061/28273	=9670/28273	=9670/28273	=9670/28273	=8770/28273	=8870/28273	=8470/28273	=8070/28273	=7670/28273	=7270/28273	=6870/28273	=6470/28273	=6070/28273	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=1879/28273	=1830/28273	=1830/28273	=1830/28273	=1680/28273	=1530/28273	=1380/28273	=1230/28273	=1080/28273	=930/28273	=780/28273	=630/28273	=480/28273	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=10895/21834	=10359/21834	=10359/21834	=10359/21834	=9785/21834	=9235/21834	=8685/21834	=8135/21834	=7585/21834	=7035/21834	=6485/21834	=5935/21834	=5385/21834	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=10895/21834	=10359/21834	=10359/21834	=10359/21834	=9785/21834	=9235/21834	=8685/21834	=8135/21834	=7585/21834	=7035/21834	=6485/21834	=5935/21834	=5385/21834	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=52/114	=52/114	=52/114	=52/114	=52/114	=52/114	=52/114	=52/114	=52/114	=52/114	=52/114	=52/114	=52/114	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=85/125	=85/125	=85/125	=85/125	=85/125	=85/125	=85/125	=85/125	=85/125	=85/125	=85/125	=85/125	=85/125	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=125/125	=125/125	=125/125	=125/125	=125/125	=125/125	=125/125	=125/125	=125/125	=125/125	=125/125	=125/125	=125/125	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=151/1374	=1440/1374	=1440/1374	=1440/1374	=1440/1374	=1370/1374	=1370/1374	=1370/1374	=1370/1374	=1370/1374	=1300/1374	=1300/1374	=1300/1374	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=3/7	=3/7	=3/7	=3/7	=3/7	=3/7	=3/7	=3/7	=3/7	=3/7	=3/7	=3/7	=3/7	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=234.7/328.8	=220/328.8	=220/328.8	=220/328.8	=220/328.8	=205/328.8	=190/328.8	=175/328.8	=160/328.8	=145/328.8	=130/328.8	=115/328.8	=100/328.8	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=45.11845.118	=45.11845.118	=45.11845.118	=45.11845.118	=45.11845.118	=4045.118	=3445.118	=2845.118	=2245.118	=1645.118	=1045.118	=445.118	=0.445.118	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=21429/102897	=19500/102897	=19500/102897	=19500/102897	=18000/102897	=16000/102897	=14000/102897	=12000/102897	=10000/102897	=8000/102897	=6000/102897	=4000/102897	=2000/102897	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=7018755	=6308755	=6308755	=6308755	=5608755	=4908755	=4208755	=3508755	=2808755	=2108755	=1408755	=708755	=0.8755	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=22336863	=20006863	=20006863	=20006863	=18506863	=16506863	=14506863	=12506863	=10506863	=8506863	=6506863	=4506863	=2506863	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=49446/70657	=48000/70657	=48000/70657	=48000/70657	=45000/70657	=43500/70657	=42000/70657	=40500/70657	=39000/70657	=37500/70657	=36000/70657	=34500/70657	=33000/70657	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=165/173	=160/173	=160/173	=160/173	=159/173	=158/173	=157/173	=156/173	=155/173	=154/173	=153/173	=152/173	=151/173	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=12/74	=12/74	=12/74	=12/74	=12/74	=12/74	=12/74	=12/74	=12/74	=12/74	=12/74	=12/74	=12/74	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=4/11	=4/11	=4/11	=4/11	=4/11	=4/11	=4/11	=4/11	=4/11	=4/11	=4/11	=4/11	=4/11	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=1000/2310.9	=1000/2310.9	=1000/2310.9	=1000/2310.9	=1000/2310.9	=1000/2310.9	=1000/2310.9	=1000/2310.9	=1000/2310.9	=1000/2310.9	=1000/2310.9	=1000/2310.9	=1000/2310.9	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=4794/10440	=3510/10440	=3510/10440	=3510/10440	=3030/10440	=2240/10440	=2240/10440	=1470/10440	=1470/10440	=740/10440	=740/10440	=0.8440	=0.8440	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=7/27	=7/27	=7/27	=7/27	=7/27	=7/27	=7/27	=7/27	=7/27	=7/27	=7/27	=7/27	=7/27	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=199.43.51.26/99.43	=47.7/99.43	=47.7/99.43	=47.7/99.43	=47.7/99.43	=47.7/99.43	=46.5/99.43	=46.5/99.43	=46.5/99.43	=44.5/99.43	=44.5/99.43	=44.5/99.43	=44.5/99.43	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=132.3/140	=130/140	=130/140	=130/140	=127/140	=124/140	=119/140	=115/140	=110/140	=105/140	=100/140	=95/140	=90/140	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=1/15	=1/15	=1/15	=1/15	=1/15	=1/15	=1/15	=1/15	=1/15	=1/15	=1/15	=1/15	=1/15	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
=59972/70657	=57000/70657	=57000/70657	=57000/70657	=54000/70657	=51000/70657	=48000/70657	=45000/70657	=42000/70657	=39000/70657	=36000/70657	=33000/70657	=30000/70657	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

