

UNIVERSIDAD PRIVADA ANTENOR ORREGO

FACULTAD DE MEDICINA HUMANA

ESCUELA PROFESIONAL DE ESTOMATOLOGIA



TESIS PARA OPTAR EL TITULO DE CIRUJANO DENTISTA

**“PREVALENCIA DE ATRICIÓN Y ABFRACCIÓN EN CONDUCTORES DEL
SERVICIO DE TAXI DE LA EMPRESA DE TRANSPORTES
INTERNACIONAL DE LA CIUDAD DE TRUJILLO 2018”**

AUTOR:

MALPARTIDA CASTRO LUIS ALEJANDRO

ASESOR:

Ms. MORERA CHÁVEZ CARLOS SALATIEL

TRUJILLO-PERU

2019

DEDICATORIA

A Dios, por la familia que tengo
y por estar siempre en cada
momento de mi vida.

A mi Padre, por ser un gran
amigo, y ejemplo a seguir.
Esta tesis y todo lo que he
logrado y lograré será gracias
a tu fortaleza, y valores
inculcados en mí. Hoy que no
estás sigues siendo mi
inspiración para continuar
adelante.

A mi familia, los cuales me
brindaron su apoyo
incondicional a lo largo de mi
formación universitaria, por
inculcarme los valores y
principios, y así lograr
conseguir lo que uno se
propone.

AGRADECIMIENTOS

A mis padres por el ejemplo y apoyo incondicional que siempre me brindaron; este logro se los debo a ustedes

A mis hermanas por impulsarme a seguir adelante.

A mi asesor Carlos Morera Chávez, quien estuvo orientándome académicamente con su experiencia y profesionalismo, también por su amistad y su asesoría en la realización de este trabajo de investigación.

A mis docentes, por haberme guiado a lo largo de mi carrera universitaria y haberme brindado el apoyo para desarrollarme profesionalmente.

Al señor Wilson Vega, por haberme brindado las facilidades para la ejecución de mi tesis en la empresa de Transportes Internacional.

A todos mis amigos que estuvieron ahí para ayudarme y aconsejarme, a ir siempre por más.

RESUMEN

El presente estudio tuvo como objetivo principal determinar la prevalencia de atrición y abfracción en conductores del servicio de taxi. El estudio se desarrolló en la empresa de transportes Internacional de Trujillo.

El estudio prospectivo, transversal, descriptivo y observacional incluyó una muestra de 180 conductores de la empresa de transportes Internacional, utilizando el método de selección no probabilístico: por conveniencia, a quienes se les evaluó mediante una inspección clínica.

En los resultados observamos que para una muestra de 180 conductores el resultado fue de 73.3% de atrición y el 62.2% de abfracción. Se concluye que, hubo mayor prevalencia de atrición en los conductores de servicio de taxi.

Palabras clave: Atrición, Abfracción, salud ocupacional, estrés

ABSTRACT

The main objective of this study was to determine the prevalence of attrition and abfracción in taxi service drivers. The study was carried out in the Trujillo International transport company. The prospective, cross-sectional, descriptive and observational study included a sample of 180 drivers from the International transport company, using the non-probabilistic selection method: for convenience, who were evaluated through a clinical inspection. In the results, we observed that for a sample of 180 drivers the result was 73.3% attrition and 62.2% of abfraction. In conclusion, there was a higher prevalence of attrition in taxi service drivers.

Keywords: Attrition, Abfraction, occupational health, stress

ÍNDICE

DEDICATORIA	2
AGRADECIMIENTO.....	3
RESUMEN.....	4
ABSTRACT.....	5
I. INTRODUCCIÓN	7
II. DISEÑO METODOLÓGICO.....	15
III. RESULTADOS.....	20
IV. DISCUSIÓN.....	28
V. CONCLUSIONES.....	29
VI. RECOMENDACIONES.....	30
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	31
ANEXOS	

I. INTRODUCCIÓN

De acuerdo con la Organización mundial de la salud, la Salud Ocupacional es una actividad multidisciplinaria dirigida a promover y resguardar la salud de los trabajadores mediante la prevención y tratamiento de enfermedades y accidentes, eliminando factores y condiciones que ponen en peligro la salud y la seguridad durante el trabajo. Y así mismo se procura crear y entablar un trabajo seguro y sano, así como buenos ambientes y organizaciones de trabajo realizando el bienestar físico mental y social de los trabajadores y así ayudar al perfeccionamiento y mantenimiento de su capacidad de trabajo. A la vez que busca preparar a los trabajadores para que lleven una buena vida tanto social como económica y así les permita un enriquecimiento humano y profesional en el trabajo.²²

El desgaste dental es un proceso multifactorial, de origen no bacteriano, que genera la reducción paulatina de la superficie oclusal, inicialmente del esmalte, luego de la dentina, que puede llegar a la cavidad pulpar o a la destrucción total de la corona en casos crónicos. Su etiología es variada, provocando alteraciones de forma, tamaño, color, estructura y números de las piezas dentarias; y se caracterizan por ser planas, brillantes, redondas o bien anguladas.¹⁻⁴

La atrición es la pérdida progresiva de tejido dental provocada por el contacto de las superficies dentales, que pueden ser tanto fisiológica o patológica. Se caracteriza por presentar las superficies de los dientes aplanadas. El grado de atrición que presenta una persona depende de la fuerza de oclusión, es decir, del desarrollo de los músculos masticatorios. El fenómeno se inicia como pequeñas facetas pulimentadas en las superficies dentarias que hacen contacto durante la masticación, más adelante, con la función, estas facetas van aumentar de tamaño, reduciendo la altura de la cúspide, perdiéndose la anatomía incisal y oclusal de los dientes. Estas variaciones están íntimamente relacionadas con la función. Para cada función se requiere una configuración anatómica y un espacio que permita el desarrollo.⁵⁻⁷

Los desgastes dentales que se dan por atrición se ubican en superficies oclusales, bordes incisales, caras palatinas de incisivos y caninos superiores. El

tratamiento de esta patología estará en función del tiempo de instauración del hábito y del desgaste asociado, mediante férulas oclusales, rehabilitación, etc.⁸ La abfracción es la pérdida micro estructural de tejido dentario, en áreas de concentración del estrés. Esta se da con más frecuencia en la región cervical del órgano dentario, donde la flexión puede dar lugar a la ruptura de la delgada capa del esmalte, así como también se dan micro fracturas del cemento y la dentina; sin embargo, lo más característico, que además nos sirve para hacer un diagnóstico diferencial es que pueden encontrarse a nivel subgingival. La abfracción clínicamente tiene una forma de cuña profunda con estrías y grietas, con ángulos ásperos, márgenes definidos, pudiendo presentarse en múltiples superficies en una pieza y rara vez llegan a ser circunferencial. Así mismo, la presencia de un solo diente en un cuadrante con Abfracción es un indicativo de que la causa principal puede ser el estrés oclusal.⁹⁻¹³

En la actualidad las actividades laborales generan una serie de condicionantes a las personas en cuanto a su desarrollo psicosocial, provocando altos niveles de estrés, según las situaciones laborales. El Estrés está íntimamente relacionado a la actividad laboral que se realiza día a día. Por ende, trabajadores con actividades laborales que están en contacto directo con las personas, con un público que impone exigencias, exige tareas; tienden a tener más riesgo de presentar alto nivel de estrés.¹⁴