Nota: La figura muestra las Mediciones de los 13 Inductores del C.M.I. Tomado de Datos de Medición, por Torres, 2020.

**Figura 121.**

*MEDICIÓN DE RED VIAL SIN ASFALTAR 01-Anexo-39.*



**Nota:** La figura muestra las Mediciones de la Red Vial Sin Asfaltar de la Provincia de la Pacasmayo. Tomado de Evidencia de Ejecución de Propuesta, por Torres, 2020.

**Figura 122.**

*MEDICIÓN DE RED VIAL SIN ASFALTAR 02-Anexo-40.*



**Nota:** La figura muestra las Mediciones realizadas de la Red Vial Sin Asfaltar de la Provincia de la Pacasmayo. Tomado de Evidencia de Ejecución de Propuesta, por Torres, 2020.

**Figura 123.**

*MEDICIÓN DE CANAL DE RIEGO CON Y SIN REVESTIMIENTO 01-Anexo-41.*



**Nota:** La figura muestra las Mediciones del Canal de Riego Con y Sin Revestimiento de la Provincia de la Pacasmayo. Tomado de Evidencia de Ejecución de Propuesta, por Torres, 2020.

**Figura 124.**

*MEDICIÓN DE CANAL DE RIEGO CON Y SIN REVESTIMIENTO 02-Anexo-42.*



**Nota:** La figura muestra las Mediciones del Canal de Riego Con y Sin Revestimiento de la Provincia de la Pacasmayo. Tomado de Evidencia de Ejecución de Propuesta, por Torres, 2020.

Figura 125.

R.D. QUE APRUEBA EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN-Anexo-43.



Trujillo, 09 de octubre del 2020

**RESOLUCIÓN N° 0899-2020-FI-UPAO**

**VISTO**, el informe favorable del Jurado Evaluador del Proyecto de Tesis, titulado "APLICACIÓN DEL CUADRO DE MANDO INTEGRAL PARA ACRECENTAR SIGNIFICATIVAMENTE LA GESTIÓN DE LA GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO 2019 - 2022", del Bachiller: **KHRISTELL LILIANA TORRES MENDOZA** de la Carrera Profesional de Ingeniería Civil, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, el Jurado Evaluador conformado por los señores docentes: **Ing. MARCELO MERINO MARTINEZ**, Presidente; **Ing. FIDEL SAGASTEGUI PLASENCIA**, Secretario; **Ing. JORGE ANTONIO VEGA BENITES**, Vocal; han revisado el Proyecto de Tesis, encontrándolo conforme;

Que, el Proyecto de Tesis ha sido elaborado conforme a las exigencias prescritas por el Reglamento de Grados y Títulos de Pregrado de la Universidad, el mismo que fue sometido a evaluación por el mencionado jurado evaluador, quien por acuerdo unánime recomendó su aprobación, tal como se desprende del informe elevado a la Facultad de Ingeniería;

Que, de acuerdo al Artículo 28° del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad, el Proyecto de Tesis se inscribe en el libro de proyectos de tesis a cargo de la Secretaría Académica de la Facultad;

Estando al Estatuto de la Universidad, al Reglamento de Grados y Títulos la Universidad y a las atribuciones conferidas a éste Despacho;

**SE RESUELVE:**

**PRIMERO: APROBAR** la modalidad de titulación solicitada por el Bachiller: **KHRISTELL LILIANA TORRES MENDOZA**, consistente en presentación, ejecución y sustentación de una **TESIS** para optar el título profesional de **INGENIERO CIVIL**.