El estrés causado por el trabajo representa uno de los principales riesgos profesionales. Esto es una amenaza para la salud de los trabajadores y como consecuencia se convierte, a su vez, en una amenaza para la salud de las organizaciones, puesto que puede producir un deterioro en el ámbito laboral, influyendo negativamente tanto en las relaciones interpersonales como en el rendimiento y productividad.^{13,14}

El trabajo del taxista tiene una serie de condicionantes como son: la conducción del vehículo en constante estado de alerta que lleva a una elevada carga mental produciendo estrés, jornadas prolongadas de trabajo de 12 a 14 horas diarias, consumo elevado de comida chatarra, sedentarismo. Todas estas condicionantes incrementan el nivel de estrés de los choferes y afectan su salud. De acuerdo a Kompier (1996), el trabajo de chofer es una profesión de alto

riesgo, debido a que está sometido no sólo a los riesgos de la conducción en sí, sino también a diversos problemas que alteran el sistema de salud del individuo que maneja, se puede decir que los choferes se ven afectados por: riesgos físicos, como el ruido produciendo alteraciones de su aparato auditivo, las vibraciones, el trabajo a la intemperie, malas posiciones, los malos tratos a veces de otros choferes como también de los pasajeros, el tránsito vehicular, provocando efectos psicológicos indeseados, trastornos psicosomáticos y sociales que también agravan su estado anímico.¹⁵⁻¹⁷

Para la mayoría de conductores que se dedican al transporte público, trabajar en condiciones laborales que no les permitan comportamientos de salud óptimos es parte de su día a día, conociendo que los conductores profesionales que brindan su labor en la transportación pública comercial como es la prestación de taxi; deben brindar su servicio de la mejor manera posible; es decir, una buena atención al cliente es lo esencial que prevalece al momento de realizar la labor; con esto los choferes tienen la obligatoriedad de estar siempre predispuestos tanto en lo anímico como en las mejores condiciones de salud para así de esta manera tener un buen rendimiento en su jornada laboral. El afrontamiento del estrés laboral se presenta actualmente como una necesidad para todo ciudadano activo, sea cual sea la profesión que ejerza.¹⁸

El estrés no solo es una causa psicosocial, sino que además origina otros cambios, como daños físicos o mentales, esto establece amenazas para casi cualquiera. Estos a su vez se pueden reflejar también en la cavidad oral, es aquí donde las estructuras duras como son los dientes sufren un desgaste mecánico en las caras oclusales debido a fuerzas de rozamiento que transforman las superficies curvas a planas denominado atrición, además de presentar dolor en los músculos masticatorios. El desarrollo de una actividad laboral en contacto con gente y en muchas otras se puede reflejar un desgaste emocional o estrés laboral, ocasionando así un desgaste dentario.^{19,20}

Reyes y col. (2011), describieron el desgaste dentario, atrición y abfracción dental, y el estrés laboral en el personal técnico de enfermería del Hospital Hermilio Valdizán, con una población de 139 técnicos de enfermería. Obteniendo un desgaste dentario por atrición de 43.3% (26) y desgaste de abfracción en 31.7% (19). Concluyendo que existe desgaste dental y estrés en el personal

técnico de enfermería, y es posible que éste desgaste se produzca por la actividad laboral.¹²

Romero F. (2012) determinó la prevalencia de abfracciones, para luego asociarlas con el estrés emocional en 110 pacientes de 15 a 59 años en edad en la Facultad de Odontología de la Universidad Nacional de Asunción y una clínica privada en el año 2008. Obteniendo una prevalencia de abfracción de 44%, de los cuales el 49% correspondió al sexo masculino. Se pudo observar que el 81% de los pacientes con edades comprendidas entre 45 a 59 años presentaban abfracciones, lo que indica que existe una asociación estadísticamente significativa entre la edad y las lesiones de abfracciones. El 100% de los pacientes presentaban estrés y hubo asociación estadísticamente significativa entre la abfracción y el bruxismo.²⁴

Zúñiga Y. (2017) evaluó la prevalencia de lesiones dentarias no cariosas como abfracción a suboficiales del departamento de unidades de emergencia de la policía nacional del Perú, Chiclayo 2016. La población estuvo conformada por 61 individuos, en la cual se encontró una prevalencia de abfracción de un 73.8% de la población, en la variable según edad se encontró predominancia de individuos de 41 a 50 años de edad con el 31.5 %.²⁵

Llanos E. (2018) determinó la prevalencia de atrición dental en alumnos de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión -Filial Tarma de la Región Junín, año 2018, con una muestra de 210 alumnos, obteniendo como resultados que la prevalencia de atrición dental fue de un 75,71%. La prevalencia de atrición dental según sexo, edad y programa de estudios se presentó en mayor porcentaje en el sexo femenino con un 91,19%, en los grupos de edades de 18 a 20 años con un 59,12% y en el programa de enfermería con un 51,57%.²⁶

Según la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 (2016), el empleador debe garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable en el desarrollo de sus labores; así mismo de realizar controles periódicos de la salud de los trabajadores y de las condiciones de trabajo para detectar situaciones potencialmente peligrosas. El empleador debe proporcionar a sus trabajadores equipos de protección personal adecuados, según el tipo de trabajo y riesgos específicos presentes en el desempeño de sus funciones.²³

En nuestra provincia existen muchas personas que día a día trabajan en el servicio de taxi, aunque podemos encontrar en ocasiones conductores que no tienen conocimiento de que su salud bucal se ve afectada al realizar continuamente su labor, como son las atriciones y abfracciones que minan las estructuras dentales, por ello, investigamos para conocer, como estas lesiones afectan su salud bucal y de esta manera ayudar a nuestra sociedad. Así mismo los resultados obtenidos en esta investigación permitirán brindar un aporte al conocimiento de los profesionales de la salud sobre un tema que ha sido bastante explorado, pero poco definido, y que se enmarca como una enfermedad ocupacional, sus resultados permitirán diseñar protocolos y estructuras que disminuyan los riesgos de daño dental en personas que tengan un alto nivel de concentración y tensión en el trabajo. Por consiguiente , se espera contar con datos suficientes que permitan aportar con la etiología y puedan elaborar programas de prevención necesidad de tratamiento para la atrición y abfracción, como son el uso de férulas o protectores bucales ,mejorando de esta manera, la calidad y expectativa de vida de los conductores, debido a que se encuentran sometidos al constante estrés por la alta concentración visual y motora, disminución de la saliva por la deshidratación y el poco consumo de agua así como de bruxismo por híper contracción mandibular.

1.1. Formulación del Problema

¿Cuál es la prevalencia de atrición y abfracción en conductores del servicio de taxi de la empresa de Transporte Internacional de la ciudad de Trujillo 2018?

1.2. Hipótesis

Implícita

1.3. Objetivos

1.3.1. General

Determinar la prevalencia de atrición y abfracción en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional de la Ciudad de Trujillo 2018.

1.3.2. Específicos

- Determinar la prevalencia de atrición y abfracción en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional de la Ciudad de Trujillo 2018, según el grado de instrucción.
- Determinar la prevalencia de atrición y abfracción en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional de la Ciudad de Trujillo 2018, según los años de experiencia laboral.
- Determinar la prevalencia de atrición y abfracción en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional de la Ciudad de Trujillo 2018, según edad.

1.4. VARIABLES

Variable	Definición conceptual	Definición Operacional	Tipo de variable	Escala de Medición
			Naturaleza	
Atrición	Es la pérdida progresiva de tejido dental provocada por el contacto de las superficies dentales, que puede ocurrir de forma fisiológica o patológica. ⁴	Presenta No Presenta	Cualitativa	Nominal
Abfracción	Es la pérdida microestructural de tejido dentario, en áreas de concentración del estrés. ⁸	Presenta No presenta	Cualitativa	Nominal
Covariable	Definición Conceptual	Definición operacional	Tipo según su naturaleza	Escala de medición
Edad	Tiempo que ha vivido una persona o ciertos animales o vegetales. ²¹	- 22 -35 años - 36-50 años - 51-65 años	Cualitativa	Ordinal
Nivel de Instrucción	Es el nivel más elevado de estudios realizados de una persona. ²¹	- Primaria - Secundaria - Superior	Cualitativa	Ordinal
Experiencia Laboral	Es la acumulación de conocimientos que una persona ha adquirido en el desempeño de sus funciones. ²¹	- 2 – 7 años - 8 – 13 años - 14 a más	Cualitativa	Ordinal

II. DISEÑO METODOLÓGICO

1. Material de Estudio

1.1. Tipo de Investigación

Según el periodo en que se capta la información	Según la evolución del fenómeno estudiado	Según la comparación de poblaciones	Según la interferencia en el estudio
Prospectivo	Transversal	Descriptivo	Observacional

1.2. Área de Estudio

El presente trabajo de investigación se realizó en las instalaciones de la Empresa de Servicio de taxi Internacional de la Provincia de Trujillo, Departamento de La Libertad.

1.3. Definición de la población muestral

1.3.1. Características Generales

La población para el presente estudio estuvo constituida por conductores de taxi de la Empresa Internacional de la provincia de Trujillo que cumplan con los criterios de inclusión y exclusión.

1.3.1.1. Criterios de Inclusión

- Conductores de servicio de taxi registrados en la empresa Internacional de la ciudad de Trujillo.
- Conductores de servicio de taxi de la empresa Internacional con más de 8 horas de servicio continuo por día.
- Conductores de servicio de taxi de la empresa Internacional con dos años de experiencia laboral como mínimo.

1.3.1.2. Criterios de Exclusión

- Conductores de servicio de taxi de la empresa Internacional que no cumplan con los criterios de inclusión establecidos.
- Conductores de servicio de taxi de la empresa Internacional que sean edéntulos totales o portadores de prótesis parcial removible
- Conductor de que no acepte participar en el estudio.
- Conductores con tratamiento ortodontico.

1.3.2. Diseño estadístico de muestreo

1.3.2.1 Unidad de Análisis

Conductores de servicio de taxi de la empresa Internacional de la provincia de Trujillo que cumpla con los criterios establecidos.

1.3.2.2 Unidad de muestreo

Conductores de servicio de taxi de la empresa internacional de la provincia de Trujillo que cumpla con los criterios establecidos.

1.3.2.3 Tamaño Muestral

El tamaño de muestra para el presente estudio fue :

$$n = \frac{Z^2 \times N \times P \times Q}{E^2 (N - 1) + Z^2 \times P \times Q}$$

Donde:

Z= 1.96 para una confianza del 95%

P=Q= 0.5, valorizando para obtener la mayor muestra posible

E= 0.06 error de tolerancia

N= 400 conductores, población estimada

Reemplazando:

$$n = \frac{1.96^2 \times 400 \times 0.5 \times 0.5}{0.06^2 (400 - 1) + 1.96^2 \times 0.5 \times 0.5} = 160 \text{ conductores}$$

Muestra final: 180 conductores

1.3.3 Método de Selección

Muestreo no probabilístico por conveniencia.

1.4 Consideraciones Éticas

Para la ejecución de la presente investigación, se siguieron los principios de la Declaración de Helsinki, adoptada por la 18o Asamblea Médica Mundial (Helsinki, 1964), y modificada en Fortaleza - Brasil, octubre 2013.

Ley General de Salud 26842: N°15 y 25.

2. Métodos, técnicas e instrumento de recolección de datos.

2.1. Método

Observación

2.2. Descripción del procedimiento

A. De la aprobación del proyecto

Se solicitó el permiso para su ejecución, mediante la aprobación e inscripción del proyecto por parte de la Unidad de Investigación de la Escuela de Estomatología de la Universidad Privada Antenor Orrego con la correspondiente Resolución Decanal. (Anexo 4)

B. Autorización para la ejecución

Una vez aprobado el proyecto se procedió a solicitar el permiso al representante de la empresa Internacional y se le explicó la importancia del presente estudio, con el fin de obtener los permisos correspondientes.

C. Calibración del Investigador

Con el objetivo de tener el mismo criterio en el reconocimiento de atrición y abfracción, se realizó una calibración interevaluador experto en el tema. La cuál se realizó en dos momentos y con el apoyo de conductores. La prueba de calibración fue realizada en 10 conductores de servicio de taxi. Para la calibración se utilizó el Índice Kappa de Cohen. (Anexo 2)

D. De la recolección de los datos

Se seleccionó la muestra de conductores de la empresa Internacional y se les explicó brevemente en que se basa el estudio y se verificó que cumplan con los criterios de inclusión. Así mismo, se informó a los participantes sobre el propósito del estudio en forma resumida procediendo a la firma del respectivo consentimiento informado voluntario (Anexo 1).

Posteriormente a los conductores de taxi se les pidió sentarse en una silla, para la observación clínica utilizando un baja lengua, explorador y pera de aire.

Para la evaluación de la atrición se utilizó un baja lengua y con ayuda de una pera de aire se secaron las piezas dentarias y así se observó la presencia de atrición en los conductores que presentaban a nivel oclusal o incisal: superficies planas, lisas y con exposición de dentina. Así mismo se evaluó la región cervical de la corona clínica utilizando un baja lengua y un explorador dental, considerando la presencia de abfracción en los conductores que presentaban a nivel cervical: forma de cuña, bordes agudos y bien definidos.

E. Del instrumento de recolección de datos

El instrumento que se utilizó para la ejecución de la presente investigación, denominado, “Ficha de recolección de datos”, se organizó en dos partes. La primera parte abarcó información general del paciente: nombre, edad, años de experiencia laboral y grado de instrucción. La segunda parte consistió en el examen clínico donde se registró si presenta o no presenta tanto Abfracción como atrición (Anexo 3)

3. Análisis estadístico

- ✓ Para analizar la información se construyeron tablas de frecuencias de una y doble entrada con sus valores absolutos y relativos y gráficos.
- ✓ Para determinar la prevalencia de atrición y abfracción en conductores de servicio de taxi se hizo uso de la proporción, y para determinar la prevalencia de atrición y abfracción según grado de instrucción, años de experiencia laboral y edad se empleó la prueba no paramétrica de independencia de criterios, utilizando la distribución chi cuadrado, con un nivel de significancia del 5%.

III. RESULTADOS

El presente estudio tuvo como objetivo principal determinar la prevalencia de atrición y abfracción en conductores del servicio de taxi de la empresa Internacional de la ciudad de Trujillo. La muestra estuvo constituida por 180 conductores obteniéndose los siguientes resultados:

La prevalencia de atrición en conductores de servicio de taxi de la empresa Internacional fue de 73.3%, y, la prevalencia de abfracción fue de 62.2%. (Tabla n°1)

Según el grado de instrucción, se observa que la prevalencia de atrición en conductores fue mayor en el grupo de estudios de nivel primaria con 82.5%. (Tabla N°2 y gráfico N°1) Así mismo, la prevalencia de abfracción en conductores fue mayor en primaria con 77.5%. (Tabla N°3 y gráfico N°2)

Según el grupo de años de experiencia Laboral, se observa que la prevalencia de atrición fue mayor en el grupo de 14 a más con 100%. (Tabla N°6 y gráfico N°5). Así mismo, se observa que la prevalencia de abfracción fue mayor en el grupo etario de 14 a más con el 86.4%. (tabla N°7 y gráfico N°6)

Según el grupo de edades, se observa que la prevalencia de atrición en conductores fue mayor en el grupo de 51 a 65 años con 91.2%. (Tabla N°4 y gráfico N°3) Así mismo, se observa que la prevalencia de Abfracción en conductores, fue mayor en el grupo de 51 a 65 años con 76.5%. (Tabla N°5 y gráfico N°4).