**SEGUNDO: APROBAR y DISPONER** la inscripción del Proyecto de Tesis titulado: "APLICACIÓN DEL CUADRO DE MANDO INTEGRAL PARA ACRECENTAR SIGNIFICATIVAMENTE LA GESTIÓN DE LA GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO 2019 - 2022".

**TERCERO: COMUNICAR** al Bachiller que tienen un plazo máximo de **UN AÑO** para desarrollar su tesis, a cuyo vencimiento, se produce la caducidad del mismo, perdiendo el derecho exclusivo sobre el tema elegido.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



Dr. Ángel Alanca Quenta  
DECANO

C. Copia  
 Análisis  
 Coordinador RADT 2020-19  
 Informático  
 A.A.Q./Kato

**Nota:** La figura muestra la Resolución que Aprueba el Proyecto de Investigación. Tomado de RESOLUCIÓN N° 0899-2020-FI-UPAO, por Facultad de Ingeniería UP AO, 2020.

Figura 126.

CONSTANCIA DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO-Anexo-44.



*Municipalidad Provincial de Pacasmayo*  
SAN PEDRO DE LLOC

CONSTANCIA DE DESARROLLO DE PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN

Por medio de la presente dejamos constancia que la estudiante Khristell Liliana Torres Mendoza, identificada con DNI N°76414289, ha desarrollado su propuesta de investigación en la municipalidad provincial de Pacasmayo, en el cual han aplicado estrategias para mejorar la gestión en la gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural, usando la Herramienta "CUADRO DE MANDO INTEGRAL".

Se emite la presente constancia a solicitud del bachiller para los fines que estime conveniente.

Atentamente.

San Pedro de Lloc, 03 de diciembre del 2020



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO  
SAN PEDRO DE LLOC  
Abog. Víctor Raúl Cruzado Rivera  
ALCALDE PROVINCIAL

Abg. Víctor Raúl Cruzado Rivera  
Alcalde

Jr. DOS DE MAYO N° 360 – TELF: 528646– 528338- PLAZA DE ARMAS – SAN PEDRO DE LLOC

**Nota:** La figura muestra la Constancia de Desarrollo de Propuesta de Investigación. Tomado de Constancia de la Municipalidad Provincial de Pacasmayo, por Cruzado, 2020.

**Figura 127.****CONSTANCIA DEL ASESOR-Anexo-45.****INFORME FINAL DE ASESORAMIENTO DE TESIS**

**Señor :** Decano de la Facultad de Ingeniería

**Asunto:** Informe Final de asesoramiento de Tesis.

**Fecha :** Trujillo, 01 de Diciembre del 2020.

De conformidad con el Artículo 33º del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad, y en cumplimiento de la Resolución de Facultad N° 0899-2020-FI-UPAO, el suscrito, docente asesor de la Tesis titulada: “APLICACIÓN DEL CUADRO DE MANDO INTEGRAL PARA ACRECENTAR SIGNIFICATIVAMENTE LA GESTIÓN DE LA GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PACASMAYO 2019 – 2022” de la Bachiller: KHRISTELL LILIANA TORRES MENDOZA; cumpla con informar sobre el asesoramiento realizado, detallando lo siguiente:

La presente Tesis cumple con las etapas y cronograma establecido en el Programa PADT, asimismo cumple con el proceso de la investigación de acuerdo al Proyecto de Tesis, reuniendo la calidad académica exigida.

Por lo expuesto, agradeceré a usted, tomar en consideración el presente trabajo, para su evaluación y emisión del dictamen que corresponda por parte del jurado.

Atentamente,



Mg. Luis A. Erick Chávez Díaz  
Ingeniero Civil  
CIP 144310

Asesor

Luis Alberto Erick Chávez Díaz  
CIP: 144310

Adjunto:

- Reporte de coincidencias generado con el software Antiplagio Turnitin y firmado por el suscrito, que no supera el 20%.

**Nota:** La figura muestra la Constancia del Asesor. Tomado del Informe Final de Asesoramiento de Tesis, por Chávez, 2022.