TABLA N° 1:

**Prevalencia de Atrición y Abfracción en conductores de taxi de la
empresa de Transporte Internacional Trujillo 2018.**

Conductores de taxi	Tipo de Desgaste Dental					
	Atrición			Abfracción		
	n	%	I. C. 95 %	n	%	I. C. 95 %
Presenta	132	73.3	66.6 - 80.1	112	62.2	54.9 - 69.6
No Presenta	48	26.7		68	37.8	
TOTAL	180	100		180	100	

TABLA N° 2:

Prevalencia de Atrición en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional, según grado de instrucción de la Ciudad de Trujillo 2018.

Atrición	Primaria		Secundaria		Superior	
	n	%	n	%	n	%
Presente	66	82.5	52	78.8	14	41.2
Ausente	14	17.5	14	21.2	20	58.8
TOTAL	80	100	66	100	34	100

$\chi^2 = 22.4202$ $p = 0.0000$

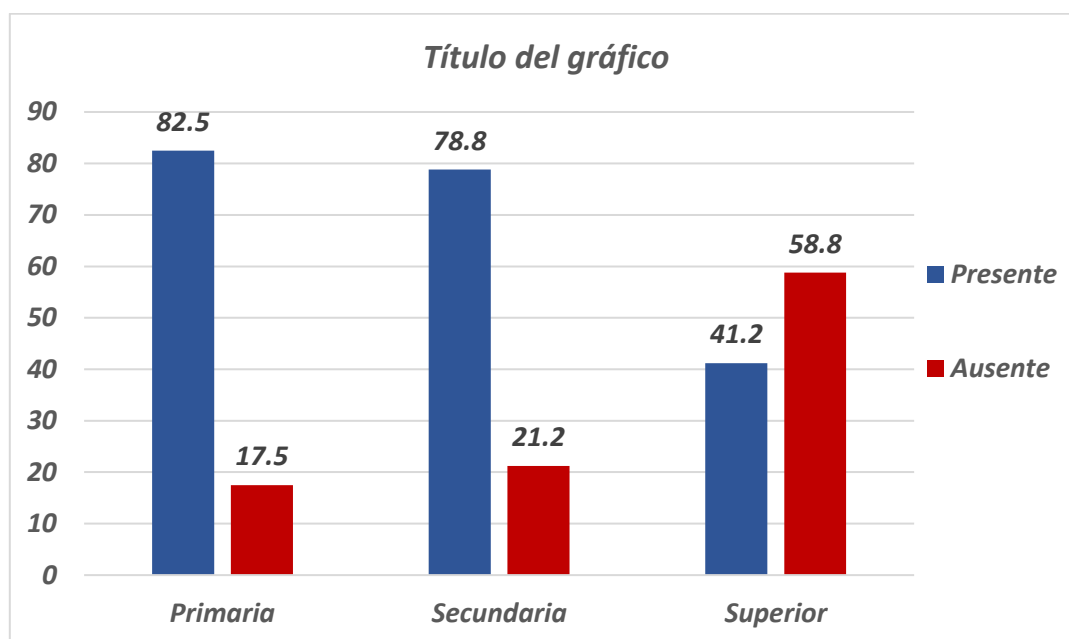


GRÁFICO N° 1: Prevalencia de Atrición en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional, según grado de instrucción de la Ciudad de Trujillo 2018.

TABLA N° 3:

Prevalencia de Abfracción en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional, según grado de instrucción de la Ciudad de Trujillo 2018.

Abfracción	Primaria		Secundaria		Superior	
	n	%	n	%	n	%
Presente	62	77.5	40	60.6	10	29.4
Ausente	18	22.5	26	39.4	24	70.6
TOTAL	80	100	66	100	34	100

$\chi^2 = 23.5883$ $p = 0.0000$

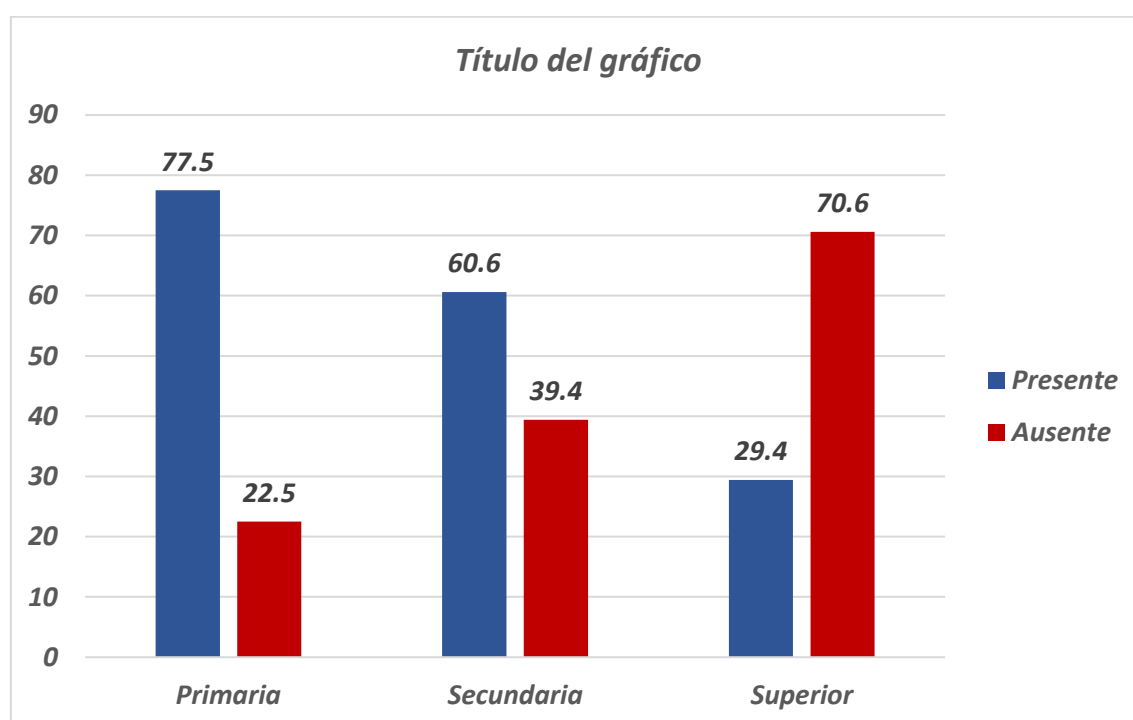


GRÁFICO N° 2: Prevalencia de Abfracción en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional, según grado de instrucción de la Ciudad de Trujillo 2018.

TABLA N° 4

Prevalencia de Atrición en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional, según edad de la Ciudad de Trujillo 2018.

Atrición	22 - 35 años		36 - 50 años		51 - 65 años	
	n	%	n	%	n	%
Presente	22	44.0	48	77.4	62	91.2
Ausente	28	56.0	14	22.6	6	8.8
TOTAL	50	100	62	100	68	100

$\chi^2 = 33.6002$ $p = 0.0000$

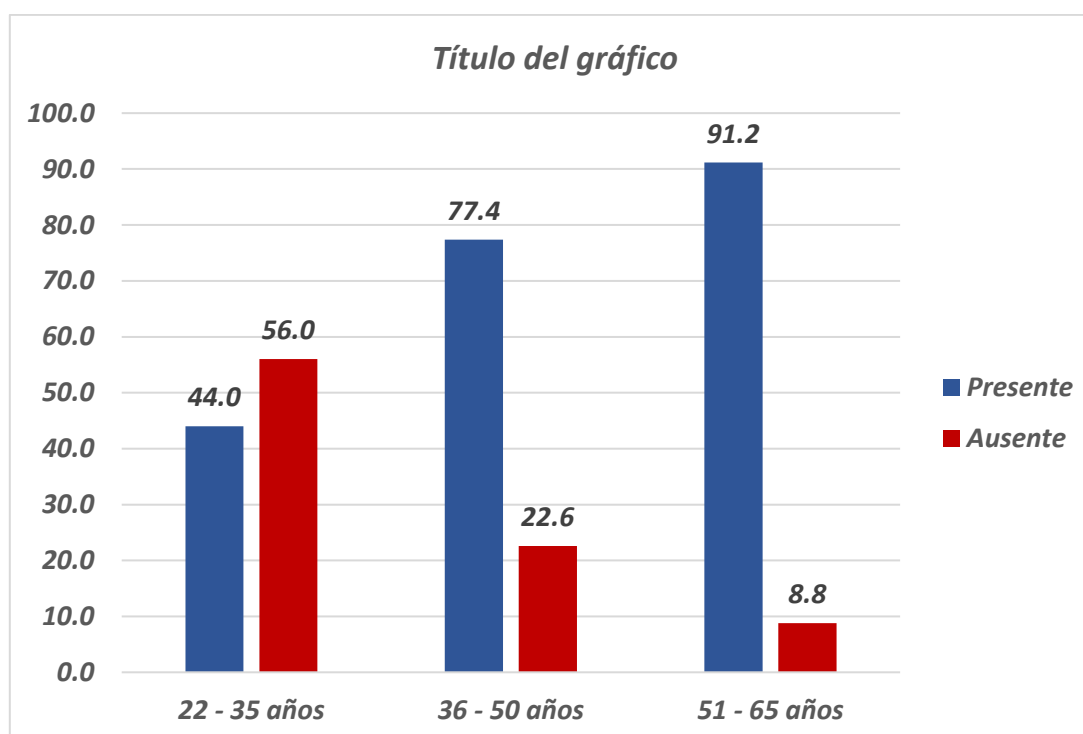


GRÁFICO N° 3: Prevalencia de Atrición en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional, según edad de la Ciudad de Trujillo 2018.

TABLA N° 5

Prevalencia de Abfracción en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional, según edad de la Ciudad de Trujillo 2018.

Abfracción	22 - 35 años		36 - 50 años		51 - 65 años	
	n	%	n	%	n	%
Presente	18	36.0	42	67.7	52	76.5
Ausente	32	64.0	20	32.3	16	23.5
TOTAL	50	100	62	100	68	100

$\chi^2 = 21.3026$ $p = 0.0000$

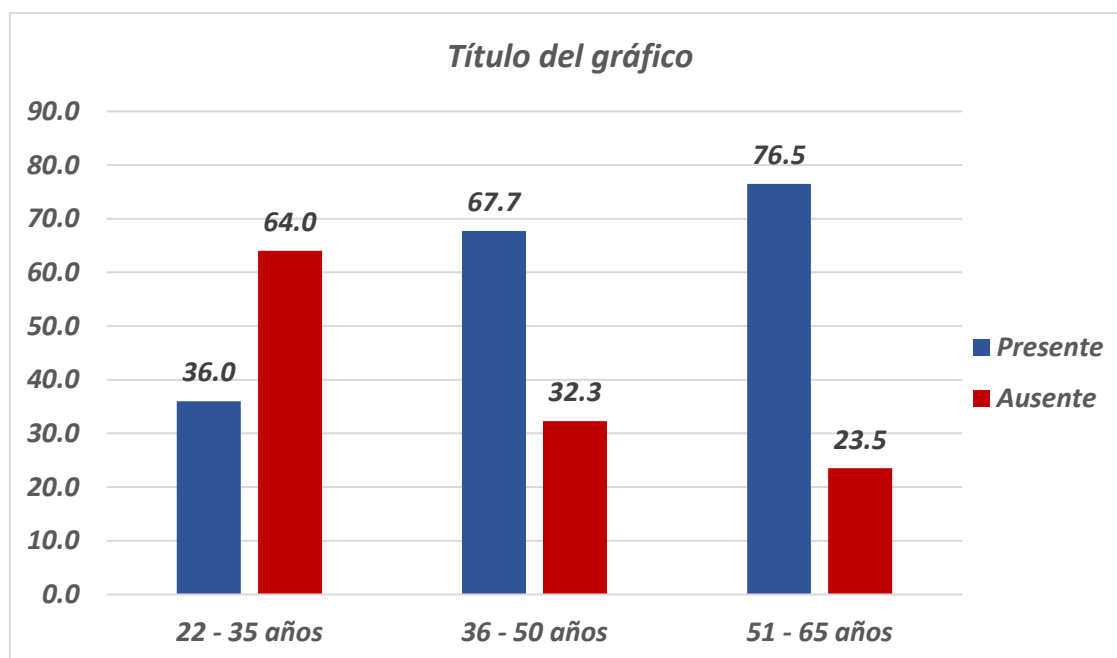


GRÁFICO N° 4: Prevalencia de Abfracción en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional, según edad de la Ciudad de Trujillo 2018.

TABLA N° 6

Prevalencia de Atrición en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional, según los años de experiencia laboral de la Ciudad de Trujillo 2018.

Atrición	2 - 7 años		8 - 13 años		14 a más	
	n	%	n	%	n	%
Presente	30	44.1	58	85.3	44	100.0
Ausente	38	55.9	10	14.7	0	0.0
TOTAL	68	100	68	100	44	100

$\chi^2 = 50.6551$ $p = 0.0000$

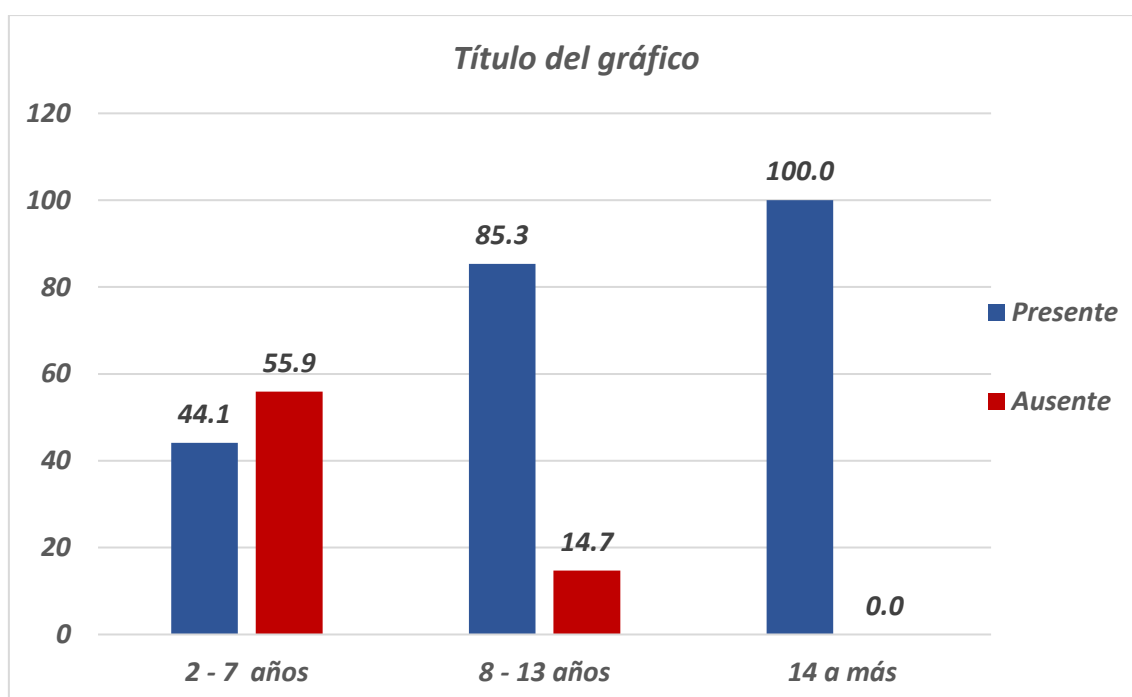


GRÁFICO N° 5: Prevalencia de Atrición en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional, según los años de experiencia laboral de la Ciudad de Trujillo 2018.

TABLA N° 7

Prevalencia de Abfracción en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional, según los años de experiencia laboral de la Ciudad de Trujillo 2018.

Abfracción	2 - 7 años		8 - 13 años		14 a más	
	n	%	n	%	n	%
Presente	22	32.4	52	76.5	38	86.4
Ausente	46	67.6	16	23.5	6	13.6
TOTAL	68	100	68	100	44	100

$\chi^2 = 42.5916$ $p = 0.0000$

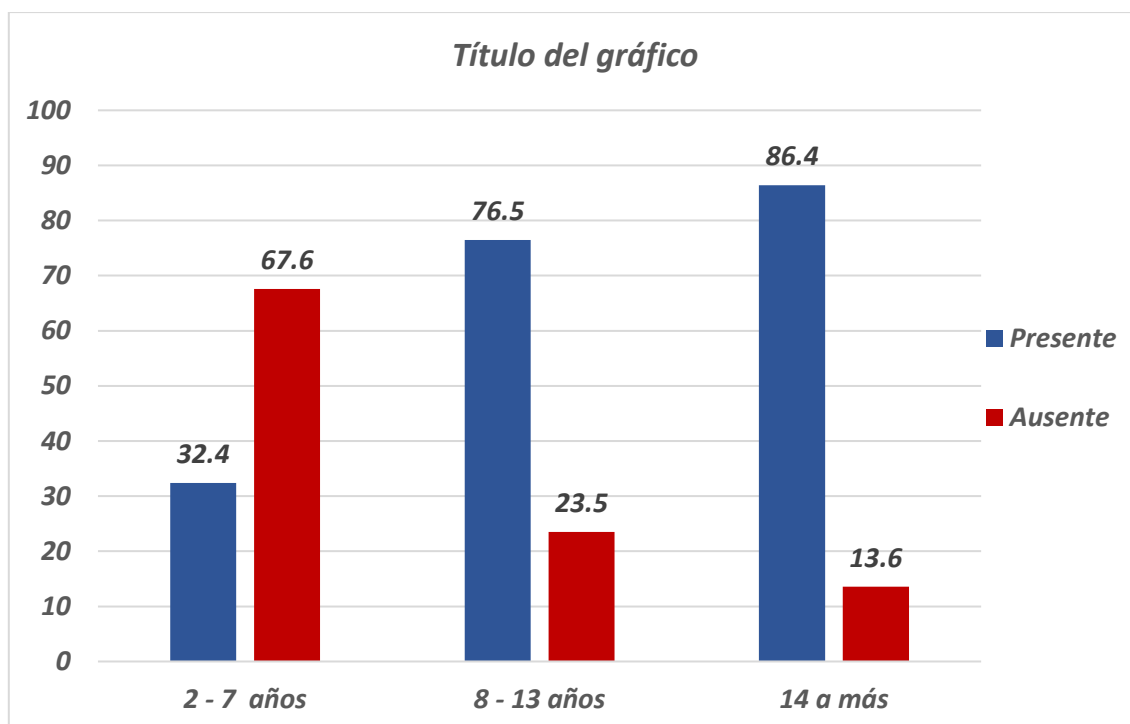


GRÁFICO N° 6: Prevalencia de Abfracción en conductores del servicio de taxi de la Empresa Internacional, según los años de experiencia laboral de la Ciudad de Trujillo 2018.

IV. DISCUSIÓN

Reyes y col. en el 2011 encontraron una prevalencia de desgaste dentario por atrición de 43.3% y desgaste de abfracción de 31.7%, en personal de salud, en el presente estudio realizado en conductores de taxi, se obtuvo como resultado una prevalencia de atrición del 73.3% y una prevalencia de abfracción del 62.2% lo que demuestra que el personal que se dedica a la conducción de movilidad en el servicio público puede desarrollar mayor prevalencia de presentar estas lesiones.

Romero F. en el 2012 encontró una prevalencia de abfracción de 44%, de los cuales el 49% correspondió al sexo masculino el 81% de los pacientes con edades comprendidas entre 45 a 59 años presentaban abfracciones, para este estudio, según el grupo de edades, se observa que hay una diferencia significativa de la prevalencia de abfracción, siendo la mayor en el grupo de 51 a 65 años con el 76.5%, lo que indica que puede existir una asociación entre la edad y las lesiones de abfracciones.

Las limitaciones presentadas durante la realización del presente trabajo fueron que algunos de los conductores se negaron a ser evaluados y estos fueron remplazados.

V. CONCLUSIONES

- La prevalencia de Atrición en los conductores de servicio de taxi de la empresa Internacional fue de 73.3% y la prevalencia de abfracción en conductores fue de 62.2%.
- Según el grado de instrucción, la mayor prevalencia de atrición y abfracción en conductores de servicio de taxi de la empresa Internacional fue en el nivel primaria.
- Según la experiencia laboral, la mayor prevalencia de atrición y Abfracción en conductores de servicio de taxi de la empresa Internacional fue en el grupo de 14 a más años.
- Según los grupos de edades, la mayor prevalencia de atrición y abfracción en conductores de servicio de taxi de la empresa Internacional fue en el grupo de 51 a 65 años de edad.

VI. RECOMENDACIONES

- Realizar otros estudios para establecer las causas e interrelaciones de la atrición y abfracción, a fin de aplicar protocolos clínicos destinados al manejo preventivo de esta enfermedad en el marco de la ley de salud ocupacional.
- Sugerir a las empresas evaluaciones odontológicas periódicas de sus trabajadores, a fin de detectar a tiempo la aparición de estas lesiones, detectando el riesgo y así evitar una baja en la productividad por problemas de salud estomatológica.
- Informar sobre la prevalencia y frecuencia de estas lesiones en diferentes grupos poblacionales, del sector educativo, para su prevención y establecer un estricto protocolo preventivo de tratamiento, como el uso de férulas dentales, debido a que en nuestra región estas lesiones son cada vez más frecuentes.

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Latorre, Erik. Prevalencia de lesiones dentarias no cariosas en la comunidad de santa rosa anexo 22 de jicamarca- san juan de lurigancho en el año 2009 [tesis bachiller].lima: Universidad Inca Garcilaso de la Vega;2011. Disponible en <http://www.cop.org.pe/bib/tesis/ERIKANTHONNYLATORRELOPEZ.pdf>
2. Álvarez C, Grille C. Revisión de la literatura: lesiones cervicales no cariogénicas. Cient Dent 2008;5;3:215-224. Disponible en : <https://www.coem.org.es/sites/default/files/revista/cientifica/vol5-n3/49-58.pdf>
3. Cancino SA, Gasca IM, Torres CM, Güiza EH, Moreno GC. Presencia del desgaste dental en la tribu nómada nukak makú del Guaviare: estudio preliminar. Univ Odontol. [Internet] .2010 Jul-Dic; 29(63): 93-98. Disponible en: <file:///E:/ARTICULOS%20TESIS/Dialnet-PresenciaDeDesgasteDentalEnLaTribuNomadaNukakMakuD-3987281.pdf>
4. Novoa D. Nivel de Desgaste Dentario según la actividad laboral en el personal de la Policía Nacional del Perú en noviembre y diciembre del 2010 [Tesis Bachiller]. Lima: Universidad San Martín de Porres; 2011. Disponible en: http://www.repositorioacademico.usmp.edu.pe/bitstream/usmp/738/1/novoa_dk.pdf
5. Okesson J. Tratamiento de Oclusión y afecciones temporomandibulares. 6ta edición. Barcelona ,España: Elsevier;2008.
6. Cardentey J, Carmona J, González X, González R, Labrador D. Atrición dentaria en la oclusión permanente. Rev. Ciencias Médicas [Internet]. Julio-Agosto, 2014; 18(4): 566-573. Disponible en : <http://scielo.sld.cu/pdf/rpr/v18n4/rpr03414.pdf>

7. Latorre C , Pallenzona M, Armas A ,Guiza E. Desgaste dental y factores de riesgo asociados. Revista CES Odontología [Internet].2010; Vol. 23(1). Disponible en:
<file:///F:/ARTICULOS%20TESIS/DESGASTE%20DENTAL%20Y%20FACTORES%20DE%20RIESGO%20ASOCIADOS.pdf>
8. Castillo V. “Prevalencia de Desgaste Dental en estudiantes de la Facultad de odontología de la Universidad de Cuenca” [tesis bachiller]. cuenca: universidad de cuenca; 2017. Disponible en:
<http://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/26289/1/TESIS.pdf>
9. Cuniberti de Rossi N, Rossi H. Lesiones cervicales no cariosas: la lesión dental del futuro. Actualizaciones Odontologicas.2009; 1° Edición. Argentina: Ed. Médica Panamericana. 2009.
10. Díaz, R.O.E., Estrada, E.B.E., Franco, G., Espinoza, P.C.A., González, M.R.A., Badillo, M.E. Lesiones no cariosas: atrición, erosión, abrasión, abfracción, bruxismo. Oral Año 12 [Internet] . Núm. 38. 2011. 742-744. Disponible en :
<http://www.medigraphic.com/pdfs/oral/ora-2011/ora1138d.pdf>
11. Reyes J, Paz R, Palian R, Apaza E, Garcia V. Características del desgaste Dental y Estrés Laboral en Personal técnico de Enfermería de un Hospital Psiquiátrico. Revista de Psiquiatria y Salud Mental “Hermilio Valdizan” [Internet]. Enero – Julio 2011; Vol XII(#1): 51-62. Disponible en :
http://www.hhv.gob.pe/revista/2011/2011_1_04.pdf
12. Nascimento MM, Dilbone DA, Pereira PN, Duarte WR, Geraldeli S, Delgado AJ. Abfraction lesions: etiology, diagnosis, and treatment options. Clin Cosmet Investig Dent [Internet]. 2016; 8: 79–87. Disponible en:
<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4861607/>
13. Romeed SA, Malik R, Dunne SM. Stress analysis of occlusal forces in canine teeth and their role in the development of non-carious cervical lesions: abfraction. Int J Dent [Internet]. 2012; 2012: 234845. Disponible en: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3419420/>
14. RAMIREZ, M. Estrés cotidiano en trabajadores del volante. Summa psicol. UST [Internet] . 2013; vol.10(1): 85-90. Disponible en:
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4421491>

15. Useche SA, Cendales B, Montoro L, Esteban C. Work stress and health problems of professional drivers: a hazardous formula for their safety outcomes. PeerJ [Internet]. 2018; 6: e6249. Disponible en: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC6304262/>
16. Montoro L, Useche S, Alonso F, Cendales B. Work Environment, Stress, and Driving Anger: A Structural Equation Model for Predicting Traffic Sanctions of Public Transport Drivers. Int J Environ Res Public Health [Internet]. 2018; 15(3):497. Disponible en: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC5877042/>
17. Mallma A, Rivera K, Rodas K, Farro G. Condiciones Laborales y comportamientos en Salud de los Conductores de una empresa de transporte Público del cono Norte de Lima. Rev enferm Herediana [Internet]. 2013; Vol 6 (2): 107-114. Disponible en : <file:///F:/ARTICULOS%20TESIS/CONDICIONES%20LABORALES%20Y%20COMPORTAMIENTOS%20EN%20SALUD%20DE%20LOS%20CONDUCTORES%20DE%20UNA%20EMPRESA%20DE%20TRANSPORTE%20PUBLICO%20DEL%20CONO%20NORTE.pdf>
18. Melendez P. Estilo de vida saludable y estrés en conductores de una empresa de transporte urbano de Trujillo [tesis bachiller]. 2016. Trujillo-Peru: Universidad Privada Antenor Orrego. Disponible en : <http://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/10444/Mel%C3%A9ndez%20Varas%20Karen%20Pamela.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
19. Wetselaar P, Vermaire J, Visscher K, Lobbezoo F, Schuller A. The Prevalence of Tooth Wear in the Dutch Adult Population. Caries Research, 50(6), 543–550. Disponible en: <http://doi.org/10.1159/000447020>
20. Endara L. Prevalencia del Desgaste Dental en estudiantes de la Facultad de odontología de la Universidad de Las Américas [Tesis bachiller]. Quito: Universidad de Las Americas; 2018. Disponible en : <http://dspace.udla.edu.ec/bitstream/33000/8464/1/UDLA-EC-TOD-2018-38.pdf>
21. RAE: Real Academia Española. Diccionario de la Lengua Española. Madrid: Libros; 2014.
22. Concepto.de. Salud Ocupacional [Internet]. Disponible en: <https://concepto.de/salud-ocupacional/>

23. Gobierno de Perú. Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo Ley N° 29783. 27 de octubre 2016. Disponible en:
[http://www.munlima.gob.pe/images/descargas/Seguridad-Salud-en-el-Trabajo/Ley%2029783%20 %20Ley%20de%20Seguridad%20y%20Salud%20en%20el%20Trabajo.pdf](http://www.munlima.gob.pe/images/descargas/Seguridad-Salud-en-el-Trabajo/Ley%2029783%20%20Ley%20de%20Seguridad%20y%20Salud%20en%20el%20Trabajo.pdf)
24. Romero F. Abfracciones: lesiones cervicales no cariosas en cuña, su relación con el estrés. Acta odontológica Venezolana.2012. Vol.50(2). Disponible en: <https://www.actaodontologica.com/ediciones/2012/2/art-2/>
25. Zúñiga Y. Prevalencia de Abfracción en suboficiales del departamento de unidades de emergencia de la Policía Nacional del Perú, Chiclayo 2016[tesis bachiller]. Chiclayo (Perú): Universidad Señor de Sipán; 2017. Disponible en:
<http://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/uss/2559/Zu%C3%B1iga%20Regalado.pdf?sequence=6&isAllowed=y>
26. Llanos E. Prevalencia de Atrición dental en alumnos de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión Filial Tarma de la Región Junin 2018 [Tesis bachiller]. Junín (Perú): Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión;2018. Disponible en:
http://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/123456789/5881/PREVALENCIA_ATRICION_DENTAL_LLANOS_NAVARRO_EPIFANIA.pdf?sequence=1&isAllowed=y

ANEXOS

ANEXO N° 1

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Por el presente yo,
Identificado con DNI..... acepto libremente ser
evaluado por el alumno de Estomatología de la Universidad Privada Antenor
Orrego Luis Malpartida Castro , identificado con DNI 46012966.

Indicándome que se realizará un estudio de “Prevalencia de Atrición y Abfracción
en conductores del servicio de taxi de la Ciudad de Trujillo 2017”, la cual
consistirá en un un examen clínico dental.

La información recolectada será de carácter reservado y confidencial; así mismo
los exámenes no tendrán ningún costo económico, serán gratuitos.

Me beneficiaré con la información proporcionada sobre el estado de salud oral
en el que me encuentro y las medidas necesarias para poder recuperarla.

De lo anterior mencionado declaro tener conocimiento y acepto participar
libremente de él.

.....

Conductor

.....

Evaluador

ANEXO N°2

CALIBRACIÓN

Concordancia de la atrición interobservador

En el cuadrante I: $K=1$ $p<0,01$

En el cuadrante II: $K=0.8$ $p<0,01$

En el cuadrante III: $K=0.6$ $p<0,05$

En el cuadrante IV: $K=1$ $p<0,01$

Concordancia de la abfracción interobservador

En el cuadrante I: $K=1$ $p<0,01$

En el cuadrante II: $K=1$ $p<0,01$

En el cuadrante III: $K=1$ $p<0,01$

En el cuadrante IV: $K=1$ $p<0,01$

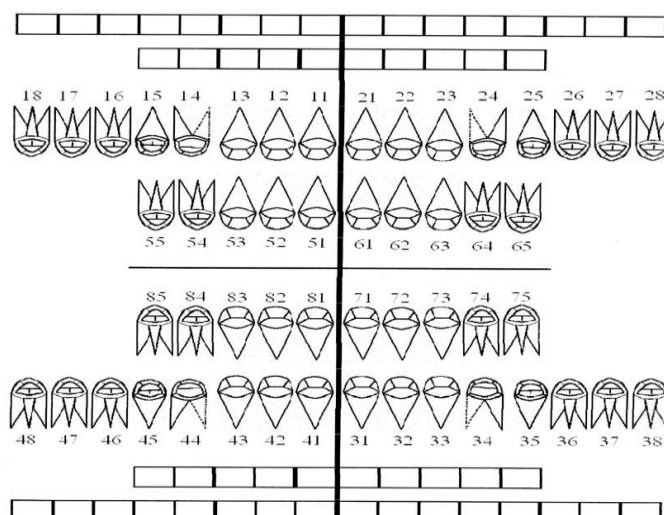
Concordancias son significativas

ANEXO N°3

INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

NOMBRES: _____ GRADO DE INSTRUCCIÓN: _____

EDAD: _____ AÑOS DE EXPERIENCIA: _____ AÑOS



N° de Cuadrante: I

N° Pieza	ATRICIÓN		ABFRACCIÓN	
	Sí	No	Sí	No
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				

N° de cuadrante: II

N° Pieza	ATRICIÓN		ABFRACCIÓN	
	Sí	No	Sí	No
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				

N° de Cuadrante: III

N° Pieza	ATRICIÓN		ABFRACCIÓN	
	Sí	No	Sí	No
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				

N° de cuadrante: IV

N° Pieza	ATRICIÓN		ABFRACCIÓN	
	Sí	No	Sí	No
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				

ANEXO 04



UPAO

Facultad de Medicina Humana
DECANATO

Trujillo, 11 de junio del 2019

RESOLUCION N° 1044-2019-FMEHU-UPAO

VISTO, el expediente organizado por Don (ña) **LUIS ALEJANDRO MALPARTIDA CASTRO** alumno (a) de la Escuela Profesional de Estomatología, solicitando **INSCRIPCIÓN** de proyecto de tesis Titulado **"PREVALENCIA DE ATRICION Y ABFRACCION EN CONDUCTORES DEL SERVICIO DE TAXI DE LA EMPRESA DE TRANSPORTES INTERNACIONAL DE LA CIUDAD DE TRUJILLO 2018"**, para obtener el **Título Profesional de Cirujano Dentista**, y;

CONSIDERANDO:

Que, el (la) alumno (a) **LUIS ALEJANDRO MALPARTIDA CASTRO**, ha culminado el total de asignaturas de los 10 ciclos académicos, y de conformidad con el referido proyecto revisado y evaluado por el Comité Técnico Permanente de Investigación y su posterior aprobación por el Director de la Escuela Profesional de Estomatología, de conformidad con el Oficio N° 0426-2019-ESTO-FMEHU-UPAO;

Que, de la Evaluación efectuada se desprende que el Proyecto referido reúne las condiciones y características técnicas de un trabajo de investigación de la especialidad;

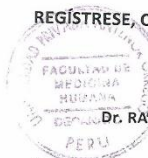
Que, habiéndose cumplido con los procedimientos académicos y administrativos reglamentariamente establecidos, por lo que el Proyecto debe ser inscrito para ingresar a la fase de desarrollo;

Estando a las consideraciones expuestas y en uso a las atribuciones conferidas a este despacho;

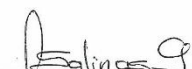
SE RESUELVE:

- Primero.-** AUTORIZAR la inscripción del Proyecto de Tesis intitulado **"PREVALENCIA DE ATRICION Y ABFRACCION EN CONDUCTORES DEL SERVICIO DE TAXI DE LA EMPRESA DE TRANSPORTES INTERNACIONAL DE LA CIUDAD DE TRUJILLO 2018"**, presentado por el (la) alumno (a) **LUIS ALEJANDRO MALPARTIDA CASTRO**, en el registro de Proyectos con el N°672-ESTO por reunir las características y requisitos reglamentarios declarándolo expedito para la realización del trabajo correspondiente.
- Segundo.-** REGISTRAR el presente Proyecto de Tesis con fecha 11.06.19 manteniendo la vigencia de registro hasta el 11.06.21.
- Tercero.-** NOMBRAR como Asesor de la Tesis al (la) profesor (a) **CD. CARLOS MORERA CHAVEZ**.
- Cuarto.-** DERIVAR al Señor Director de la Escuela Profesional de Estomatología para que se sirva disponer lo que corresponda, de conformidad con la normas Institucionales establecidas, a fin que el alumno cumpla las acciones que le competen.
- Quinto.-** PONER en conocimiento de las unidades comprometidas en el cumplimiento de lo dispuesto en la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.


Dr. RAMEL ULLOA DEZA
Decano
c.c.
ESCUELA DE ESTOMATOLOGIA
ASESOR
EXPEDIENTE
Archivo




Dra. DIANA JACQUELINE SALINAS GÁMBOA
Secretaria Académica